

ZUS DLA CIEBIE

Magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych



Pozornie ubezpieczeni.

Jeżeli ktoś próbuje zawrzeć pozorną umowę, by nie płacić składek z działalności gospodarczej, musi mieć świadomość, że ZUS w końcu upomni się o zaległe składki – wyjaśnia Jacek Dziekan, rzecznik prasowy ZUS.

str. 2

Kilkaset osób potwierdziło w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych swój Profil Zaufany.

Mogą więc już składać w instytucjach publicznych elektroniczne wnioski.

str. 2



Jak ubezpieczyć nianię

– mówi Marcin Mucha, specjalista z Departamentu Ubezpieczeń i Składek Centrali ZUS.

str. 3

Czas podjąć decyzję: emerytura czy praca?

Tylko do końca września osoby, które pobierają emeryturę, a nie rozwiązały wcześniej umowy o pracę, mają czas, by zdecydować, czy będą nadal pracować, czy chcą pobierać świadczenie.

Od 1 października Zakład Ubezpieczeń Społecznych wstrzyma wypłatę emerytur przyznanych przed 2011 r. wszystkim tym osobom, które nie rozwiązały stosunku pracy zawartego przed nabyciem prawa do emerytury i nie rozwiążą go do końca września tego roku. Zasada ta dotyczy zarówno osób pobierających emeryturę powszechną, okresową emeryturę kapitałową, jak i emeryturę wcześniejszą. ZUS nie zawiesi natomiast świadczenia w przypadku, gdy emeryt pobiera obecnie emeryturę z tytułu osiągnięcia powszechnego wieku emerytalnego (60 lat kobiety i 65 – mężczyźni), a zrezygnował już z pracy przed przyznaniem emerytury wcześniejszej.

By uniknąć wstrzymania wypłaty pobieranego świadczenia, osoby, które już rozwiąza-

ły umowę o pracę obowiązującą przed nabyciem prawa do emerytury, powinny jak najszybciej poinformować o tym Zakład Ubezpieczeń Społecznych. Co istotne, ZUS nie zawiesi prawa do emerytury osobom, które rozwiążą stosunek pracy, a następnie nawiążą go ponownie, nawet z tym samym pracodawcą. Jeśli jednak osoby te nie ukończyły powszechnego wieku emerytalnego, muszą pamiętać, że przychód uzyskiwany z tych umów będzie miał wpływ na wysokość pobieranej emerytury.

Wszyscy, którzy zdecydują się na nierozwiązanie umowy o pracę, a tym samym zawieszenie otrzymywanej emerytury, po 18 miesiącach pracy będą mogły wystąpić o ponowne jej naliczenie.

Na początek kapitał początkowy

Kilka milionów Polaków nie złożyło jeszcze wniosku o naliczenie kapitału początkowego. Brak wyliczonego kapitału oznacza zaś mniejsze świadczenie w przyszłości.

Przed reformą emerytalną, która weszła w życie w 1999 r., pracodawca odprowadzał składki za wszystkich zatrudnionych zbiorczo. Dziś więc nie ma możliwości automatycznego ustalenia indywidualnej składki danego pracownika z puli środków obejmujących wszystkich zatrudnionych. Oznacza to, że przy wyliczaniu emerytury nie można uwzględnić składek opłaconych przed 1999 r. Brak tych składek wpływa natomiast na wysokość wyliczanego przez ZUS świadczenia. Jest jednak sposób, by opłaconych przed reformą emerytalną składek nie stracić. Trzeba złożyć w ZUS wniosek o wyliczenie kapitału początkowego, czyli ustalenie puli odprowadzonych przed 1999 r. składek. W tym celu każdy, kto pracował przed tą datą, powinien zgromadzić dokumentację, która będzie dowodem na przepracowane lata i osiągnięte zarobki. Mogą to być świadectwa pracy, zaświadczenia o zatrudnieniu i wynagrodzeniu (ZUS Rp-7) czy też legitymacje ubezpieczeniowe zawierające wpisy o zatrudnieniu i wysokości pobieranej pensji. Jeżeli nie ma tych dokumentów, wówczas dowodem potwierdzającym fakt zatrudnienia może być umowa o pracę, stary dowód osobisty z wpisem o zatrudnieniu, legitymacja służbowa lub wszelkiego rodzaju pisma kierowane przez pracodawcę w czasie zatrudnienia. Jeżeli i ze zgromadzeniem tych dokumentów jest problem, a były zakład pracy został zlikwidowany, należy udać się do archiwum państwowego. To tam bowiem powinny trafić dokumenty zlikwidowanych firm. Należy przy tym pamiętać, że papier ma to do siebie, że się niszczy. Jeżeli więc komuś zależy na wyliczeniu kapitału początkowego, to jak najszybciej powinien się udać do archiwum i odszukać akta pracownicze byłego pracodawcy. W znalezieniu właściwego archiwum pomocna może być strona internetowa ZUS bądź pracownicy sali obsługi klienta.

Nie czekaj do losowania

Blisko pół miliona osób w ciągu ostatniego półtora roku zostało przydzielonych do otwartych funduszy emerytalnych w drodze losowania. Decyzje o wyborze OFE warto jednak podejmować samemu.

Tylko w ostatnim, lipcowym losowaniu wzięło udział ponad 109 tys. osób, które same nie zdecydowały się na wybór OFE. Dlaczego tego wyboru nie dokonały? Może nie miały świadomości, że muszą, może nie miały czasu lub uznały, że się na tym nie znają. Tymczasem obowiązek zapisania się do OFE ciąży na każdym, kto po raz pierwszy podjął pracę lub rozpoczął prowadzenie własnej działalności gospodarczej. Co więcej, z obowiązku tego powinniśmy się wywiązać w ciągu siedmiu dni od podjęcia pracy lub startu własnej firmy. Każdy, kto tego nie zrobi, otrzymuje z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych list z przypomnieniem o konieczności wyboru funduszu emerytalnego. Co zrobić, gdy

nie potrafimy dokonać wyboru OFE? Najprościej zajrzeć do internetu i zapoznać się z wynikami finansowymi poszczególnych, działających na polskim rynku funduszy. Witryn z tego typu informacjami jest naprawdę dużo.

Brak decyzji o wyborze OFE kwalifikuje nas do losowania. To zaś odbywa się w ZUS-ie dwa razy w roku: w ostatnim dniu roboczym stycznia i lipca. Warto podkreślić, że w losowaniu nie biorą udziału wszystkie OFE. Automatyczny przydział nowych klientów obejmuje tylko te fundusze, które osiągnęły wyższe niż średnia stopy zwrotu w dwóch kolejnych okresach rozliczeniowych i zarządzają mniej niż 40 proc. aktywów netto wszystkich OFE.



Jacek Dziekan
Rzecznik prasowy
ZUS

Pozornie ubezpieczeni

Jeżeli ktoś jedzie miejską ulicą z prędkością przekraczającą tą dozwoloną, musi zdawać sobie sprawę, że grozi za to mandat. Jeżeli kto inny próbuje zawrzeć pozorną umowę, by nie płacić składek z działalności gospodarczej, musi mieć świadomość, że ZUS w końcu opomni się o zaległe składki.

„ZUS prowadzi nas do upadku”, „ZUS się na nas uwziął” – to tylko dwa spośród szeregu haseł, które w lipcu zagościły na transparentach pod sejmem. O co chodzi? Na ul. Wiejskiej zebrała się grupa przedsiębiorców, która w przeszłości obok prowadzonej działalności gospodarczej zawarła też umowę o pracę nakładczą. Do 2009 r. prawo dawało swobodę w wyborze tytułu do ubezpieczenia. Osoby te więc zamiast z działalności gospodarczej odprowadzały składki od umowy o pracę nakładczą. Co istotne – składki opłacane były często od kwoty kilkudziesięciu złotych. Niewielkie kwoty, na które opiewały umowy, skłoniły natomiast ZUS do sprawdzenia, czy praca nakładczą rzeczywiście była świadczona. W tym celu kontrolerzy Zakładu odwiedzili firmy, z którymi umowy o pracę nakładczą były zawierane. I co się okazało? Otóż większość tzw. nakładców zawarło umowy pozorne, lub jak kto woli fikcyjne, które służyły uniknięciu płacenia składek z działalności gospodarczej. Logicznym więc było, że ZUS nakazał zapłacenie zaległych składek z działalności gospodarczej. To wywołało oburzenie wśród skontrolowanych. Tylko co jest oburzającego w tym, że ZUS weryfikuje, czy przypadkiem nikt nie próbuje obchodzić prawa? Oburzenia protestujących nie podzielają sądy i w ferowanych wyrokach potwierdzają zasadność działania Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Wskazują przy tym na fakt, że Zakład dba o stan finansów Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, z którego wypłacane są emerytury i renty. To jednak nadal nie przekonuje tych przedsiębiorców, którzy w lipcu zebrał się pod sejmem. Ich zdaniem Zakład powinien umorzyć im zaległe składki wraz z odsetkami. Chciałbym jednak zadać pytanie, czy takie postępowanie jest etyczne i zgodne z normami moralnymi? Co bowiem w przypadku gdyby dożądanego umorzenia doszło, mają powiedzieć ci, którzy często mimo problemów finansowych, co miesiąc systematycznie odprowadzali każdą należną składkę? Czy nie mieliby prawa czuć się oszukany? Czy nie mieliby prawa stwierdzić, że lepiej prawo obchodzić niż je przestrzegać? Na te pytania niech każdy odpowie sobie sam.

Zaufaj w ZUS

Coraz więcej osób zgłasza się do ZUS, aby bezpłatnie potwierdzić Profil Zaufany ePUAP. Szczególnie aktywni są mieszkańcy Warszawy oraz Białegostoku. Profil Zaufany jest odpowiednikiem podpisu elektronicznego, umożliwiającemu korzystanie z e-administracji, m.in. składanie wniosków do ZUS za pomocą Internetu.

Na początku czerwca 2011 r. ZUS uruchomił 4 punkty w których można było potwierdzić Profil Zaufany. W lipcu potwierdzenia Profili Zaufanych można było dokonać już we wszystkich 43 oddziałach Zakładu. Największą frekwencję odnotowano w Warszawie i Białymstoku.

Aby móc korzystać z Profilu Zaufanego, należy utworzyć konto na stronie **www.epuap.gov.pl**. Następnie, trzeba wypełnić elektroniczny wniosek o potwierdzenie Profilu Zaufanego ePUAP i w ciągu 14 dni udać się do punktu potwierdzającego Profile Zaufane (np. Oddziały ZUS, Urzędy Skarbowe i Urzędy Wojewódzkie), aby okazać dokument tożsamości i tym samym potwierdzić swoje dane w utworzonym profilu.

Już dzisiaj za pomocą Profilu Zaufanego można, korzystając z poczty elektronicznej złożyć do ZUS 7 rodzajów wniosków (choćby o wydanie zaświadczenia o niezaleganiu w opłacaniu składek, czy o zgłoszeniu do ubezpieczenia zdrowotnego). Jeszcze w tym roku – zakres spraw, które będzie można załatwić w ZUS dzięki Profilowi



Zaufanemu znacząco wzrośnie, obejmując postępowania o świadczenia emerytalno-rentowe.

Kalendarium ZUS

(www.zus.pl/kalendarium)

Wrzesień 2011

05.09.2011 r.	Termin opłacania składek za sierpień 2011 r. – jednostki budżetowe, zakłady budżetowe, gospodarstwa pomocnicze
12.09.2011 r.	Termin opłacania składek za sierpień 2011 r. – osoby opłacające składkę wyłącznie za siebie
12.09.2011 r. – 13.09.2011 r.	Szkolenie okresowe BHP „Prewencja wypadkowa – sektor budownictwa”. Organizator: Oddział ZUS w Rzeszowie
14.09.2011 r.	Szkolenie okresowe BHP „Prewencja wypadkowa – sektor transportu”. Organizator: Oddział ZUS w Gorzowie Wlkp.
15.09.2011 r.	Termin opłacania składek za sierpień 2011 r. – pozostali płatnicy
19.09.2011 r. – 20.09.2011 r.	Szkolenie okresowe BHP „Prewencja wypadkowa”. Organizator: Oddział ZUS we Wrocławiu
19.09.2011 r. – 20.09.2011 r.	Szkolenie okresowe BHP „Prewencja wypadkowa – sektor budownictwa”. Organizator: Oddział ZUS w Rzeszowie
21.09.2011 r. – 22.09.2011 r.	Międzynarodowe Dni Poradnictwa Emerytalno-Rentowego. Organizator: Oddział ZUS w Poznaniu
24.09.2011 r. – 25.09.2011 r.	Szkolenie ogólne BHP. Organizator: Oddział ZUS w Opolu
26.09.2011 r.	Zielona Góra: szkolenie okresowe BHP „Prewencja wypadkowa – sektor budownictwa”. Organizator: Oddział ZUS w Gorzowie Wlkp.
26.09.2011 r. – 27.09.2011 r.	Szkolenie okresowe BHP „Prewencja wypadkowa”. Organizator: Oddział ZUS we Wrocławiu
26.09.2011 r. – 27.09.2011 r.	Szkolenie okresowe BHP „Prewencja wypadkowa – sektor transportu”. Organizator: Oddział ZUS w Rzeszowie
27.09.2011 r.	Zielona Góra: szkolenie okresowe BHP „Prewencja wypadkowa – sektor transportu”. Organizator: Oddział ZUS w Gorzowie Wlkp.
28.09.2011 r.	Zielona Góra: szkolenie okresowe BHP „Prewencja wypadkowa – sektor ochrony zdrowia”. Organizator: Oddział ZUS w Gorzowie Wlkp.
30.09.2011 r.	Szkolenie okresowe BHP „Prewencja wypadkowa – sektor ochrony zdrowia”. Organizator: Oddział ZUS w Gorzowie Wlkp.

Jak ubezpieczyć nianię

Jak i od kiedy zgłosić nianię do ubezpieczeń społecznych? Czy w tym celu trzeba zawrzeć specjalną umowę? Na te i inne pytania odpowiada Marcin Mucha, starszy specjalista w Departamencie Ubezpieczeń i Składek Centrali ZUS.

Na jakiej podstawie można zatrudnić nianię?

Od 1 października 2011 r. wchodzi w życie przepisy ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3, które umożliwiają zatrudnienie na podstawie szczególnej postaci umowy o świadczenie usług osoby fizycznej (niania) do opieki nad dzieckiem. Umowa ta nazwana została umową uaktywniającą. Oczywiście nianię można zatrudnić także na zasadach ogólnych – np. na podstawie umowy o pracę czy też zwykłej umowy o świadczenie usług, jednakże wyłącznie umowa uaktywniająca daje możliwość skorzystania z udogodnień przewidzianych ustawą o opiece nad dziećmi do lat 3.

W świetle przepisów ustawy, umowa uaktywniająca może dotyczyć wyłącznie opieki nad dziećmi w okresie przypadającym od ukończenia 20 tygodnia życia do końca roku szkolnego, w którym dziecko ukończy 3 rok życia. W przypadku, gdy niemożliwe lub utrudnione jest objęcie dziecka wychowaniem przedszkolnym, umowa może dotyczyć opieki nad dzieckiem do końca roku szkolnego, w którym dziecko ukończy 4 rok życia. Umowa jest zawierana pomiędzy nianią a rodzicami lub też rodzicem samotnie wychowującym dziecko. Zatrudnić nianię na podstawie umowy uaktywniającej może także opiekun prawny dziecka lub inna osoba, której sąd powierzył sprawowanie opieki nad dzieckiem.

Jakim ubezpieczeniem podlega osoba zatrudniona na podstawie takiej umowy uaktywniającej?

Niania podlega ubezpieczeniom na zasadach takich samych jak zleceniobiorcy. Oznacza to, że osoba taka, o ile nie posiada żadnego innego tytułu do ubezpieczeń, podlega obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu, rentowym oraz wypadkowemu. Może też dobrowolnie przystąpić do ubezpieczenia chorobowego. Oczywiście obowiązkowo podlega ubezpieczeniu zdrowotnemu. Należy wskazać jednak na pewną istotną różnicę pomiędzy ubezpieczeniami niań i pozostałych zleceniobiorców. Do niań nie ma bowiem zastosowania zasada, zgodnie z którą zleceniobiorca będący uczniem lub studentem nie podlega ubezpieczeniu społecznym do ukończenia 26 roku życia. Tym samym np. 25-letni student z tytułu zatrudnienia na podstawie umowy uaktywniającej będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym.

Na kim spoczywa obowiązek składania dokumentów ubezpieczeniowych za nianię?

Obowiązek zgłoszenia do ubezpieczeń osób świadczących pracę na podstawie umowy uaktywniającej, wyrejestrowania z ubez-



pieczeń oraz składania dokumentów rozliczeniowych spoczywa na rodzicu jako płatniku składek.

W jakiej wysokości opłacane są składki na ubezpieczenia społeczne należne z tytułu wykonywania umowy uaktywniającej?

Podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe osób wykonujących umowę uaktywniającą ustala się na zasadach określonych dla zleceniobiorców. Jeżeli więc w umowie określono odpłatność za jej wykonywanie kwotowo, w kwotowej stawce godzinowej, akordowej albo prowizyjnie, podstawę wymiaru składek będzie stanowił przychód w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym. Oczywiście przy ustalaniu podstawy wymiaru składek będą miały zastosowanie ogólne zasady ustalania podstawy wymiaru składek zleceniobiorców wynikające z ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych. Jednak co istotne, po spełnieniu dodatkowych warunków część należnych składek może być opłacana przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

Jakie to warunki i o jakiej części składek mowa?

Zakład opłaci składki na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe oraz na ubezpieczenie zdrowotne obliczone od podstawy stanowiącej kwotę nie wyższą niż wysokość obowiązującego w kraju minimalnego wynagrodzenia za pracę. Ale stanie się tak pod warunkiem, że rodzice albo rodzic samotnie wychowujący dziecko są zatrudnieni, świadczą usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej stanowiącej tytuł do ubezpieczeń społecznych lub pro-

wadzą pozarolniczą działalność, a dziecko nie zostanie umieszczone w żłobku, klubie dziecięcym lub nie będzie objęte opieką dziennego opiekuna. Sam rodzic natomiast opłaci składki na te ubezpieczenia niani w przypadku, gdy kwota wynagrodzenia przekroczy minimalne wynagrodzenia w kraju. Wówczas składki należne od rodzica obliczone są od podstawy stanowiącej kwotę przekroczenia. Rodzic pokrywa również całość składek na ubezpieczenie chorobowe, o ile oczywiście niania do tego ubezpieczenia przystąpi. Pamiętać należy, iż warunkiem koniecznym opłacania składek przez Zakład jest jednak zgłoszenie niani do przewidzianych przepisami ubezpieczeń.

Czy mogą wystąpić sytuacje, w których pomimo spełnienia powyższych warunków ZUS nie będzie miał obowiązku opłacania składek za nianię?

Zakład nie będzie opłacał składek, gdy rodzic dziecka korzysta z ulgi na podstawie umowy aktywizacyjnej zawartej z osobą bezrobotną w celu wykonywania pracy zarobkowej w gospodarstwie domowym lub gdy umowa uaktywniająca została zawarta między nianią a osobami pełniącymi funkcję zawodowej rodziny zastępczej.

A jeżeli rodzic, który zatrudnił nianię, straci pracę?

W przypadku utraty przez rodziców albo rodzica samotnie wychowującego dziecko zatrudnienia, zaprzestania świadczenia usług lub prowadzenia działalności Zakład opłaca składki jeszcze przez okres trzech miesięcy od dnia zaistnienia tych przyczyn.

Rozmawiał Wojciech Andrusiewicz

Więcej informacji na temat ubezpieczeń osób zatrudnionych na podstawie umowy uaktywniającej znajdziecie Państwo na stronie internetowej Zakładu www.zus.pl.

Tydzień Przedsiębiorczości w październiku

W sierpniowym numerze „ZUS dla Ciebie” informowaliśmy, że we wrześniu odbędzie się w Zakładzie „Tydzień Przedsiębiorczości”. Musieliśmy przesunąć to wydarzenie na **17-21 października**. Za zmianę terminu przepraszamy i jednocześnie już dziś zapraszamy do naszych placówek w trzecim tygodniu października.

ZUS radzi

Ekspersi z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych są do Państwa dyspozycji. W tej rubryce odpowiadamy na zadawane przez Państwa pytania.



Do końca ubiegłego roku pracowałem na etacie. Teraz świadczę pracę na umowę o dzieło. Ostatnie moje wynagrodzenie z tej umowy pozwala pomyśleć o opłaceniu składek na ubezpieczenie emerytalne. Czy mogę to zrobić samodzielnie?

Prawo do dobrowolnej kontynuacji ubezpieczeń emerytalno-rentowych przysługuje osobom, które nie posiadają innych tytułów rodzających obowiązek ubezpieczeń, a dodatkowo wcześniej były objęte obowiązkowymi ubezpieczeniami. Prawo to przysługuje także obywatelom Polski, którzy podlegali dobrowolnym ubezpieczeniom społecznym w okresie wykonywania pracy za granicą w podmiotach zagranicznych lub na terytorium Polski w podmiotach zagranicznych nieposiadających w Polsce swojej siedziby ani przedstawicielstwa. Osoba, która chce kontynuować ubezpieczenia emerytalne

i rentowe, może złożyć wniosek o objęcie tymi ubezpieczeniami w dowolnym terminie. Wniosek należy złożyć w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych na formularzu ZUS ZUA. Podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe osób dobrowolnie podlegających ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym stanowi zadeklarowana kwota, nie niższa jednak niż kwota najniższego wynagrodzenia.

Pobieram emeryturę, a jednocześnie jestem zatrudniony na umowę o dzieło. Czy przychód z tytułu pracy na umowę o dzieło ma wpływ na możliwe zawieszenie mojej emerytury?

Na zawieszenie lub zmniejszenie emerytury dla emeryta, który nie ukończył 60 lat w przypadku kobiet i 65 lat w przypadku mężczyzn, wpływ ma przychód uzyskany z tytułu działalności podlegającej obowiązkowi ubezpieczenia społecz-

nego. Za działalność podlegającą obowiązkowi ubezpieczenia społecznego uważa się zatrudnienie, służbę lub inną pracę zarobkową albo prowadzenie pozarolniczej działalności. Umowa o dzieło ma wpływ na zawieszenie i zmniejszenie wysokości emerytury wówczas, gdy została zawarta z pracodawcą, z którym pracownik pozostaje w stosunku pracy, lub jeżeli w ramach takiej umowy wykonuje pracę na rzecz pracodawcy, z którym pozostaje w stosunku pracy.

Czy jest jakaś stała wysokość renty szkoleniowej?

Renta szkoleniowa stanowi 75 proc. podstawy wymiaru renty, jednak nie może być mniejsza niż najniższa renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy, która obecnie wynosi 560,13 zł. Jeżeli natomiast przyznanie renty szkoleniowej związane jest z wypadkiem przy pracy, wówczas jej wysokość to 100 proc. podstawy wymiaru.

DANE PODSTAWOWE

Minimalne wynagrodzenie za pracę:	
— w 2011 r.	1386,00 zł
Przeciętne wynagrodzenie:	
— w III kwartale 2010 r.	3203,08 zł
— w IV kwartale 2010 r.	3438,21 zł
— w I kwartale 2011 r.	3466,33 zł
— w II kwartale 2011 r.	3366,11 zł
Prognozowane przeciętne miesięczne wynagrodzenie na rok 2011 r.	3359,00 zł

SKŁADKI

Minimalna wysokość składek za sierpień 2011 r. (ub. emerytalne, rentowe i chorobowe):	
1. przy 30% kwoty minimalnego wynagrodzenia:	116,30 zł
2. przy 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	563,71 zł
Składka na ubezpieczenie zdrowotne (dla 1 i 2)	243,39 zł
Składka na Fundusz Pracy (dla 2) – co najmniej	49,38 zł
Składka na ubezpieczenie wypadkowe (dla 1 i 2)	od 0,67%
	do 3,33% p.w.

ZASIŁKI

Zasiłek pogrzebowy	
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2010 r.	6632,76 zł
od 1 września do 30 listopada 2010 r.	6395,70 zł
od 1 grudnia 2010 r. do 28 lutego 2011 r.	6406,16 zł
od 1 marca 2011 r.	4000,00 zł

EMERYTURY I RENTY

Minimalne:	
— emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna	728,18 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy	560,13 zł
— renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową i renta rodzinna wypadkowa	873,82 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową	672,16 zł

EMERYTURY I RENTY

Dodatki do emerytur i rent	
— dodatek pielęgnacyjny, za tajne nauczanie	186,71 zł
— dodatek pielęgnacyjny dla inwalidy wojennego całkowicie niezdolnego do pracy i samodzielnej egzystencji	280,07 zł
— dodatek dla sieroty zupełnej	350,94 zł
— dodatek kombatancki	186,71 zł
— dodatek kompensacyjny	28,01 zł
— świadczenie pieniężne dla żołnierzy zastępczej służby wojskowej przymusowo zatrudnianych w kopalniach węgla, kamieniołomach, zakładach wydobywania rud uranu i batalionach budowlanych – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 9,36 zł do 186,71 zł
— świadczenie pieniężne przysługujące osobom deportowanym do pracy przymusowej oraz osadzonym w obozach pracy przez III Rzeszę i ZSRR – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 9,36 zł do 186,71 zł
Renta socjalna	611,67 zł
Świadczenie przedemerytalne (przyznawane obecnie)	867,25 zł
Kwota bazowa (przeciętne wynagrodzenie pomniejszone o kwotę składek na ubezpieczenia społeczne)	2822,66 zł
Kwoty przychodu powodujące zmniejszenie lub zawieszenie świadczeń rencistów i wcześniejszych emerytów	
70% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	
od 1 grudnia 2010 r. do 28 lutego 2011 r.	2242,20 zł
od 1 marca do 31 maja 2011 r.	2406,80 zł
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2011 r.	2426,50 zł
od 1 września do 30 listopada 2011 r.	2356,30 zł
130% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	
od 1 grudnia 2010 r. do 28 lutego 2011 r.	4164,00 zł
od 1 marca do 31 maja 2011 r.	4469,70 zł
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2011 r.	4506,30 zł
od 1 września do 30 listopada 2011 r.	4376,00 zł

ZUS dla Ciebie – magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych

Wydawca: Centrala ZUS w Warszawie. Redakcja: Aleksandra Bełkowska. Skład i druk: Biuro Poligrafii ZUS w Warszawie. Zamówienie nr 1893/11. Kontakt: zusdlaciebie@z.us.pl