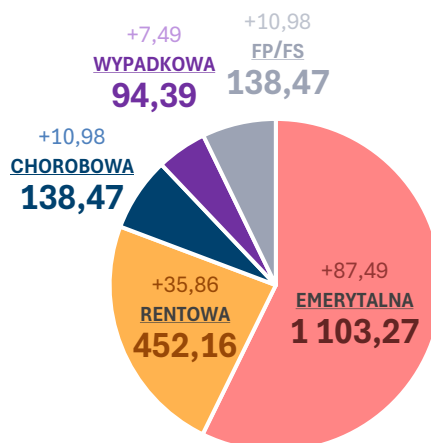


Składki przedsiębiorców w 2026 roku

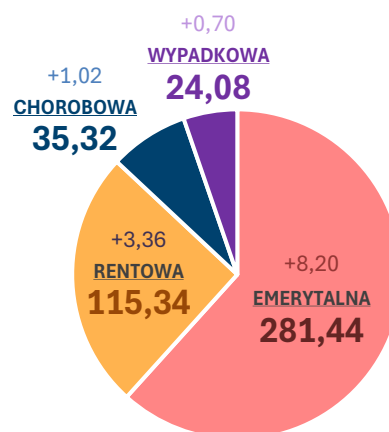
NAJWAŻNIEJSZE INFORMACJE

- W 2026 roku najniższe składki na ubezpieczenia społeczne, Fundusz Pracy (FP) i Fundusz Solidarnościowy (FS), opłacane za przedsiębiorców na zasadach ogólnych, są wyższe o **8,6%** r/r. Przyczyną jest wysoka dynamika przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce.
- Najniższe składki na zasadach preferencyjnych zależą od minimalnego wynagrodzenia za pracę. W stosunku do roku 2025 wzrosły o **3,0%**.
- Przedsiębiorcy mają swobodę samodzielnego ustalania wysokości składek. Podwyżka dotyczy ich minimalnej wysokości, a przepisy nie zmieniły się od lat. W systemie ubezpieczeniowym ochrona wynika z opłacania składek. Bez stosowania minimalnego progu składki nie zapewniłyby odpowiednio wysokich świadczeń.
- Szczególna sytuacja przedsiębiorców jest dostrzegana przez państwo, które przewidziało dla przedsiębiorców liczne ulgi w opłacaniu składek:
 - ✓ **ULGA NA START** – brak ubezpieczenia i składek przez pierwsze **6 MIESIĘCY**
 - ✓ **SKŁADKI PREFERENCYJNE** – od 30% minimalnego wynagrodzenia przez **24 MIESIĄCE**
 - ✓ **MAŁY ZUS PLUS** – czyli niskie składki od dochodu przez **36 MIESIĘCY** (z ostatnich 60)
 - ✓ **WAKACJE SKŁADKOWE** – przerwa w opłacaniu składek przez **1 MIESIĄC W ROKU**
- **Ulgowy pas startowy może trwać nawet ponad 5,5 roku.** Pozwala zmniejszyć o ponad 70% kwotę składek do zapłaty w tym okresie na zasadach ogólnych.

SKŁADKI NA ZASADACH OGÓLNYCH



SKŁADKI NA ZASADACH PREFERENCYJNYCH



PRZYKŁAD

Przedsiębiorca, który założył firmę w styczniu 2020 r. i korzystał ze wszystkich dostępnych ulg do lipca 2025 r., **ograniczył wysokość składek o ponad 63 tys. zł** (tj. o 70,9% pełnych składek). Z kolei przedsiębiorca, który rozpoczął działalność w styczniu 2026 r., w trakcie ulgowego pasa startowego do lipca 2031 r. **zatrzyma w portfelu ponad 109 tys. zł** (czyli 73,5%).

- Ulgi składkowe ułatwiają rozwój i prowadzenie biznesu początkującym i małym przedsiębiorcom, ale korzystanie z nich wymaga rozważenia, gdyż przekłada się na niższe świadczenia z ubezpieczeń społecznych przysługujące przedsiębiorcy.

ANALIZA SZCZEGÓŁOWA

I. Coroczny wzrost najniższych składek za przedsiębiorców



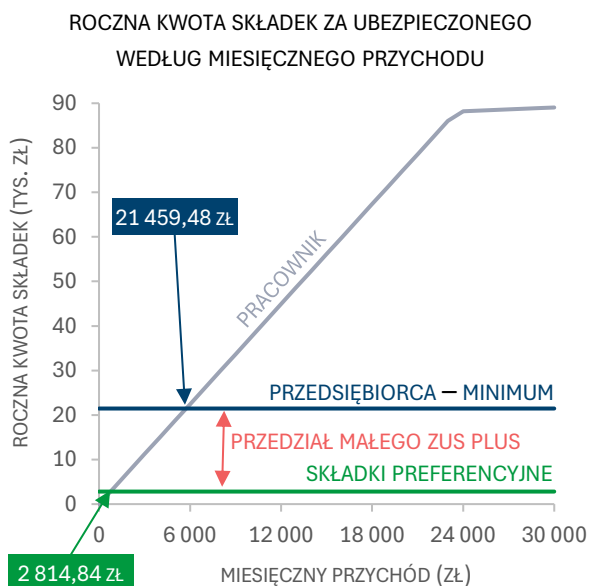
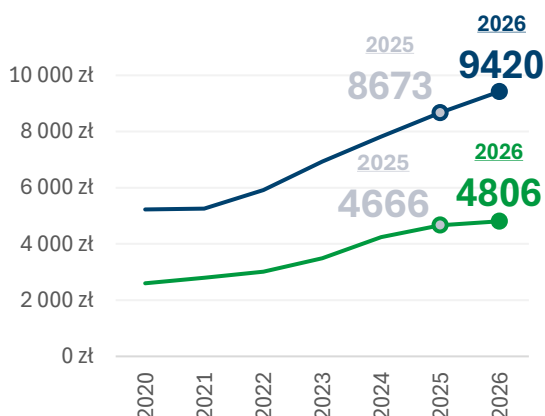
Z uwagi na szybkie tempo wzrostu wynagrodzeń w gospodarce najniższa wysokość składek na ubezpieczenia społeczne, Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy obliczanych na zasadach ogólnych za przedsiębiorców i inne osoby prowadzące pozarolniczą działalność wzrosła w 2026 r. o 8,6% w stosunku do 2025 r.

Minimalną wysokość składek za przedsiębiorcę oblicza się od 60% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej. Przepisy w tym zakresie nie zmieniły się od 27 lat, przy czym od 2009 r. najniższa podstawa wymiaru składek zmienia się raz w roku i zależy od kwoty prognozowanej na dany rok (do 2008 r. zmieniała się kwartalnie oraz bazowała na kwocie faktycznej przeciętnego wynagrodzenia).

Państwo realizuje konstytucyjne prawo obywateli do zabezpieczenia społecznego m.in. za pomocą systemu ubezpieczenia, w którym ochrona jest zapewniana dzięki powszechnemu oskładkowaniu. Brak opłacania składek zmniejsza wysokość lub całkiem ogranicza prawo do emerytury, renty lub zasiłku z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.

Za większość ubezpieczonych, między innymi pracowników i zleceniobiorców płaci się składki proporcjonalnie do wysokości ich wynagrodzenia. W przeciwieństwie do nich przedsiębiorcy mają swobodę określania kwoty, od jakiej obliczają składki. To znaczy, że mogą wskazać praktycznie dowolną kwotę; obowiązują ich jedynie minimalny próg.

PROGNOZOWANE
PRZECIĘTNE WYNAGRODZENIE
I MINIMALNE WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ



Wysokość składek na ubezpieczenia społeczne bezpośrednio przekłada się na poziom ochrony przed skutkami wystąpienia ryzyka, takiego jak choroba, wypadek w pracy, długotrwała niezdolność do pracy, osiągnięcie wieku emerytalnego. Mimo to ponad 99% przedsiębiorców płaci składki od najniższej dopuszczalnej podstawy. Oznacza to, że składki za pracownika z wynagrodzeniem, które przekracza 60% przeciętnego wynagrodzenia (tj. 5 652 zł w 2026 r.), są wyższe niż za przedsiębiorcę na tzw. „ryczałtowym ZUS”.

Składki na ubezpieczenia społeczne zapłacone za przedsiębiorcę stanowią koszt uzyskania przychodu lub bezpośrednio pomniejszają podstawę opodatkowania podatkiem dochodowym oraz podstawę wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne.

II. Ulgi dla przedsiębiorców w opłacaniu składek

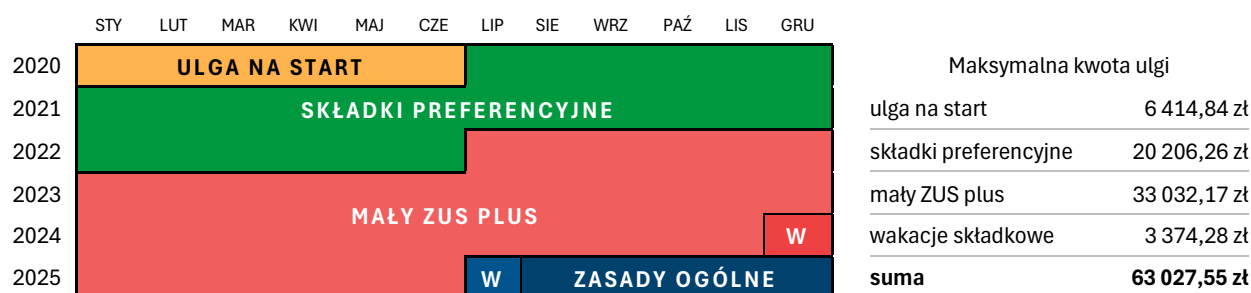
Im niższe przychody z działalności gospodarczej, tym bardziej dotkliwe mogą być obciążenia z tytułu składek. Przychody firm bywają nieregularne i uzależnione od koniunktury gospodarczej. Szczególna sytuacja przedsiębiorców jest dostrzegana przez państwo. Oprócz możliwości deklarowania podstawy wymiaru składek niezależnie od faktycznego przychodu, przedsiębiorcy, zwłaszcza początkujący oraz działający na niewielką skalę, mogą liczyć na okresowe ulgi składkowe:

- **działalność nieregulowana** bez konieczności zakładania firmy i zgłoszenia do ubezpieczeń, jeśli kwartalny przychód nie przekracza 225% minimalnego wynagrodzenia (10 813,50 zł w 2026 r.);
- **ulgę na start** bez ubezpieczenia i konieczności opłacania składek na ubezpieczenia społeczne (emerytalne, rentowe, chorobowe, wypadkowe), Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy przez pierwsze 6 miesięcy prowadzenia firmy; przedsiębiorca opłaca jedynie składkę zdrowotną;
- **składki preferencyjne**, obliczane od co najmniej 30% minimalnego wynagrodzenia, tj. od kwoty 1 441,80 zł w 2025 r. (ulga przysługuje przez pierwsze dwa lata ubezpieczenia działalności);
- **mały ZUS plus**, tj. możliwość obliczania składek od połowy dochodu z poprzedniego roku dla przedsiębiorców, których przychód w poprzednim roku nie przekroczył 120 tys. zł (ulga ma charakter okresowy i przysługuje przez 36 z ostatnich 60 miesięcy);
- **wakacje składkowe**, czyli zwolnienie z opłacania składek za jeden wybrany przez przedsiębiorcę miesiąc w roku kalendarzowym, z zachowaniem ciągłości ubezpieczenia i uprawnień do świadczeń (ulga dotyczy tylko składek na ubezpieczenia społeczne oraz FP/FS i tylko za przedsiębiorcę).

! Z tych rozwiązań korzysta co trzeci przedsiębiorca. Ulgi składkowe ułatwiają prowadzenie oraz rozwój początkujących i małych firm. Pozwalają istotnie ograniczyć obciążenie z tytułu ponoszenia składek przez czas wystarczający na okrzepnięcie oraz rozwinięcie skrzydeł działalności gospodarczej – łącznie nawet przez ponad pięć i pół roku.

Ulgowy pas startowy dla przedsiębiorcy, który założył firmę w styczniu 2020 r., obniżył składki na ubezpieczenia społeczne, Fundusz Pracy oraz Fundusz Solidarnościowy w okresie od początku prowadzenia działalności do lipca 2025 r. (tj. przez 5 lat i 7 miesięcy) łącznie o 63,0 tys. zł, czyli 70,9% kwoty składek do odprowadzenia w tym okresie na zasadach ogólnych.

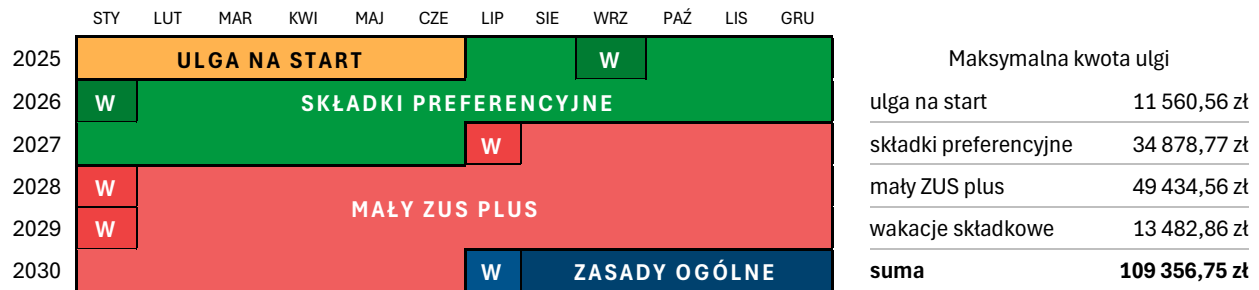
RYСУNEK 1. ULGI DLA OSOBY PROWADZĄCEJ FIRMĘ OD STYCZNIA 2020 R.



Osobom, które wyczerpały prawo do małego ZUS plus w trakcie 2023 r., przysługiwał dodatkowy rok korzystania z tej ulgi. W rezultacie, w niektórych przypadkach, na przykład w razie rozpoczęcia działalności w czerwcu 2018 r., łączny okres różnego rodzaju ulg przed przejściem na zasady ogólne wyniósł aż 79 miesięcy, czyli 6 lat i 7 miesięcy (włącznie z wakacjami składkowymi w grudniu 2024 r.).

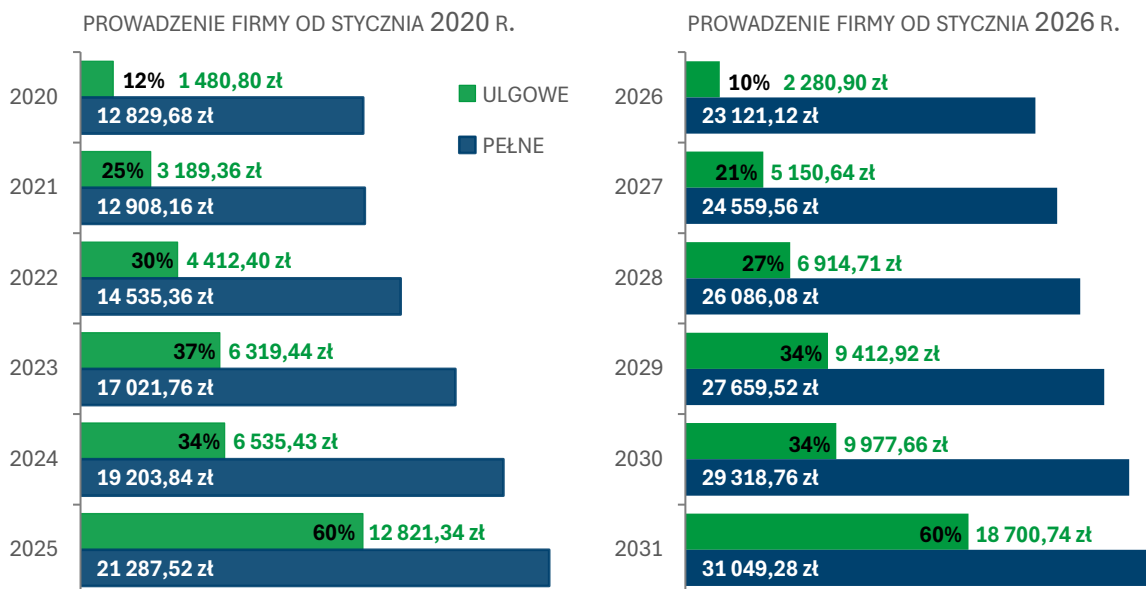
Uwzględniając prognozę przeciętnego i minimalnego wynagrodzenia na br. i pięć kolejnych lat, w wyniku zastosowania wszystkich dostępnych ulg między założeniem firmy w styczniu 2026 r. a lipcem 2031 r. (tj. przez 5 lat i 7 miesięcy), szacuje się obniżenie składek na ubezpieczenia społeczne, FP i FS na kwotę 109,4 tys. zł, czyli 73,5% ogółu składek do zapłacenia w tym okresie na zasadach ogólnych.

RYSUNEK 2. ULGI DLA OSOBY PROWADZĄCEJ FIRMĘ OD STYCZNIA 2026 R.



Dostępne ulgi znacząco obniżają łączną kwotę składek do odprowadzenia w okresie ich stosowania, który jest długi. Korzystając z wcześniejszych przykładów przedsiębiorców, z których jeden otworzył firmę w styczniu 2020 r., a drugi robi to w styczniu 2026 r., na powyższych rysunkach przedstawiono kwotowy wymiar ulgi według jej rodzaju. Natomiast poniższy wykres prezentuje, jak na poszczególne lata kalendarzowe rozkłada się obciążenie składkowe na zasadach ogólnych i po zastosowaniu ulg.

WYKRES 3. ROCZNA KWOTA SKŁADEK NA ZASADACH OGÓLNYCH I PO ZASTOSOWANIU ULG



Korzystanie z ulg składkowych wymaga rozważ, gdyż (poza wakacjami składkowymi) skutkuje niższymi świadczeniami w przyszłości. Nie są to rozwiązania, z których powinno się korzystać w sposób stały. W każdym czasie przedsiębiorca ma możliwość odprowadzania składek wyższych od minimum.

OD CZEGO ZALEŻY WYSOKOŚĆ EMERYTUR, RENT I ZASIŁKÓW Z FUS

Zgodnie z art. 25 ust. 1 ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych podstawę obliczenia emerytury z tzw. nowego systemu stanowi kwota składek na ubezpieczenie emerytalne, kapitału początkowego oraz środków na subkoncie.

§

Z kolei w myśl art. 15 ust. 1 tej samej ustawy podstawę wymiaru emerytury (ze starego systemu) oraz renty z tytułu niezdolności do pracy stanowi przeciętna podstawa wymiaru składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe z najlepszych lat kariery zawodowej.

Natomiast zgodnie z art. 36 ust. 1, art. 47 i 48 ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa podstawę wymiaru zasiłków z tej ustawy stanowi przeciętne miesięczne wynagrodzenie lub przeciętny miesięczny przychód za okres 12 miesięcy kalendarzowych poprzedzających niezdolność do pracy.

III. Wysokość najniższych składek za przedsiębiorców w 2026 roku

A. Składki na ubezpieczenia społeczne, Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy

1. Zasady ogólne



Zgodnie z art. 18 ust. 8 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne za przedsiębiorcę stanowi zadeklarowana kwota, nie niższa od 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego na dany rok. Zgodnie z art. 104 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucji rynku pracy składkę na Fundusz Pracy ustala się od tej samej kwoty, co składki na ubezpieczenia społeczne. Z kolei zgodnie z art. 5 ust. 2 ustawy o Funduszu Solidarnościowym składkę na ten fundusz oblicza się i wykazuje łącznie ze składkami na Fundusz Pracy.

Z uwagi na prognozowane przeciętne wynagrodzenie w 2026 r. na poziomie 9 420 zł, najniższe składki przedsiębiorców na ubezpieczenia społeczne, Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy są obliczane od kwoty 5 652 zł i wynoszą 1 926,76 zł. Są zatem wyższe od składek ponoszonych w 2025 r. o 152,80 zł (tj. o 8,6%) miesięcznie. W skali roku kwota zwiększenia sięga 1 833,60 zł.

Zestawienie poszczególnych składek przedstawiono poniżej.

TABELA 2. NAJNIŻSZE MIESIĘCZNE SKŁADKI USTALANE NA ZASADACH OGÓLNYCH

Rok	Podstawa wymiaru	Najniższe składki na ubezpieczenia społeczne					Składka na FP / FS (2,45%)	Suma
		emerytalna (19,52%)	rentowa (8,00%)	chorobowa (2,45%)	wypadkowa (1,67%)	suma		
2025	5 203,80 zł	1 015,78 zł	416,30 zł	127,49 zł	86,90 zł	1 646,47 zł	127,49 zł	1 773,96 zł
2026	5 652,00 zł	1 103,27 zł	452,16 zł	138,47 zł	94,39 zł	1 788,29 zł	138,47 zł	1 926,76 zł
Różnica r/r	448,20 zł	87,49 zł	35,86 zł	10,98 zł	7,49 zł	141,82 zł	10,98 zł	152,80 zł

Rok 2026 – zgodnie z obwieszczeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 listopada 2025 r. w sprawie kwoty ograniczenia rocznej podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe w roku 2026 oraz przyjętej do jej ustalenia kwoty prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia (M.P. z 2025 r. poz. 1206). Składka na ubezpieczenie chorobowe dla przedsiębiorców jest dobrowolna; sumy w tabeli ją uwzględniają.

2. Składki preferencyjne przez pierwsze 24 miesiące działalności



Zgodnie z art. 18a ust. 1 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne za przedsiębiorcę w okresie pierwszych 24 miesięcy kalendarzowych prowadzenia działalności gospodarczej stanowi zadeklarowana kwota, nie niższa od 30% kwoty minimalnego wynagrodzenia.

Minimalne wynagrodzenie w 2026 r. ustalono na poziomie 4 806 zł, zatem najniższe składki na ubezpieczenia społeczne za przedsiębiorców opłacających składki na zasadach preferencyjnych są obliczane od kwoty 1 441,80 zł i wynoszą 456,18 zł. Są zatem wyższe o 13,28 zł (tj. 3,0%) od składek ponoszonych w 2025 r. W skali roku kwota zwiększenia stanowi 159,36 zł.

Najniższa dopuszczalna podstawa wymiaru składek obowiązująca na zasadach preferencyjnych jest z definicji niższa od minimalnego wynagrodzenia za pracę. Zatem przedsiębiorcy, którzy ją przyjmują, nie muszą opłacać składek na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy.

TABELA 3. NAJNIŻSZE MIESIĘCZNE SKŁADKI USTALANE NA ZASADACH PREFERENCYJNYCH

Rok	Podstawa wymiaru	Najniższe składki na ubezpieczenia społeczne				Suma
		emerytalna (19,52%)	rentowa (8,00%)	chorobowa (2,45%)	wypadkowa (1,67%)	
2025	1 399,80 zł	273,24 zł	111,98 zł	34,30 zł	23,38 zł	442,90 zł
2026	1 441,80 zł	281,44 zł	115,34 zł	35,32 zł	24,08 zł	456,18 zł
Różnica r/r	42,00 zł	8,20 zł	3,36 zł	1,02 zł	0,70 zł	13,28 zł

Rok 2026 – zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 11 września 2025 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2026 r. (Dz.U. z 2025 r. poz. 1242). Składka na ubezpieczenie chorobowe dla przedsiębiorców jest dobrowolna; sumy w tabeli ją uwzględniają.

3. Mały ZUS plus



Zgodnie z art. 18c ust. 1 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne przedsiębiorcy, którego roczny przychód z działalności uzyskany w poprzednim roku kalendarzowym nie przekroczył kwoty 120 tys. zł, jest uzależniona od dochodu z tej działalności uzyskanego w poprzednim roku kalendarzowym.

W 2026 roku składki na mały ZUS plus, obliczane od połowy przeciętnego dochodu uzyskanego przez przedsiębiorcę w roku poprzednim, będą nie mniejsze od 456,18 zł i nie większe niż 1 788,29 zł miesięcznie. Jest to przedział wyznaczany przez podstawę wymiaru składek obliczaną na zasadach preferencyjnych i ogólnych (od podstawy równej 1 441,80 zł do 5 652,00 zł).

B. Składka na ubezpieczenie zdrowotne

1. Podstawowe kwestie

Obecnie składkę na ubezpieczenie zdrowotne za osoby prowadzące pozarolniczą działalność, w tym przedsiębiorców, oblicza się w sposób uzależniony od formy prowadzenia działalności i jej opodatkowania. Jest to składka od faktycznego dochodu lub przychodu, choć z zachowaniem minimalnego poziomu, albo ryczałtowo określona kwota.



Zgodnie z art. 79 ust. 1 ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych składka na ubezpieczenie zdrowotne wynosi 9% podstawy jej wymiaru, m.in. z zastrzeżeniem, że w przypadku przedsiębiorców opodatkowanych liniowo wynosi ona 4,9%. Natomiast zgodnie z ust. 2 tego przepisu składka jest co do zasady miesięczna i niepodzielna, ale niektórzy przedsiębiorcy mają obowiązek jej rocznego rozliczenia.

W przypadku gdy dana osoba wykonuje kilka rodzajów działalności, które powodują objęcie ubezpieczeniem zdrowotnym, na przykład pracuje na etacie i wykonuje zlecenie, albo prowadzi firmę, składka płacona jest z każdego z tych tytułów odrębnie. Przeciwnie jest w ubezpieczeniach społecznych, gdzie występują liczne wyłączenia obowiązku opłacania składek w takich przypadkach.

Ponadto żadne wymienione wcześniej ulgi nie obejmują składek na ubezpieczenie zdrowotne. Zapłacić tę składkę obowiązane są osoby korzystające zarówno z ulgi na start, składek preferencyjnych, małego ZUS plus czy wakacji składkowych.

Dwie wielkości makroekonomiczne stanowiące punkt wyjścia dla ustalania obowiązującej przedsiębiorców podstawy wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne to minimalne wynagrodzenie za pracę na dany rok (4 806 zł w 2026 r., tj. +3,0% r/r) oraz przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w IV kwartale poprzedniego roku, włącznie z wypłatami z zysku (9 228,64 zł w 2026 r., tj. +7,9% r/r; dalej jako przeciętne wynagrodzenie).

TABELA 4. WIELKOŚCI MAKROEKONOMICZNE DO OKREŚLENIA SKŁADKI NA UBEZPIECZENIE ZDROWOTNE DLA PRZEDSIĘBIORCÓW

Rok	Przeciętne wynagrodzenie				Minimalne wynagrodzenie	
	60%	75%	100%	180%	75%	100%
2025	5 129,51 zł	6 411,89 zł	8 549,18 zł	15 388,52 zł	3 499,50 zł	4 666,00 zł
2026	5 537,18 zł	6 921,48 zł	9 228,64 zł	16 611,55 zł	3 604,50 zł	4 806,00 zł

Minimalne wynagrodzenie – obowiązujące w pierwszym dniu roku składkowego, tj. 1 lutego. Rok 2025 – zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 11 września 2025 r., dz. cyt. oraz obwieszczeniem Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 22 stycznia 2026 r. w sprawie przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, włącznie z wypłatami z zysku, w czwartym kwartale 2025 r. (M.P. z 2026 r. poz. 117).

2. Przedsiębiorcy oskładkowi zależnie od wysokości dochodu

§ Zgodnie z art. 81 ust. 2 ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych miesięczna składka na ubezpieczenie zdrowotne za przedsiębiorców opodatkowanych na zasadach ogólnych (według skali podatkowej lub podatkiem liniowym, w tym z tzw. ulgą IP BOX, czyli preferencyjną stawką podatku od dochodu z kwalifikowanych praw własności intelektualnej) jest uzależniona od wysokości dochodu.

Brany pod uwagę jest dochód z miesiąca poprzedzającego ten, za który płacona jest składka. Z tego powodu określono, że rok składkowy dla tych przedsiębiorców trwa od 1 lutego do 31 stycznia roku następnego. Dochód rozumiany jest jako różnica między osiągniętymi przez przedsiębiorcę przychodami a poniesionymi kosztami w rozumieniu przepisów podatkowych. Składki na ubezpieczenia społeczne mogą stanowić te koszty albo bezpośrednio pomniejszyć dochód. Składka wynosi 9% podstawy jej wymiaru dla osób opodatkowanych według skali lub 4,9% – dla opodatkowanych liniowo.

W przypadku osób osiągających niski dochód w grę wchodzić może jednak dolny próg składki. Najniższa składka za przedsiębiorców opodatkowanych według skali lub podatkiem liniowym w 2026 r. wynosi 432,54 zł, co stanowi 9% od 4 806 zł, czyli kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, jakie obowiązywało w pierwszym dniu nowego roku składkowego, tj. 1 lutego 2026 r. Najniższa składka wzrosła o 37,3% r/r, ponieważ w 2025 r. minimalna składka była obliczana od 75% minimalnego wynagrodzenia za pracę (czyli od kwoty 3 499,50 zł).

Składka na ubezpieczenie zdrowotne przedsiębiorców opodatkowanych na zasadach ogólnych podlega rozliczeniu rocznemu. Najniższą roczną podstawę jej wymiaru stanowi iloczyn liczby miesięcy ubezpieczenia w roku (a więc na przykład bez okresów zawieszenia działalności) oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia, natomiast minimalną roczną składkę – kwota odpowiadająca iloczynowi liczby miesięcy ubezpieczenia i kwoty stanowiącej 9% minimalnego wynagrodzenia. W wyniku rozliczenia zapłacona składka może podlegać zwrotowi lub może wystąpić konieczność dopłaty.

TABELA 5. SKŁADKI NA UBEZPIECZENIE ZDROWOTNE ZALEŻNE OD WYSOKOŚCI DOCHODU DLA WYBRANYCH GRUP PRZEDSIĘBIORCÓW

Rok	Składka minimalna	Przedsiębiorca opodatkowany według skali			Przedsiębiorca opodatkowany liniowo		
		przykładowy dochód (stawka 9%)			przykładowy dochód (stawka 4,9%)		
		5 000,00 zł	10 000,00 zł	15 000,00 zł	5 000,00 zł	10 000,00 zł	15 000,00 zł
2025	314,96 zł	450,00 zł	900,00 zł	1 350,00 zł	314,96 zł	490,00 zł	735,00 zł
2026	432,54 zł	450,00 zł	900,00 zł	1 350,00 zł	432,54 zł	490,00 zł	735,00 zł
Różnica r/r	37,3%	0,0%	0,0%	0,0%	37,3%	0,0%	0,0%

3. Przedsiębiorcy oskładkowi ryczałtowo



Zgodnie z art. 81 ust. 2e, 2ya, 2z i 2za ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych wysokość składki za przedsiębiorców opodatkowanych ryczałtem od przychodów ewidencjonowanych, inne osoby prowadzące pozarolniczą działalność (np. twórców, artystów, wspólników) i tzw. osoby współpracujące jest ustalana ryczałtowo.

Składka za przedsiębiorcę rozliczającego się z fiskusem na podstawie karty podatkowej wynosi 432,54 zł (czyli 9% kwoty minimalnego wynagrodzenia).

Z kolei przedsiębiorców opodatkowanych ryczałtem od przychodów ewidencjonowanych obowiązują trzy stawki, w zależności od osiągniętych przychodów. W 2026 r. składki wzrosły o 7,9% i wynoszą za dany miesiąc ubezpieczenia:

- 498,35 zł, czyli 9% od 5 537,18 zł, tj. kwoty równej 60% przeciętnego wynagrodzenia, jeśli narosło od początku roku przychody nie przekroczyły kwoty 60 tys. zł,
- 830,58 zł, czyli 9% od 9 228,64 zł, tj. kwoty równej 100% przeciętnego wynagrodzenia, jeśli narosło od początku roku przychody przekroczyły 60 tys. zł, ale nie przekroczyły 300 tys. zł,
- 1 495,04 zł, czyli 9% od 16 611,55 zł, tj. kwoty równej 180% przeciętnego wynagrodzenia, jeśli narosło od początku roku przychody przekroczyły 300 tys. zł.

Przedsiębiorców na ryczałcie ewidencjonowanym również obowiązuje roczne rozliczenie składki. W razie, gdy łączny przychód w danym roku przekroczy jeden z progów, wyższa stawka składki jest należna za każdy miesiąc prowadzenia działalności. Przedsiębiorca może jednak z góry zdecydować, aby płacić wyższą stawkę, jeśli przewiduje, że przekroczy jeden lub oba progi.

Za pozostałe osoby prowadzące pozarolniczą działalność składka na ubezpieczenie zdrowotne wynosi 830,58 zł, czyli kwotę odpowiadającą 9% od 9 228,64 zł, tj. 100% przeciętnego wynagrodzenia. Z kolei za tzw. osoby współpracujące z przedsiębiorcą, również wtedy, gdy korzysta on z ulgi na start, składka wynosi 622,93 zł, czyli 9% kwoty 6 921,48 zł, stanowiącej 75% przeciętnego wynagrodzenia.

TABELA 6. SKŁADKI NA UBEZPIECZENIE ZDROWOTNE OKREŚLONE RYCZAŁTOWO DLA WYBRANYCH GRUP PRZEDSIĘBIORCÓW

Rok	Ryczałt od przychodów ewidencjonowanych			Karta podatkowa	Pozostali	Za osoby współpracujące
	przychód według ustawowych progów					
	0–60 tys. zł	> 60–300 tys. zł	> 300 tys. zł			
2025	461,66 zł	769,43 zł	1 384,97 zł	314,96 zł	769,43 zł	577,07 zł
2026	498,35 zł	830,58 zł	1 495,04 zł	432,54 zł	830,58 zł	622,93 zł
Różnica r/r	7,9%	7,9%	7,9%	37,3%	7,9%	7,9%

□ KONIEC ANALIZY