

ZUS DLA CIEBIE

Magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych



Dwa filary emerytury.

Wielu klientów ZUS zastanawia się, dlaczego Zakład nie inwestuje składek, np. na giełdzie
– tłumaczy
Przemysław Przybylski,
Rzecznik Prasowy ZUS.
str. 2

Umowa Polski

z USA – ma ona zastosowanie przy ustalaniu świadczeń emerytalno-rentowych.
str. 2

Zaświadczenie o niezaleganiu w opłacaniu składek.

Czym jest to zaświadczenie i co poświadcza tłumaczy Agata Wiśniewska – dyrektor Departamentu Realizacji Dochodów Centrali ZUS.
str. 3



Zmieniły się zasady podlegania ubezpieczeniom przez osoby prowadzące działalność gospodarczą i wykonujące tzw. pracę nakładczą.
str. 3

Coraz więcej spraw w ZUS załatwiamy przez Internet

Już ponad jedenaście tysięcy wniosków wpłynęło do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych za pośrednictwem Internetu. Zakład jest jedną z pierwszych instytucji publicznych w kraju, która udostępniła swoim klientom taką możliwość.

Od maja 2007 roku z ZUS-em nie trzeba się kontaktować wyłącznie osobiście. W wielu sprawach do lamusa odeszły papierowe dokumenty. Teraz szereg wniosków można złożyć za pośrednictwem Elektronicznego Urzędu Podawczego.

Ten specyficzny w swojej formie urząd możemy znaleźć w Internecie pod adresem <http://eup.zus.pl/>. Za jego pośrednictwem, bez wychodzenia z biura złożymy m.in. wnioski: wniosek płatnika o wydanie zaświadczenia o niezaleganiu w opłacaniu składek (ZUS-EWN), wniosek ubezpieczonego o wydanie zaświadczenia o zgłoszeniu do ubezpieczenia zdrowotnego (ZUS-EWZ), wniosek płatnika o zwrot nadpłaconych składek (ZUS-EZS), czy wniosek o ustalenie przekroczenia rocznej granicy podstawy wymiaru składek (ZUS-EPW). Dodatkowo, korzystając z usług urzędu elektronicznego możemy zgłosić reklamację do informacji o stanie konta ubezpieczonego (ZUS-ERU) oraz złożyć wniosek o wydanie programu Płatnik (ZUS-EWP).

W ciągu niespełna dwóch lat funkcjonowania Elektronicznego Urzędu Podawczego klienci ZUS skorzystali z niego blisko 11,5 tys. razy. Najczęściej składano wnioski o wydanie zaświadczenia o niezaleganiu ze składkami – wystąpiło o to prawie 6 tys. płatników.

Aby złożyć wniosek w formie elektronicznej wystarczy mieć dostęp do Internetu oraz posiadać kwalifikowany certyfikat (e-podpis), zapisany na karcie kryptograficznej wraz z odpowiednim czytnikiem.

Każdy wysłany drogą elektroniczną wniosek otrzymuje w Zakładzie unikalny numer, podawany w poczcie zwrotnej w Urzędowym Poświadczeniu Odbioru Wniosku. Dzięki niemu na specjalnej podstronie EUP można uzyskać informacje o stanie zaawansowania sprawy. Odpowiedź na wniosek przekazywana jest zgodnie z życzeniem wnioskodawcy: tradycyjną pocztą na wskazany adres lub pocztą elektroniczną (nie dotyczy to jedynie zaświadczenia o niezaleganiu ze składkami, które może być wydane tylko w formie papierowej). Odpowiedź może być też pozostawiona do odbioru osobistego w placówce ZUS.

— *Systematycznie rosnąca liczba wniosków składanych do Zakładu za pośrednictwem Internetu świadczy o tym, że utworzenie Elektronicznego Urzędu Podawczego było bardzo dobrą decyzją. Wszystkich, którzy jeszcze z internetowej drogi kontaktu z ZUS-em nie korzystają serdecznie do tego zachęcam. To bardzo prosta i bardzo szybka forma załatwienia sprawy* – mówi Grażyna Lisowska, dyrektor Departamentu Obsługi Klientów w Centrali ZUS.



ZUS uhonorowany za krwiodawstwo

Prezes Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Sylwester Rypiński otrzymał pamiątkowy medal 50-lecia Honorowego Krwiodawstwa. Czerwony kamień w kształcie kropli osadzony w szlachetnym metalu ma symboliczne znaczenie dla całego Zakładu – od lat aktywnie uczestniczącego w ruchu honorowych dawców krwi.

Regularne akcje honorowego oddawania krwi organizują m.in. oddziały w Białymstoku, Bydgoszczy, Chorzowie, Krakowie, Opolu, Poznaniu, Wałbrzychu, a także w Warszawie.



Gotówka lub przelew za dojazd do ZUS

Od 4 marca osoby wzywane do ZUS będą mogły otrzymać w całości w gotówce zwrot kosztów przejazdu. Zgodnie z dotychczas obowiązującymi przepisami zainteresowani mogli „do ręki” otrzymać jedynie 20 zł, a reszta była przelewana na konto lub przekazywana pocztą pod wskazanym adresem.

ZUS, który wzywa klientów na wizytę u lekarza orzecznika lub w komisji lekarskiej zobowiązany jest do zwrotu kosztów przejazdu bezpośrednio po przedstawieniu przez zainteresowanego dokumentów potwierdzających te koszty.

Warunkiem zwrotu kosztów podróży jest złożenie pisemnego wniosku zawierającego informację o prawie lub braku prawa do ulgowych przejazdów publicznym transportem zbiorowym. Należy również przedłożyć bilet lub rachunki za przejazd.

ZUS zwraca osobie wezwanej koszty do kwoty równej cenie biletu za przejazd:

- pociągiem osobowym II klasy,
- publicznymi środkami komunikacji miejskiej,
- w autobusowej komunikacji zwykłej przewoźnika wykonującego regularne przewozy – o ile nie ma na tej trasie połączenia kolejowego albo gdy przejazd autobusem nie jest droższy.

Zainteresowani mogą teraz zdecydować, czy chcą odebrać całą kwotę w gotówce, czy otrzymać przekazem pocztowym pod wskazany adres. Mogą też poprosić o przelanie pieniędzy na rachunek bankowy.

**SZUKAJ NAS
W INTERNECIE!**

www.zus.pl/zusdlaciebie
www.nexto.pl



**Przemysław
Przybylski**
Rzecznik Prasowy ZUS

Dwa filary emerytury

Wielu klientów ZUS zastanawia się, dlaczego Zakład nie inwestuje wpłacanych przez nas składek, np. na giełdzie. Odpowiedź jest prosta – składek nie można inwestować, gdyż obecna konstrukcja systemu ubezpieczeń społecznych w Polsce powoduje, że tak naprawdę ZUS nie ma czym obracać.

Wszystko, co każdego miesiąca wpłacają pracujący Polacy, tworzy pulę środków na bieżące wypłaty emerytur, rent i wszystkich innych świadczeń. Warto jednak pamiętać, że sami też mamy wpływ na wysokość swojej przyszłej emerytury.

O wysokości składek i ich przeznaczeniu decyduje w Polsce parlament, nie ZUS. Ustawa o systemie ubezpieczeń społecznych, uchwalona przez Sejm 13 października 1998 r. stanowi, że 19,52 proc. wysokości naszego wynagrodzenia obowiązkowo odkładane musi być na naszą przyszłą emeryturę. Pracownicy najemni nie mają wyboru – podstawą wymiaru ich składki jest wynagrodzenie brutto. Przedsiębiorcy mogą obliczać wysokość swoich składek od faktycznego dochodu, ale prawo daje im także możliwość zadeklarowania niższej kwoty jako podstawy wymiaru składki. Minimalnym progiem jest 60 proc. przeciętnego wynagrodzenia (dla tych, którzy zakładają firmę po raz pierwszy, próg jest jeszcze niższy – 30 proc. najniższego wynagrodzenia). Warto jednak pamiętać, że im mniejsze składki się płaci, tym później otrzymuje się niższe świadczenia. Jeżeli więc ktoś wpłaca składkę obliczaną od minimalnej możliwej podstawy wymiaru, nie powinien po zakończeniu aktywności zawodowej spodziewać się wysokiej emerytury.

System emerytalny istniejący w Polsce od 1999 r., opiera się na tzw. dwóch filarach ubezpieczeniowych. I filar to Fundusz Ubezpieczeń Społecznych, dla którego organem administracyjnym jest ZUS. Natomiast II filar, czyli otwarte fundusze emerytalne, jest zarządzany przez prywatne firmy – powszechne towarzystwa emerytalne.

Świadczenia z FUS co roku są poddawane waloryzacji, czyli podwyższane o wskaźnik zbliżony do inflacji. Natomiast środki zgromadzone w II filarze mają być pomnażane poprzez inwestowanie ich w różne instrumenty finansowe, np. akcje lub obligacje. Czasem – jak ostatnio – przynosi to jednak odwrotny efekt od zamierzonego.

Wszystkie osoby urodzone po 1968 r. obowiązkowo muszą gromadzić swój kapitał emerytalny w obydwu filarach. Starsi mogli wybrać, czy chcą należeć do OFE, czy nie, a jeżeli przystąpili do II filaru, przed emeryturą mogą z niego zrezygnować. Tylko osoby urodzone przed 1 stycznia 1949 r. mogą należeć wyłącznie do I filaru, co oznacza, że emeryturę dostaną tylko z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.

Czytaj więcej na www.zus.pl/blog

Umowa Polski z USA

1 marca 2009 r. ZUS rozpoczął realizację umowy o zabezpieczeniu społecznym między Rzeczpospolitą Polską a Stanami Zjednoczonymi Ameryki, podpisanej 2 kwietnia 2008 r. w Warszawie. Umowa ma zastosowanie przy ustalaniu świadczeń emerytalno-rentowych zarówno w Polsce, jak i w USA.

Dzięki nowej umowie możliwość uzyskania emerytur i rent będą miały osoby, które w Polsce lub USA nie posiadają okresu ubezpieczenia wystarczającego do nabycia prawa do świadczenia, a warunki stażowe wymagane do nabycia tego prawa spełniają po uwzględnieniu zagranicznych okresów ubezpieczenia przebytych w drugim państwie – Stronie umowy. W takich przypadkach dla celów przyznania emerytury lub renty czy to w Polsce, czy też w USA, zsumowane zostaną okresy ubezpieczenia w obu państwach.

O świadczenia emerytalno-rentowe można ubiegać się w każdym z państw, w którym było się ubezpieczonym. Osoba zainteresowana, która przeżyła okresy ubezpieczenia w Polsce i w USA,

a która dzięki umowie spełniła warunki do świadczeń w obu państwach uzyska odrębne świadczenia z obu państw w wysokości odpowiadającej stosunkowi długości przebytych okresów ubezpieczenia w danym państwie do łącznej długości okresów ubezpieczenia w obu państwach.

Zakład Ubezpieczeń Społecznych uruchomił na swojej stronie internetowej serwis informacyjny (www.zus.pl/usa) dla osób zainteresowanych uzyskaniem świadczeń emerytalno-rentowych na podstawie umowy. W serwisie wskazano, w jaki sposób można ubiegać się o emeryturę lub rentę z Polski i z USA. Wyjaśnione zostały także kwestie dotyczące zastosowania odpowiednich formuł przy ubieganiu się o świadczenia.

Kalendarium ZUS

Kwiecień 2009

01.04.2009 r.	Bezpłatne porady dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą. Organizator: Oddział ZUS w Elblągu
02.04.2009 r.	Dzień Seniora w Inspektoracie ZUS w Kluczborku. Organizator: Oddział ZUS w Opolu
06.04.2009 r.	Termin opłacania składek za marzec 2009 r. – jednostki budżetowe, zakłady budżetowe, gospodarstwa pomocnicze
10.04.2009 r.	Termin opłacania składek za marzec 2009 r. – osoby opłacające składkę wyłącznie za siebie
15.04.2009 r.	Termin opłacania składek za marzec 2009 r. – pozostali płatnicy
16.04.2009 r.	Międzynarodowe poradnictwo emerytalno-rentowe – Zgorzelec
20.04.2009 r.	Wodzisław Śląski – bezpłatne szkolenie z zakresu obsługi programu Płatnik – wersja 7.03.001 oraz przekazywania do ZUS dokumentacji drogą elektroniczną przy użyciu certyfikatów kwalifikowanych. Organizator: Oddział ZUS w Rybniku
20.04.2009 r.	Bezpłatne szkolenie dla osób prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą dotyczące zmian w zakresie zgłaszania do ubezpieczeń oraz rozliczania składek. Organizator: Oddział ZUS w Rybniku
21.04.2009 r. – 23.04.2009 r.	Międzynarodowe poradnictwo emerytalno-rentowe – Monachium
24.04.2009 r.	Tychy – bezpłatne szkolenie wprowadzające dla użytkowników rozpoczynających pracę z programem Płatnik. Organizator: Oddział ZUS w Rybniku

Maj 2009

05.05.2009 r.	Termin opłacania składek za kwiecień 2009 r. – jednostki budżetowe, zakłady budżetowe, gospodarstwa pomocnicze
08.05.2009 r.	Bezpłatne szkolenie dla płatników składek z zakresu emerytur z systemu zreformowanego oraz emerytur pomostowych i kapitałowych. Organizator: Oddział ZUS w Rybniku
11.05.2009 r.	Termin opłacania składek za kwiecień 2009 r. – osoby opłacające składkę wyłącznie za siebie
15.05.2009 r.	Termin opłacania składek za kwiecień 2009 r. – pozostali płatnicy
19.05.2009 r.	Bezpłatne szkolenie wprowadzające dla użytkowników rozpoczynających pracę z programem Płatnik. Organizator: Oddział ZUS w Rybniku
26.05.2009 r.	Bezpłatne szkolenie z zakresu obsługi Programu Płatnik – wersja 7.03.001 oraz przekazywania do ZUS dokumentacji drogą elektroniczną przy użyciu certyfikatów kwalifikowanych. Organizator: Oddział ZUS w Rybniku

ADRESY INTERNETOWE:

www.zus.pl	Baza wiedzy o ubezpieczeniach społecznych
e-inspektorat.zus.pl	Przewodnik dla ubezpieczonych i płatników składek
mojaskladka.zus.pl	Poradnik dla osób zainteresowanych stanem swojego konta emerytalnego
eup.zus.pl	Elektroniczny Urząd Podawczy
mojaemerytura.zus.pl	Kalkulatory hipotetycznej emerytury

Zaświadczenie o niezaleganiu w opłacaniu składek

ZUS działając zgodnie z Kodeksem postępowania administracyjnego ma 7 dni, od daty wpływu wniosku, na wydanie zaświadczenia o niezaleganiu w opłacaniu składek. Czym jest to zaświadczenie i co właściwie poświadcza tłumaczy Agata Wiśniewska – dyrektor Departamentu Realizacji Dochodów Centrali ZUS.



Kto może poprosić ZUS o wydanie zaświadczenia o niezaleganiu ze składkami?

Taki dokument wydawany jest płatnikom składek, czyli najogólniej mówiąc przedsiębiorcom i instytucjom, które dokonują rozliczeń z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych. Zaświadczenie stwierdza, że płatnik nie ma zaległości w opłacaniu składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Brak zaległości stwierdzany jest na dzień wystawienia zaświadczenia.

Jak uzyskać takie zaświadczenie?

Można ubiegać się o nie osobiście lub przez upoważnionego pełnomocnika. Można również zwrócić się o to listownie lub elektronicznie za pośrednictwem Elektronicznego Urzędu Podawczego (<http://eup.zus.pl>). Odbiór następuje osobiście lub listownie – wnioskodawca sam decyduje, która forma jest dla niego wygodniejsza. Nie możemy tylko wysłać zaświadczenia e-mailem, ponieważ wydaje się je na drukach ściślego zarchiwowania. Każdy ma swój unikalny numer, aby jak najbardziej uwiarygodnić informacje w nim zawarte i uniknąć ewentualnych fałszerstw.

Czy mimo tego zabezpieczenia zdąży się, że wiarygodność zaświadczenia jest kwestionowana?

O potwierdzenie autentyczności naszych zaświadczeń zwraca się do ZUS wiele instytucji

np. banki. Takich próśb jest na tyle dużo, że postanowiliśmy przygotować specjalną elektroniczną usługę dla podmiotów żądających od płatników składek zaświadczeń o niezaleganiu. Podmioty te będą mogły przez stronę internetową zweryfikować czy przedkładane przez płatników dokumenty są zgodne ze stanem faktycznym. Przez system internetowy będą mogły spytać się czy Zakład wydał płatnikowi X, legitymującemu się danymi Y, zaświadczenie o konkretnym numerze i serii. Prace w tym zakresie są zaawansowane i chcemy udostępnić tę usługę jeszcze przed wakacjami.

Jak długo ważne jest takie zaświadczenie?

Zależy to od tego, w jakiej instytucji płatnik składek przedstawi ten dokument – tę kwestię regulują odrębne przepisy. W przypadku gdy firma startuje w przetargu okres ważności takiego dokumentu określa ustawa o zamówieniach publicznych. Jeżeli natomiast przedsiębiorca ubiega się o kredyt, to o długości okresu ważności zaświadczenia decyduje regulamin banku. ZUS nie ma swoich przepisów, które określałyby ten czas.

Czy można się odwołać jeżeli nie zgadzamy się z danymi zawartymi w zaświadczeniu?

Zaświadczenie o niezaleganiu wydawane jest wyłącznie wtedy gdy płatnik składek nie ma żadnych zaległości. Jeżeli w wyniku przeprowadzonego przez ZUS postępowania okaże się, że przedsiębiorca ma wobec Zakładu jakiegokolwiek

zobowiązania, wówczas nie wydamy mu takiego zaświadczenia. Nie ma znaczenia czy dług płatnika wynosi 5 zł czy 50 tysięcy. Wydamy natomiast decyzję o odmowie wydania tego zaświadczenia. Osoba zainteresowana, nie zgadzająca się z wydaną decyzją, ma prawo wnieść odwołanie, w terminie miesiąca od dnia doręczenia decyzji, do okręgowego sądu pracy i ubezpieczeń społecznych.

Płatnicy żalą się, że często dostają zaświadczenia o niezaleganiu ze składkami, a później ZUS ściga ich za rzekomą zaległości. Jak to możliwe?

Zaświadczenie stwierdza stan rozliczenia konta płatnika składek na konkretny dzień, czyli stan zaewidencjonowanych składek i wpłat. Po stwierdzeniu przez ZUS tego rozliczenia płatnik składek może jednak składać wszelkiego rodzaju korekty dokumentów rozliczeniowych. W związku ze złożeniem dokumentów korygujących automatycznie ulega zmianie stan konta zainteresowanego. Będzie to jednak stan na inny dzień niż ten stwierdzony w dokumencie o niezaleganiu. Zmiana stanu konta może być również konsekwencją przeprowadzanych przez ZUS kontroli. Okazać się może bowiem, że płatnik nie objął ubezpieczeniami wszystkich zatrudnionych. W wyniku kontroli następuje przypis składek za wszystkich zatrudnionych i zmienia się stan konta.

Rozmawiała Aleksandra Bełkowska

Wyższe składki od chałupników

Od marca zmieniły się zasady podlegania ubezpieczeniom przez osoby prowadzące działalność gospodarczą i wykonujące tzw. pracę nakładczą. Zmiany w przepisach skutkują tym, że składki na ubezpieczenia społeczne muszą być opłacane od podstawy nie niższej niż obowiązująca przedsiębiorcę z tytułu prowadzonej działalności.

Dotychczas obowiązujące przepisy w przypadku równoczesnego wykonywania działalności gospodarczej i pracy nakładczej pozwalały płatnikowi wybrać jeden z tych dwóch tytułów do ubezpieczenia, przy czym z tytułu pracy nakładczej wysokość składek mogła być ustalana od dowolnie zadeklarowanej kwoty przychodu, czyli teoretycznie nawet od 1 zł. Możliwość ta nagminnie wykorzystywana była przez przedsiębiorców do obniżania wysokości opłacanych składek.

Teraz już jest to niemożliwe. Obecnie dla przedsiębiorców wykonujących równocześnie pracę nakładczą najniższa podstawa wymiaru składek jest równa najniższej obowiązującej podstawie wymiaru składek dla osób prowadzących działalność gospodarczą. A więc osoba wykonująca pracę nakładczą i równocześnie prowadząca firmę podlega obowiązkowo ubezpieczeniom społecznym z tytułu tej działalności, jeśli składki z tytułu pracy nakładczej miałyby być niższe niż te opłacane z tytułu działalności gospodarczej. Jeśli praca nakładczą generuje większe przychody niż minimalna podstawa wymiaru składek z działalności, wówczas składki mogą być opłacane z tytułu tej pracy.

Warto także pamiętać, że w przypadku zbiegu tytułów ubezpieczeniowych składkę zdrowotną opłaca się dla każdego tytułu z osobna. Tutaj akurat nic się nie zmieniło.

75 LAT ZUS
1934-2009

KALENDARIUM ZUS



SPRAWDŹ CO ZUS PLANUJE W TWOIM MIEŚCIE

SZKOLENIA
WAŻNE TERMINY
DYŻURY EKSPERTÓW

WWW.ZUS.PL/KALENDARIUM

ZUS radzi

Ekspersi z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych są do Państwa dyspozycji. W tej rubryce odpowiadamy na zadawane przez Państwa pytania.



Dwa lata temu uległam wypadkowi przy pracy doznając urazu kolana. Z tego powodu korzystałam ze zwolnienia lekarskiego od pracy przez 182 dni, a następnie przez okres 6 miesięcy przebywałam na świadczeniu rehabilitacyjnym. Aktualnie znów jestem na zwolnieniu lekarskim. Niezdolność ta jest związana z wcześniejszym wypadkiem. Czy będę zachowywała prawo do zasiłku chorobowego w wysokości 100 proc.?

Jeżeli niezdolność do pracy wynika z późniejszych następstw zaistniałych w stanie zdrowia w związku ze stwierdzonym wcześniej wypadkiem przy pracy związek tej niezdolności powinien zostać stwierdzony przez lekarza dodatkowym zaświadczeniem lekarskim. Po przedłożeniu takiego zaświadczenia wypłata zasiłku będzie dokonywana w wysokości 100 proc.

Zakład pracy, w którym jestem zatrudniony obniżył mi o 25 proc. wypłatę zasiłku chorobowego należnego za okres od 15 do 31 grudnia 2008 r. uzasadniając to tym, że

zwolnienie lekarskie zostało doręczone w dniu 29 grudnia 2008 r. Zaświadczenie lekarskie przekazałam za pośrednictwem urzędu pocztowego i jestem w posiadaniu dowodu nadania przesyłki z dnia 20 grudnia 2008 r. Proszę o udzielenie odpowiedzi czy zakład postąpił słusznie?

Zgodnie z przepisami art. 62 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa ubezpieczony jest obowiązany dostarczyć zaświadczenie lekarskie w ciągu 7 dni od daty jego otrzymania płatnikowi zasiłku. Niedopełnienie tego obowiązku powoduje obniżenie o 25 proc. wysokości zasiłku przysługującego za okres od 8 dnia orzeczonej niezdolności do pracy do dnia dostarczenia zaświadczenia. Za datę dostarczenia uważa się również datę stempla pocztowego, jeżeli zwolnienie przekazane zostało za pośrednictwem urzędu pocztowego. W przedstawionej sytuacji nie należało stosować sankcji wynikających z nieterminowego dostarczenia zaświadczenia lekarskiego.

Urodziłam się w 1953 r. i łącznie mam 30 lat stażu pracy. Jestem zatrudniona na umowę o pracę na 1/2 etatu, a jednocześnie prowadzę działalność gospodarczą. Czy mam prawo do wcześniejszej emerytury?

Zgodnie z przepisami ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych – kobieta urodzona po 31 grudnia 1948 r. zatrudniona na podstawie umowy o pracę i jednocześnie prowadząca pozarolniczą działalność gospodarczą będzie mogła przejść na wcześniejszą emeryturę, jeżeli do dnia 31 grudnia 2008 r. ukończyła 55 lat i posiadała co najmniej 30-letni okres składkowy i nieskładkowy a także spełni pozostałe wymagane warunki, tzn.:

1) ostatnio, przed zgłoszeniem wniosku o emeryturę, była pracownikiem,

2) w okresie ostatnich 24 miesięcy podlegania ubezpieczeniom społecznym pozostawała w stosunku pracy przez co najmniej 6 miesięcy.

DANE PODSTAWOWE

Minimalne wynagrodzenie za pracę: — w 2009 r.	1276,00 zł
Przeciętne wynagrodzenie: — w IV kwartale 2007 r.	2899,83 zł
— w I kwartale 2008 r.	2983,98 zł
— w II kwartale 2008 r.	2951,36 zł
— w III kwartale 2008 r.	2968,55 zł
— w IV kwartale 2008 r.	3096,55 zł

SKŁADKI

Minimalna wysokość składek za marzec 2009 r. (ub. emerytalne, rentowe i chorobowe):	
1. przy 30 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia:	107,07 zł
2. przy 60 proc. prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	535,85 zł
Składka na ubezpieczenie zdrowotne (dla 1 i 2) – co najmniej	224,24 zł
Składka na Fundusz Pracy (dla 2) – co najmniej	46,94 zł
Składka na ubezpieczenie wypadkowe (dla 1 i 2)	od 0,67%
	do 3,60% p.w.

ZASIŁKI

Zasiłek pogrzebowy	
od 1 marca do 31 maja 2008 r.	5799,66 zł
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2008 r.	5967,96 zł
od 1 września do 30 listopada 2008 r.	5902,72 zł
od 1 grudnia 2008 r. do 28 lutego 2009 r.	5937,10 zł
od 1 marca do 31 maja 2009 r.	6193,10 zł

EMERYTURY I RENTY

Minimalne:	
— emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna	675,10 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy	519,30 zł
— renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową i renta rodzinna wypadkowa	810,12 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową	623,16 zł

EMERYTURY I RENTY

Dodatki do emerytur i rent	
— dodatek pielęgnacyjny, za tajne nauczanie	173,10 zł
— dodatek pielęgnacyjny dla inwalidy wojennego całkowicie niezdolnego do pracy i samodzielnej egzystencji	259,65 zł
— dodatek dla sieroty zupełnej	325,36 zł
— dodatek kombatancki, świadczenie w wysokości dodatku kombatanckiego	173,10 zł
— dodatek kompensacyjny	25,97 zł
— świadczenie pieniężne dla żołnierzy zastępczej służby wojskowej przymusowo zatrudnianych w kopalniach węgla, kamieniołomach, zakładach wydobywania rud uranu i batalionach budowlanych – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 8,68 zł do 173,10 zł
— świadczenie pieniężne przysługujące osobom deportowanym do pracy przymusowej oraz osadzonym w obozach pracy przez III Rzeszę i ZSRR – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 8,68 zł do 173,10 zł
Renta socjalna	567,08 zł
Świadczenie przedemerytalne (przynawane obecnie)	804,02 zł
Kwota bazowa (przeciętne wynagrodzenie pomniejszone o kwotę składek na ubezpieczenia społeczne)	2578,26 zł
Kwoty przychodu powodujące zmniejszenie lub zawieszenie świadczeń rencistów i wcześniejszych emerytów	
70% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego: od 1 grudnia 2008 r. do 28 lutego 2009 r.	2078,00 zł
od 1 marca 2009 r. do 31 maja 2009 r.	2167,60 zł
130% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego: od 1 grudnia 2008 r. do 28 lutego 2009 r.	3859,20 zł
od 1 marca 2009 r. do 31 maja 2009 r.	4025,60 zł

ZUS dla Ciebie – magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych

Wydawca: Centrala ZUS w Warszawie. Redakcja: Wydział Komunikacji Społecznej.

Skład i druk: Poligrafia ZUS w Warszawie. Zamówienie nr 865/09.

Kontakt: zusdlaciebie@z.us.pl