

ZUS DLA CIEBIE

Magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych



Pobieżna choćby analiza obowiązujących przepisów wykazuje, że nie ma żadnych podstaw prawnych dla żądania przez lekarzy wynagrodzenia za wystawianie zaświadczeń ZLA (zwolnień lekarskich) – **pisze Przemysław Przybylski, Rzecznik Prasowy ZUS.**

str. 2

Załatwienie sprawy przez Internet bądź telefon już będzie codziennością w kontaktach z ZUS. Zakład rozpoczyna realizację współfinansowanego przez Unię Europejską projektu pod nazwą Platforma Usług Elektronicznych.

str. 2



Osoba, która pracowała w Polsce i w Kanadzie może nabyć uprawnienia emerytalno-rentowe w każdym z tych państw, oczywiście jeżeli spełni warunki wymagane ustawodawstwem wewnętrznym – **wyjaśnia Ewa Bednarczyk, wicedyrektor Departamentu Rent Zagranicznych.**

str. 3

Nowy prezes ZUS

Zbigniew Derdziuk jest od 2 października nowym prezesem Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Zbigniew Derdziuk ma 47 lat. Jest absolwentem Instytutu Socjologii Uniwersytetu Warszawskiego. W swojej dotychczasowej karierze pracował w administracji, bankowości, mediach, konsultingu, pełnił również wysokie funkcje rządowe. Był m.in. sekretarzem stanu i w rządach Jerzego Buzka i Kazimierza Marcinkiewicza, a także ministrem-członkiem Rady Ministrów i Przewodniczącym Komitetu Stałego Rady Ministrów w rządzie Donalda Tuska. Do końca września 2009 r. pełnił funkcję wiceprezesa zarządu Banku Poczтового S.A.

— *Jestem osobą pozytywnie zarażoną służbą publiczną. W swojej dotychczasowej pracy w rządzie, czy poszczególnych ministerstwach zawsze unikałem czystej polityki. ZUS jest miejscem, które nie zmusza do zajmowania się polityką, ale służenia państwu* – powiedział po powołaniu na stanowisko szefa Zakładu.

Zapewnił również, że – wbrew doniesieniom niektórych mediów – nie ma żadnego zagrożenia dla bieżącej wypłaty emerytur i rent.

— *Zgodnie z prawem państwo jest gwarantem wypłaty świadczeń z ubezpieczeń społecznych. Polska jest natomiast stabilnym i dobrze rządzonej krajem, a więc emerytury i renty są bezpieczne.*

Pytany przez dziennikarzy o konieczność zaciągnięcia przez Zakład kredytów na pokrycie deficytu Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, z którego to wypłacane są świadczenia odpowiadał: – *Kredyt jest elementem, który ma*



służyć płynności wypłaty świadczeń. Podpisując umowy kredytowe przygotowujemy się na nieregularność wpływu składek.

Jako wyzwanie nowy prezes określił konieczność dostosowania działalności ZUS do zmniejszonego budżetu. Przypomniał, że w ramach oszczędności związanych z ogólnym kryzysem, budżet ZUS-u został w 2009 r. zmniejszony o 560 mln zł. – *Musieliśmy zarządzić oszczędności, które obejmowały przede wszystkim wynagrodzenia i wydatki inwestycyjne* – powiedział Zbigniew Derdziuk.

Rada Nadzorcza ZUS na posiedzeniu 16 października dokonała zmian w składzie Zarządu Zakładu. Ze stanowiska Członka Zarządu ds. Informatyki odwołała Piotra Starzyka i powołała w jego miejsce Dariusza Śpiewaka. Na stanowisko Członka Zarządu ds. Ekonomiczno-Finansowych powołała Mirosławę Boryczkę.

Sąd Najwyższy potwierdził praktykę ZUS

Osoby, które pobierały wcześniejszą emeryturę i przez co najmniej 30 miesięcy pracowały, przy obliczaniu emerytury w powszechnym wieku emerytalnym mają prawo do korzystania z nowej kwoty bazowej tylko w odniesieniu do tzw. części socjalnej świadczenia. Tak stwierdził w uchwale z 10 września Sąd Najwyższy w składzie siedmiu sędziów (Sygn. akt I UZP 6/09).

Sąd uznał, że dotychczasowa praktyka Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w tym zakresie jest zgodna z przepisami ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. Kwotę bazową obowiązującą w dniu złożenia wniosku o emeryturę przez osobę pobierającą wcześniejszą emeryturę, która po uzyskaniu prawa do wcześniejszej emerytury podlegała co najmniej 30 miesięcy ubezpieczeniu społecznemu, uwzględnia się tylko przy obliczaniu tzw. części socjalnej. Z tego powodu część stażowa nie będzie mogła być obliczana przy zastosowaniu nowej kwoty bazowej.

Zapraszamy na Dzień Seniora

W czwartek 26 listopada Zakład Ubezpieczeń Społecznych zaprasza wszystkie osoby starsze, emerytów i rencistów, do udziału w ogólnopolskiej akcji „Dzień Seniora w ZUS”. Tego dnia we wszystkich placówkach Zakładu na terenie całego kraju, będą czekać na Państwa nasi eksperci, którzy odpowiedzą na wszystkie pytania i wyjaśnią wszystkie wątpliwości.

W ramach „Dnia Seniora” specjaliści z ZUS udzielą wszystkim zainteresowanym informacji dotyczących m.in. możliwości i procedur dotyczących podwyższenia świadczeń a przyszłym emerytom poradzą jak przygotować i złożyć wniosek o przyznanie emerytury. Każda osoba, która odwiedzi tego dnia placówkę ZUS otrzyma również „Poradnik Seniora” z przydatnymi informacjami i wyjaśnieniami opracowanymi w przystępnej formie.

Akcji patronują: Super Express, portal WP.pl, radio VOX FM i telewizja TVP Info.





**Przemysław
Przybylski**
Rzecznik Prasowy ZUS

Hipokrates w grobie się przewraca

Lekarze domagają się od Zakładu Ubezpieczeń Społecznych wynagrodzenia za wypisywanie druków zwolnień lekarskich. Argumentują, że druki są skomplikowane, a ich wypełnianie trwa długo i zajmuje ich cenny czas i dlatego ZUS powinien im za to płacić.

Ogólnopolski Związek Zawodowy Lekarzy dowodzi, że wypisywanie druków nie jest de facto świadczeniem medycznym na rzecz pacjenta a pracą wykonywaną na zlecenie Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Związek domaga się zatem 80 złotych za wypisanie jednego druczku ZLA, czyli łącznie około 1,6 mld złotych rocznie.

Odbiorcy tego komunikatu, ostatnio dość mocno nagłośnionego w mediach, mogą odnieść mylne wrażenie, że lekarze są w jakiś sposób krzywdzeni przez ZUS i należy im się za to zadośćuczynienie. Twierdzenie to jest dość bezczelne i dlatego zabieram głos, żeby dać mu odpór.

Pobieżna choćby analiza obowiązujących przepisów wykazuje, że nie ma żadnych podstaw prawnych dla żądania wynagrodzenia za wystawianie zaświadczeń ZLA (popularnych „L4” nie stosuje się od ponad dziesięciu lat). Zgodnie bowiem z ustawą o zawodach lekarza i lekarza dentystry orzekanie o stanie zdrowia, a tym samym wystawianie zaświadczeń o czasowej niezdolności do pracy, jest integralną częścią zawodu lekarza, a więc jego zawodowym obowiązkiem. Tak jak obowiązkiem konduktora jest kasowanie biletów, a nauczyciela sprawdzanie klasówek (a to dopiero zajmuje czas).

Z przepisów ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych wynika, że osoby ubezpieczone mają zagwarantowane prawo do uzyskiwania (nieodpłatnie) orzeczeń i zaświadczeń lekarskich, jeżeli są one związane m.in. z niezdolnością do pracy. Z kolei w myśl przepisów ustawy o prawach pacjenta i Rzeczniku Praw Pacjenta zaświadczenie lekarskie o czasowej niezdolności do pracy jest jedną z form przekazywania przez lekarza informacji o stanie zdrowia pacjenta.

Twierdzenie zatem, że wystawianie zwolnień lekarskich jest zadaniem zleconym lekarzom przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych jest kompletnym nieporozumieniem. Lekarze chcą nam w ten sposób zasugerować, że ZUS żąda od nich wypisywania skomplikowanych druków wyłącznie po to by uprzykrzać im życie.

Nic bardziej mylnego. Zakład nie wykorzystuje przecież przesyłanych przez lekarzy druków do swoich potrzeb, ale traktuje je jako jeden z dowodów potwierdzających prawo chorego do wypłaty świadczeń. Zasiłek chorobowy przysługuje bowiem jedynie osobie faktycznie chorej. A jak ZUS miałby inaczej to stwierdzić jeśli nie na podstawie zaświadczenia lekarskiego...

Więcej na blogu Rzecznika: www.zus.pl/blog

Nowa jakość obsługi klienta w ZUS

Załatwienie sprawy przez Internet bądź telefon już w niedługim czasie będzie codziennością w kontaktach z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych. Zakład rozpoczyna realizację współfinansowanego przez Unię Europejską projektu pod nazwą Platforma Usług Elektronicznych.

Umowa na finansowanie inwestycji ze środków unijnych, w ramach Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka 2007-2013, została podpisana w Ministerstwie Spraw Wewnętrznych i Administracji 22 września. Unia Europejska pokryje 85 proc. kosztów projektu o wartości ponad 100 mln zł.

Platforma Usług Elektronicznych jest jednym z pierwszych w Polsce projektów pełnej informatyzacji jednostki administracji publicznej. Dzięki niemu kontakt z ZUS-em będzie możliwy bez wychodzenia z domu, za pośrednictwem Internetu lub telefonu. PUE zapewni klientom Zakładu (ubezpieczonym, płatnikom składek, świadczeniobiorcom, lekarzom i komornikom) dostęp do swoich danych zgromadzonych na indywidualnych kontaktach w ZUS. Dodatkowo pozwoli złożyć drogą elektroniczną dowolny wniosek, bądź dokument ubezpieczeniowy. Na Platformie będą udostępnione wszelkie formularze, których prawidłowość wypełnienia będzie weryfikowana przez system komputerowy. Za pośrednictwem Internetu klient dowie się również na jakim etapie jest obecnie jego sprawa. Dla osób niezorientowanych w specyfice ubezpieczeń społecznych

i działalności samego Zakładu dostępny będzie wirtualny doradca, czyli tzw. avatar potrafiący nawiązać „quasi inteligentną” rozmowę.

Osoby, które nie mają w domu komputera z łączem internetowym będą mogły skorzystać z dostępnych w każdej placówce ZUS e-kiosków, potocznie zwanych „zusomatami”. Będą w nich dostępne wszystkie formularze oraz cała baza wiedzy i aktów prawnych z zakresu działania Zakładu. Za pośrednictwem zusomatów będzie można przesyłać dokumentację drogą elektroniczną, ale również składać ją w postaci papierowej, uzyskując potwierdzenia ich złożenia. Zusomaty znajdują się w miejscach ogólnodostępnych i będą czynne całą dobę.

Dzięki realizacji projektu PUE, w kontaktach z ZUS-em klienci będą mogli również korzystać z nowych usług telefonicznych dostępnych poprzez Centrum Informacji Telefonicznej. Za jego pośrednictwem będzie można złożyć ustny wniosek m.in. o wydanie zaświadczenia o niezaleganiu w opłacaniu składek, czy też uzyskać informacje zapisane na indywidualnym koncie w ZUS.

Realizacja projektu Platforma Usług Elektronicznych zakończy się w grudniu 2012 r.

Kalendarium ZUS

Listopad 2009

04.11.2009 r.	Szkolenie z bezpieczeństwa użytkowania maszyn w świetle nowych przepisów prawnych wdrażających postanowienia dyrektyw Wspólnoty Europejskiej. Organizator: Oddział ZUS w Bydgoszczy
05.11.2009 r.	Termin opłacania składek za październik 2009 r. – jednostki budżetowe, zakłady budżetowe, gospodarstwa pomocnicze
05.11.2009 r.	Szkolenie z zasad prewencji w laboratoriach przemysłowych i analitycznych wobec zagrożeń czynnikami biologicznymi i chemicznymi, na przykładzie przemysłu farmaceutycznego oraz spożywczego. Organizator: Oddział ZUS w Bydgoszczy
06.11.2009 r.	Szkolenie dla płatników składek z zakresu kompletowania dokumentacji emerytalno-rentowej przy sporządzaniu wniosków emerytalno-rentowych oraz wystawiania zaświadczeń dla potrzeb ZUS. Organizator: Oddział ZUS w Rybniku
06.11.2009 r. – 07.11.2009 r.	Szkolenie z zakresu BHP. Organizator: Oddział ZUS we Wrocławiu
10.11. 2009 r.	Termin opłacania składek za październik 2009 r. – osoby opłacające składkę wyłącznie za siebie
13.11.2009 r. – 14.11.2009 r.	Szkolenie z zakresu BHP. Organizator: Oddział ZUS we Wrocławiu
16-17.11. 2009 r.	Szkolenie: bezpieczeństwo użytkowania maszyn w świetle nowych przepisów prawnych wdrażających postanowienia dyrektyw WE; zasady prawidłowego doboru, stosowania i konserwacji środków ochrony indywidualnej. Organizator: I Oddział ZUS w Łodzi
16.11.2009 r.	Termin opłacania składek za październik 2009 r. – pozostali płatnicy
16.11. 2009 r.	Konsultacje dla płatników składek z zakresu: ubezpieczeń i składek, świadczeń z ubezpieczenia chorobowego, emerytur i rent. Organizator: Oddział ZUS w Chorzowie
17.11. 2009 r.	Seminarium: mobbing a prawo pracy – zapoznanie się z metodami przeciwdziałania mobbingowi. Organizator: I Oddział ZUS w Warszawie
18.11. 2009 r.	Dyżur pracowników ZUS w siedzibie Stowarzyszenia ds. Osób Niepełnosprawnych. Organizator: Oddział ZUS w Toruniu
18.11. 2009 r.	Szkolenie BHP. Organizator: Oddział ZUS w Kielcach

Polsko-kanadyjska umowa o zabezpieczeniu społecznym



Organy rentowe w Polsce i w Kanadzie przy ustalaniu prawa do świadczeń biorą pod uwagę wszystkie okresy ubezpieczenia w obu krajach. Jest to możliwe dzięki umowie o zabezpieczeniu społecznym zawartej między tymi państwami – mówi Ewa Bednarczyk wicedyrektor Departamentu Rent Zagranicznych Centrali ZUS.

Od 1 października 2009 r. obowiązuje umowa o zabezpieczeniu społecznym między Polską a Kanadą. Co to oznacza dla ubezpieczonych?

Osoba, która pracowała w Polsce i w Kanadzie może nabyć uprawnienia emerytalno-rentowe w każdym z tych państw, oczywiście jeżeli spełni warunki – takie jak wiek, długość stażu emerytalno-rentowego – wymagane ustawodawstwem wewnętrznym. Postanowienia umowy mają na celu ułatwienie spełnienia tych warunków. W przypadku spełnienia warunków wymaganych do nabycia prawa do świadczeń w każdym z państw stron umowy możliwe będzie pobieranie emerytur lub rent z obu tych państw.

Jak ZUS będzie obliczał świadczenie jeżeli pracowało się zarówno w Polsce jak i w Kanadzie?

Dzięki umowie możliwe jest sumowanie stażu emerytalno-rentowego, wypracowanego w każdym z państw, przy ustalaniu prawa i obliczaniu wysokości emerytury lub renty zarówno przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych, jak i przez instytucję kanadyjską przede wszystkim w sytuacji gdy staż w jednym państwie nie jest wystarczający do nabycia prawa do świadczenia w tym państwie, ale i wtedy gdy okres ubezpieczenia w jednym państwie jest wystarczający ale uwzględnienie okresów przebytych w drugim państwie umożliwi ustalenie wyższej dla osoby

zainteresowanej kwoty świadczenia. Świadczenia ustalane przez ZUS za łączony staż emerytalno-rentowy w Polsce i w Kanadzie obliczane będą proporcjonalnie do długości okresów przebytych w Polsce w stosunku do sumy okresów ubezpieczenia przebytych w Polsce i w Kanadzie.

Czy umowa obejmuje również inne świadczenia poza emeryturami i rentami?

Po stronie polskiej umowa dotyczy ustalania emerytur, rent z tytułu niezdolności do pracy w tym z ubezpieczenia wypadkowego, rent rodzinnych po osobach uprawnionych do ww. świadczeń, jednorazowych odszkodowań z ubezpieczenia wypadkowego oraz wypłaty zasiłków pogrzebowych. Umowa obejmuje nie tylko świadczenia z powszechnego systemu ubezpieczeń społecznych, czyli z ZUS, ale również te z systemu rolniczego ustalane przez Kasę Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego.

Po stronie kanadyjskiej umowa dotyczy świadczeń emerytalno-rentowych przysługujących zarówno z systemu opartego na zamieszkiwaniu na terytorium tego państwa (Ustawa o Zabezpieczeniu Emerytalnym), jak i z systemu opartego na zarobkach (Plan Emerytalno-Rentowy Kanady). Do czasu zawarcia odrębnego porozumienia przez władze Polski oraz Prowincji Quebec, umowa nie ma zastosowania do osób objętych wyłącznie Planem Emerytalno-Rentowym tej prowincji.

A co z wypłatą świadczeń?

W umowie przewidziano także możliwość przekazywania emerytury lub renty przysługującej z jednego państwa do miejsca zamieszkania świadczeniobiorcy w drugim państwie. Po 1 października 2009 r. osoba uprawniona do emerytury lub renty z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych będzie mogła, na wniosek złożony w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych, mieć wypłacane to świadczenie na rachunek bankowy w Kanadzie.

Gdzie osoby zainteresowane uzyskaniem świadczeń na podstawie tej umowy mogą szukać informacji?

ZUS uruchomił na swojej stronie internetowej specjalny serwis (www.zus.pl/kanada), w którym znajdują się informacje, w jaki sposób można ubiegać się o emeryturę lub rentę z Polski i z Kanady z zastosowaniem postanowień umowy. Zamieszczono w nim również odpowiednie formularze przy użyciu których można wnioskować o świadczenia ustalane z zastosowaniem umowy. Natomiast w placówkach Zakładu dostępne są ulotki. Ponadto wszelkiej pomocy zainteresowanej udziela jednostka wyznaczona do realizacji tej umowy czyli I Oddział ZUS w Łodzi. Informacje można uzyskać także w Departamencie Rent Zagranicznych w Centrali ZUS.

Rozmawiała Aleksandra Bełkowska

ZUS na Blipie

Zakład Ubezpieczeń Społecznych postanowił odważniej wkroczyć w świat internetowej komunikacji i rozpoczął mikroblogowanie w popularnym serwisie Blip.pl.

Jak tłumaczy Przemysław Przybylski Rzecznik Prasowy ZUS: „Internet jest dla nas bardzo ważnym medium, bo pozwala bardzo szybko, precyzyjnie i bez żadnych zniekształceń przesyłać informacje do klientów a równocześnie daje możliwość odbierania od nich sygnałów zwrotnych”.

Na Blipie najczęściej swoje profile zakładają dziennikarze, politycy i firmy. ZUS jest jedną z pierwszych instytucji publicznych, która założyła swoje konto w serwisie. „Konto na serwisie Blip.pl jest naszym najnowszym pomysłem. Uważam, że akurat ten kanał ma olbrzymi potencjał i będzie bardzo szybko się rozwijał i zdobywał coraz większą popularność. Dlatego zamierzamy bardzo mocno w niego inwestować nasz czas i zaangażowanie” – dodaje Przemysław Przybylski, który osobiście prowadzi profil ZUS-u na Blipie.

Jak ZUS zamierza wykorzystywać Blip do komunikowania się ze swoimi klientami? „Przede wszystkim informujemy o wszystkich zmianach w przepisach i ważnych wydarzeniach w ZUS” – wyjaśnia Przybylski. Wszystkie

informacje publikowane na stronie internetowej ZUS-u automatycznie pojawiają się także na stronie w Blip-ie. Użytkownicy serwisu dostają przypomnienia o zbliżających się terminach opłacania składek, mogą także zadawać pytania, na które rzecznik na bieżąco odpowiada. Dodatkowo wszystkie osoby obserwujące profil ZUS będą mogły oglądać kolejne odcinki telewizyjnego programu „ZUS dla Ciebie”.

Blip.pl to najpopularniejszy polski serwis mikroblogowy (odpowiednik amerykańskiego Twittera) pozwalający na publikowanie w internecie krótkich 160-znakowych wpisów, zdjęć, dźwięków i wideo. Użytkownik może wysyłać informacje nie tylko z komputera, ale również prosto ze swojego telefonu komórkowego lub komunikatora, np. GaduGadu. Blipa odwiedza obecnie około 500 000 użytkowników miesięcznie. Profile na Blipie mają politycy (np. Lech Wałęsa), gwiazdy sportu (np. Marcin Matkowski i Mariusz Frystenberg), media (TVN, Przekrój, Gazeta Wyborcza). Na liście obserwujących blog ZUS-u w Blip.pl jest już ponad 130 osób i liczba ta stale rośnie. Czytaj: <http://zus.blip.pl>

Program dostępny również w internecie:
www.zus.pl/zusdlaciebie

ZUS

Zakład Ubezpieczeń Społecznych
zaprasza do oglądania programu z cyklu

ZUS DLA CIEBIE

w Programie I Telewizji Polskiej
w każdy wtorek o godz. 11.45

Eksperti ZUS wyjaśniają przepisy,
podpowiadają jak załatwić trudne sprawy,
odpowiadają na pytania widzów.

ZUS radzi

Ekspersi z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych są do Państwa dyspozycji. W tej rubryce odpowiadamy na zadawane przez Państwa pytania.



Jestem nauczycielką. Pracowałam w szkole 35 lat i w 2007 roku, mając 56 lat przeszedłam na emeryturę. Od tej pory pracuję na część etatu, płacę składki emerytalne. W lutym 2010 r. będę miała przepracowanych 30 miesięcy na emeryturze. Czy w 2011 roku, gdy skończę 60 lat, będę mogła przeliczyć emeryturę?

Przepisy ustawy o emeryturach i rentach z FUS, nie przewidują przeliczania emerytury z tytułu przepracowania po jej przyznaniu 30 miesięcy. Skutek pozostawania w ubezpieczeniu przez co najmniej 30 miesięcy po przyznaniu emerytury dotyczy sposobu obliczania emerytury nowo przyznanej.

Osoba urodzona po 31 grudnia 1948 r., która pobrała wcześniejszą emeryturę, po osiągnięciu wieku 60 lat w przypadku kobiet, może uzyskać emeryturę na podstawie art. 24 ustawy emerytalnej. Wysokość tej emerytury ustala się na nowych

zasadach, wynikających z art. 26 wymienionej ustawy. Podstawę obliczenia nowej emerytury stanowi, zgodnie z art. 25 ustawy, zwaloryzowana kwota składek na ubezpieczenie emerytalne zewidencjonowana na koncie ubezpieczonego oraz zwaloryzowany kapitał początkowy. Przy ustalaniu emerytury wg nowych zasad nie jest obliczana część socjalna świadczenia.

1 lipca 2009 r. ukończyłem 60 lat. Od 1992 r. jestem inwalidą II grupy, a od 1998 r. mam orzeczone ww. inwalidztwo na stałe. W roku przyznania prawa do renty, miałem okresy składkowe, nieskładkowe, i tzw. okresy uzupełniające rolnicze, razem 25 lat. Czy mam prawo do starania się o wcześniejszą emeryturę?

Niestety nie ma Pan prawa do wcześniejszej emerytury. Art. 29 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych dający prawo do eme-

rytury mężczyźnie w wieku 60 lat, przy orzeczonej całkowitej niezdolności do pracy dotyczy osób urodzonych przed dniem 1 stycznia 1949 r. W związku z tym prawo do emerytury nabyte Pan dopiero po osiągnięciu powszechnego wieku emerytalnego, tj. 65 lat.

Od sierpnia jestem na zwolnieniu lekarskim i dopiero teraz zauważyłam na paskach płacowych, że mam okres nieskładkowy. Czy mam ubezpieczenie obejmujące wizyty u lekarzy?

Osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę przebywająca na zwolnieniu lekarskim i pobierająca z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek chorobowy podlega w tym okresie zarówno ubezpieczeniu społecznym, jak i ubezpieczeniu zdrowotnemu. Zatem jako osoba ubezpieczona może korzystać ze świadczeń opieki zdrowotnej na dotychczasowych zasadach.

DANE PODSTAWOWE

Minimalne wynagrodzenie za pracę: — w 2009 r.	1276,00 zł
Przeciętne wynagrodzenie: — w II kwartale 2008 r.	2951,36 zł
— w III kwartale 2008 r.	2968,55 zł
— w IV kwartale 2008 r.	3096,55 zł
— w I kwartale 2009 r.	3185,61 zł
— w II kwartale 2009 r.	3081,48 zł

SKŁADKI

Minimalna wysokość składek za październik 2009 r. (ub. emerytalne, rentowe i chorobowe):	
1. przy 30 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia:	107,07 zł
2. przy 60 proc. prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	535,85 zł
Składka na ubezpieczenie zdrowotne (dla 1 i 2) — co najmniej	224,24 zł
Składka na Fundusz Pracy (dla 2) — co najmniej	46,94 zł
Składka na ubezpieczenie wypadkowe (dla 1 i 2)	od 0,67% do 3,33% p.w.

ZASIŁKI

Zasiłek pogrzebowy	
od 1 września do 30 listopada 2008 r.	5902,72 zł
od 1 grudnia 2008 r. do 28 lutego 2009 r.	5937,10 zł
od 1 marca do 31 maja 2009 r.	6193,10 zł
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2009 r.	6371,22 zł
od 1 września do 30 listopada 2009 r.	6162,96 zł

EMERYTURY I RENTY

Minimalne:	
— emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna	675,10 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy	519,30 zł
— renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową i renta rodzinna wypadkowa	810,12 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową	623,16 zł

EMERYTURY I RENTY

Dodatki do emerytur i rent	
— dodatek pielęgnacyjny, za tajne nauczanie	173,10 zł
— dodatek pielęgnacyjny dla inwalidy wojennego całkowicie niezdolnego do pracy i samodzielnej egzystencji	259,65 zł
— dodatek dla sieroty zupełnej	325,36 zł
— dodatek kombatancki, świadczenie w wysokości dodatku kombatanckiego	173,10 zł
— dodatek kompensacyjny	25,97 zł
— świadczenie pieniężne dla żołnierzy zastępczej służby wojskowej przymusowo zatrudnianych w kopalniach węgla, kamieniołomach, zakładach wydobywania rud uranu i batalionach budowlanych – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 8,68 zł do 173,10 zł
— świadczenie pieniężne przysługujące osobom deportowanym do pracy przymusowej oraz osadzonym w obozach pracy przez III Rzeszę i ZSRR – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 8,68 zł do 173,10 zł
Renta socjalna	567,08 zł
Świadczenie przedemerytalne (przyznawane obecnie)	804,02 zł
Kwota bazowa (przeciętne wynagrodzenie pomniejszone o kwotę składek na ubezpieczenia społeczne)	2578,26 zł
Kwoty przychodu powodujące zmniejszenie lub zawieszenie świadczeń rencistów i wcześniejszych emerytów	
70% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	
od 1 grudnia 2008 r. do 28 lutego 2009 r.	2078,00 zł
od 1 marca do 31 maja 2009 r.	2167,60 zł
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2009 r.	2230,00 zł
od 1 września do 30 listopada 2009 r.	2157,10 zł
130% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	
od 1 grudnia 2008 r. do 28 lutego 2009 r.	3859,20 zł
od 1 marca do 31 maja 2009 r.	4025,60 zł
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2009 r.	4141,10 zł
od 1 września do 30 listopada 2009 r.	4006,00 zł