

**Zasady podlegania
ubezpieczeniom społecznym
i ubezpieczeniu zdrowotnemu
oraz ustalania podstawy wymiaru składek**

**Poradnik dla osób prowadzących
pozarolniczą działalność
i osób z nimi współpracujących**

Stan prawny na 1 lutego 2020 roku

Poradnik jest dostępny bezpłatnie w serwisie www.zus.pl

WAŻNE

Poradnik odnosi się do aktualnego stanu prawnego.

Informacje, które dotyczą nieobowiązującego stanu prawnego, zawarte są w poprzedniej wersji poradnika (patrz [Archiwum poradników](#)).

Spis treści

I. Jak rozumieć określenia „osoba prowadząca pozarolniczą działalność” i „osoba współpracująca”	5
Osoba, która prowadzi pozarolniczą działalność	5
Osoba współpracująca	9
II. Na jakich zasadach podlegasz ubezpieczeniom społecznym, jeśli pozarolnicza działalność (współpraca) jest dla Ciebie jedynym tytułem do objęcia ubezpieczeniami	10
Okres podlegania ubezpieczeniom emerytalnemu, rentowym i wypadkowemu	11
Okres podlegania ubezpieczeniu chorobowemu	13
III. Na jakich zasadach podlegasz ubezpieczeniom społecznym, jeśli pozarolnicza działalność (współpraca) nie jest Twoim jedynym tytułem do ubezpieczeń	14
1. Kilka różnych tytułów do ubezpieczeń społecznych w tym samym czasie	14
A. Pozarolnicza działalność (współpraca) i umowa o pracę	15
B. Pozarolnicza działalność (współpraca) oraz „mały ZUS+” i umowa zlecenia	16
C. Pozarolnicza działalność (współpraca), umowa o pracę i umowa zlecenia	20
D. Kilka rodzajów pozarolniczej działalności	22
E. Współpraca z kilkoma osobami prowadzącymi pozarolniczą działalność lub korzystającymi z „ulgi na start”	22
F. Pozarolnicza działalność (współpraca) i bycie duchownym	22
G. Pozarolnicza działalność (współpraca) i urlop wychowawczy albo zasiłek macierzyński	22
H. Pozarolnicza działalność (współpraca) i pozostawanie w stosunku służbowym	23
I. Pozarolnicza działalność oraz „mały ZUS+” i praca nakładcza	24
J. Przykłady innych zbiegów tytułów ubezpieczeń	26
K. Pozarolnicza działalność i prawo do renty z tytułu niezdolności do pracy	26
L. Pozarolnicza działalność (współpraca) i prawo do emerytury lub renty	29
2. Jaki jest zakres ubezpieczeń	30
IV. Na jakich zasadach opłacasz składki, kiedy prowadzisz działalność (współpracujesz)	31
1. Podstawa wymiaru składek	31
A. Preferencyjna podstawa wymiaru składek – jeśli zaczynasz działalność lub skończyłeś korzystać z „ulgi na start”	33
C. Podstawa wymiaru składek z tytułu pozarolniczej działalności – wariant bez ulg	47

2. Wysokość składek.....	47
3. Zasady finansowania składek	48
V. Na jakich zasadach podlegasz ubezpieczeniu zdrowotnemu jako osoba prowadząca pozarolniczą działalność (współpracująca)	48
1. Ubezpieczenie zdrowotne – kiedy podlegasz	48
2. Podstawa wymiaru składki	49
3. Stopa procentowa składki zdrowotnej i zasady jej finansowania.....	50
4. Składki na ubezpieczenie zdrowotne a kilka tytułów do tego ubezpieczenia	51
A. Kilka rodzajów pozarolniczej działalności	51
B. Pozarolnicza działalność i ustalone prawo do emerytury lub renty.....	53
C. Pozarolnicza działalność i umiarkowany lub znaczny stopień niepełnosprawności	55
D. Pozarolnicza działalność i zasiłek macierzyński	55
E. Pozarolnicza działalność osoby duchownej.....	56
F. Pozarolnicza działalność rolnika	56
VI. Jak zgłaszać się do ubezpieczeń i wyrejestrowywać się z nich, gdy prowadzisz pozarolniczą działalność, korzystasz z „ulgi na start+” albo jesteś osobą współpracującą.....	56
VII. WYKAZ OBOWIĄZUJĄCYCH AKTÓW PRAWNYCH	59
Ogólne	59

I. Jak rozumieć określenia „osoba prowadząca pozarolniczą działalność” i „osoba współpracująca”

Dla potrzeb ubezpieczeń społecznych uznajemy Cię za osobę prowadzącą działalność lub osobę współpracującą, jeśli prowadzisz pozarolniczą działalność (współpracujesz) i spełniasz poniższe warunki. Nie ma znaczenia, czy jesteś polskim obywatelem, czy obcokrajowcem.

Osoba, która prowadzi pozarolniczą działalność

Traktujemy Cię jak osobę, która prowadzi **pozarolniczą działalność**, jeśli:

- wykonujesz **pozarolniczą działalność gospodarczą** na podstawie Prawa przedsiębiorców [1] lub innych przepisów szczególnych,
- jesteś twórcą lub artystą,
- prowadzisz działalność w zakresie wolnego zawodu:
 - w rozumieniu przepisów o zryczałtowanym podatku dochodowym od niektórych przychodów osiąganych przez osoby fizyczne,
 - z której przychody są przychodami z działalności gospodarczej w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych,
- jesteś wspólnikiem jednoosobowej spółki z ograniczoną odpowiedzialnością,
- jesteś wspólnikiem spółki jawnej, komandytowej lub partnerskiej,
- prowadzisz publiczną lub niepubliczną szkołę, inną formę wychowania przedszkolnego, placówkę lub ich zespół, na podstawie Prawa oświatowego.

Traktujemy Cię jako osobę, która prowadzi **pozarolniczą działalność gospodarczą**, gdy:

- jesteś osobą fizyczną i prowadzisz zorganizowaną działalność zarobkową we własnym imieniu i w sposób ciągły,
- jesteś wspólnikiem spółki cywilnej.

Pozarolniczą działalność gospodarczą musisz prowadzić również jeśli chcesz skorzystać z tzw. małego ZUS/małej działalności gospodarczej. (opłacać niższe składki).

Dla celów ubezpieczeń społecznych nie uznamy Cię za osobę, która prowadzi pozarolniczą działalność gospodarczą, gdy masz wpis do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej (CEIDG), ale korzystasz z tzw. ulgi na start.

Ważne!

Nie jest działalnością gospodarczą tzw. działalność nieewidencjonowana. To działalność, której nie zgłasza się do CEIDG. Osoby, które wykonują taką działalność, nie podlegają ani ubezpieczeniom społecznym, ani ubezpieczeniu zdrowotnemu.

Ponadto przepisy Prawa przedsiębiorców nie mają do Ciebie zastosowania, jeśli:

- prowadzisz działalność wytwórczą w rolnictwie w zakresie upraw rolnych, chowu i hodowli zwierząt, ogrodnictwa, warzywnictwa, leśnictwa i rybactwa śródlądowego,
- jesteś rolnikiem i wynajmujesz pokoje, sprzedajesz posiłki domowe i świadczysz w gospodarstwie inne usługi związane z pobytem turystów,
- jesteś rolnikiem i wyrabiasz jako producent mniej niż 100 hektolitrow wina w ciągu roku gospodarczego [2],
- jesteś rolnikiem i prowadzisz sprzedaż [3], o której mowa w art. 20 ust. 1c ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych.

Abyś mógł podjąć działalność gospodarczą, musisz uzyskać wpis do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej (CEIDG). Możesz zacząć wykonywać działalność gospodarczą od dnia złożenia wniosku o ten wpis. W niektórych przypadkach, aby podjąć i wykonywać działalność gospodarczą, musisz także uzyskać koncesję albo wpis do rejestru działalności regulowanej i zezwolenie.

Ubezpieczeniami społecznymi z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej obejmujemy również osoby, które **prowadzą tę działalność na podstawie przepisów szczególnych**. Na przykład jeżeli jesteś komornikiem, to w myśl ustawy o komornikach sądowych [4] w zakresie ubezpieczeń społecznych stosuje się do Ciebie przepisy, które dotyczą osób prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą.

Jesteś osobą, która prowadzi pozarolniczą działalność jako **twórca**, jeżeli tworzysz dzieła będące przedmiotem prawa autorskiego w zakresie:

- architektury,
- architektury wnętrz,
- architektury krajobrazu,
- urbanistyki,
- literatury pięknej,
- sztuk plastycznych,
- muzyki,
- fotografii,
- twórczości audiowizualnej,
- choreografii,
- lutnictwa artystycznego,
- sztuki ludowej,

będące przedmiotem prawa autorskiego.

Jesteś osobą prowadzącą pozarolniczą działalność jako **artysta**, jeśli wykonujesz zarobkowo działalność artystyczną w następujących dziedzinach:

- sztuki aktorskiej i estradowej,
- reżyserii teatralnej i estradowej,
- sztuki tanecznej i cyrkowej
- dyrygentury,
- wokalistyki,
- instrumentalistyki,
- kostiumografii,
- scenografii,
- produkcji audiowizualnej jako reżyser, scenarzysta, operator obrazu i dźwięku, montażysta albo kaskader.

O tym, czy Twoja działalność jest działalnością twórczą lub artystyczną, i o dacie jej rozpoczęcia decyduje Komisja do Spraw Zaopatrzenia Emerytalnego Twórców. Działa ona przy ministrze właściwym do spraw kultury.

Jesteś osobą **prowadzącą działalność w zakresie wolnego zawodu**, jeśli prowadzisz działalność w zakresie wolnego zawodu:

- w rozumieniu przepisów o zryczałtowanym podatku dochodowym od niektórych przychodów osiągniętych przez osoby fizyczne,
- z której przychody są przychodami z działalności gospodarczej w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych.

Ważne!

Jeśli jesteś wpisany do CEIDG, jesteś osobą, która prowadzi działalność gospodarczą, a nie działalność w zakresie wolnego zawodu.

Gdy jesteś przedstawicielem wolnego zawodu, ale opłacasz podatek od przychodów, np. ze stosunku pracy lub umowy zlecenia, dla celów ubezpieczeń społecznych jesteś odpowiednio pracownikiem lub zleceniobiorcą.

Jesteś osobą, która **prowadzi niepubliczną bądź publiczną szkołę, placówkę lub ich zespół na podstawie Prawa oświatowego** [5], jeśli prowadzisz:

- przedszkole,
- szkołę podstawową, w tym:
 - specjalną,
 - integracyjną,

- z oddziałami przedszkolnymi, integracyjnymi, specjalnymi, przysposabiającymi do pracy, dwujęzycznymi, sportowymi i mistrzostwa sportowego,
 - sportową i mistrzostwa sportowego,
- szkołę ponadpodstawową, w tym:
 - specjalną,
 - integracyjną,
 - dwujęzyczną,
 - z oddziałami integracyjnymi, specjalnymi, dwujęzycznymi, sportowymi i mistrzostwa sportowego,
 - sportową i mistrzostwa sportowego,
- szkołę rolniczą i leśną,
- szkołę morską, żeglugi śródlądowej oraz rybołówstwa,
- szkołę artystyczną,
- placówkę oświatowo-wychowawczą, w tym szkolne schronisko młodzieżowe, które umożliwia rozwijanie zainteresowań i uzdolnień oraz korzystanie z różnych form wypoczynku i organizacji czasu wolnego,
- placówkę kształcenia ustawicznego,
- placówkę kształcenia praktycznego,
- ośrodek dokształcania i doskonalenia zawodowego, który umożliwia uzyskanie wiedzy, umiejętności i kwalifikacji zawodowych oraz uzupełnienie wiedzy,
- placówkę artystyczną – ognisko artystyczne, które umożliwia rozwijanie zainteresowań i uzdolnień artystycznych,
- poradnię psychologiczno-pedagogiczną, w tym poradnię specjalistyczną, która udziela dzieciom, młodzieży, rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno - pedagogicznej, a także udziela uczniom pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu,
- młodzieżowy ośrodek wychowawczy,
- młodzieżowy ośrodek socjoterapii,
- specjalny ośrodek szkolno-wychowawczy,
- specjalny ośrodek wychowawczy dla dzieci i młodzieży, które wymagają specjalnej organizacji nauki, metod pracy i wychowania,
- ośrodek rewalidacyjno-wychowawczy, który umożliwia dzieciom i młodzieży, z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu głębokim, a także dzieciom i młodzieży ze sprzężonymi niepełnosprawnościami, z których jedną jest niepełno-

sprawność intelektualna, realizację odpowiednio obowiązku szkolnego i obowiązku nauki,

- placówkę zapewniającą opiekę i wychowanie uczniom, którzy pobierają naukę poza miejscem stałego zamieszkania,
- bibliotekę pedagogiczną.

Osoba współpracująca

Za członków rodziny dla potrzeb ubezpieczeń społecznych (współpraca) uznajemy tylko następujące osoby:

- małżonka,
- dziecko własne, drugiego małżonka albo przysposobione,
- rodzica, macochę lub ojczyma,
- osobę przysposabiającą.

Traktujemy Cię jako osobę współpracującą, jeśli spełniasz wszystkie poniższe warunki:

- jesteś członkiem rodziny osoby prowadzącej pozarolniczą działalność lub korzystającej z „ulgi na start”,
- pozostajesz z osobą prowadzącą pozarolniczą działalność albo korzystającą z „ulgi na start” we wspólnym gospodarstwie domowym,
- współpracujesz z tą osobą bez umowy albo na podstawie umowy o pracę.

Ważne!

Wyjątkiem jest sytuacja, gdy współpraca odbywa się na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego. Wówczas podlegasz ubezpieczeniom jako pracownik.

Nie jesteś osobą współpracującą, nawet jeśli jesteś współmałżonkiem jednego ze współników spółki cywilnej i pozostajesz nim we wspólnym gospodarstwie domowym, ale umowę o pracę zawarłeś ze spółką. To spółka jest Twoim pracodawcą, a nie konkretna osoba prowadząca pozarolniczą działalność. Dlatego podlegasz ubezpieczeniom społecznym z tytułu umowy o pracę.

Ważne!

Jeżeli jesteś pracownikiem niezdolnym do pracy, który pobiera świadczenie np. z tytułu choroby bądź przebywa na urlopie wychowawczym i w tym okresie zawiera związek małżeński

ze swoim pracodawcą, do końca pobierania świadczenia lub pobytu na urlopie wychowawczym nie podlegasz ubezpieczeniom społecznym jako osoba współpracująca.

Dalsze wyjaśnienia dotyczą zarówno osób współpracujących z osobami prowadzącymi pozarolniczą działalność, jak i z osobami korzystającymi z „ulgi na start”.

II. Na jakich zasadach podlegasz ubezpieczeniom społecznym, jeśli pozarolnicza działalność (współpraca) jest dla Ciebie jedynym tytułem do objęcia ubezpieczeniami

Jeśli prowadzisz pozarolniczą działalność albo jesteś osobą współpracującą, obowiązkowe są dla Ciebie następujące ubezpieczenia: emerytalne, rentowe i wypadkowe. Natomiast ubezpieczenie chorobowe jest dobrowolne i objęcie nim następuje na Twój wniosek.

Jeżeli korzystasz z „ulgi na start” bądź prowadzisz „działalność nieewidencjonowaną” nie podlegasz ubezpieczeniom społecznym ani obowiązkowo ani dobrowolnie.

„Działalność nieewidencjonowana” to działalność, której nie masz obowiązku wpisać do CEIDG.

Gdy korzystasz z „ulgi na start”, **nie podlegasz ubezpieczeniom społecznym przez maksymalnie 6 miesięcy kalendarzowych od dnia, w którym faktycznie rozpoczęłeś działalność gospodarczą**. Jeżeli dzień ten przypada pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, miesiąc ten wliczasz do 6 miesięcy trwania ulgi. Jeśli przypada w trakcie miesiąca kalendarzowego, miesiąca tego się nie wliczasz.

Warunki, które musisz spełnić, aby skorzystać z „ulgi na start”, są następujące:

- działalność gospodarczą musisz podejmować po raz pierwszy albo ponownie po upływie co najmniej 60 miesięcy kalendarzowych od dnia jej ostatniego zawieszenia lub zakończenia,
- działalności nie możesz wykonywać na rzecz byłego pracodawcy, na rzecz którego przed dniem jej rozpoczęcia w bieżącym lub poprzednim roku kalendarzowym wykonywałeś w ramach stosunku pracy lub spółdzielczego stosunku pracy czynności, które wchodzą w zakres działalności.

Przykład 1

Pan Jan prowadzi działalność gospodarczą od 5 maja 2020 roku. Spełnia warunki do „ulgi na start”. Prawo, aby nie opłacać składek, straci 30 listopada 2020 roku. Pierwsze składki na ubezpieczenia społeczne będzie musiał obowiązkowo opłacić za grudzień 2020 roku.

Z „ulgi na start” mogą skorzystać wszyscy lub niektórzy wspólnicy spółki cywilnej.

Jeśli zawieszysz działalność gospodarczą, gdy będziesz korzystać z „ulgi na start”, zawieszenie nie przerwie biegu 6 miesięcy.

Przykład 2

Pan Paweł korzysta z „ulgi na start” od 1 czerwca 2020 roku. Po miesiącu – czyli od 1 lipca 2020 roku – zawieszona działalność do 31 sierpnia 2020 roku. Po wznowieniu działalności ma prawo do „ulgi na start” jeszcze przez 3 miesiące.

Możesz zrezygnować z „ulgi na start”, zanim upłynie 6 miesięcy, i zgłosić się do ubezpieczeń społecznych. Jednak wówczas kolejny raz będziesz mógł z niej skorzystać dopiero po upływie 60 miesięcy kalendarzowych od dnia zakończenia lub zawieszenia pozarolniczej działalności gospodarczej.

Przykład 3

Pani Anna korzysta z ulgi na start” przez 2 miesiące: od 1 czerwca 2020 roku do 31 lipca 2020 roku. Następnie od 1 sierpnia 2020 roku zgłasza się do ubezpieczeń społecznych, czyli rezygnuje z „ulgi na start”. Po kolejnych 2 miesiącach, od 1 października 2020 roku, chce cofnąć swoją decyzję o tej rezygnacji. Niestety, nie może już skorzystać z „ulgi na start”, ani wstecznie (od 1 sierpnia 2020 roku), ani na bieżąco (od 1 października 2020 roku).

Jeżeli korzystasz z „ulgi na start” bądź prowadzisz „działalność nieewidencjonowaną” przedstawione niżej informacje dotyczące ubezpieczeń społecznych Cię nie dotyczą.

Okres podlegania ubezpieczeniom emerytalnemu, rentowym i wypadkowemu

Podlegasz obowiązkowym ubezpieczeniom: emerytalnemu, rentowym i wypadkowemu od dnia faktycznego rozpoczęcia działalności do dnia faktycznego jej zaprzestania. Nie wlicza się w to okresu, na który zawieszysz działalność na podstawie przepisów ustawy Prawo przedsiębiorców albo art. 36aa ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych (zawieszenie działalności z powodu osobistej opieki nad dzieckiem).

Jeśli uzyskałeś wpis do CEIDG, ale faktycznie nie rozpocząłeś działalności, nie podlegasz ubezpieczeniom społecznym. Natomiast jeśli podjąłeś tę działalność z datą późniejszą niż

data wpisu do ewidencji, podlegasz ubezpieczeniom od daty faktycznego rozpoczęcia działalności.

- Prowadzenie działalności możesz rozpocząć zarówno z chwilą wykonania działań w zakresie wskazanym we wpisie do CEIDG, które skutkują przychodami, jak i wcześniej. Czynnościami, które możesz wykonywać wcześniej są: składanie ofert, ogłoszenia, wystawianie rachunków, czynności w zakresie reklamy, załatwianie spraw urzędowych, ponoszenie kosztów z tytułu działalności. Wszystkie te czynności pozostają w ścisłym związku z działalnością, bowiem zmierzają do stworzenia właściwych warunków do jej wykonywania.

Jesteś wspólnikiem spółki z ograniczoną odpowiedzialnością, jawnej, komandytowej lub partnerskiej? Podlegasz obowiązkowym ubezpieczeniom społecznym od daty uzyskania statusu wspólnika. Data ta nie może być wcześniejsza niż data wpisu do rejestru przedsiębiorców spółki. Przystaniesz podlegać ubezpieczeniom, gdy stracisz status wspólnika.

Kiedy zawieszysz wykonywanie działalności gospodarczej, nie podlegasz ubezpieczeniom społecznym:

- od dnia zawieszenia działalności gospodarczej,
- do dnia poprzedzającego dzień, w którym wznowisz wykonywanie działalności gospodarczej.

Gdy działalność zawiesi spółka cywilna, jawna, komandytowa lub partnerska, wszyscy wspólnicy przestają podlegać ubezpieczeniom społecznym.

Zawiesiłeś wykonywanie działalności gospodarczej? W okresie zawieszenia możesz dobrowolnie przystąpić do ubezpieczeń emerytalnego i rentowych na zasadach obowiązujących Cię przed zawieszeniem. Możesz to zrobić w dowolnym momencie zawieszenia. W tej sytuacji:

- obejmiemy Cię tymi ubezpieczeniami od dnia wskazanego we wniosku o objęcie tymi ubezpieczeniami, jednak nie wcześniej niż od dnia, w którym zgłosiłeś wniosek,
- ubezpieczenia te ustają od dnia wskazanego we wniosku o wyłączenie z tych ubezpieczeń, jednak nie wcześniej niż w jednym z następujących terminów:
 - od dnia, w którym zgłosiłeś wniosek o wyłączenie,
 - od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, za który nie opłaciłeś w terminie składki należnej na te ubezpieczenia,
 - od dnia ustania tytułu podlegania tym ubezpieczeniom (tj. od dnia, w którym w ogóle przestałeś prowadzić działalność).

W okresie zawieszenia działalności gospodarczej nie obejmujemy Cię ubezpieczeniami chorobowym i wypadkowym.

Jesteś współnikiem jednoosobowej spółki z ograniczoną odpowiedzialnością, spółki jawnej, komandytowej lub partnerskiej, której działalność jest zawieszona? Możesz dobrowolnie przystąpić do ubezpieczeń emerytalnego i rentowych. Zasady określone są w art. 7 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych.

Jesteś **osobą współpracującą**? Podlegasz obowiązkowym ubezpieczeniom: emerytalnemu, rentowym i wypadkowemu od dnia rozpoczęcia współpracy przy prowadzeniu pozarolniczej działalności lub współpracy z osobą korzystającą z tzw. ulgi na start do dnia zakończenia tej współpracy.

Okres podlegania ubezpieczeniu chorobowemu

Dobrowolnym ubezpieczeniem chorobowym będziesz objęty od dnia, który wskażesz we wniosku o objęcie tym ubezpieczeniem, ale musisz spełnić jeszcze jeden warunek. Zgłoszenie do obowiązkowych ubezpieczeń emerytalnego i rentowych musiało nastąpić:

- w ciągu 7 dni od daty powstania obowiązku ubezpieczeń emerytalnego i rentowych z tytułu rozpoczęcia działalności lub współpracy,
- do końca stycznia (w 2020 r. lutego) danego roku jeśli rozpocząłeś lub wznowiłeś działalność gospodarczą w styczniu i korzystasz z „małego ZUS+”. Jeśli jednak do końca tego miesiąca brakuje mniej niż 7 dni – w terminie 7 dni.

W pozostałych przypadkach ubezpieczenie chorobowe rozpoczyna się od dnia wskazanego we wniosku o objęcie ubezpieczeniem, jednak nie wcześniej niż od dnia, w którym zgłosisz ten wniosek na formularzu zgłoszenia do ubezpieczeń ZUS ZUA.

Ubezpieczenie chorobowe ustaje w jednym z trzech poniższych terminów:

- od dnia wskazanego przez Ciebie we wniosku o wyłączenie z ubezpieczenia chorobowego, nie wcześniej jednak niż od dnia, w którym złożyłeś wniosek,
- od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, za który nie opłaciłeś w terminie składki należnej na ubezpieczenie chorobowe; jeżeli jednak za część miesiąca pobrałeś zasiłek, ubezpieczenie chorobowe ustaje od dnia następnego po dniu, za który przysługuje Ci zasiłek,
- od dnia, gdy ustanie tytuł podlegania tym ubezpieczeniom, np. od dnia, w którym przestałeś prowadzić pozarolniczą działalność, czy od dnia nabycia prawa do zasiłku macierzyńskiego.

Nabycie prawa do zasiłku macierzyńskiego z tytułu prowadzonej pozarolniczej działalności powoduje ustanie obowiązku ubezpieczeń emerytalnego i rentowych z tego tytułu. Tym samym ustaje również Twoje dobrowolne ubezpieczenie chorobowe. Wymagany jest zatem wyrejestrowanie się z ubezpieczeń społecznych i ponowne zgłoszenie wyłącznie do ubezpieczenia zdrowotnego jeśli działalność nadal jest prowadzona w okresie za który przysługuje zasiłek macierzyński.

Pamiętaj, że warunkiem ponownego objęcia dobrowolnym ubezpieczeniem chorobowym z tytułu prowadzonej działalności po zakończeniu okresu zasiłku macierzyńskiego jest dokonanie ponownego zgłoszenia do tego ubezpieczenia. Aby zostać objętym tym ubezpieczeniem od pierwszego dnia po okresie zasiłkowym zgłoszenie to powinno zostać złożone nie później niż w terminie 7 dni liczonych od tego dnia.

Jeśli Twoje ubezpieczenie chorobowe ustało, ponieważ nie opłaciłeś w terminie należnej składki, możesz złożyć do nas wniosek o wyrażenie zgody na opłacenie składki po terminie – zgadzamy się w uzasadnionych przypadkach.

III. Na jakich zasadach podlegasz ubezpieczeniom społecznym, jeśli pozarolnicza działalność (współpraca) nie jest Twoim jedynym tytułem do ubezpieczeń

1. Kilka różnych tytułów do ubezpieczeń społecznych w tym samym czasie

Wpływ na to, czy z danego tytułu podlegasz ubezpieczeniom społecznym, ma m.in. zakwalifikowanie wykonywanych czynności dla celów podatkowych.

Jeśli organ podatkowy uzna, że czynności wykonywane przez Ciebie w ramach umowy są dla celów podatkowych czynnościami wykonywanymi w ramach stosunku pracy (nie są czynnościami wykonywanymi w ramach pozarolniczej działalności gospodarczej) oznacza to, że powinieneś być objęty obowiązkowo ubezpieczeniami społecznymi jako pracownik.

Natomiast w sytuacji, gdy oprócz umowy o pracę wykonujesz także czynności w ramach pozarolniczej działalności, następuje tzw. **zbieg tytułów do ubezpieczeń społecznych**. Wówczas podlegasz obowiązkowo ubezpieczeniom społecznym jako pracownik. Natomiast obowiązek ubezpieczeń z tytułu działalności gospodarczej zależy od tego, czy z tytułu umowy o pracę masz zagwarantowane minimalne wynagrodzenie.

Podobnie jest, gdy organ podatkowy stwierdzi, że wykonywane przez Ciebie czynności są działalnością wykonywaną osobiście. Oznacza to, że nie są czynnościami wykonywanymi w ramach pozarolniczej działalności gospodarczej. Gdy wykonujesz tylko umowę zlecenia, podlegasz obowiązkowo ubezpieczeniom społecznym jako zleceniobiorca. Natomiast w sytuacji, gdy wykonujesz również czynności w ramach pozarolniczej działalności gospodarczej – następuje zbieg tytułów. Szczegółowo opisujemy tę kwestię dalej.

Kiedy organ podatkowy uzna, że czynności wykonywane w ramach umowy są działalnością wykonywaną osobiście, mogą się pojawić wątpliwości odnośnie do rodzaju umowy. To, czy jest to umowa zlecenia, czy umowa o dzieło, ustalamy się na podstawie treści umowy oraz warunków świadczenia pracy i wypłaty wynagrodzenia.

Pozarolniczą działalność lub współpracę możesz prowadzić również, gdy masz ustalone prawo do emerytury lub renty. Posiadanie prawa do emerytury lub renty nie jest wprawdzie tytułem do ubezpieczeń społecznych, jednak wpływa na charakter i zakres tych ubezpieczeń z tytułu pozarolniczej działalności.

A. Pozarolnicza działalność (współpraca) i umowa o pracę

Spełniasz jednocześnie warunki do objęcia obowiązkowo ubezpieczeniami społecznymi z tytułu stosunku pracy oraz z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności (współpracy)? Podlegasz tym ubezpieczeniom wyłącznie ze stosunku pracy, o ile:

- w umowie o pracę masz zagwarantowane co najmniej minimalne wynagrodzenie,
- podstawa wymiaru składek z tytułu stosunku pracy jest równa co najmniej minimalnemu wynagrodzeniu – jeśli nie masz zagwarantowanego minimalnego wynagrodzenia, ponieważ np. jesteś zatrudniony w niepełnym wymiarze czasu pracy.

Przykład 4

Pan Jacek jest zatrudniony od 1 stycznia 2020 roku do 31 grudnia 2020 roku na podstawie umowy o pracę na cały etat. Od 1 marca 2020 roku dodatkowo prowadzi pozarolniczą działalność.

W 2020 roku obowiązkowe są dla pana Jacka wyłącznie ubezpieczenia społeczne z tytułu umowy o pracę. Z tytułu pozarolniczej działalności może być objęty ubezpieczeniami społecznymi, jeśli złoży o to wniosek.

Przykład 5

Pani Maria prowadzi pozarolniczą działalność gospodarczą i jednocześnie pracuje na podstawie 2 umów o pracę, z każdej na 1/2 etatu. W umowach o pracę ma łącznie zagwarantowane minimalne wynagrodzenie.

W styczniu 2020 roku pani Maria była na zwolnieniu lekarskim. Uzyskała 1600 zł przychodu, który stanowił podstawę wymiaru składek – z każdej umowy po 800 zł. W styczniu 2020 roku obowiązkowe dla pani Marii są ubezpieczenia społeczne z tytułu obu umów o pracę. Z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej pani Maria podlega obowiązkowo tylko ubezpieczeniu zdrowotnemu.

Przykład 6

Pan Tomasz w 2020 roku prowadzi pozarolniczą działalność i jest zatrudniony na podstawie umowy o pracę na 1/2 etatu. Podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne z tytułu umowy o pracę wynosi 1400 zł. Minimalne wynagrodzenie w 2020 roku wynosi 2600 zł. Ponieważ wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę jest niższe niż minimalne wynagrodzenie, pan Tomasz obowiązkowo podlega ubezpieczeniom społecznym z obu tytułów – umowy o pracę i działalności gospodarczej.

B. Pozarolnicza działalność (współpraca) oraz „mały ZUS+” i umowa zlecenia

Poniższe zasady dotyczą Cię, jeśli prowadzisz pozarolniczą działalność i jednocześnie wykonujesz co najmniej jedną umowę zlecenia, agencyjną lub umowę o świadczenie usług, do której zgodnie z Kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia.

Przedmiot umowy jest taki sam jak przedmiot prowadzonej działalności (współpracy)? Nie podlegasz ubezpieczeniom społecznym z tytułu wykonywanej umowy ani obowiązkowo, ani dobrowolnie. Dotyczy to sytuacji, gdy np. prowadzisz biuro rachunkowe (jako działalność gospodarczą) i świadczysz usługi różnym zleceniodawcom.

Zasady tej nie stosujesz natomiast, jeśli w ramach pozarolniczej działalności gospodarczej wykonujesz pracę na podstawie [6]:

- umowy o zarządzanie przedsiębiorstwem,
- kontraktu menedżerskiego
- umowy o podobnym charakterze (umowy zlecenia lub umowy o świadczenie usług).

Przychód uzyskiwany z takich umów stanowi dla celów podatkowych przychód z działalności wykonywanej osobiście. Umowa o zarządzanie jest traktowana jako tytuł do ubezpieczeń, a nie jako umowa wykonywana w ramach działalności pozarolniczej. Dlatego jeśli wykonujesz taką umowę, podlegasz ubezpieczeniom społecznym z jej tytułu. Gdy w ramach działalności

wpisanej do CEIDG osiągasz przychody z działalności pozarolniczej (w rozumieniu przepisów podatkowych) oraz z kontraktu menedżerskiego, następuje zbieg tytułów do ubezpieczeń.

Ważne!

Aby można było traktować umowę zlecenia jako wykonywaną w ramach działalności gospodarczej, przychód z tej umowy musi być opodatkowany jako przychód z działalności gospodarczej.

- **Działalność, dla której minimalną podstawę wymiaru składek stanowi 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego**

Prowadzisz działalność i minimalna podstawa wymiaru składek wynosi dla Ciebie 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego? Oprócz tego wykonujesz umowę zlecenia lub równoważną? Obowiązkowo podlegasz ubezpieczeniom społecznym z tytułu tej działalności, jeżeli podstawa wymiaru składek z tytułu umowy zlecenia jest niższa od tych 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego. Możesz być dobrowolnie, na swój wniosek, objęty ubezpieczeniami również z tytułu wykonywania pracy na podstawie umowy zlecenia

Gdy podstawa wymiaru składek z tytułu umowy wynosi co najmniej 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia, możesz wybrać tytuł do obowiązkowych ubezpieczeń społecznych: umowę albo działalność.

Ważne!

Kiedy podstawę wymiaru składek z tytułu umowy zlecenia stanowi przychód, w miesiącach, w których nie masz przychodu (np. nie dostajesz wynagrodzenia), obowiązkowe są dla Ciebie ubezpieczenia społeczne z tytułu działalności.

Przykład 7

Pan Maciej prowadzi pozarolniczą działalność od 1 stycznia 2015 roku. Obowiązuje go najniższa podstawa wymiaru składek z tytułu prowadzonej działalności w wysokości 60% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia.

Od 1 lutego 2020 roku do 28 lutego 2020 roku pan Maciej wykonuje również pracę na podstawie umowy zlecenia. Podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne z tytułu tej umowy wyniosła 30% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia.

W lutym 2020 roku dla pana Macieja obowiązkowe są ubezpieczenia społeczne z tytułu prowadzonej pozarolniczej działalności. Jeśli chce, możemy dodatkowo objąć go ubezpieczeniami społecznymi tytułu umowy.

Przykład 8

Pani Sylwia prowadzi pozarolniczą działalność od 1 stycznia 2016 roku. Obowiązuje ją najniższa podstawa wymiaru składek z tytułu prowadzonej działalności w wysokości 60% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia.

Od 1 lutego 2020 roku do 28 lutego 2020 roku pani Sylwia wykonuje pracę na podstawie 2 umów zlecenia. Podstawa wymiaru składek z pierwszej umowy wynosi 20% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, z drugiej – 50% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia.

W lutym 2020 roku dla pani Sylwii obowiązkowe są ubezpieczenia społeczne z tytułu prowadzonej działalności. Jeśli chce, możemy dodatkowo objąć ją ubezpieczeniami społecznymi z tytułu obu umów.

Przykład 9

Pan Adam prowadzi działalność gospodarczą od 1 stycznia 2016 roku. Z tego tytułu obowiązuje go najniższa podstawa wymiaru składek w wysokości 60% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia.

Od 1 lutego 2020 roku do 28 lutego 2020 roku wykonuje pracę na podstawie 2 umów zlecenia. Podstawa wymiaru składek z pierwszej umowy wynosi 20% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia, z drugiej – 70% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia.

W lutym 2020 roku dla pana Adama obowiązkowe są ubezpieczenia społeczne z tytułu działalności i dobrowolne z tytułu obu umów zleceń. Jeśli chce, może zmienić tytuł do obowiązkowych ubezpieczeń na umowę, z której podstawa wymiaru składek wynosi 70% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia. Wtedy z tytułu działalności i drugiej umowy będzie mógł się ubezpieczyć dobrowolnie.

- **Działalność gospodarcza, dla której najniższą podstawę wymiaru składek z tytułu działalności stanowi 30% kwoty minimalnego wynagrodzenia albo indywidualnie ustalona kwota nie niższa niż 30% minimalnego wynagrodzenia i nie wyższa niż 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia**

Prowadzisz działalność, a Twoja minimalna podstawa wymiaru składek ma jedną z poniższych wartości:

- 30% minimalnego wynagrodzenia – „preferencyjne składki”,
- indywidualnie ustalona kwota, która mieści się między 30% minimalnego wynagrodzenia a 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia (PPWM) – „mały ZUS+”.

Ponadto pracujesz na podstawie umowy zlecenia lub równoważnej.

W tej sytuacji obowiązkowo podlegasz ubezpieczeniom społecznym z obu tytułów: działalności i umowy zlecenia.

Wyjątek stanowi sytuacja, gdy podstawa wymiaru składek na te ubezpieczenia z tytułu prowadzenia działalności lub wykonywania umowy, z zachowaniem zasady kolejności powstawania tytułów, osiągnie kwotę minimalnego wynagrodzenia. Możesz jednak na bieżąco zmienić tytuł do obowiązkowych ubezpieczeń społecznych.

Przykład 10

Pan Jan prowadzi pozarolniczą działalność gospodarczą od 1 stycznia 2020 roku. Z tytułu działalności rozlicza składki za każdy miesiąc od podstawy wymiaru składek w wysokości 30% minimalnego wynagrodzenia (780 zł).

Od 1 lutego 2020 roku pan Jan wykonuje także pracę na podstawie umowy zlecenia. Przychód z tytułu umowy w każdym miesiącu wynosi 1000 zł. Dla pana Jana obowiązkowe są ubezpieczenia społeczne z obu tytułów: działalności gospodarczej i umowy zlecenia.

Przykład 11

Pani Wanda pracuje na podstawie 2 umów zlecenia:

- umowy z firmą A; zaczęła wykonywać tę umowę 1 stycznia 2020 roku,
- umowy z firmą B; zaczęła wykonywać tę umowę 15 stycznia 2020 roku.

W każdym miesiącu przychód z tytułu umowy z firmą A wynosi 1100 zł, a z firmą B – 1200 zł. Minimalne wynagrodzenie w 2020 roku wynosi 2600 zł.

Od 1 lutego 2020 roku pani Wanda prowadzi pozarolniczą działalność gospodarczą, dla której właściwa jest podstawa wymiaru składek nie niższa niż 30% minimalnego wynagrodzenia. Łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne z tytułu umów zlecenia wynosi 2700 zł, czyli jest wyższa niż minimalne wynagrodzenie w 2020 roku. Pani Wanda nie podlega więc obowiązkowym ubezpieczeniom społecznym z tytułu działalności.

Przykład 12

Pan Michał rozpoczął pozarolniczą działalność gospodarczą 1 stycznia 2020 roku. Najniższą podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne stanowi dla niego 30% minimalnego wynagrodzenia. Pan Michał co miesiąc deklaruje jednak jako podstawę wymiaru składek 3000 zł.

Pan Michał zawarł też umowę zlecenia na okres od 1 do 20 lutego 2020 roku. Jego przychód z tej umowy wyniósł w lutym 2020 roku 6200 zł.

Minimalne wynagrodzenie w 2020 roku wynosi 2600 zł.

Ponieważ podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne z tytułu działalności jest wyższa niż minimalne wynagrodzenie, pan Michał nie podlega obowiązkowo ubezpieczeniom społecznym z tytułu umowy zlecenia.

Szczegółowe zasady rozstrzygania tego zbiegu znajdziesz w poradniku [„Zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu oraz ustalania podstawy wymiaru składek osób wykonujących pracę na podstawie umów cywilnoprawnych”](#) [rozmiar pliku: 1,1 MB].

Ważne!

Podlegasz ubezpieczeniom społecznym tylko z tytułu pozarolniczej działalności, kiedy prowadzisz działalność i spełniasz wszystkie poniższe warunki:

- zawarłeś umowę zlecenia lub równoważną,
- jesteś studentem lub uczniem szkoły ponadpodstawowej,
- nie ukończyłeś 26 lat.

Nie ma znaczenia Twoje obywatelstwo ani to, w jakim kraju studiujesz.

C. Pozarolnicza działalność (współpraca), umowa o pracę i umowa zlecenia

Równocześnie prowadzisz pozarolniczą działalność (współpracujesz) oraz pracujesz na podstawie umowy o pracę i umowy zlecenia, którą zawarłeś z innym podmiotem niż Twój pracodawca i której dla niego nie wykonujesz? Zwykle podlegasz obowiązkowo ubezpieczeniom społecznym tylko z tytułu umowy o pracę.

Inaczej jest, jeżeli podstawa wymiaru składek na Twoje ubezpieczenia społeczne z tytułu stosunku pracy w przeliczeniu na miesiąc jest niższa od minimalnego wynagrodzenia. Wtedy podlegasz obowiązkowo tym ubezpieczeniom również z tytułu prowadzonej działalności (współpracy) lub umowy zlecenia.

To, który tytuł będzie drugim obowiązkowym tytułem do ubezpieczeń, ustalasz na podstawie obowiązującej Cię najniższej podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne z tytułu prowadzonej działalności:

- Jeżeli podstawa musi wynosić co najmniej 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego a ta z tytułu umowy jest od niej niższa, drugim obowiązkowym tytułem do ubezpieczeń jest pozarolnicza działalność.
- Jeżeli podstawa musi wynosić co najmniej 30% minimalnego wynagrodzenia (w tym indywidualnie ustaloną kwotę, czyli „mały ZUS+”), obowiązek ubezpieczeń obejmuje dodatkowo i działalność, i umowę zlecenia. Wyjątek stanowi sytuacja, gdy podstawa wymiaru z tytułu, który rozpoczął się jako pierwszy, osiąga co najmniej kwotę minimalnego wynagrodzenia.

Przykład 13

Pani Edyta od stycznia 2016 roku prowadzi pozarolniczą działalność gospodarczą. Obowiązuje ją najniższa podstawa wymiaru składek równa 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego.

Ponadto pani Edyta pracuje na podstawie umowy o pracę na ½ etatu i nie ma w umowie zagwarantowanego minimalnego wynagrodzenia. W 2020 roku wynosi ono 2600 zł.

Dodatkowo pani Edyta w lutym 2020 roku wykonuje pracę na podstawie umowy zlecenia, którą zawarła z innym podmiotem niż pracodawca i której nie wykonuje na rzecz pracodawcy. Podstawa wymiaru składek z tej umowy wynosi 50% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia.

Pani Edyta podlega obowiązkowo ubezpieczeniom społecznym z tytułu umowy o pracę i z działalności. Z tytułu umowy zlecenia może ubezpieczyć się dobrowolnie.

Przykład 14

Pan Marek prowadzi od 1 stycznia 2019 roku pozarolniczą działalność gospodarczą. Obowiązuje go najniższa podstawa wymiaru składek jest równa 30% minimalnego wynagrodzenia (w 2020 roku – 780 zł).

Ponadto pan Marek jest zatrudniony na podstawie umowy o pracę na ½ etatu i nie ma w umowie zagwarantowanego minimalnego wynagrodzenia. W 2020 roku wynosi ono 2600 zł.

Dodatkowo pan Marek w lutym 2020 roku wykonuje umowę zlecenia, którą zawarł z innym podmiotem niż pracodawca i której nie wykonuje na rzecz pracodawcy. Podstawa wymiaru składek z tytułu tej umowy wynosi 600 zł.

W lutym 2020 roku pan Marek podlega obowiązkowo ubezpieczeniom społecznym ze wszystkich tytułów: umowy o pracę, pozarolniczej działalności gospodarczej oraz umowy zlecenia.

Równocześnie prowadzisz pozarolniczą działalność (współpracujesz) i pracujesz na podstawie umowy o pracę oraz umowy zlecenia z własnym pracodawcą? Przychód z takiej umowy traktujemy jak przychód ze stosunku pracy. Obowiązek ubezpieczeń społecznych z tytułu działalności zależy wtedy od tego, jaka jest łączna podstawa z tytułu stosunku pracy oraz umowy zlecenia. Jeżeli podstawa ta w przeliczeniu na miesiąc jest niższa od minimalnego wynagrodzenia, musisz opłacać składki na ubezpieczenia społeczne także z tytułu działalności (współpracy).

W tym przypadku ubezpieczenia społeczne są obowiązkowe zarówno z tytułu umowy o pracę, jak i umowy zlecenia. Nie ma znaczenia wysokość podstawy ze stosunku pracy. Zleceniobiorcę traktujemy bowiem w takich przypadkach jak pracownika – zgodnie z ustawą o systemie ubezpieczeń społecznych.

Kiedy prowadzisz działalność gospodarczą i w jej ramach wykonujesz umowę zlecenia zgodną z przedmiotem działalności, a umowę tę zawarłeś z pracodawcą, to drugim tytułem do ubezpieczeń społecznych po stosunku pracy jest działalność gospodarcza. (Musisz przy tym uwzględnić nasze wcześniejsze wyjaśnienia).

D. Kilka rodzajów pozarolniczej działalności

Prowadzisz kilka rodzajów pozarolniczej działalności? Ubezpieczenia społeczne są obowiązkowe tylko z jednego, wybranego przez Ciebie rodzaju działalności. Z tytułu pozostałych rodzajów działalności nie obejmujemy Cię ubezpieczeniami.

E. Współpraca z kilkoma osobami prowadzącymi pozarolniczą działalność lub korzystającymi z „ulgi na start”

Spełniasz warunki, aby objąć Cię ubezpieczeniami społecznymi z tytułu współpracy z kilkoma osobami prowadzącymi pozarolniczą działalność lub korzystającymi z „ulgi na start”? Podlegasz ubezpieczeniom obowiązkowo z tego tytułu, który powstał najwcześniej. Z pozostałych tytułów możesz być objęty ubezpieczeniami dobrowolnie, jeśli złożysz wniosek. Przysługuje Ci również prawo do zmiany tytułu ubezpieczeń.

F. Pozarolnicza działalność (współpraca) i bycie duchownym

Spełniasz warunki do objęcia obowiązkowo ubezpieczeniami społecznymi zarówno z tytułu pozarolniczej działalności (współpracy) innej niż pozarolnicza działalność gospodarcza, jak i z tytułu bycia duchownym? Obowiązkowo obejmujemy Cię ubezpieczeniami z tego tytułu, który powstał wcześniej. Możesz jednak na swój wniosek zostać objęty ubezpieczeniami społecznymi z drugiego tytułu lub zmienić tytuł do obowiązkowych ubezpieczeń.

Ważne!

Jeżeli jesteś duchownym i prowadzisz jednocześnie pozarolniczą działalność **gospodarczą**, obowiązkowo podlegasz ubezpieczeniom społecznym z tytułu tej działalności.

G. Pozarolnicza działalność (współpraca) i urlop wychowawczy albo zasiłek macierzyński

Prowadzisz pozarolniczą działalność (współpracujesz) i jednocześnie spełniasz warunki, aby objąć Cię obowiązkowo ubezpieczeniami społecznymi z tytułu zasiłku macierzyńskiego? Obowiązkowo podlegasz ubezpieczeniom społecznym z tytułu tego zasiłku. Na Twój wniosek możemy objąć Cię ubezpieczeniami emerytalnym i rentowymi także z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności lub współpracy.

Ważne!

Zasady te obowiązują także wtedy, jeśli masz ustalone prawo do emerytury lub renty.

Jesteś na urlopie wychowawczym i jednocześnie prowadzisz pozarolniczą działalność (współpracujesz)? Podlegasz ubezpieczeniom społecznym z tytułu działalności (współpracy).

Przykład 15

Pani Anna jest na urlopie wychowawczym i prowadzi pozarolniczą działalność. Podlega ubezpieczeniom społecznym tylko z tytułu działalności.

Pani Anna musi poinformować swojego pracodawcę, który udzielił urlopu, że ma inny tytuł do ubezpieczeń społecznych. Na tej podstawie pracodawca przestanie wykazywać panią Annę w imiennych raportach miesięcznych. Budżet państwa przestanie finansować składki na jej ubezpieczenia społeczne.

Przykład 16

Pani Janina prowadzi pozarolniczą działalność. Od 1 stycznia 2020 roku ma prawo do zasiłku macierzyńskiego, ale nie zawiesiła swojej działalności.

Od stycznia 2020 roku pani Janina obowiązkowo podlega ubezpieczeniom społecznym z tytułu zasiłku. Z tytułu działalności od tej daty podlega obowiązkowo tylko ubezpieczeniu zdrowotnemu. Może również na swój wniosek przystąpić do dobrowolnych ubezpieczeń społecznych.

H. Pozarolnicza działalność (współpraca) i pozostawanie w stosunku służbowym

Nie podlegasz obowiązkowo ubezpieczeniom społecznym obowiązkowo, jeżeli prowadzisz działalność i jednocześnie jesteś w stosunku służby jako żołnierz zawodowy lub funkcjonariusz:

- Policji,
- Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego i Agencji Wywiadu,
- Straży Granicznej,
- Państwowej Straży Pożarnej,
- Służby Więziennej,
- Służby Ochrony Państwa,
- Służby Celno-Skarbowej,

- Straży Marszałkowskiej.

Możesz dobrowolnie zgłosić się do ubezpieczeń społecznych z tytułu działalności (współpracy).

I. Pozarolnicza działalność oraz „mały ZUS+” i praca nakładcza

- **Działalność, dla której minimalną podstawę wymiaru składek stanowi 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego**

Prowadzisz działalność i minimalna podstawa wymiaru składek wynosi dla Ciebie 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego. Oprócz tego wykonujesz pracę nakładczą.

Podstawa wymiaru składek z tytułu umowy o pracę nakładczą jest niższa od Twojej minimalnej podstawy z działalności? Podlegasz obowiązkowo ubezpieczeniom społecznym z tytułu działalności.

Twoja podstawa wymiaru składek jako wykonawcy wynosi co najmniej tyle, ile Twoja minimalna podstawa z działalności? Możesz wybrać, z jakiego tytułu będziesz ubezpieczony obowiązkowo.

Przykład 17

Pan Andrzej prowadzi pozarolniczą działalność od 1 stycznia 2016 roku. Najniższą podstawą jest dla niego 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego. Od 1 kwietnia 2020 roku do 30 czerwca 2020 roku pan Andrzej wykonuje dodatkowo pracę na podstawie umowy o pracę nakładczą. Z tytułu tej umowy osiąga przychód w wysokości:

- w kwietniu 2020 roku – 40% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego,
- w maju 2020 roku – 70% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego,
- w czerwcu 2020 roku – 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego.

Pan Andrzej w kwietniu 2020 roku nadal podlega obowiązkowo ubezpieczeniom społecznym z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności. W maju i czerwcu 2020 roku może wybrać/zmienić tytuł do obowiązkowych ubezpieczeń społecznych.

- **Działalność gospodarcza, dla której najniższą podstawę wymiaru składek z tytułu działalności stanowi 30% kwoty minimalnego wynagrodzenia albo indywidualnie ustalona kwota nie niższa niż 30% minimalnego wynagrodzenia i nie wyższa niż 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia**

Opłacasz składki od podstawy wymiaru równej 30% kwoty minimalnego wynagrodzenia albo od kwoty ustalonej indywidualnie? Obowiązkowo podlegasz ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z obu tytułów: działalności gospodarczej i pracy nakładczej.

Z obu tytułów podlegasz ubezpieczeniom również wtedy, gdy z tytułu działalności zadeklarujesz kwotę niższą niż 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego.

Natomiast jeśli z tytułu działalności zadeklarujesz podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne w wysokości co najmniej 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, obowiązkowe są dla Ciebie ubezpieczenia społeczne z tego tytułu. Gdy podstawa wymiaru składek z tytułu umowy o pracę nakładczą także wynosi co najmniej 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego przysługuje Ci wybór/zmiana tytułu do obowiązkowych ubezpieczeń społecznych.

Przykład 18

Pani Zofia prowadzi od 1 stycznia 2019 roku pozarolniczą działalność gospodarczą. Najniższą podstawą wymiaru składek jest 30% minimalnego wynagrodzenia.

Od 1 do 28 lutego 2020 roku pracuje także na podstawie umowy o pracę nakładczą. Z tytułu tej umowy w lutym 2020 roku osiąga przychód w wysokości 70% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego.

Pani Zofia w lutym 2020 roku podlega obowiązkowo ubezpieczeniom społecznym z obu tytułów.

Przykład 19

Pan Krzysztof prowadzi od 1 stycznia 2017 roku pozarolniczą działalność gospodarczą. Najniższą podstawą wymiaru składek jest dla niego 30% minimalnego wynagrodzenia. Jednak co miesiąc pan Krzysztof deklaruje podstawę wymiaru składek w wysokości 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego.

Od 1 do 28 lutego 2020 roku pan Krzysztof pracuje także na podstawie umowy o pracę nakładczą. Przychód z tej umowy wyniósł 70% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego. Pan Krzysztof w lutym 2020 roku podlega więc obowiązkowo ubezpieczeniom społecznym z tytułu działalności. Może jednak wybrać/zmienić tytuł do obowiązkowych ubezpieczeń społecznych na pracę nakładczą.

J. Przykłady innych zbiegów tytułów ubezpieczeń

Prowadzisz działalność gospodarczą lub (współpracujesz) i równocześnie **jesteś rolnikiem**? Podlegasz ubezpieczeniu społecznemu rolników, o ile spełniasz warunki określone w art. 5a ustawy o ubezpieczeniu społecznym rolników [7].

Prowadzisz działalność (współpracujesz) i jednocześnie **jesteś członkiem rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub spółdzielni kółek rolniczych**? Podlegasz ubezpieczeniom społecznym na takich samych zasadach jak osoba, która prowadzi pozarolniczą działalność (współpracuje) i jest pracownikiem [zob. pkt A].

Prowadzisz działalność (współpracujesz) i równocześnie **jesteś posłem lub senatorem pobierającym uposażenie**? Obejmujemy Cię ubezpieczeniami z tego tytułu, który powstał wcześniej. Możesz dobrowolnie zgłosić się do ubezpieczeń również z drugiego tytułu lub zmienić tytuł ubezpieczeń.

Prowadzisz działalność (współpracujesz) i **pobierasz stypendium sportowe**? Podlegasz ubezpieczeniom społecznym tylko z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności (współpracy).

Prowadzisz działalność (współpracujesz) i **pobierasz zasiłek socjalny bądź świadczenie socjalne**? Podlegasz ubezpieczeniom społecznym na takich samych zasadach jak osoba, która prowadzi działalność (współpracuje) i jest pracownikiem [zob. pkt A].

Prowadzisz działalność i jednocześnie **pobierasz wynagrodzenie w okresie korzystania ze świadczenia górniczego** albo w okresie **korzystania ze stypendium na przekwalifikowanie**? Podlegasz ubezpieczeniom społecznym na takich samych zasadach jak osoba, która prowadzi działalność (współpracuje) i jest pracownikiem [zob. pkt A].

Prowadzisz działalność (współpracujesz) i jednocześnie **odbywasz służbę zastępczą lub jesteś żołnierzem niezawodowym w służbie czynnej**? Ubezpieczeniom społecznym podlegasz tylko z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności (współpracy).

K. Pozarolnicza działalność i prawo do renty z tytułu niezdolności do pracy

Prowadzisz pozarolniczą działalność gospodarczą i masz ustalone prawo do renty z tytułu niezdolności do pracy? Do czasu ustalenia prawa do emerytury obowiązkowo podlegasz ubezpieczeniom społecznym z tytułu działalności.

Nie ma znaczenia, jeśli masz uprawnienia do innej renty albo pobierasz inną rentę. Istotne jest tylko to, że ustaliliśmy prawo do renty z tytułu niezdolności do pracy, a nie to, czy ją pobierasz.

Ważne!

Zasada ta Cię nie dotyczy, jeśli jesteś w jednej z następujących sytuacji:

- prowadzisz pozarolniczą działalność gospodarczą i masz ustalone prawo do renty innej niż renta z tytułu niezdolności do pracy,
- masz ustalone prawo do renty z tytułu niezdolności do pracy i prowadzisz pozarolniczą działalność inną niż pozarolnicza działalność gospodarcza,
- masz ustalone prawo do renty z tytułu niezdolności do pracy i współpracujesz przy prowadzeniu pozarolniczej działalności bądź z osobami korzystającymi z „ulgi na start”,
- pobierasz rentę rodzinną, ale nie masz równocześnie ustalonego prawa do renty z tytułu niezdolności do pracy,
- masz ustalone prawo np. do wojskowych czy policyjnych rent inwalidzkich przyznawanych z tytułu niezdolności do służby czy rent rolniczych z tytułu niezdolności do pracy, o których mowa w ustawie o ubezpieczeniu społecznym rolników.

W takich przypadkach z tytułu działalności (współpracy) podlegasz ubezpieczeniom społecznym dobrowolnie.

Przykład 20

Pan Czesław ma ustalone prawo do renty z tytułu niezdolności do pracy. Jednocześnie jest współnikiem spółki cywilnej.

Pan Czesław obowiązkowo podlega ubezpieczeniom społecznym z tytułu prowadzonej działalności do czasu, aż ustalimy mu prawo do emerytury. Od dnia, od którego będzie miał prawo do emerytury, będzie mógł dobrowolnie zgłosić się do tych ubezpieczeń z tytułu działalności (bycia współnikiem).

Przykład 21

Pani Klaudia ma ustalone prawo do renty rodzinnej. Jednocześnie prowadzi pozarolniczą działalność gospodarczą.

Pani Klaudia może dobrowolnie zgłosić się do ubezpieczeń społecznych z tytułu działalności.

Przykład 22

Pan Tadeusz ma ustalone prawo do renty z tytułu niezdolności do pracy. Jednocześnie jest współnikiem spółki jawnej.

Pan Tadeusz może dobrowolnie zgłosić się do ubezpieczeń społecznych z tytułu pozarolniczej działalności.

Przykład 23

Pani Ewa ma ustalone prawo do renty z tytułu niezdolności do pracy. Jednocześnie prowadzi pozarolniczą działalność gospodarczą i pozostaje w stosunku pracy. Podstawa wymiaru składek z tytułu stosunku pracy jest wyższa od minimalnego wynagrodzenia.

Pani Ewa może dobrowolnie zgłosić się do ubezpieczeń społecznych z tytułu działalności.

Przykład 24

Pan Eryk ma ustalone prawo do renty z tytułu niezdolności do pracy. Jednocześnie prowadzi pozarolniczą działalność gospodarczą i pozostaje w stosunku pracy. Podstawa wymiaru składek z tytułu stosunku pracy jest niższa od minimalnego wynagrodzenia.

Pan Eryk podlega obowiązkowo ubezpieczeniom społecznym z tytułu działalności do czasu ustalenia prawa do emerytury. Od dnia, od którego będzie miał prawo do emerytury, będzie mógł dobrowolnie zgłosić się do ubezpieczeń z tego tytułu.

Przykład 25

Pani Magdalena ma ustalone prawo do renty z tytułu niezdolności do pracy. Od stycznia 2016 roku prowadzi pozarolniczą działalność gospodarczą. Najniższą podstawą wymiaru składek jest dla niej 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego. Jednocześnie wykonuje pracę na podstawie umowy zlecenia, z której podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne jest niższa niż 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia.

Do czasu ustalenia prawa do emerytury pani Magdalena podlega obowiązkowo ubezpieczeniom społecznym z tytułu działalności gospodarczej. Może też dobrowolnie zgłosić się do nich z tytułu umowy zlecenia. Natomiast od dnia, od którego będzie miała prawo do emerytury, będzie obowiązkowo podlegała ubezpieczeniom z tytułu umowy zlecenia. Z kolei z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej będzie mogła zgłosić się dobrowolnie.

Przykład 26

Pani Agnieszka ma ustalone prawo do renty z tytułu niezdolności do pracy. Od stycznia 2016 roku prowadzi pozarolniczą działalność gospodarczą. Najniższą podstawą wymiaru składek jest dla niej 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego. Jednocześnie wykonuje pracę na podstawie umowy zlecenia. Podstawa wymiaru składek z umowy zlecenia jest wyższa niż 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia.

Do czasu ustalenia prawa do emerytury pani Agnieszka obowiązkowo podlega ubezpieczeniom z wybranego tytułu. Z drugiego tytułu może zgłosić się do ubezpieczeń dobrowolnie. Natomiast od dnia, od którego będzie miała prawo do emerytury, obowiązkowo będzie pod-

legać ubezpieczeniom z tytułu umowy zlecenia. Wtedy z tytułu działalności gospodarczej będzie mogła zgłosić się do ubezpieczeń dobrowolnie.

Przykład 27

Pan Robert ma ustalone prawo do renty z tytułu niezdolności do pracy. Jednocześnie współpracuje przy działalności gospodarczej.

Pan Robert może dobrowolnie zgłosić się do ubezpieczeń z tytułu współpracy.

Przykład 28

Pani Urszula ma ustalone prawo do renty z tytułu niezdolności do pracy. Jednocześnie prowadzi pozarolniczą działalność gospodarczą i jest współnikiem w spółce jawnej.

Do czasu ustalenia prawa do emerytury pani Urszula obowiązkowo podlega ubezpieczeniom społecznym z tytułu działalności. Od dnia, od którego będzie miała prawo do emerytury, będzie mogła dobrowolnie zgłosić się do ubezpieczeń.

Przykład 29

Pan Jerzy ma ustalone prawo zarówno do renty z tytułu niezdolności do pracy jak i do renty rodzinnej. Pobiera rentę rodzinną. Poza tym pan Jerzy prowadzi pozarolniczą działalność gospodarczą.

Do czasu ustalenia prawa do emerytury pan Jerzy obowiązkowo podlega ubezpieczeniom z tytułu działalności. Od dnia, od którego będzie miał prawo do emerytury, będzie mógł zgłosić się do ubezpieczeń z tego tytułu dobrowolnie.

L. Pozarolnicza działalność (współpraca) i prawo do emerytury lub renty

Prowadzisz pozarolniczą działalność lub współpracujesz i masz ustalone prawo do emerytury lub renty? Możesz dobrowolnie zgłosić się do ubezpieczeń społecznych z tytułu działalności – pamiętajmy jednak o wyjątkach, które wskazaliśmy poprzednim podrozdziale [zob. pkt K].

Prowadzisz pozarolniczą działalność (współpracujesz) i jednocześnie pracujesz na podstawie umowy o pracę oraz masz ustalone prawo do emerytury lub renty? Podlegasz obowiązkowo ubezpieczeniom społecznym z tytułu stosunku pracy. Z tytułu pozarolniczej działalności (współpracy) możesz zgłosić się do ubezpieczeń społecznych dobrowolnie, niezależnie od tego, ile wynosi podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne z tytułu stosunku pracy.

Jednocześnie prowadzisz pozarolniczą działalność (współpracujesz) i masz ustalone prawo do emerytury lub renty oraz jesteś zatrudniony na podstawie umowy zlecenia? Obowiązkowe są

dla Ciebie ubezpieczenia społeczne z tytułu umowy zlecenia. Z tytułu działalności możesz zgłosić się do ubezpieczeń dobrowolnie.

Masz prawo do emerytury lub renty i prowadzisz pozarolniczą działalność oraz jednocześnie wykonujesz pracę na podstawie umowy zlecenia w ramach prowadzonej przez siebie działalności? Z tytułu działalności możesz zgłosić się do ubezpieczeń dobrowolnie. Z tytułu umowy zlecenia nie podlegasz ubezpieczeniom ani obowiązkowo, ani dobrowolnie.

Masz ustalone prawo do emerytury lub renty i wykonujesz pracę na podstawie umowy o zarządzanie przedsiębiorstwem, kontraktu menedżerskiego lub umowy o podobnym charakterze (umowy zlecenia, umowy o świadczenie usług), której przedmiot jest taki sam jak prowadzonej pozarolniczej działalności? W zakresie opłacania podatku dochodowego przychód z takich umów stanowi przychód z działalności wykonywanej osobiście. Umowa o zarządzanie jest traktowana jako tytuł do ubezpieczeń a nie jako umowa wykonywana w ramach działalności pozarolniczej. Dlatego podlegasz ubezpieczeniom społecznym z tytułu tej umowy.

Masz ustalone prawo do emerytury lub renty a w ramach wpisu do CEIDG osiągasz przychody z działalności pozarolniczej (w rozumieniu przepisów podatkowych) i jednocześnie przychody z wykonywania kontraktu menedżerskiego? Następuje zbieg tytułów do ubezpieczeń. W takiej sytuacji ze względu na ustalone prawo do emerytury lub renty podlegasz obowiązkowo ubezpieczeniom społecznym z tytułu kontraktu menedżerskiego. Do ubezpieczeń z tytułu działalności możesz zgłosić się dobrowolnie.

Ważne!

- Kiedy rozstrzygamy zbieg działalności i prawa do emerytury lub renty, uwzględniamy także prawo do emerytury lub renty z tytułu zagranicznych ubezpieczeń społecznych bądź zaopatrzenia emerytalnego.
- Nie uznamy Cię za osobę, która ma ustalone prawo do renty, jeśli pobierasz rentę na podstawie przepisów prawa cywilnego (np. rentę wyrównawczą) albo rentę socjalną na podstawie ustawy o rencie socjalnej [8].

Przykład 30

Pan Janusz, który prowadzi pozarolniczą działalność gospodarczą, pobiera rentę socjalną. Podlega obowiązkowo ubezpieczeniom społecznym z tytułu działalności.

2. Jaki jest zakres ubezpieczeń

Prowadzenie pozarolniczej działalności lub współpraca nie jest dla Ciebie jedynym tytułem do ubezpieczeń społecznych? Podlegasz ubezpieczeniom **albo obowiązkowo, albo dobrowolnie**.

Jeżeli ubezpieczenia społeczne są dla Ciebie **obowiązkowe**, podlegasz obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu, rentowym i wypadkowemu. Do ubezpieczenia chorobowego możesz się zgłosić dobrowolnie.

Jeżeli natomiast ubezpieczeniom podlegasz **dobrowolnie**, w przypadku przystąpienia do ubezpieczeń emerytalnego i rentowych, obejmiemy Cię również ubezpieczeniem wypadkowym. W ogóle nie podlegasz ubezpieczeniu chorobowemu.

O tym, kiedy rozpoczyna się i ustaje obowiązek ubezpieczeń, a także na jakich zasadach możesz przystąpić do dobrowolnych ubezpieczeń i kiedy one ustają, piszemy w [rozdziale II](#).

IV. Na jakich zasadach opłacasz składki, kiedy prowadzisz działalność (współpracujesz)

1. Podstawa wymiaru składek

Podstawą wymiaru składek jest kwota, od której opłacasz składki na ubezpieczenia społeczne.

Podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe w danym roku kalendarzowym nie może być wyższa od 30-krotności prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej na dany rok kalendarzowy.

Podstawa wymiaru składek na ubezpieczenie chorobowe i wypadkowe jest taka sama jak podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe. Jeżeli więc podlegasz ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym np. od początku miesiąca, a do ubezpieczenia chorobowego przystąpisz w trakcie tego miesiąca, nie zmniejszasz podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie chorobowe.

Kiedy ustalasz podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia chorobowe i wypadkowe, nie stosujesz ograniczenia górnej rocznej podstawy wymiaru składek, które obowiązuje dla podstawy na ubezpieczenia emerytalne i rentowe. Jednak podstawa wymiaru składek na dobrowolne ubezpieczenie chorobowe nie może przekraczać miesięcznie 250% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia.

Najniższa podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne podlega odpowiedniemu zmniejszeniu za miesiąc, w trakcie którego objęliśmy Cię ubezpieczeniami lub w trakcie którego Twoje ubezpieczenia ustały. Zgodnie z uchwałą Sądu Najwyższego z dnia 11 lipca 2019 r., sygn. akt III UZP 1/19, proporcjonalnemu zmniejszeniu ulega kwota najniższej podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe bez względu na jej wysokość zadeklarowaną przez osobę prowadzącą pozarolniczą działalność. Dlatego też, jeśli zadeklarujesz wyższą podstawę wymiaru składek od najniższej i np. masz prawo do zasiłku chorobowego, możesz skorygować tylko tę część podstawy, która odpowiada wysokości najniższej obowiązującej Cię podstawy (60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego,

30% minimalnego wynagrodzenia, indywidualnie ustaloną podstawę w ramach małego ZUS+).

Aby obliczyć obniżoną podstawę:

1. podziel kwotę najniższej podstawy miesięcznej przez liczbę dni kalendarzowych tego miesiąca,
2. pomnóż wynik przez liczbę dni, gdy byłeś ubezpieczony,
3. dodaj różnicę między zadeklarowaną podstawą a najniższą podstawą przed pomnożeniem.

Pamiętaj, żeby nie zaokrąglić wyniku dzielenia! Nie ma znaczenia, ile miejsc po przecinku pokazuje użyta maszyna licząca. Wynik dzielenia koniecznie pomnóż w całości.

Dopiero po przemnożeniu zaokrąglisz ustaloną podstawę do pełnych groszy. Przyjmij przy tym, że przy zaokrąglaniu uwzględniasz trzecie miejsce po przecinku. Obliczoną podstawę zaokrąglisz do pełnych groszy w górę – jeżeli końcówka jest równa lub wyższa od 0,50 grosza, albo w dół – jeżeli końcówka jest niższa od 0,50 grosza.

Przedstawioną zasadę zmniejszania najniższej podstawy wymiaru składek zastosuj także w przypadku niezdolności do pracy trwającej przez część miesiąca, jeżeli z tego tytułu spełniasz warunki do przyznania zasiłku.

Przykład 31

Dla pana Kacpra najniższą podstawą wymiaru składek jest w 2020 roku kwota 780 zł. Miał prawo do zasiłku chorobowego od 26 do 31 stycznia 2020 r. Za styczeń zadeklarował jako podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne 1000 zł. Za styczeń 2020 r. może skorygować swoją podstawę w następujący sposób:

$$780 \text{ zł} : 31 \text{ (liczba dni miesiąca)} = 25,1612903 \text{ zł}$$

$$25,1612903 \text{ zł} \times 25 \text{ (liczba dni podlegania ubezpieczeniom)} = 629,032258 \text{ zł} = 629,03 \text{ zł}$$

$$629,03 \text{ zł} + (1000 \text{ zł} - 780 \text{ zł}) = 629,03 \text{ zł} + 220 \text{ zł} = 849,03 \text{ zł}$$

Pan Kacper może skorygować podstawę wymiaru za styczeń 2020 r. do kwoty 849,03 zł.

Zawiesiłeś działalność? W okresie jej zawieszenia możesz dobrowolnie zgłosić się do ubezpieczeń emerytalnego i rentowych. Jeśli przystąpisz do tych ubezpieczeń, podstawę wymiaru składek na te ubezpieczenia ustalasz według zasad, które obowiązywały Cię, zanim zawiesiłeś działalność. Twoja minimalna podstawa wymiaru składek wynosi więc odpowiednio:

- 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego przyjętego do ustalenia kwoty ograniczenia rocznej podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe,
- 30% kwoty minimalnego wynagrodzenia – do 24 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności wlicz także okres zawieszenia, w tym również okres, w którym przystąpiłeś do dobrowolnych ubezpieczeń emerytalnego i rentowych (opłacałeś składki od podstawy wymiaru 30% kwoty minimalnego wynagrodzenia); jeżeli 24 miesiące upłyną w trakcie zawieszenia działalności, od pierwszego dnia 25. miesiąca musisz płacić składki od podstawy równej co najmniej 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego.
- indywidualnie ustaloną kwotę, nie niższą niż 30% minimalnego wynagrodzenia i nie wyższą niż 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia, tzw. mała działalność gospodarcza/mały ZUS. Podstawę tę ustalasz raz na dany rok kalendarzowy. Dlatego, jeśli ten rok upłynie w trakcie zawieszenia działalności, w przypadku spełniania warunków, ustalasz nową najniższą podstawę wymiaru składek od 1 stycznia. Możesz też zrezygnować z „małego ZUS+” i opłacać składki od zadeklarowanej kwoty nie niższej od 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego.

Jesteś współnikiem jednoosobowej spółki z ograniczoną odpowiedzialnością albo współnikiem spółki jawnej, komandytowej lub partnerskiej? Możesz dobrowolnie zgłosić się do ubezpieczeń emerytalnego i rentowych, gdy spółka zawiesi działalność. Najniższa podstawa wymiaru składek na te ubezpieczenia nie może być w Twoim przypadku niższa od kwoty minimalnego wynagrodzenia.

A. **Preferencyjna podstawa wymiaru składek – jeśli zaczynasz działalność lub skończyłeś korzystać z „ulgi na start”**

• **Rozpoczynasz prowadzenie działalności i nie korzystasz z „ulgi na start”**

Podczas pierwszych 24 miesięcy kalendarzowych od dnia rozpoczęcia działalności możesz płacić składki od preferencyjnej podstawy, jeśli spełnisz odpowiednie warunki. Kwota, którą zadeklarujesz, musi wynosić co najmniej 30% minimalnego wynagrodzenia [9].

Warunki, które musisz spełnić, aby mieć prawo do preferencyjnej podstawy, są następujące:

- nie prowadzisz pozarolniczej działalności ani nie prowadziłeś jej w ciągu ostatnich 60 miesięcy kalendarzowych przed dniem rozpoczęcia wykonywania działalności gospodarczej,
- nie wykonujesz działalności gospodarczej na rzecz byłego lub obecnego pracodawcy, na rzecz którego przed dniem rozpoczęcia działalności gospodarczej w bieżącym lub poprzednim roku kalendarzowym wykonywałeś w ramach stosunku pracy lub spółdzielczego stosunku pracy czynności wchodzące w zakres działalności gospodarczej.

Ważne!

Współpracowałeś z kimś w ramach stosunku pracy, a obecnie robisz dla tej osoby to samo, ale w ramach swojej działalności? Niestety nie możesz skorzystać z preferencyjnej podstawy.

• **Rozpoczynasz działalność i korzystasz z „ulgi na start”**

Masz prawo opłacać składki od preferencyjnej podstawy po 6 miesiącach „ulgi na start”, o ile spełniasz określone warunki. Z preferencyjnej podstawy możesz też skorzystać wcześniej, jeśli zrezygnowałeś z „ulgi na start” przed upływem 6 miesięcy [10].

Aby móc opłacać składki od preferencyjnej podstawy, musisz jednak spełnić te same warunki co osoby, które rozpoczynają działalność bez ulgi na start, tj.:

- nie prowadzisz pozarolniczej działalności ani nie prowadziłeś jej w ciągu ostatnich 60 miesięcy kalendarzowych przed dniem rozpoczęcia wykonywania działalności gospodarczej,
- nie wykonujesz działalności gospodarczej na rzecz byłego lub obecnego pracodawcy, na rzecz którego przed dniem rozpoczęcia działalności gospodarczej w bieżącym lub poprzednim roku kalendarzowym wykonywałeś w ramach stosunku pracy lub spółdzielczego stosunku pracy czynności wchodzące w zakres działalności gospodarczej.

W tej sytuacji 24 miesiące preferencyjnej podstawy liczysz od jednego z poniższych terminów:

- od dnia wskazanego we wniosku o objęcie ubezpieczeniami społecznymi, ale dzień ten nie może być wcześniejszy od dnia, w którym zgłosisz wniosek – jeśli rezygnujesz z „ulgi na start” przed upływem 6 miesięcy
- od następnego dnia po upływie 6 miesięcy – jeśli będziesz korzystać z „ulgi na start” cały dopuszczalny okres; nie ma znaczenia, czy będziesz wówczas podlegać obowiązkowo ubezpieczeniom społecznym, czy tylko ubezpieczeniu zdrowotnemu (np. z powodu zbiegu tytułów) ani czy zawieszysz działalność bezpośrednio po 6-miesięcznej „uldze na start”.

Przykład 32

Pani Klaudia rozpoczyna działalność gospodarczą 30 kwietnia 2020 roku. Jednocześnie od 1 marca 2019 roku do 31 grudnia 2020 r. jest zatrudniona na czas nieokreślony na podstawie umowy o pracę na cały etat.

Pani Klaudia korzysta z „ulgi na start” do 31 października 2020 roku. Ponieważ umowa o pracę będzie trwała także po tej dacie, z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej nadal będzie podlegała tylko ubezpieczeniu zdrowotnemu. Ubezpieczeniami społecznymi z tytułu działalności zostanie objęta obowiązkowo dopiero, gdy ustanie stosunek pracy.

Jednak okres 24 miesięcy rozpocznie się od 1 listopada 2020 roku i będzie trwał do 31 października 2022 roku.

Jeśli zawieszysz działalność, nie wydłuży to okresu 24 miesięcy preferencyjnej podstawy – ani po „uldze na start”, ani jeśli rozpocząłeś działalność bez niej.

Warunek, abyś nie wykonywał działalności dla byłego bądź obecnego pracodawcy dotyczy nie tylko pierwszego dnia działalności, lecz całego 24-miesięcznego okresu. Oznacza to, że od dnia, w którym rozpoczniesz działalność na rzecz byłego pracodawcy, tracisz prawo do ustalania preferencyjnej podstawy. Dzieje się tak również wtedy, gdy moment ten nastąpi np. po kilku miesiącach, od kiedy rozpoczniesz działalność. Ponownie prawo to zyskujesz od dnia, w którym przestaniesz wykonywać działalność na rzecz byłego pracodawcy.

Składek na ubezpieczenia społeczne od preferencyjnej podstawy nie opłacasz jeśli w ostatnich 60 miesiącach kalendarzowych przed rozpoczęciem wykonywania działalności gospodarczej byłeś w jednej z następujących sytuacji lub obecnie w niej jesteś:

- prowadziłeś pozarolniczą działalność gospodarczą na podstawie przepisów o działalności gospodarczej lub innych przepisów szczególnych,
- wykonywałeś działalność twórczą lub artystyczną,
- prowadziłeś działalność gospodarczą w zakresie wolnego zawodu w rozumieniu przepisów o zryczałtowanym podatku dochodowym od niektórych przychodów osiąganych przez osoby fizyczne albo taką, z której przychody są przychodami z działalności gospodarczej w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych,
- byłeś wspólnikiem jednoosobowej spółki z ograniczoną odpowiedzialnością, spółki jawnej, komandytowej lub partnerskiej,
- prowadziłeś publiczną lub niepubliczną szkołę, inną formę wychowania przedszkolnego, placówkę lub ich zespół na podstawie Prawa oświatowego.

Rozpoczynasz pozarolniczą działalność gospodarczą w Polsce i w związku z tym podlegasz polskiemu ustawodawstwu, a prowadziłeś działalność także w innym państwie członkowskim UE (EOG bądź Szwajcarii). Nie pozbawia Cię to prawa do deklarowania do podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne kwoty nie niższej niż **30%** minimalnego wynagrodzenia, o ile dla działalności zagranicznej **przez cały okres jej prowadzenia w innym państwie nie było właściwe polskie ustawodawstwo.**

Składki za osoby współpracujące zawsze opłacasz od kwoty nie niższej od 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego. Masz taki obowiązek także wtedy, gdy Ty jako osoba prowadząca pozarolniczą działalność gospodarczą opłacasz składki od kwoty nie niższej od 30% minimalnego wynagrodzenia.

Przykład 33

Pan Jarosław rozpoczął pozarolniczą działalność gospodarczą 1 stycznia 2020 roku. Jest to jego pierwsza działalność i nie wykonuje jej na rzecz byłego pracodawcy, u którego pracował do 31 grudnia 2019 roku.

Od 1 stycznia 2020 roku z tytułu działalności pan Jarosław musi opłacać składki liczone od podstawy nie niższej od 30% minimalnego wynagrodzenia.

Przykład 34

Pani Agata rozpoczęła pozarolniczą działalność gospodarczą 1 stycznia 2020 roku. Od 1 grudnia 2016 roku podlega ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu jako wspólnik spółki jawnej.

Od 1 stycznia 2020 roku pani Agata nie może opłacać składek od preferencyjnej podstawy.

Przykład 35

Pan Krzysztof rozpoczął pozarolniczą działalność gospodarczą 1 grudnia 2019 roku. Od 1 września 2019 roku podlega ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu jako wspólnik jednoosobowej spółki z ograniczoną odpowiedzialnością.

Od 1 września 2019 roku do 30 listopada 2019 roku podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne pana Krzysztofa jako wspólnika jednoosobowej spółki z ograniczoną odpowiedzialnością musi wynosić co najmniej 60% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia.

Od 1 grudnia 2019 roku pan Krzysztof nadal nie może opłacać składek od zadeklarowanej kwoty nie niższej 30% minimalnego wynagrodzenia.

Przykład 36

Pani Beata rozpoczęła pozarolniczą działalność gospodarczą 15 września 2020 roku. Wcześniej do 1 września 2015 roku włącznie prowadziła pozarolniczą działalność. Przerwa w prowadzeniu działalności wyniosła 59 miesięcy kalendarzowych.

Od 15 września 2020 r. Pani Beata nie może opłacać składek od zadeklarowanej kwoty nie niższej jednak niż 30% minimalnego wynagrodzenia. Podstawę za wrzesień 2020 roku powinna ustalić proporcjonalnie do liczby dni ubezpieczenia - kwotę najniższej podstawy wymiaru składek zmniejsza się proporcjonalnie, dzieląc ją przez liczbę dni kalendarzowych tego miesiąca i mnożąc przez liczbę dni podlegania ubezpieczeniom.

Przykład 37

Pan Antoni prowadził pozarolniczą działalność do 31 sierpnia 2015 roku. Kolejną działalność gospodarczą rozpoczął 15 września 2020 roku. Przerwa wyniosła 60 miesięcy kalendarzowych. Pan Antoni nigdy nie był pracownikiem.

Od 15 września 2020 roku przez 24 miesiące pan Antoni korzysta z preferencyjnej podstawy, która musi wynosić co najmniej 30% minimalnego wynagrodzenia.

Kiedy pan Antoni będzie ustalać podstawę wymiaru składek za wrzesień 2020 roku, powinien pamiętać, że w przypadku objęcia ubezpieczeniami społecznymi w trakcie miesiąca kwotę najniższej podstawy wymiaru składek zmniejsza się proporcjonalnie, dzieląc ją przez liczbę dni kalendarzowych tego miesiąca i mnożąc przez liczbę dni podlegania ubezpieczeniom.

Przykład 38

Pani Iwona rozpoczęła pozarolniczą działalność gospodarczą 1 stycznia 2020 roku. Działalność wykonuje na rzecz 3 kontrahentów. Jednym z nich jest jej były pracodawca, u którego była zatrudniona do 31 grudnia 2019 roku i na rzecz którego wykonywała w ramach stosunku pracy czynności wchodzące w zakres jej działalności gospodarczej.

Pani Iwona nie ma prawa opłacać składek na ubezpieczenia społeczne od preferencyjnej kwoty.

Przykład 39

Pani Renata rozpoczęła swoją pierwszą działalność gospodarczą – stała się współnikiem spółki cywilnej – 15 stycznia 2020 roku. Spółka działa już od 1 października 2016 roku i nie wykonuje działalności na rzecz byłego pracodawcy pani Renaty.

Podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne pani Renaty musi wynosić co najmniej 30% minimalnego wynagrodzenia.

Przykład 40

Pan Wiktor rozpoczął swoją pierwszą działalność gospodarczą – stał się współnikiem spółki cywilnej – 1 stycznia 2020 roku. Do 31 grudnia 2019 roku był pracownikiem tej spółki.

Podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne pana Wiktora nie może być niższa od 30% minimalnego wynagrodzenia.

Przykład 41

Pani Joanna rozpoczęła swoją pierwszą działalność gospodarczą 1 grudnia 2019 roku. Nie wykonuje jej na rzecz swojego byłego pracodawcy. Od 1 stycznia 2020 roku stała się również współnikiem spółki cywilnej, która także nie wykonuje działalności na rzecz byłego praco-

dawcy pani Joanny. Pani Joanna zgłosiła się i podlega ubezpieczeniom społecznym z tytułu indywidualnej działalności gospodarczej.

Pani Joanna ma prawo korzystać z preferencyjnej podstawy. Musi ona wynosić co najmniej 30% minimalnego wynagrodzenia.

Przykład 42

Pani Urszula rozpoczęła swoją pierwszą działalność gospodarczą 1 stycznia 2020 roku. Nie wykonuje jej na rzecz swojego byłego pracodawcy. Od 1 lutego 2020 roku stała się współnikiem spółki z ograniczoną odpowiedzialnością.

Pani Urszula zgłosiła się i podlega ubezpieczeniom społecznym z tytułu działalności gospodarczej rozpoczętej 1 stycznia 2020 roku. Ma prawo korzystać z preferencyjnej podstawy, która wynosi co najmniej 30% minimalnego wynagrodzenia.

Przykład 43

Pan Marcin rozpoczął swoją pierwszą działalność gospodarczą 25 stycznia 2020 roku. Nie wykonuje jej na rzecz swojego byłego pracodawcy.

Pan Marcin opłaca składki od preferencyjnej podstawy, wynoszącej co najmniej 30% minimalnego wynagrodzenia, do 31 stycznia 2022 roku (przez 24 miesiące kalendarzowe).

Przykład 44

Pani Zofia rozpoczęła prowadzenie swojej pierwszej działalności gospodarczej 1 lutego 2020 roku. Działalności tej nie wykonuje na rzecz byłego pracodawcy.

Podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne pani Zofii nie może być niższa od 30% minimalnego wynagrodzenia do 31 stycznia 2022 roku (przez 24 miesiące kalendarzowe).

Przykład 45

Pan Karol ma polskie obywatelstwo. Do 31 grudnia 2019 roku prowadził działalność gospodarczą w Hiszpanii i był objęty hiszpańskim ubezpieczeniem społecznym. Od 1 stycznia 2020 roku prowadzi w Polsce ten sam/lub inny rodzaj działalności gospodarczej na podstawie wpisu do CEIDG i obowiązkowo podlega polskim ubezpieczeniom społecznym.

Pan Karol ma prawo korzystać z preferencyjnej podstawy od 1 stycznia 2020 roku. Musi ona wynosić co najmniej 30% minimalnego wynagrodzenia.

Przykład 46

Pan Miguel, obywatel Hiszpanii, prowadził działalność gospodarczą w tym kraju do 31 grudnia 2019 roku. Podlegał ubezpieczeniom społecznym w Hiszpanii. Od 1 stycznia 2020 roku prowadzi ten sam rodzaj działalności gospodarczej na podstawie wpisu do CEIDG w Polsce i podlega polskim ubezpieczeniom społecznym.

Pan Miguel ma prawo opłacać składkę od preferencyjnej podstawy. Podstawa ta musi wynosić co najmniej 30% minimalnego wynagrodzenia.

Przykład 47

Pan Grzegorz (polski obywatel) od 1 czerwca 2019 roku do 31 grudnia 2019 roku prowadził działalność gospodarczą w Niemczech. Jednocześnie był zatrudniony w Polsce na podstawie umowy o pracę i podlegał polskim przepisom ubezpieczeniowym. Od 1 stycznia 2020 roku jego jedyną aktywnością zawodową jest działalność gospodarcza w Polsce na podstawie wpisu do CEIDG. Podlega obowiązkowo polskim ubezpieczeniom społecznym wyłącznie z tego tytułu.

Pan Grzegorz nie może korzystać z preferencyjnej podstawy. Do działalności prowadzonej w Niemczech miały bowiem zastosowanie polskie przepisy w zakresie zabezpieczenia społecznego.

B. Osiągasz niewielkie przychody z działalności (masz prawo do tzw. małego ZUS+)

Aby skorzystać w danym roku z „małego ZUS+”:

- musisz prowadzić działalność gospodarczą na podstawie wpisu do CEIDG lub innych przepisów szczególnych,
- Twój przychód z tytułu działalności gospodarczej w poprzednim roku kalendarzowym nie mógł przekroczyć 120 000 zł.

Przykład 48

Pani Jowita prowadzi działalność gospodarczą od 1 listopada 2017 roku. Nigdy jej nie zawieszała. Aby pani Jowita mogła skorzystać z „małego ZUS+”, jej przychody z działalności gospodarczej w 2019 roku nie mogły przekroczyć 120 000 zł.

Jeśli w poprzednim roku rozpocząłeś, zakończyłeś lub zawieszałeś działalność, przez co prowadziłeś ją tylko przez część roku, limit, którego nie mógł przekroczyć przychód z działalności, jest odpowiednio niższy.

Ustalasz go następująco:

1. dzielisz 120 000 zł przez liczbę dni kalendarzowych poprzedniego roku,

2. mnożysz wynik dzielenia przez liczbę dni kalendarzowych, gdy prowadziłeś działalność w poprzednim roku kalendarzowym.

Otrzymany wynik zaokrąglij do pełnych groszy w górę, jeśli końcówka jest równa lub wyższa niż 0,5 grosza lub w dół, jeśli jest niższa.

Przykład 49

Pan Mariusz prowadził działalność gospodarczą od 2 lutego 2017 roku do 31 grudnia 2019 roku. Zawiesił ją na miesiąc: od 1 do 31 marca 2019 roku. W 2020 roku wciąż ją prowadzi.

W 2019 roku było 365 dni. Pan Mariusz prowadził działalność gospodarczą przez 334 dni. Limit, którego nie mogły przekroczyć jego przychody z działalności gospodarczej w 2019 roku, aby mógł skorzystać z małego ZUS w 2020 roku, wynosi:

$$(120\ 000\ \text{zł} : 365) \times 334 = 109\ 808,219\ \text{zł} \sim 109\ 808,22\ \text{zł}.$$

Ważne!

Liczba dni prowadzenia działalności gospodarczej odpowiada liczbie dni, gdy w poprzednim roku podlegałeś ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu z tytułu tej działalności. Dlatego nie uwzględniaj w niej dni, gdy prowadziłeś działalność gospodarczą, ale podlegałeś ubezpieczeniu w KRUS albo za granicą. Uwzględnij natomiast liczbę dni, gdy korzystałeś z tzw. ulgi na start.

Przykład 50

Pani Kamila prowadzi działalność gospodarczą, ale do 30 września 2019 roku podlegała ubezpieczeniu społecznemu rolników. Ubezpieczeniom społecznym z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej podlegała w 2019 roku przez 92 dni. Limit, którego nie mogą przekroczyć przychody z jej działalności gospodarczej, aby mogła skorzystać z „małego ZUS”+, wynosi:

$$(120\ 000 : 365) \times 92 = 30\ 246,5753\ \text{zł} \sim 30\ 246,58\ \text{zł}.$$

Przykład 51

Pan Krzysztof w 2019 roku:

- od 1 czerwca do 30 listopada korzystał z tzw. ulgi na start,
- od 1 grudnia jest objęty ubezpieczeniami społecznymi i opłaca składki na te ubezpieczenia od podstawy wymiaru, która wynosi co najmniej 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego.

W 2018 roku prowadził pozarolniczą działalność jako wspólnik spółki jawnej. Nie mógł więc w 2019 roku opłacać składek na ubezpieczenia społeczne od preferencyjnej podstawy nie niższej niż 30% minimalnego wynagrodzenia.

Limit dla przychodów z działalności gospodarczej pana Krzysztofa wynosi:

$(120\ 000\ \text{zł} : 365) \times 214 = 70\ 356,1644\ \text{zł} \sim 70356,16\ \text{zł}$.

W danym roku kalendarzowym **nie możesz skorzystać z „małego ZUS+”** w następujących przypadkach:

- W poprzednim roku prowadziłeś działalność gospodarczą krócej niż 60 dni, tj. podlegałeś ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu z tytułu tej działalności krócej niż 60 dni.

Przykład 52

Pan Janusz był objęty ubezpieczeniami społecznymi z tytułu działalności gospodarczej od 1 lutego do 31 marca 2019 roku, czyli przez 59 dni. Nie może więc korzystać z „małego ZUS.

- W poprzednim roku rozliczałeś się w formie karty podatkowej i korzystałeś ze zwolnienia sprzedaży od podatku VAT. Warunki te musisz spełniać łącznie. (Jeśli rozliczałeś się w formie karty podatkowej i nie korzystałeś ze zwolnienia sprzedaży od podatku VAT, przychodem z działalności gospodarczej jest wartość sprzedaży, o której mowa w art. 2 pkt 22 ustawy o podatku od towarów i usług, która podlega opodatkowaniu tym podatkiem, bez kwoty tego podatku).
- W poprzednim roku podlegałeś ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu także z tytułu innej pozarolniczą działalność, np. jako wspólnik spółki jawnej.

Przykład 53

Pan Tobiasz był objęty ubezpieczeniami społecznymi i ubezpieczeniem zdrowotnym jako wspólnik jednoosobowej spółki z ograniczoną odpowiedzialnością do 10 stycznia 2019 roku. Od 1 września 2019 roku prowadzi działalność gospodarczą. Pan Tobiasz nie może korzystać z „małego ZUS+” w 2020 roku.

- Spełniasz warunki, aby opłacać składki od preferencyjnej podstawy wymiaru, tj. od kwoty nie niższej niż 30% minimalnego wynagrodzenia.

Przykład 54

Pan Marek od 1 sierpnia 2018 roku opłaca składki na ubezpieczenia społeczne od preferencyjnej podstawy wymiaru. Okres 24 miesięcy, w których opłaca niższe składki, mija 31 lipca 2020 roku. Jeśli pan Marek spełnia pozostałe warunki, od 1 sierpnia 2020 roku będzie mógł korzystać z „małego ZUS+”.

- Wykonujesz dla byłego bądź obecnego pracodawcy to, co robiłeś dla niego jako pracownik w bieżącym lub poprzednim roku kalendarzowym.

Przykład 55

Od 1 stycznia 2019 roku pani Leokadia prowadzi działalność gospodarczą. Od 1 do 31 grudnia 2019 roku pracowała na podstawie umowy o pracę jako sekretarka. Od 1 stycznia 2020 roku rozszerzyła zakres swojej działalności i w jej ramach obsługuje sekretariat dla swojego byłego pracodawcy. Współpracuje z nim do 31 maja 2020 roku. Z „małego ZUS+” będzie mogła korzystać od 1 czerwca 2020 roku, o ile spełni pozostałe warunki.

Ważne!

- Nie skorzystasz z „małego ZUS+” w pierwszym roku działalności gospodarczej.
- „Mały ZUS+” możesz opłacać, jeśli korzystałeś wcześniej z „ulgi na start” lub preferencyjnych składek.
- Niższe składki na ubezpieczenia społeczne w ramach „małego ZUS+” możesz opłacać maksymalnie przez 36 miesięcy w ciągu ostatnich 60 miesięcy kalendarzowych działalności gospodarczej. Jako miesiąc kalendarzowy przyjmij każdy miesiąc, w którym podlegałeś ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu przez co najmniej jeden dzień. Do miesięcy tych wlicz miesiące korzystania z „małego ZUS”.

Najniższą podstawę wymiaru składek w ramach „małego ZUS+” ustalisz w 3 krokach:

1. Najpierw ustal przeciętny miesięczny dochód z działalności gospodarczej w poprzednim roku kalendarzowym według wzoru:

$$\frac{\text{roczny dochód z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej w poprzednim roku kalendarzowym}}{\text{liczba dni kalendarzowych prowadzenia pozarolniczej działalności}} \times 30$$

Otrzymany wynik zaokrąglij do pełnych groszy w górę, jeśli końcówka jest równa lub wyższa niż 0,5 grosza lub w dół, jeśli jest niższa.

Ważne!

Jeśli jesteś osobą, do której w poprzednim roku kalendarzowym miały zastosowanie przepisy dotyczące zryczałtowanego podatku dochodowego w formie:

Karty podatkowej i nie korzystałeś ze zwolnienia z VAT, roczny dochód z działalności gospodarczej ustalisz mnożąc roczny przychód z tej działalności w poprzednim roku przez współczynnik 0,5,

Ryczałtu od przychodów ewidencjonowanych, roczny dochód z działalności gospodarczej w poprzednim roku kalendarzowym ustalisz mnożąc roczny przychód z tej działalności w poprzednim roku przez współczynnik 0,5.

Wynik mnożenia musisz zaokrąglić do pełnych groszy, jeśli końcówka jest równa lub wyższa niż 0,5 grosza, lub w dół, jeśli jest niższa.

Ważne!

Jeśli Swoje składki na ubezpieczenia społeczne oraz osób z Tobą współpracujących zaliczyłeś do kosztów uzyskania przychodu, roczny dochód z działalności gospodarczej uzyskany w poprzednim roku kalendarzowym powiększ o kwoty tych składek..

2. Pomnóż przeciętny miesięczny dochód z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej w poprzednim roku kalendarzowym przez współczynnik 0,5.

Otrzymany wynik zaokrąglisz do pełnych groszy w górę, jeśli końcówka jest równa lub wyższa niż 0,5 grosza lub w dół, jeśli jest niższa.

3. Porównaj otrzymany wynik z 30% minimalnego wynagrodzenia w roku, na który obliczasz podstawę, i 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego. Twoja najniższa podstawa wymiaru składek nie może być bowiem niższa niż 30% minimalnego wynagrodzenia ani nie może przekraczać 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego ustalonej na dany rok.

Przykład 56

Pani Lidia spełnia warunki, aby skorzystać z „małego ZUS+” w 2020 roku. Obliczyła, że najniższa podstawa wymiaru składek, którą może opłacać, wynosi 785 zł. Następnie porównała tę kwotę z dwoma wartościami:

- 30% minimalnego wynagrodzenia w 2020 roku – 780 zł (30% z 2600zł),
- 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w 2020 roku – 3136,20 zł.

Podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne w 2020 roku, od której pani Lidia może opłacać składki, nie może być mniejsza niż 785 zł.

Przykład 57

Pani Ewelina spełnia warunki do skorzystania z „małego ZUS+” w 2020 roku. Obliczyła, że podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne, którą mogłaby opłacać, wynosi 500 zł.

Porównała tę kwotę z 30% minimalnego wynagrodzenia w 2020 roku. Wynosi ono 780 zł (30% z 2600 zł), czyli więcej, niż kwota, którą obliczyła pani Ewelina. Dlatego najniższa podstawa wymiaru składek, od której pani Ewelina może opłacać składkę na ubezpieczenia społeczne w 2020 roku, jest równa 30% minimalnego wynagrodzenia i wynosi 780 zł.

Ważne!

W okresie, w którym będziesz korzystać z „małego ZUS+”, możesz w poszczególnych miesiącach opłacać składki na ubezpieczenia od tak obliczonej podstawy wymiaru bądź od kwoty wyższej.

Kiedy korzystasz z małego ZUS+, oprócz zobowiązań, jakie mają inni płatnicy składek (przekazywanie dokumentów ubezpieczeniowych i opłacanie składek), masz także dodatkowe obowiązki:

- w deklaracji rozliczeniowej ZUS DRA cz. II bądź w imiennym raporcie miesięcznym ZUS RCA cz. II musisz zawrzeć informację o rocznym przychodzie i dochodzie z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej, o formach opodatkowania i kwocie przychodu i dochodu uzyskanej w okresie obowiązywania każdej z tych form, oraz o podstawie wymiaru składek,
- kiedy się o to zwrócimy, musisz przekazać nam dokumenty potwierdzające zastosowane formy opodatkowania w poprzednim roku kalendarzowym oraz wysokość Twojego rocznego przychodu i dochodu z tytułu działalności gospodarczej za poprzedni rok kalendarzowy; będziesz mieć na to 14 dni kalendarzowych od dnia doręczenia wezwania; jeśli nie przekażesz nam tych dokumentów, za wszystkie miesiące danego roku będziemy musieli ustalić Ci podstawę wymiaru składek w wysokości 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego.

Możesz zrezygnować z uprawnienia do ustalania najniższej podstawy wymiaru składek w zależności od wysokości dochodu, tj. do korzystania z „małego ZUS+”.

Zrezygnować możesz w każdym czasie, a więc także od dnia nabycia do niego prawa. Za rezygnację z prawa do opłacania składek od indywidualnie wyliczonej kwoty uznamy sytuację, gdy nie zgłosisz się do ubezpieczeń społecznych lub do ubezpieczenia zdrowotnego z właściwym kodem tytułu ubezpieczenia w ciągu 7 dni od jednej z poniższych dat:

- pierwszego dnia działalności gospodarczej lub wznowienia działalności gospodarczej, pierwszego dnia, w którym będziesz spełniał warunki do korzystania z małego ZUS. W przypadku rozpoczęcia albo wznowienia działalności w styczniu danego roku (lutym w 2020 r.) masz czas na zgłoszenie do ubezpieczeń do końca miesiąca, chyba że do jego końca zostało mniej niż 7 dni. Wtedy obowiązuje Cię termin 7-dniowy.

Przykład 58

Pani Weronika prowadzi działalność gospodarczą od 2016 roku. Ma prawo do renty z tytułu niezdolności do pracy i w 2021 r. po raz pierwszy spełnia warunki, aby skorzystać z „małego ZUS+”.

Ponieważ będzie skorzystała z tego uprawnienia od 1 stycznia 2021 roku musi, do 31 stycznia 2021 roku:

- wyrejestrować się z ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego z dotychczasowym kodem tytułu ubezpieczenia np. 05 12 23
- zgłosić się do tych ubezpieczeń z kodem tytułu ubezpieczenia 05 92 23.

Przykład 59

Pan Przemysław zakończył działalność gospodarczą 30 kwietnia 2019 roku. Ponownie rozpoczął ją 1 marca 2020 roku. Spełnia warunki, aby skorzystać z „małego ZUS+”.

Jeśli nie chce zrezygnować z tego uprawnienia, musi do 8 marca 2020 roku zgłosić się do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego z kodem tytułu ubezpieczenia rozpoczynającym się cyframi 05 90 albo 05 92.

Przykład 60

Pani Bożena zawiesiła prowadzenie pozarolniczej działalności gospodarczej na okres od 1 października 2018 roku do 30 września 2020 roku. Spełnia warunki, aby skorzystać z „małego ZUS+”.

Jeśli chce z tego uprawnienia skorzystać musi do 8 października 2020 roku zgłosić się do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego z kodem tytułu ubezpieczenia rozpoczynającym się cyframi 05 90 albo 05 92.

Przykład 61

Pan Ksawery przestał współpracować w ramach swojej działalności gospodarczej z byłym pracodawcą 30 kwietnia 2020 roku. Spełnia pozostałe warunki, aby w 2020 roku skorzystać z „małego ZUS”.

Uznamy, że pan Ksawery zrezygnował z „małego ZUS+”, jeśli do 8 maja 2019 roku:

- nie wyrejestruje się z ubezpieczeń z kodem tytułu ubezpieczenia 05 10 xx,
- nie zgłosi się do ubezpieczeń z kodem tytułu 05 90 xx.

Wówczas od 1 maja 2020 roku nadal będzie opłacał składki od podstawy wynoszącej co najmniej 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia.

Przykład 62

Pani Zenobia od 1 października 2019 roku jest objęta tylko ubezpieczeniem zdrowotnym z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej. Jednocześnie jest pracownicą zatrudnioną na pełen etat. 1 lutego 2020 r. sytuacja nie uległa zmianie.

Jeśli pani Zenobia chce korzystać z „małego ZUS+” w 2020 roku, do końca lutego 2020 roku musi:

- wyrejestrować się z dotychczasowego kodu tytułu ubezpieczenia np. (05 10 xx albo 01 10 xx),
- zgłosić się do ubezpieczenia zdrowotnego z kodem rozpoczynającym się cyframi 05 90 albo 05 92.

Przykład 63

Pan Jerzy przez cały rok 2019 i w styczniu 2020 r. korzystał z „małego ZUS”. W lutym 2020 roku spełnia warunki do „małego ZUS+” i nie chce z niego zrezygnować. Aby skorzystać z „małego ZUS+”, za luty 2020 roku musi ponownie przekazać formularz ZUS DRA cz. II wraz z dokumentami rozliczeniowymi z kodem tytułu rozpoczynającym się cyframi 05 90 albo 05 92.

Możesz też zrezygnować z prawa do „małego ZUS” po pewnym czasie.

Przykład 64

Panie Edyta korzystała z „małego ZUS+” od 1 lutego 2020 roku. Wznowiła wtedy działalność gospodarczą. Chce od 1 sierpnia 2020 roku płacić składki od podstawy wynoszącej co najmniej 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia. Aby zrezygnować z „małego ZUS+”, powinna:

- wyrejestrować się z ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego z kodem tytułu rozpoczynającym się cyframi 05 90 albo 05 92,
- zgłosić się do ubezpieczeń z kodem tytułu ubezpieczenia rozpoczynającym się cyframi 0510 bądź 0512.

Ważne!

Jeśli zrezygnujesz „z małego ZUS+”, w danym roku nie możesz już zmienić tej decyzji. Rezygnacja jest nieodwołalna. Oznacza to, że za miesiąc, w którym zrezygnujesz, oraz pozostałe miesiące do końca danego roku kalendarzowego będziesz opłacać składki na ubezpieczenia społeczne od zadeklarowanej kwoty, nie niższej niż 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego.

Ważne!

Jeśli korzystasz „z małego ZUS+” do końca danego roku i będziesz korzystał z niego od początku kolejnego roku, w kolejnym roku nie zgłaszasz się już do ubezpieczeń. Składasz tylko formularz ZUS DRA cz. II albo ZUS RCA cz. II.

C. Podstawa wymiaru składek z tytułu pozarolniczej działalności – wariant bez ulg

Nie spełniasz warunków, aby korzystać z „preferencyjnej podstawy” ani „małego ZUS”? Składki na ubezpieczenia społeczne opłacasz od zadeklarowanej kwoty, która musi wynosić co najmniej 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego.

Przykład 65

Pani Urszula rozpoczęła działalność gospodarczą 1 lutego 2020 roku. Wcześniej do 31 grudnia 2017 roku była współnikiem spółki jawnej. Potem nie prowadziła już żadnej działalności.

W 2020 roku pani Urszula nie może korzystać ani z preferencyjnej podstawy wymiaru składek, ani z „małego ZUS+”. Opłaca więc składki od podstawy, która musi wynosić co najmniej 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia.

2. Wysokość składek

Wysokość składek na ubezpieczenia emerytalne, rentowe, chorobowe i wypadkowe jest ustalona w formie stóp procentowych od podstawy wymiaru.

Stopy procentowe na poszczególne ryzyka ubezpieczeniowe osób prowadzących pozarolniczą działalność i osób współpracujących wynoszą:

- na ubezpieczenie emerytalne – **19,52%** podstawy wymiaru,
- na ubezpieczenia rentowe – **8 %** podstawy wymiaru,
- na ubezpieczenie chorobowe – **2,45%** podstawy wymiaru,

- na ubezpieczenie wypadkowe – stopa procentowa składki jest zróżnicowana, zgodnie z ustawą o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych oraz odpowiednimi aktami wykonawczymi do tej ustawy.

Kwoty składek na ubezpieczenia społeczne zaokrąglaj do pełnych groszy w górę, jeżeli końcówka jest równa lub wyższa od 0,50 grosza lub w dół, jeżeli jest niższa od 0,50 grosza.

Szczegółowe zasady ustalania składek na ubezpieczenie wypadkowe zawiera poradnik „[Ustalanie stopy procentowej składki na ubezpieczenie wypadkowe](#)” [rozmiar pliku: 1,29 MB].

Szczegółowe wyjaśnienia na temat informacji ZUS IWA, którą trzeba wypełnić, aby ustalić tę stopę procentową, zawiera poradnik „[Zasady składania i wypełniania informacji o danych do ustalenia składki na ubezpieczenie wypadkowe ZUS IWA](#)” [rozmiar pliku: 0,8 MB].

3. Zasady finansowania składek

Składki na ubezpieczenia emerytalne, rentowe, chorobowe i wypadkowe **finansujesz w całości z własnych środków**.

Finansujesz w całości również składki na ubezpieczenia emerytalne, rentowe, wypadkowe i chorobowe osób z Tobą współpracujących (członków rodziny, którzy z Tobą mieszkają i pomagają Ci prowadzić działalność).

Jeśli korzystasz z „ulgi na start”, nie płacisz składek na swoje ubezpieczenia społeczne za siebie, ale musisz opłacać te składki za osobę współpracującą. Finansujesz je w całości z własnych środków.

V. Na jakich zasadach podlegasz ubezpieczeniu zdrowotnemu jako osoba prowadząca pozarolniczą działalność (współpracująca)

1. Ubezpieczenie zdrowotne – kiedy podlegasz

Prowadzisz pozarolniczą działalność, korzystasz z „ulgi na start” albo jesteś osobą współpracującą? Podlegasz ubezpieczeniu zdrowotnemu, jeżeli jesteś w jednej z następujących sytuacji:

- masz obywatelstwo państwa członkowskiego Unii Europejskiej lub Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) – w tym Polski – i mieszkasz w którymkolwiek państwie członkowskim UE lub EFTA (w tym w Polsce),
- nie masz obywatelstwa państwa członkowskiego UE lub EFTA i przebywasz w Polsce na podstawie:
 - wizy w celu wykonywania pracy,

- zezwolenia na pobyt czasowy, z wyłączeniem zezwolenia udzielonego na podstawie art. 181 ust. 1 ustawy o cudzoziemcach [11],
- zezwolenia na pobyt stały,
- zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej,
- zgody na pobyt ze względów humanitarnych,
- zgody na pobyt tolerowany,
- uzyskałeś w Polsce status uchodźcy lub ochronę uzupełniającą albo korzystasz z ochrony czasowej,
- nie masz obywatelstwa państwa członkowskiego UE lub EFTA, ale legalnie mieszkasz w innym niż Polska państwie członkowskim UE lub EFTA,
- jesteś objęty polskimi ubezpieczeniami społecznymi z tytułu pozarolniczej działalności (współpracy), masz obywatelstwo państwa członkowskiego UE lub EFTA, ale nie mieszkasz w państwie członkowskim UE lub EFTA (w tym w Polsce).

Jeżeli jesteś osobą współpracującą, obowiązki ubezpieczenia zdrowotnego podlegasz od dnia rozpoczęcia współpracy do dnia jej zakończenia.

Jeżeli prowadzisz pozarolniczą działalność lub korzystasz z „ulgi na start” podlegasz obowiązki ubezpieczenia zdrowotnego od dnia rozpoczęcia działalności do dnia jej zakończenia. Nie dotyczy to okresu zawieszenia działalności w CEIDG [12]. W okresie zawieszenia możesz dobrowolnie zgłosić się do ubezpieczenia zdrowotnego. Aby to zrobić, musisz złożyć wniosek w Narodowym Funduszu Zdrowia.

Kiedy korzystasz z „ulgi na start lub jesteś ubezpieczony jako osoba prowadząca pozarolniczą działalność albo osoba współpracująca, możesz zgłosić do ubezpieczenia zdrowotnego członków swojej rodziny.

2. Podstawa wymiaru składki

Podstawą wymiaru składek na Twoje ubezpieczenie zdrowotne stanowi zadeklarowana kwota, nie niższa jednak niż 75% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw w IV kwartale poprzedniego roku, włącznie z wypłatami z zysku.

Od takiej samej podstawy wymiaru opłacasz składkę na ubezpieczenie zdrowotne, jeśli korzystasz z „małego ZUS+”.

Kiedy ustalasz podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie zdrowotne, nie stosuj ograniczenia rocznej podstawy wymiaru składek.

3. Stopa procentowa składki zdrowotnej i zasady jej finansowania

Stopa procentowa składki na ubezpieczenie zdrowotne jest dla wszystkich ubezpieczonych jednakowa i wynosi **9%** podstawy wymiaru.

Składka na ubezpieczenie zdrowotne jest miesięczna i niepodzielna.

Nie pomniejszasz jej:

- proporcjonalnie do liczby dni, kiedy podlegasz ubezpieczeniu zdrowotnemu w danym miesiącu kalendarzowym,
- za okresy, kiedy pobierasz zasiłki przyznane na podstawie przepisów o ubezpieczeniu chorobowym i wypadkowym; gdy pobierasz zasiłek chorobowy za cały miesiąc lub jego część, składkę na ubezpieczenie zdrowotne i tak opłacasz za ten miesiąc w pełnej wysokości,
- za okresy, w których pobierasz zasiłek macierzyński z ubezpieczenia z tytułu pozarolniczej działalności.

Przykład 66

Pani Katarzyna prowadzi pozarolniczą działalność. W okresie od 1 do 29 września 2020 roku pobierała zasiłek chorobowy. Minimalna podstawa wymiaru składek w 2020 r. wynosi 4026,01 zł.

Składka na ubezpieczenie zdrowotne, którą musiała opłacić pani Katarzyna za wrzesień 2020 roku, wynosiła 362,34 zł ($9\% \times 4026,01$ zł).

Przykład 67

Pani Ewa pobiera zasiłek macierzyński z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności od 16 listopada 2019 roku. Jednocześnie nadal prowadzi działalność. Pani Ewa przez cały czas, gdy będzie pobierać ten zasiłek, musi opłacać składkę na ubezpieczenie zdrowotne od podstawy wymiaru, która wynosi co najmniej 75% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw w czwartym kwartale roku poprzedniego, włącznie z wypłatami z zysku. .

Przykład 68

Pani Magdalena pobierała zasiłek macierzyński z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności od 16 lipca 2020 roku. Ponieważ przestała prowadzić działalność, wyrejestrowała się z ubezpieczeń społecznych oraz ubezpieczenia zdrowotnego z tego tytułu.

Pani Magdalena musi opłacić ostatnią składkę na ubezpieczenie zdrowotne za lipiec 2020 roku od podstawy wymiaru nie niższej niż 75% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w

sektorze przedsiębiorstw w czwartym kwartale roku poprzedniego, włącznie z wypłatami z zysku.

Ważne!

Osoba prowadząca pozarolniczą działalność lub osoba korzystająca z „ulgi na start+” sama oblicza i odprowadza składkę na ubezpieczenie zdrowotne za siebie i osobę współpracującą. Finansuje ją z własnych środków (także za osobę współpracującą).

4. Składki na ubezpieczenie zdrowotne a kilka tytułów do tego ubezpieczenia

Prowadzisz pozarolniczą działalność (współpracujesz) i poza tym uzyskujesz przychody z innego tytułu do objęcia obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego? **Składkę na ubezpieczenie zdrowotne opłacasz z każdego z tych tytułów odrębnie.** Sytuacja taka ma miejsce w przypadku zbiegu tytułów do ubezpieczeń. Na przykład wtedy, gdy prowadzisz pozarolniczą działalność (lub współpracujesz) i jednocześnie np.:

- jesteś zatrudniony na podstawie umowy o pracę,
- jesteś zatrudniony na podstawie umowy zlecenia,
- pozostajesz w stosunku służbowym,
- masz prawo do emerytury lub renty.

Więcej niż jedną składkę na ubezpieczenie zdrowotne opłacasz również wtedy, gdy prowadzisz kilka rodzajów pozarolniczej działalności.

Zdarzają się jednak sytuacje, gdy jako osoba prowadząca pozarolniczą działalność w ogóle nie opłacasz składek na ubezpieczenie zdrowotne z tego tytułu. Tak jest, gdy:

- masz ustalone prawo do emerytury lub renty i spełniasz dodatkowe warunki (opisaliśmy je dalej),
- masz ustalony umiarkowany lub znaczny stopień niepełnosprawności i spełniasz dodatkowe warunki (opisaliśmy je dalej),
- pobierasz zasiłek macierzyński.

A. Kilka rodzajów pozarolniczej działalności

Jeśli prowadzisz kilka rodzajów pozarolniczej działalności, musisz opłacać składki na ubezpieczenie zdrowotne od każdego rodzaju prowadzonej działalności.

Rodzajami działalności są:

1. działalność gospodarcza w formie spółki cywilnej,
2. działalność w formie jednoosobowej spółki z ograniczoną odpowiedzialnością,

3. działalność w formie spółki jawnej,
4. działalność w formie spółki komandytowej,
5. działalność w formie spółki partnerskiej,
6. działalność twórcza lub artystyczna wykonywana przez twórcę lub artystę,
7. wykonywanie wolnego zawodu w rozumieniu przepisów o zryczałtowanym podatku dochodowym od niektórych przychodów osiąganych przez osoby fizyczne,
8. wykonywanie wolnego zawodu, z którego przychody są przychodami z działalności gospodarczej w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych,
9. pozarolnicza działalność inna niż określone w pkt. 1–8.

Prowadzisz pozarolniczą działalność lub korzystasz z ulgi na start i uzyskujesz przychody z więcej niż jednej spółki w ramach tego samego rodzaju działalności wymienionej w pkt 1–5? **Składkę na ubezpieczenie zdrowotne opłacasz odrębnie od każdej prowadzonej spółki.**

Ważne!

Składkę na ubezpieczenie zdrowotne odprowadzasz oddzielnie od każdego z wymienionych rodzajów działalności, a także od każdej spółki, nawet jeśli są to spółki tego samego rodzaju.

Przykład 69

Pan Zdzisław od marca 2020 roku jest współnikiem w 2 jednoosobowych spółkach z ograniczoną odpowiedzialnością. Musi opłacać 2 składki na ubezpieczenie zdrowotne, gdyż uzyskuje przychody z 2 spółek tego samego rodzaju.

Przykład 70

Pan Mieczysław od marca 2020 roku jest jednocześnie współnikiem spółki cywilnej i spółki jawnej. Uzyskuje przychody z 2 rodzajów działalności, więc musi opłacać 2 składki na ubezpieczenie zdrowotne.

Przykład 71

Pan Czesław prowadzi pozarolniczą działalność na podstawie wpisu do CEIDG. Od lutego 2020 roku jest współnikiem spółki komandytowej. Składkę na ubezpieczenie zdrowotne opłaca od każdej z tych działalności.

Przykład 72

Pan Bronisław jest lekarzem. Wykonuje zawód w ramach indywidualnej praktyki lekarskiej. Dodatkowo wykonuje zawód w ramach grupowych praktyk lekarskich – w formie spółki cywilnej i w formie spółki partnerskiej.

Ma obowiązek opłacać składkę na ubezpieczenie zdrowotne z 3 odrębnych działalności:

- z tytułu wykonywania zawodu w ramach indywidualnej praktyki lekarskiej,
- z tytułu wykonywania zawodu w ramach spółki cywilnej,
- z tytułu wykonywania zawodu w ramach spółki partnerskiej.

Przykład 73

Pan Bogusław jest lekarzem. Wykonuje zawód w ramach indywidualnej praktyki lekarskiej. Dodatkowo wykonuje zawód w ramach grupowych praktyk lekarskich w formie 2 spółek cywilnych.

Ma obowiązek opłacać składkę na ubezpieczenie zdrowotne z 3 odrębnych działalności/spółek:

- z tytułu wykonywania zawodu w ramach indywidualnej praktyki lekarskiej,
- z tytułu wykonywania zawodu w ramach pierwszej spółki cywilnej,
- z tytułu wykonywania zawodu w ramach drugiej spółki cywilnej.

Ważne!

Prowadzisz pozarolniczą działalność w formie niepublicznej szkoły, placówki lub ich zespołu, publicznej szkoły, innej formy wychowania przedszkolnego, placówki lub ich zespołu, na podstawie Prawa oświatowego i jednocześnie prowadzisz pozarolniczą działalność gospodarczą na podstawie wpisu do CEIDG? Musisz opłacać tylko jedną składkę zdrowotną.

B. Pozarolnicza działalność i ustalone prawo do emerytury lub renty

Podane niżej zasady mają zastosowanie do Ciebie, jeśli faktycznie **pobierasz** emeryturę lub rentę, w tym rentę socjalną i strukturalną.

Nie opłacasz składki na ubezpieczenie zdrowotne, jeśli spełniasz wszystkie poniższe warunki:

- prowadzisz pozarolniczą działalność, współpracujesz ” i uzyskujesz przychody z tego tytułu, które nie przekraczają miesięcznie wysokości 50% kwoty najniższej emerytury,
- pobierasz emeryturę lub rentę, której miesięczna wysokość nie przekracza kwoty minimalnego wynagrodzenia.

- .

Jesteś wspólnikiem jednoosobowej spółki z ograniczoną odpowiedzialnością, spółki jawnej, komandytowej lub partnerskiej? Twoim przychodem jest przychód z tytułu uczestnictwa w spółce (np. dywidendy).

Ważne!

Prowadzisz działalność pozarolniczą i uzyskujesz przychody z więcej niż jednego rodzaju działalności? Kiedy ustalasz wysokość przychodów, uwzględnij przychody uzyskane w ramach wszystkich rodzajów działalności.

Nie opłacasz składki na ubezpieczenie zdrowotne od dodatkowych przychodów, gdy spełniasz wszystkie poniższe warunki:

- prowadzisz pozarolniczą działalność, współpracujesz,
- masz ustalone prawo do emerytury lub renty
- pobierasz emeryturę lub rentę w miesięcznej wysokości, która nie przekracza minimalnego wynagrodzenia,
- opłacasz podatek dochodowy w formie karty podatkowej.

Wówczas **podlegasz ubezpieczeniu zdrowotnemu**, ale jesteś zwolniony z opłacania składek na to ubezpieczenie. Oznacza to, że musisz zgłosić się do ubezpieczenia oraz składać dokumenty rozliczeniowe. Wykazuj w nich:

- podstawę wymiaru składki w wysokości 75% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw w IV kwartale poprzedniego roku, włącznie z wypłatami z zysku,
 - składkę w wysokości 0 (zero) zł.
- Jeśli jesteś osobą współpracującą nie możesz spełnić przesłanki odnoszącej się do formy opodatkowania (karta podatkowa), Dlatego też, jeśli Twoja emerytura lub renta nie przekracza miesięcznie kwoty minimalnego wynagrodzenia, nie masz obowiązku opłacania składki z tytułu współpracy, gdy osiągną z tego tytułu przychód nie przekracza miesięcznie 50% kwoty najniższej emerytury (w tym przychód ze stosunku pracy, jeśli podstawą współpracy jest umowa o pracę).

C. Pozarolnicza działalność i umiarkowany lub znaczny stopień niepełnosprawności

Prowadzisz działalność, współpracujesz? Nie musisz opłacać składki na ubezpieczenie zdrowotne, jeśli masz orzeczenie o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności oraz spełniasz jeden z poniższych warunków:

- Twoje przychody z tytułu działalności nie przekraczają miesięcznie wysokości 50% kwoty najniższej emerytury,
- opłacasz podatek dochodowy w formie karty podatkowej.

W każdym z tych wypadków **podlegasz ubezpieczeniu zdrowotnemu**, ale nie musisz opłacać składki na to ubezpieczenie. Oznacza to, że musisz zgłosić się do ubezpieczenia oraz składać dokumenty rozliczeniowe. Wykazuj w nich:

- podstawę wymiaru składki
- składkę w wysokości 0 (zero) zł.

Masz orzeczenie o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności i uzyskujesz przychody jedynie z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności lub współpracy? Składkę na ubezpieczenie zdrowotne opłacasz w wysokości, która nie przekracza zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych.

Ważne!

Opisana zasada Cię nie dotyczy, jeśli opłacasz podatek w formie ryczałtu od przychodów ewidencjonowanych lub w formie karty podatkowej.

W takiej sytuacji nie wpłacasz bowiem zaliczek na podatek dochodowy, lecz:

- ryczałt w określonej wysokości, zależnej od rodzaju prowadzonej działalności,
- podatek dochodowy w formie karty podatkowej w wysokości określonej w załączniku nr 3 do ustawy o zryczałtowanym podatku dochodowym od niektórych przychodów osiąganych przez osoby fizyczne [13].

D. Pozarolnicza działalność i zasiłek macierzyński

Nie zakończyłaś pozarolniczej działalności ani nie zawiesiłaś jej lub współpracujesz i jednocześnie pobierasz zasiłek macierzyński? Musisz opłacać składki na ubezpieczenie zdrowotne z tytułu działalności.

Ważne!

Jeśli Twój zasiłek macierzyński nie przekracza miesięcznie kwoty świadczenia rodzicielskiego, nie opłacasz składki na ubezpieczenie zdrowotne. W 2020 roku świadczenie wynosi 1000 zł miesięcznie.

E. Pozarolnicza działalność osoby duchownej

Prowadzisz działalność i jesteś jednocześnie osobą duchowną? Składkę na ubezpieczenie zdrowotne odprowadzasz tylko z tytułu prowadzonej pozarolniczej działalności gospodarczej.

F. Pozarolnicza działalność rolnika

Prowadzisz pozarolniczą działalność gospodarczą lub współpracujesz, ale wybrałeś ubezpieczenie społeczne rolników? Składkę na ubezpieczenie zdrowotne odprowadzasz tylko z tytułu bycia rolnikiem.

VI. Jak zgłaszać się do ubezpieczeń i wyrejestrowywać się z nich, gdy prowadzisz pozarolniczą działalność, korzystasz z „ulgi na start+” albo jesteś osobą współpracującą

Prowadzisz pozarolniczą działalność? Musisz zgłosić się do ubezpieczeń społecznych lub ubezpieczenia zdrowotnego. Zgłoś odpowiednio także osobę współpracującą.

Aby to zrobić, wypełnij jeden z następujących formularzy:

- ZUS ZUA – zgłoszenie do ubezpieczeń / zgłoszenie zmiany danych osoby ubezpieczonej, jeżeli podlegasz ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu lub tylko ubezpieczeniom społecznym,
- ZUS ZZA – zgłoszenie do ubezpieczenia zdrowotnego / zgłoszenie zmiany danych, jeżeli podlegasz wyłącznie ubezpieczeniu zdrowotnemu, ponieważ występują okoliczności wyłączające obowiązek ubezpieczeń społecznych.

Korzystasz „ulgi na start+”? Podlegasz obowiązkowo ubezpieczeniu zdrowotnemu i dlatego musisz zgłosić się do tego ubezpieczenia na formularzu ZUS ZZA – zgłoszenie do ubezpieczenia zdrowotnego / zgłoszenie zmiany danych.

Zgłoś siebie lub osobę współpracującą do obowiązkowych ubezpieczeń emerytalnego, rentowych, wypadkowego lub ubezpieczenia zdrowotnego w ciągu 7 dni od daty powstania obowiązku ubezpieczeń. Jest to dzień, w którym zacząłeś wykonywać pozarolniczą działalność, lub dzień, w którym rozpocząłeś współpracę z członkiem rodziny. Zasady zgłoszeń do ubezpieczeń osób korzystających z „małego ZUS+” omówiliśmy w rozdziale V pkt 1 ppkt A Prefe-

rencyjna podstawa wymiaru składek – jeśli zaczynasz działalność lub skończyłeś korzystać z „ulgi na start”.

Jeśli jesteś twórcą albo artystą, musisz zgłosić się do ubezpieczeń w ciągu 7 dni od dnia, gdy otrzymałeś decyzję Komisji do Spraw Zaopatrzenia Emerytalnego Twórców.

Z tytułu pozarolniczej działalności masz prawo zgłosić się do dobrowolnych ubezpieczeń emerytalnego i rentowych i chcesz z niego skorzystać? Możesz złożyć wniosek o objęcie tymi ubezpieczeniami w terminie, który wybierzesz. Wykorzystaj formularz ZUS ZUA.

Kiedy zmienią się jakiegokolwiek Twoje dane spośród tych, które musisz nam przekazać, zgłoś to w ciągu 7 dni od ich zmiany.

Gdy zmiana dotyczy tytułu ubezpieczenia oraz rodzajów ubezpieczeń i terminów ich powstania, musisz:

- wyrejestrować siebie lub osobę współpracującą,
- zgłosić siebie lub osobę współpracującą z właściwym tytułem, rodzajem lub terminem.

Kiedy zmieniły się Twoje dane identyfikacyjne lub musisz je skorygować, złóż formularz ZUS ZIUA (zgłoszenie zmiany danych identyfikacyjnych osoby ubezpieczonej). Zmianę pozostałych danych zgłaszasz na formularzu ZUS ZUA lub ZUS ZZA.

Gdy przestałeś prowadzić pozarolniczą działalność, korzystać z „ulgi na start”, lub chcesz zrezygnować z „małego ZUS+”, wyrejestruj się z ubezpieczeń na druku ZUS ZWUA. Na takim samym druku wyrejestruj osobę współpracującą, gdy przestanie z Tobą współpracować.

Przykład 74

Pan Piotr rozpoczął działalność gospodarczą 30 kwietnia 2020 roku. Jednocześnie od 1 marca 2018 roku do 31 grudnia 2020 roku pracuje na podstawie umowy o pracę na cały etat. Do 31 października 2020 roku korzysta z „ulgi na start”.

Ponieważ umowa o pracę będzie trwała także po upływie 6 miesięcy, z tytułu działalności gospodarczej pan Piotr będzie podlegał tylko ubezpieczeniu zdrowotnemu. Ubezpieczeniami społecznymi zostanie objęty dopiero po ustaniu stosunku pracy.

Okres 24 miesięcy prawa do preferencyjnej podstawy rozpocznie się od 1 listopada 2020 roku i będzie trwał do 31 października 2022 roku. Pan Piotr spełnia warunki, by opłacać preferencyjną podstawę wymiaru składek i nie ma ustalonego prawa do renty z tytułu niezdolności do pracy.

Gdy upłynie okres tzw. ulgi na start, pan Piotr musi zmienić kod tytułu ubezpieczenia z rozpoczynającego się cyframi 05 40 na 05 70. Aby to zrobić, musi:

- wyrejestrować się z kodem tytułu ubezpieczenia rozpoczynającym się cyframi 05 40 i

- zgłosić się do ubezpieczeń z kodem tytułu ubezpieczenia rozpoczynającym się cyframi 05 70.

Z ubezpieczeń musisz się wyrejestrować w ciągu 7 dni, od kiedy zakończysz działalność albo przestaniesz korzystać z „ulgi na start” lub „małego ZUS+”. Taki sam termin obowiązuje Cię w przypadku osoby współpracującej – na jej wyrejestrowanie masz 7 dni od zakończenia współpracy.

Ważne!

Na formularzu ZUS ZWUA jako datę wyrejestrowania wpisz datę, od której nie podlegasz już ubezpieczeniom lub od której osoba współpracująca już im nie podlega. Na przykład jeśli podlegałeś ubezpieczeniom z tytułu pozarolniczej działalności do 15 stycznia 2020 roku włącznie, powinieneś wyrejestrować się z datą 16 stycznia 2020 r.

Ogólne zasady sporządzania dokumentów zgłoszeniowych płatnika składek oraz informacje o terminach i formach, w jakich powinieneś je przekazywać, znajdziesz w poradniku [„Ogólne zasady wypełniania i korygowania dokumentów ubezpieczeniowych”](#) [rozmiar pliku: 10,46 MB] dostępnym na stronie www.zus.pl.

Natomiast szczegółowe informacje dotyczące wypełniania dokumentów zgłoszeniowych znajdziesz w poradnikach:

- [„ZUS ZUA – zgłoszenie do ubezpieczeń/zgłoszenie zmiany danych osoby ubezpieczonej. Jak wypełnić i skorygować”](#) [rozmiar pliku: 2,35 MB],
- [„ZUS ZZA – zgłoszenie do ubezpieczenia zdrowotnego/zgłoszenie zmiany danych. Jak wypełnić i skorygować”](#) [rozmiar pliku: 2,16 MB],
- [„ZUS ZIUA – zgłoszenie zmiany danych identyfikacyjnych osoby ubezpieczonej. Jak wypełnić i skorygować”](#) [rozmiar pliku: 2,08 MB],
- [„ZUS ZWUA- wyrejestrowanie z ubezpieczeń. Jak wypełnić i skorygować”](#) [rozmiar pliku: 2,70 MB].

Wyjaśnienia na temat składek na Fundusz Pracy znajdziesz w poradniku [„Zasady opłacania składek na Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych”](#) [rozmiar pliku: 0,90 MB].

VII. WYKAZ OBOWIĄZUJĄCYCH AKTÓW PRAWNYCH

Ogólne

Ustawa z dnia 13 października 1998 roku o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2020 roku poz. 266, z późn.zm.).

Ustawa z dnia 27 sierpnia 2004 roku o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2019 roku poz. 1373, z późn.zm.).

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 roku poz. 1482).

Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 stycznia 2020 roku w sprawie określenia wzorów zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego, imiennych raportów miesięcznych i imiennych raportów miesięcznych korygujących, zgłoszeń płatnika, deklaracji rozliczeniowych i deklaracji rozliczeniowych korygujących, zgłoszeń danych o pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, raportów informacyjnych, oświadczeń o zamiarze przekazania raportów informacyjnych oraz innych dokumentów (Dz. U. poz. 102).

Ustawa z dnia 6 marca 2018 roku – Prawo przedsiębiorców (Dz. U. z 2019 roku poz. 1292).

Ustawa z dnia 6 marca 2018 roku o Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej i Punkcie Informacji dla Przedsiębiorcy (Dz. U. z 2019 roku poz. 1291, z późn.zm.).

Przywołane w poradniku

[1] Ustawa z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców (Dz. U. z 2019 roku poz. 1292).

[2] Art. 17 ust. 3 ustawy z dnia 12 maja 2011 roku o wyrobie i rozlewie wyrobów winiarskich, obrocie tymi wyrobami i organizacji rynku wina (Dz. U. z 2018 roku poz. 1159, z późn. zm.).

[3] Art. 20 ust. 1c ustawy z dnia 26 lipca 1991 roku o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2019 roku poz. 1387, z późn.zm.).

[4] Ustawa z dnia 22 marca 2018 roku o komornikach sądowych (Dz. U. z 2020 roku poz. 121, z późn.zm.).

[5] Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2019 r. poz. 1148, z późn. zm.)

[6] Uchwała Sądu Najwyższego z 17 czerwca 2015 roku.

[7] Ustawa z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 2020 r. poz. 174, z późn. zm.).

[8] Ustawa z dnia 27 czerwca 2003 r. o rencie socjalnej (Dz. U. z 2019 r. poz. 1455).

[9] Art. 18a ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych.

[10] Art. 18aa ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych.

[11] Ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz. U. z 2020 r. poz. 35).

[12] Ustawa Prawo przedsiębiorców lub przepisy o ubezpieczeniach społecznych

[13] Ustawa z dnia 20 listopada 1998 r. o zryczałtowanym podatku dochodowym od niektórych przychodów osiąganych przez osoby fizyczne (Dz. U. z 2019 r. poz. 43, z późn. zm.).