



ZUS DLA CIEBIE

Magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych



Nic nadzwyczajnego.

Ostatnimi czasy coraz częściej słyszymy sformułowania: „ZUS nagrodzony” lub „doceniono zasługi ZUS”. Informacje takie przyjmujemy bez ekscytacji. To dobrze, bo oznacza to, że wyróżnienia dla Zakładu traktujemy jako standard – mówi Jacek Dziekan, rzecznik prasowy ZUS.

str. 2

Nowe warunki do renty.

Nowelizacja ustawy emerytalnej, obowiązująca od 23 września, poszerzyła zakres możliwości ubiegania się o rentę z tytułu niezdolności do pracy.

str. 3



Hipotetyczna emerytura.

Hipotetyczna emerytura jest jedynie prognozą. Podawanie tej informacji ma natomiast istotny walor edukacyjny. To, w jakiej wysokości będziemy otrzymywać faktycznie świadczenie, zależy tylko od nas, od naszej aktywności zawodowej – mówi Ewa Kosowska, Dyrektor Departamentu Ubezpieczeń i Składek.

str. 3

Prezes ZUS nagrodzony Polską Nagrodą Jakości

Zbigniew Derdziuk, Prezes Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, został nagrodzony Polską Nagrodą Jakości w kategorii „Znakomity Przywódca”. Kapituła Nagrody doceniła w ten sposób realizowany projekt modernizacji Zakładu, zgodny z najlepszymi wzorcami zarządzania jakością, określonymi na Zachodzie mianem New Public Management.

Zbigniew Derdziuk odebrał tytuł „Znakomitego Przywódcy” z rąk wicepremiera Waldemara Pawlaka. – *Chcę podziękować za to wyróżnienie. Traktuję to jako wyraz uznania dla zmian, które wdrażamy w ZUS i potwierdzenie, że idziemy w dobrym kierunku. I serdecznie dziękuję moim pracownikom, to także nagroda dla nich* – mówił na Zamku Królewskim w Warszawie Zbigniew Derdziuk.

Wicepremier Waldemar Pawlak podkreślał w przemówieniu do nagrodzonych, że w trudnych czasach ogólnoswiatowego kryzysu finansowego zarządzanie jakością ma kluczowe znaczenie dla kondycji poszczególnych firm, instytucji i całych gospodarek. – *Ostatni czas to czas płynności, więc tym bardziej potrzebujemy dobrego poukładania. Droga do tego jest zarządzanie jakością. Ale samo skuteczne zarządzanie jakością także wymaga dobrego poukładania, żeby każdy w organizacji wiedział, co do niego należy* – mówił wicepremier.

To już drugi tytuł Polskiej Nagrody Jakości dla Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. W ubie-

głym roku wyróżniona została cała instytucja, w bieżącym – jej lider.

ZUS od 2010 r. realizuje „Strategię przekształceń”, w której za kluczowe uznano zwiększenie satysfakcji klientów poprzez projektowanie procesów i organizację zasobów, przy zachowaniu przejrzystości i efektywności gospodarowania środkami publicznymi.



Drogą do usprawnienia działania organizacji jest m.in. zarządzanie optymalizacją procesów (jest ich w ZUS blisko 600, są to procesy zarządcze, operacyjne i wspomagające) oraz mierzenie i porównywanie (benchmarking) pracy 43 oddziałów ZUS. Zarówno

zarządzanie procesowe, jak i benchmarking wewnętrzny to pionierskie wdrożenia w polskiej administracji, które już przynoszą skutek – w zakrojonych na szeroką skalę badaniach satysfakcji klientów ZUS ma najlepszy rezultat spośród porównywanych instytucji publicznych, a suma ocen pozytywnych osiąga 60 procent.

Sam oblicz sobie emeryturę

Nie musisz czekać na wyliczenia z ZUS! Sam możesz wyliczyć swoje przyszłe świadczenie przy pomocy kalkulatora emerytalnego na stronie internetowej www.mojaemerytura.zus.pl.

Kalkulator emerytalny służy do obliczenia prognozowanej wysokości emerytury, która wypłacana będzie z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. Przy jego użyciu można obliczyć świadczenie według dotychczasowych zasad oraz z systemu zreformowanego.

Jeżeli jesteś zainteresowany emeryturą według starych zasad, do kalkulatora wprowadzamy informacje o płci, wieku, w którym chcemy przejść na świadczenie, oraz naszym stażu. Konieczne będzie także podanie długości okresów składkowych i nieskładkowych oraz ewentualnie pracy w gospodarstwie rolnym czy okresach pobierania renty z tytułu niezdolności do pracy. Powinniśmy również podać nasze zarobki, z których chcemy mieć wyliczone świadczenie. I to wszystko. Resztę zrobi za nas kalkulator.

Osoby, które będą miały emeryturę obliczoną według nowych zasad, mają do dyspozycji kalkulator w dwóch wersjach: uproszczonej i zaawansowanej. W wersji uproszczonej jest mniejsza swoboda wyboru i podaje się mniejszą liczbę parametrów. Zakłada się w niej, że wynagrodzenie użytkownika od teraz do momentu przejścia na emeryturę nie zmienia się. W wersji zaawansowanej korzystający z kalkulatora musi podać większą liczbę parametrów niezbędnych do wyliczenia emerytury. Wersja ta umożliwia przyjęcie różnych wynagrodzeń (wyrażonych w procencie przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej) w poszczególnych latach. W celu dokonania obliczeń należy podać m.in. rok, za który otrzymaliśmy ostatnią informację o stanie konta ubezpieczonego w ZUS, płeć i datę urodzenia, kwotę zwaloryzowanych składek i kapitału początkowego, obecne miesięczne wynagrodzenie brutto oraz procent przeciętnego wynagrodzenia w przyszłości.

Zdrowia,
Uśmiechu,
Spełnienia marzeń

z okazji Świąt Bożego Narodzenia
i Nowego Roku



życzy ZUS



Jacek Dziekan
Rzecznik prasowy
ZUS

Nic nadzwyczajnego

Ostatnimi czasy coraz częściej słyszymy sformułowania: „ZUS nagrodzony” lub „doceniono zasługi ZUS”. Informacje takie przyjmujemy już bez żadnej ekscytacji. To dobrze, bo oznacza to, że wyróżnienia dla Zakładu Ubezpieczeń Społecznych traktujemy jako standard, który nie budzi zastrzeżeń.

Końcówka 2011 r. jest dla Zakładu Ubezpieczeń Społecznych bardzo udana. Najpierw otrzymaliśmy laur od Kongresu Uzdrowisk Polskich za działalność na rzecz lecznictwa uzdrowiskowego (szerzej na ten temat w tekście „Asklepios dla ZUS”), następnie prezes ZUS Zbigniew Derdziuk otrzymał nagrodę Polskiej Nagrody Jakości w kategorii „Znakomity Przywódca” (str. 4). Gdy dodamy do tego wyróżnienia zdobyte przez ZUS w 2010 r.: ISSA Good Practice Award i Polską Nagrodę Jakości w kategorii „Organizacje publiczne-administracja”, obraz Zakładu Ubezpieczeń Społecznych jest już prawie dopełniony. Warto jeszcze tylko wspomnieć o rosnącym zaufaniu do ZUS naszych klientów. I w ten oto sposób mamy przed sobą wizerunek instytucji już nie tylko publicznej, ale i zaufania publicznego.

Przemiana wizerunku ZUS stała się faktem. Wie o tym każdy klient, który odwiedził w ostatnim czasie jedną z naszych placówek. Dziś ZUS to instytucja przyjazna klientowi (proszę nie mylić z petentem, bo tych w ZUS-ie już nie ma), instytucja, która dostosowuje się do potrzeb swoich klientów. Potrzeba wydania zaświadczenia od ręki? Proszę bardzo – Zakład wprowadził już taką możliwość. Nie mamy czasu, by czekać na decyzję o skierowaniu na rehabilitację leczniczą? Nic prostszego, możemy je odebrać na sali obsługi klienta zaraz po badaniu przez lekarza orzecznika. Kontakt elektroniczny z ZUS też nie jest śpiewką przyszłości. Wdrażany jest systematycznie od dłuższego już czasu.

Śmiałem jednak twierdzić, że otrzymane wyróżnienia to nie koniec nagród dla ZUS. Najlepsze jeszcze przed nami. W przyszłym roku wprowadzamy Platformę Usług Elektronicznych, czyli pierwszy profesjonalny e-urząd w Polsce. Dzięki niej każdy z naszych klientów będzie miał dostęp do swoich danych w ZUS przez Internet. Drogą elektroniczną załatwi też w Zakładzie każdą sprawę. Czy ten śmiały projekt nie zasługuje na nagrodę? Myślę, że gdy już ją otrzymamy, pomyślicie Państwo: „Nic nadzwyczajnego – należało im się”.

Asklepios dla ZUS

Zakład Ubezpieczeń Społecznych został uznany przez Kongres Uzdrowisk Polskich za jedną z najbardziej zasłużonych instytucji działających na rzecz lecznictwa uzdrowiskowego.

Kongres Uzdrowisk Polskich jest najważniejszym branżowym forum, w którym obok przedstawicieli administracji rządowej i samorządowej uczestniczą także wybitni specjaliści ze świata nauki oraz zarządy spółek i organizacji działających w sektorze uzdrowiskowym.

Podczas odbywającego się w dniach 16-18 października XX Jubileuszowego Kongresu Uzdrowisk Polskich Zakład Ubezpieczeń Społecznych otrzymał szczególnie cenne wyróżnienie. Specjalna kapituła przyznała Zakładowi statuetkę Asklepiosa, mitycznego boga sztuki lekarskiej i pierwotnego twórcy medycyny uzdrowiskowej. W uzasadnieniu przyznania tego wyróżnienia podkreślono ogromne zasługi ZUS-u dla lecznictwa uzdrowiskowego. Zakład bowiem już od 15 lat w szeregu sanatoriów na terenie całego kraju prowadzi program rehabilitacji leczniczej w ramach szerszego projektu prewencji rentowej. Program jest skierowany do wszystkich ubezpieczonych zagrożonych częściową lub całkowitą niezdolnością do pracy, którzy rują do odzyskanie sprawności organizmu



i powrót do pracy. Więcej informacji o prewencji rentowej można znaleźć na stronie internetowej ZUS.

Kalendarium ZUS (www.zus.pl/kalendarium)

Grudzień 2011

01.12.2011 r.	Szkolenie dot. obowiązku ubezpieczeń i opłacania składek w przypadku różnych form zatrudnienia. Organizator: Oddział ZUS w Bydgoszczy
01.12.2011 r.	Szkolenie BHP dot. użytkowania mobilnych maszyn do robót ziemnych w aspekcie prewencji i zagrożeń wypadkowych. Organizator: I Oddział ZUS w Łodzi
05.12.2011 r.	Termin opłacania składek za listopad 2011 r. – jednostki budżetowe, zakłady budżetowe, gospodarstwa pomocnicze
06.12.2011 r.	Jednodniowe seminarium „Mobbing a prawo pracy” dla małych i średnich firm z terenu województwa mazowieckiego. Organizator: II Oddział ZUS w Warszawie
08.12.2011 r. – – 09.12.2011 r.	Szkolenie BHP z zakresu prewencji wypadkowej dla pracodawców małych i średnich firm z terenu województwa mazowieckiego. Organizator: II Oddział ZUS w Warszawie
09.12.2011 r.	Szkolenie z zakresu zasiłków. Organizator: III Oddział ZUS w Warszawie
12.12.2011 r.	Termin opłacania składek za listopad 2011 r. – osoby opłacające składkę wyłącznie za siebie
12.12.2011 r.	Szkolenie z zakresu zasiłków. Organizator: III Oddział ZUS w Warszawie
12.12.2011 r. – – 13.12.2011 r.	Szkolenie z zakresu BHP dla pracodawców, osób kierujących pracownikami i rozpoczynających działalność w 2012 r. dla sektora służba zdrowia. Organizator: Oddział ZUS w Szczecinie
13.12.2011 r.	Jednodniowe seminarium dla pracodawców lub osób kierujących pracownikami, które będą prowadzić szkolenia wyłącznie w dziedzinie bhp na stanowisku pracy (instruktaż stanowiskowy). Organizator: II Oddział ZUS w Warszawie
15.12.2011 r.	Termin opłacania składek za listopad 2011 r. – pozostali płatnicy
16.12.2011 r.	Szkolenie dla płatników składek dot. zasad wypełniania, korygowania oraz przekazywania do ZUS dokumentów zgłoszeniowych, rozliczeniowych i płatniczych oraz zalet korzystania z Zaufanego Profilu. Organizator: III Oddział ZUS w Warszawie

Hipotetyczna emerytura



Hipotetyczna emerytura jest jedynie prognozą. Podawanie tej informacji ma natomiast istotny walor edukacyjny. To, w jakiej wysokości będziemy otrzymywać faktycznie świadczenie, zależy tylko od nas, od naszej aktywności zawodowej – mówi Ewa Kosowska, Dyrektor Departamentu Ubezpieczeń i Składek.

ZUS co roku przesyła do ubezpieczonych informację o stanie ich konta w ZUS. Co ona zawiera?

To, co powinno znajdować się w „Informacji o stanie konta ubezpieczonego w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych”, ściśle określa ustawa o systemie ubezpieczeń społecznych. W informacji podawana jest zwaloryzowana wysokość składek na ubezpieczenie emerytalne zewidencjonowanych na koncie w I filarze, czyli w ZUS, zwaloryzowany kapitał początkowy oraz należne i przekazane składki na otwarty fundusz emerytalny (OFE). Kwota składek emerytalnych podawana jest w rozbiciu na zwaloryzowane składki obejmujące składki należne za okres od stycznia 1999 r. do grudnia roku poprzedzającego rok, za który przekazywana jest informacja, oraz składki w wysokości nominalnej (z wyłączeniem składek OFE) za 12 miesięcy kalendarzowych roku, za który przekazywana jest informacja. Ponadto osobom, które do końca roku, za który przekazywana jest informacja ukończyły co najmniej 35 lat, ZUS podaje również wysokość hipotetycznej emerytury.

Wysokość hipotetycznej emerytury, czyli co?

Czyli szacunkową wartość przyszłego świadczenia. Wartość hipotetycznej emerytury jest oparta na odpowiednio przyjętych założeniach, a więc jest jedynie orientacyjną prognozą wartości emerytury, a nie faktyczną wartością przyszłego świadczenia. W związku z tym, podane w informacji kwoty hipotetycznej emerytury nie mogą być podstawą do jakichkolwiek roszczeń.

Jak ZUS oblicza wysokość hipotetycznej emerytury?

W informacji podawane są kwoty hipotetycznej emerytury w dwóch wariantach. W pierwszym podawane jest wyliczenie według stanu konta na 31 grudnia roku, którego dotyczy „Informacja”. W tym przypadku sumuje się zapisane na koncie kwoty zwaloryzowanego kapitału i zwaloryzowanych składek emerytalnych oraz składek nominalnych z ostatnich 12 miesięcy. Tak zsumowaną kwotę dzieli się następnie przez tzw. średnie dalsze trwanie życia, czyli upraszczając – przez statystyczną długość życia na emeryturze.

W drugim wariantcie podawane jest wyliczenie zgodne z zakładanym stanem konta w dniu osiągnięcia przez ubezpieczonego wieku emerytalnego. Oznacza to, że uwzględnia się nie tylko aktualny stan konta, ale także hipotetyczną kwotę składek za każdy miesiąc brakujący do osiągnięcia powszechnego wieku emerytalnego (tj. 60 lat w przypadku kobiet i 65 lat w przypadku mężczyzn). Tę hipotetyczną kwotę składek oblicza się przez podzielenie ogólnej kwoty składek na ubezpieczenie emerytalne (z uwzględnieniem waloryzacji), z dotychczasowego okresu ubezpieczenia, przez wyrażony w miesiącach okres podlegania ubezpieczeniu emerytalnemu, a następnie pomnożenie przez liczbę pełnych miesięcy brakujących do osiągnięcia wieku emerytalnego.

Nadmienić należy, że osobom, którym do osiągnięcia powszechnego wieku emerytalnego brakuje nie więcej niż 5 lat, dodatkowo podawana jest wysokość hipotetycznej emerytury, jaką uzyskaliby, przechodząc na emeryturę w wieku przekraczającym wiek emerytalny o rok, a także dwa, trzy, cztery i pięć lat.

Z kolei osobom, które przekroczyły wiek emerytalny i nie wystąpiły o ustalenie emerytury, kwoty hipotetycznej emerytury wyliczane są dla ich faktycznego wieku oraz kolejnych pięciu lat.

Wiele osób po otrzymaniu informacji z wyliczoną hipotetyczną emeryturą denerwuje się, że jest ona niska. Czy słusznie?

Wysokość kwot hipotetycznej emerytury zależy od dotychczasowej aktywności zawodowej ubezpieczonego. W przypadku młodych osób jej niezadawalająca wysokość może wynikać z tego, że ubezpieczeni ci mają stosunkowo krótki okres gromadzenia składek. Nie pracowali przed 1999 r., a tym samym nie mają kapitału początkowego lub jeśli byli aktywni zawodowo, do tej pory nie zgłosili do ZUS wniosku o jego naliczenie. Niektóre osoby mogły także np. nie podlegać w pewnych okresach ubezpieczeniom społecznym, a tym samym nie mają za ten czas zapisanych i zwaloryzowanych składek. Hipotetyczna emerytura jest, jeszcze raz to podkreślę, jedynie prognozą. Podawanie tej informacji ma

natomiast istotny walor edukacyjny. To, w jakiej wysokości będziemy otrzymywać faktyczne świadczenie, zależy tylko od nas, naszej aktywności zawodowej. Dłuższy okres gromadzenia składek, wyższy stan konta dają szansę na uzyskanie wyższego świadczenia w przyszłości.

Dlaczego nie powinniśmy odkładać do szuflady informacji o stanie konta, lecz zapoznać się z zawartymi w niej danymi?

Celem przekazywania informacji za poszczególne lata jest powiadomienie ubezpieczonych o stanie ich konta w I filarze. Dzięki tej informacji zainteresowani mogą sprawdzić poprawność zapisów na koncie. Jeżeli stwierdzą jakiegokolwiek nieprawidłowości, powinni interweniować. Dane ogłoszone w informacji są odzwierciedleniem zapisów na indywidualnym koncie ubezpieczonego w ZUS dokonywanych w oparciu o dokumenty przekazane przez płatników składek i będą odpowiednio uwzględniane przy przyznawaniu i wyliczaniu emerytury z ZUS. W związku z tym, po otrzymaniu informacji należy sprawdzić prawidłowość wykazanych w niej danych i w przypadku stwierdzenia błędów jak najszybciej wyjaśnić to u swojego płatnika składek (pracodawcy), a w razie braku takiej możliwości – zgłosić reklamację w ZUS.

Czy będzie możliwe sprawdzanie przez Internet stanu swojego konta w ZUS, a co za tym idzie wysokości hipotetycznej emerytury?

Są takie plany. Zakład rozpoczął już prace, które mają umożliwić ubezpieczonym bezpieczne uzyskanie drogą elektroniczną danych zapisanych na ich koncie w ZUS.

Rozmawiała Aleksandra Bełkowska

Szczegółowe wyjaśnienia dotyczące danych podawanych w przekazywanych przez ZUS „Informacjach o stanie konta ubezpieczonego w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych” znajdują się na stronach internetowych: www.mojaskladka.zus.pl, www.mojaemerytura.zus.pl

Nowe warunki do renty

Nowelizacja ustawy emerytalnej, obowiązująca od 23 września, poszerzyła zakres możliwości ubiegania się o rentę z tytułu niezdolności do pracy. Osoby uznane za całkowicie niezdolne do pracy, które udokumentują co najmniej 25 lat okresów składkowych w przypadku kobiet lub 30 lat okresów składkowych w przypadku mężczyzn, aby otrzymać świadczenie, nie muszą spełniać żadnych dodatkowych warunków.

W wyniku nowelizacji ułatwiono nabycie prawa do renty z tytułu niezdolności do pracy niektórym osobom, u których niezdolność ta powstała w wieku powyżej 30 lat. Ubezpieczony, który udowodni okres składkowy wynoszący co najmniej 25 lat dla kobiet i 30 lat dla

mężczyzn i zostanie uznany za całkowicie niezdolnego do pracy, otrzyma rentę. Świadczenie to będzie przysługiwało bez względu na to, czy posiada 5-letni okres składkowy i nieskładkowy w ciągu ostatniego dziesięciolecia przed zgłoszeniem wniosku o świadczenie lub przed

dniem powstania niezdolności do pracy. Nie ma również znaczenia data powstania całkowitej niezdolności do pracy. Oczywiście osoby, które nie mają aż tak długiego stażu ubezpieczeniowego, mogą ubiegać się o rentę na dotychczasowych zasadach.

ZUS radzi

Ekspert z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych są do Państwa dyspozycji. W tej rubryce odpowiadamy na zadawane przez Państwa pytania.



Jestem taksówkarzem (prowadzę działalność) na południu Polski. Jeżdżę na taksówce zwykle od poniedziałku do piątku, a w weekendy pracuję w ramach tej samej działalności jako hydraulik w Czechach. Gdzie mam opłacać składki?

W takiej sytuacji, jeżeli mieszka Pan w Polsce, podlega Pan ustawodawstwu polskiemu i składki na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne powinny być odprowadzane w Polsce, ponieważ wykonuje Pan znaczną część swojej działalności w naszym kraju.

W jakim terminie można złożyć wniosek o umorzenie należności?

Obowiązujące przepisy nie określają terminu, w którym osoba uprawniona może ubiegać się o umorzenie zadłużenia z tytułu nieopłaconych składek. Jedyną cezurą czasową jest upływ terminu przedawnienia należności,

których umorzenie miałyby dotyczyć. Ponadto ustawodawca nie ograniczył możliwości ponawiania wniosków w tej sprawie, co oznacza, że negatywne rozstrzygnięcie w odniesieniu do jednego z wniosków w sprawie umorzenia nie powoduje braku możliwości starania się o umorzenie zobowiązań za ten sam okres w przypadku zmiany okoliczności faktycznych sprawy, m.in. w odniesieniu do możliwości finansowych zobowiązanego.

Mam prawo do emerytury, chcę podjąć pracę na podstawie umowy uaktywniającej. Jak będę podlegać ubezpieczeniom społecznym z tytułu wykonywania tej umowy? Oprócz tej umowy nie jestem nigdzie zatrudniona.

Będzie Pani podlegała obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu, rentowym i wypadkowemu z tytułu wykonywania pracy na podsta-

wie umowy uaktywniającej. Będzie Pani także mogła dobrowolnie, na swój wniosek, przystąpić do ubezpieczenia chorobowego.

Chcę podjąć pracę jako niania na podstawie umowy o pracę. Czy budżet państwa sfinansuje za mnie składki na ubezpieczenia społeczne? Będę zarabiać minimalne wynagrodzenie.

Budżet państwa nie sfinansuje składek na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe za nianię wykonującą pracę na podstawie umowy o pracę. Natomiast sfinansuje te składki za nianię zatrudnioną na podstawie umowy uaktywniającej, tj. umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z przepisami Kodeksu cywilnego stosuje się przepisy dotyczące zlecenia, po spełnieniu pozostałych warunków wskazanych w ustawie z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3.

DANE PODSTAWOWE

Minimalne wynagrodzenie za pracę:	
— w 2011 r.	1386,00 zł
Przeciętne wynagrodzenie:	
— w IV kwartale 2010 r.	3438,21 zł
— w I kwartale 2011 r.	3466,33 zł
— w II kwartale 2011 r.	3366,11 zł
— w III kwartale 2011 r.	3416,00 zł
Prognozowane przeciętne miesięczne wynagrodzenie na 2011 r.	3359,00 zł

SKŁADKI

Minimalna wysokość składek za listopad 2011 r. (ub. emerytalne, rentowe i chorobowe):	
1. przy 30% kwoty minimalnego wynagrodzenia:	116,30 zł
2. przy 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	563,71 zł
Składka na ubezpieczenie zdrowotne (dla 1 i 2)	243,39 zł
Składka na Fundusz Pracy (dla 2) – co najmniej	49,38 zł
Składka na ubezpieczenie wypadkowe (dla 1 i 2)	od 0,67% do 3,33% p.w.

ZASIŁKI

Zasiłek pogrzebowy od 1 marca 2011 r.	4000,00 zł
---------------------------------------	-------------------

EMERYTURY I RENTY

Minimalne:	
— emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna	728,18 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy	560,13 zł
— renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową i renta rodzinna wypadkowa	873,82 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową	672,16 zł
Dodatki do emerytur i rent	
— dodatek pielęgnacyjny, za tajne nauczanie	186,71 zł
— dodatek pielęgnacyjny dla inwalidy wojennego całkowicie niezdolnego do pracy i samodzielnej egzystencji	280,07 zł
— dodatek dla sieroty zupełnej	350,94 zł

EMERYTURY I RENTY

Dodatki do emerytur i rent	
— dodatek kombatancki	186,71 zł
— dodatek kompensacyjny	28,01 zł
— świadczenie pieniężne dla żołnierzy zastępczej służby wojskowej przymusowo zatrudnianych w kopalniach węgla, kamieniołomach, zakładach wydobywania rud uranu i batalionach budowlanych – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 9,36 zł do 186,71 zł
— świadczenie pieniężne przysługujące osobom deportowanym do pracy przymusowej oraz osadzonym w obozach pracy przez III Rzeszę i ZSRR – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 9,36 zł do 186,71 zł
Renta socjalna	611,67 zł
Świadczenie przedemerytalne	867,25 zł
Kwota bazowa (przeciętne wynagrodzenie pomniejszone o kwotę składek na ubezpieczenia społeczne)	2822,66 zł

Kwoty przychodu powodujące zmniejszenie lub zawieszenie świadczeń rencistów i wcześniejszych emerytów	
70% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	
od 1 marca do 31 maja 2011 r.	2406,80 zł
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2011 r.	2426,50 zł
od 1 września do 30 listopada 2011 r.	2356,30 zł
od 1 grudnia 2011 r. do 29 lutego 2012 r.	2391,20 zł
130% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	
od 1 marca do 31 maja 2011 r.	4469,70 zł
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2011 r.	4506,30 zł
od 1 września do 30 listopada 2011 r.	4376,00 zł
od 1 grudnia 2011 r. do 29 lutego 2012 r.	4440,80 zł

ZUS dla Ciebie – magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych

Wydawca: Centrala ZUS w Warszawie. Redakcja: Aleksandra Bełkowska. Skład i druk: Biuro Poligrafii ZUS w Warszawie. Zamówienie nr 2526/11. Kontakt: zusdlaciebie@z.us.pl