

ZUS DLA CIEBIE

Magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych



Dlaczego ktoś posiadający orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności na stałe, według ZUS jest zdolny do pracy i może nie dostać renty – tłumaczy Przemysław Przybylski, Rzecznik Prasowy ZUS.

str. 2

Od 1 kwietnia 2009 r. obowiązują nowe wysokości jednorazowych odszkodowań wypłacanych przez ZUS.

str. 2



Przedsiębiorcy, którzy będą rejestrować działalność gospodarczą mogą skorzystać z udogodnień „jednego okienka”. O rejestracji płatników składek mówi Magdalena Mazur-Wolak, wicedyrektor Departamentu Obsługi Klientów Centrali ZUS.

str. 3

Aktualności z ZUS na skrzynce e-mail. Wystarczy dołączyć do odbiorców Newslettera ZUS.

str. 3

Wybory do Unii Europejskiej

Podczas wyborów do Parlamentu Europejskiego będę członkiem obwodowej komisji wyborczej. Za pracę w tej komisji dostanę wynagrodzenie. Czy powinienem opłacić z tego tytułu składkę na ubezpieczenia społeczne? – pyta pan Adam z Wrocławia.

W związku z tym, że osób zatrudnionych przy wyborach jest więcej – odpowiadamy. Zwłaszcza, że odpowiedź nie jest skomplikowana – praca przy wyborach nie powoduje konieczności opłacania składek do ZUS.

Do ustalenia obowiązku ubezpieczeń społecznych emerytalnego i rentowych istotne jest to, na jakiej podstawie dana osoba uzyskuje przychody. Jeśli wynagrodzenie wynika ze stosunku pracy lub innej umowy, która powoduje obowiązek ubezpieczeń społecznych, należy opłacać składki na te ubezpieczenia.

Powołanie do pełnienia funkcji członka komisji wyborczej bez dodatkowej umowy nie jest tytułem do objęcia obowiązkowymi ubezpieczeniami społecznymi i zdrowotnym. Dlatego, też od otrzymywanego zryczałtowanego wynagrodzenia (diety) nie odprowadza się składek na te ubezpieczenia.

Wyróżnienie dla strony internetowej ZUS

Strona internetowa Zakładu Ubezpieczeń Społecznych www.zus.pl otrzymała wyróżnienie w ogólnopolskim konkursie „Strona Internetowa Bez Barier”. Jest jedną z wielu witryn instytucji publicznych w pełni dostosowanych do potrzeb osób niepełnosprawnych.

Konkurs „Strona Internetowa Bez Barier” organizowany jest w ramach szerszego projektu „Widzialni”, który upowszechnia działania na rzecz osób niepełnosprawnych. Spośród zgłoszonych setek ogólnopolskich witryn, do ścisłego finału przeszło jedynie 20 z nich, w tym 10 należących do jednostek administracji publicznej. Zdaniem ekspertów i audytorów z Polskiego Związku Niewidomych oraz Polskiego Związku Głuchych, strona internetowa Zakładu Ubezpieczeń Społecznych zasłużyła na wyróżnienie w gronie finalistów. Jest to tym bardziej znaczące, że do ścisłego finału, poza Zakładem, dostały się jedynie dwie ogólnopolskie instytucje oraz serwis Biuletynu Informacji Publicznej.



Wyróżnienie to nie tylko powód do dumy, ale również pewność, że strona [http://www.zus.pl/](http://www.zus.pl) na długo przed wymaganym terminem spełnia już wymogi Unii Europejskiej. Zgodnie bowiem z deklaracją Konferencji Ministerialnej Rady Europejskiej i Komisji Europejskiej z 2006 r., wszystkie strony internetowe organizacji użyteczności publicznej mają być dostosowane do potrzeb osób niepełnosprawnych do 2010 r.

Warto przypomnieć, że Zakład Ubezpieczeń Społecznych bardzo poważnie podchodzi do obsługi osób niepełnosprawnych. Już 90 proc. wszystkich budynków oddziałów i inspektoratów przystosowanych zostało do potrzeb osób niepełnosprawnych ruchowo (wydzielone miejsca parkingowe, podjazdy, specjalne toalety). ZUS jest też pierwszą dużą instytucją publiczną w Polsce, która przeszkoliła swoich pracowników w posługiwaniu się językiem migowym i obsłudze osób niesłyszących. W każdym oddziale pracuje co najmniej jedna taka osoba.

Zwrot nienależnie opłaconych składek

Do 8 maja 2009 r. ubezpieczeni mogą składać w ZUS wnioski o zwrot nienależnie opłaconych składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe (w części sfinansowanej przez ubezpieczonych), wpłaconych od stycznia 1999 r. do 7 maja 2003 r. Dotyczy to wyłącznie tych osób, których płatnik składek już nie istnieje i nie ma jego następcy prawnego. Zwrot opłaconych składek nastąpi w gotówce lub na wskazany rachunek bankowy.

Nowelizacja ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych z 28 marca 2008 r. gwarantuje zwrot nienależnie opłaconych składek bezpośrednio ubezpieczonemu, w sytuacji, gdy płatnika składek już nie ma i nie istnieje jego następcą prawny. Ponadto zapewniono zwrot dla należności, które na dzień wejścia nowelizacji uległy przedawnieniu, pod warunkiem, że wniosek w tej sprawie zostanie złożony do 8 maja 2009 r. (w terminie 12 miesięcy od dnia wejścia w życie nowelizacji). Zwrot zostanie dokonany bezpośrednio ubezpieczonemu.

Osoba zainteresowana powinna zgłosić w terenowej jednostce organizacyjnej Zakładu, właściwej ze względu na miejsce zamieszkania, wniosek o zwrot nadpłaty. Wraz z wnioskiem należy złożyć dokumenty potwierdzające nienależne opłacenie składek, np. kopie zaświadczeń potwierdzających nadpłatę (mogą to być formularze RMUA, wskazujące na przekroczenie w danym roku kalendarzowym górnej granicy podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe).

**SZUKAJ NAS
W INTERNECIE!**

www.zus.pl/zusdlaciebie
www.nexto.pl



**Przemysław
Przybylski**
Rzecznik Prasowy ZUS

Niepełnosprawny może nie dostać renty

Dlaczego ktoś posiadający orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności na stałe, według ZUS jest zdolny do pracy? Ja rozumiem, że są niepełnosprawni mogący pracować, ale to powinien być wybór niepełnosprawnego, a nie automatyczna decyzja orzecznika ZUS... – niemal każdego tygodnia listy tej treści trafiają na moje biurko. A więc odpowiadam, najprościej, jak to tylko możliwe.

System orzecznictwa o niepełnosprawności i system orzecznictwa dla potrzeb rentowych (czyli orzecznictwa o niezdolności do pracy) to dwie różne sprawy i nie mają ze sobą absolutnie nic wspólnego. Zajmują się tym różne instytucje (o niepełnosprawności decydują komisje powoływane przez starostów, o niezdolności do pracy decyduje ZUS), działające na podstawie zupełnie innych przepisów, a lekarze orzecznicy jednego i drugiego systemu badają pacjentów i wydają swoje decyzje w zupełnie różnych celach. Rzeczywiście może się zdarzyć, że osoba niepełnosprawna może zostać uznana za zdolną do pracy. Bo przecież tak bywa – niepełnosprawni mogą być pracownikami co najmniej tak samo dobrymi, a nawet lepszymi, niż ci pozbawieni ułomności. Osoba poruszająca się na wózku inwalidzkim, a więc niewątpliwie niepełnosprawna, może być przecież doskonałym grafikiem komputerowym, dziennikarzem, muzykiem, a nawet prezydentem USA (jak F.D. Roosevelt). Tymczasem renta jest świadczeniem, które wypłaca się osobom, które miały to nieszczęście utracić zdolność do pracy i samodzielnego utrzymania się. Każdy z nas podlega takiemu ryzyku i dlatego wszyscy obowiązkowo jesteśmy od niego ubezpieczeni. Gdy zdarzy się jakiś wypadek lub choroba, która sprawi, że nie będziemy mogli pracować (i to nie tylko w swoim zawodzie, ale w ogóle), wówczas ZUS wypłaci coś w rodzaju pensji-odszkodowania. Jeśli lekarz orzecznik uzna, że istnieje szansa na przekwalifikowanie się pacjenta i wykonywanie przez niego innej pracy, niż dotychczas, to choćby był on bardzo chory może nie dostać orzeczenia o całkowitej niezdolności do pracy – np. górnik chory na pylicę płuc może się przekwalifikować na sprzedawcę w kiosku i nadal z powodzeniem sam na siebie zarabiać. Warto pamiętać, że świadczenie rentowe, wypłacane z tytułu ubezpieczenia społecznego, przysługuje wyłącznie osobom ubezpieczonym, które odpowiednio długo opłacały składki (co najmniej przez pięć lat w ciągu ostatnich 10 lat przed złożeniem wniosku o rentę) i spełniają określone warunki do jego przyznania – wszystkie szczegółowo omawia ustawa o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.

ZUS zapłaci więcej za wypadek

Od 1 kwietnia 2009 r. zaczną obowiązywać nowe wysokości jednorazowych odszkodowań wypłacanych przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych na podstawie przepisów ustawy wypadkowej. Świadczenia w nowej wysokości będą obowiązywać do 31 marca 2010 r.

Jednorazowe odszkodowania wypłacane są na podstawie ustawy o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych. Jednorazowe odszkodowanie przysługuje pracownikowi, który uległ wypadkowi przy pracy albo z tytułu choroby zawodowej. Wysokość jednorazowego odszkodowania zależy od procentowej wysokości stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu, stwierdzonej przez lekarza orzecznika ZUS lub komisję lekarską ZUS. Takie orzeczenie stanowi dla Zakładu podstawę do wydania decyzji o przyznaniu albo odmowie przyznania jednorazowego odszkodowania. Pracownik ma prawo wniesienia odwołania od decyzji ZUS.

Od 1 kwietnia wysokości tych odszkodowań wynoszą:

- 589 zł za każdy procent stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu,
- 589 zł za każdy procent stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu, z tytułu zwiększenia tego uszczerbku co najmniej o 10 punktów procentowych,
- 10 304 zł z tytułu orzeczenia całkowitej niezdolności do pracy oraz niezdolności do samodzielnej egzystencji ubezpieczonego,
- 10 304 zł z tytułu orzeczenia całkowitej niezdolności do pracy oraz niezdolności do samodzielnej egzystencji wskutek pogorszenia się stanu zdrowia rencisty.

LISTY DO REDAKCJI

Ja to dopiero mam ogromne szczęście spotkać na swojej drodze wspaniałych waszych pracowników. Pracownicy oddziału ZUS w Świnoujściu są po prostu grzeczni, mili, cierpliwi i wyrozumiali. A jak wytłumaczą, to „zwykły śmiertelnik” zrozumie. Pani Bogusia Okoniewska i Teresa Górńska zawsze uśmiechnięte, chętnie wszystko wytłumaczą. Nie mogę pominąć również pani kierowniczkę sali (...). Na pewno

jest dużo więcej takich cudownych pracowników w waszym oddziale. Wszystkie te panie, które pracują mają sportowy uśmiech, ciepło z nich bije aż na duszy lżej i tak powinno być we wszystkich naszych urzędach. Są to odpowiednie osoby na odpowiednich stanowiskach.

*Łączę wyrazy szacunku
Emerytka – Teresa Żyła*

Kalendarium ZUS

Maj 2009

05.05.2009 r.	Termin opłacania składek za kwiecień 2009 r. – jednostki budżetowe, zakłady budżetowe, gospodarstwa pomocnicze
08.05.2009 r.	Bezpłatne szkolenie dla płatników składek z zakresu emerytur z systemu zreformowanego oraz emerytur pomostowych i kapitałowych. Organizator: Oddział ZUS w Rybniku
11.05.2009 r.	Termin opłacania składek za kwiecień 2009 r. – osoby opłacające składkę wyłącznie za siebie
14.05.2009 r.	Międzynarodowe Dni Poradnictwa w Szczecinie
15.05.2009 r.	Termin opłacania składek za kwiecień 2009 r. – pozostali płatnicy
19.05.2009 r.	Bezpłatne szkolenie wprowadzające dla użytkowników rozpoczynających pracę z programem Płatnik. Organizator: Oddział ZUS w Rybniku
26.05.2009 r.	Bezpłatne szkolenie z zakresu obsługi Programu Płatnik – wersja 7.03.001 oraz przekazywania do ZUS dokumentacji drogą elektroniczną przy użyciu certyfikatów kwalifikowanych. Organizator: Oddział ZUS w Rybniku

Czerwiec 2009

05.06.2009 r.	Termin opłacania składek za maj 2009 r. – jednostki budżetowe, zakłady budżetowe, gospodarstwa pomocnicze
10.06.2009 r.	Termin opłacania składek za maj 2009 r. – osoby opłacające składkę wyłącznie za siebie
15.06.2009 r.	Termin opłacania składek za maj 2009 r. – pozostali płatnicy

ADRESY INTERNETOWE:

www.zus.pl	Baza wiedzy o ubezpieczeniach społecznych
e-inspektorat.zus.pl	Przewodnik dla ubezpieczonych i płatników składek
mojaskladka.zus.pl	Poradnik dla osób zainteresowanych stanem swojego konta emerytalnego
eup.zus.pl	Elektroniczny Urząd Podawczy
mojaemerytura.zus.pl	Kalkulatory hipotetycznej emerytury

„Jedno okienko” dla przedsiębiorcy

Przedsiębiorcy, którzy będą rejestrować działalność gospodarczą mogą korzystać z udogodnień „jednego okienka”. Taką możliwość stworzyła ustawa o swobodzie działalności gospodarczej. O rejestracji płatników składek mówi Magdalena Mazur-Wolak, wicedyrektor Departamentu Obsługi Klientów Centrali ZUS.



Co oznacza dla przedsiębiorców wprowadzenie procedury „jednego okienka”?

Jedno okienko ma ułatwiać zakładanie firmy. W urzędzie gminy wypełnia się jeden wspólny wniosek, który obejmuje całość danych niezbędnych do dokonania wpisu do ewidencji działalności gospodarczej, nadania numeru Regon, pozyskania lub uaktualnienia numeru NIP, a także zgłoszenia płatnika składek. Dane z wniosku są przekazywane przez urząd gminy do poszczególnych instytucji, m.in. do ZUS. My automatycznie generujemy dokument zgłoszeniowy płatnika składek.

W przypadku przedsiębiorców podlegających wpisowi do KRS (spółki) przedsiębiorcy wypełniają samodzielnie dokument zgłoszeniowy ZUS ZPA, pozostawiając wolne rubryki dotyczące numeru KRS oraz dotyczące daty wpisu. Te informacje do właściwej jednostki Zakładu przekaże sąd rejestrowy wraz z numerem NIP. Wspólnikom spółek stworzono także możliwość zgłoszenia płatnika składek osoby fizycznej na formularzu ZUS ZFA za pośrednictwem sądu rejestrowego.

A co ze zgłoszeniem przedsiębiorcy jako osoby ubezpieczonej?

Z momentem powstania obowiązku ubezpieczeń płatnik musi zgłosić siebie oraz ewentualnych pracowników do ubezpieczeń społecznych i/lub zdrowotnego. Nie musi jednak przychodzić osobiście do Zakładu. Zgłoszenia do ubezpieczeń, na formularzu ZUS ZUA lub ZUS ZZA, może dokonać w formie elektronicznej. Musi jednak mieć bezpieczny podpis

elektroniczny weryfikowany przy pomocy ważnego kwalifikowanego certyfikatu. Formularze zgłoszeniowe można także przesać w formie papierowej za pośrednictwem poczty lub zostać osobiście w placówce ZUS.

A co w przypadku zawieszania działalności?

Zainteresowany musi jedynie przyjść do gminy lub sądu rejestrowego i zgłosić ten fakt. Organ ewidencyjny przekaże do ZUS kopię wpisu wraz z informacją o zawieszeniu. Następnie Zakład sporządzi samodzielnie, bez angażowania przedsiębiorcy odpowiednie dokumenty: wyrejestrowanie płatnika składek oraz wyrejestruje go z ubezpieczeń. Jeżeli do ubezpieczeń zgłoszone były osoby współpracujące lub członkowie rodziny osoby prowadzącej działalność gospodarczą lub osoby współpracującej to również oni zostaną wyrejestrowani. Do płatnika wyślemy informację o wszystkich sporządzonych dokumentach ubezpieczeniowych w związku z zawieszoną działalnością.

A co w sytuacji gdy płatnik w gminie zawiesi działalność a zatrudnia pracowników?

Należy pamiętać, że Zakład nie będzie mógł wyrejestrować przedsiębiorcy w sytuacji, gdy zatrudnia on pracowników. Jeżeli z organu ewidencyjnego wpłynie do ZUS informacja o zawieszeniu działalności, a stwierdzimy, że przedsiębiorca nie wyrejestrował pracowników w rozumieniu Kodeksu Pracy będziemy prowadzić postępowanie wyjaśniające. Powiadomimy o tym oczywiście i płatnika i gminę.

A co trzeba będzie zrobić, aby wznowić działalność?

Należy postąpić tak samo jak przy zawieszaniu działalności. Wystarczy przyjść do gminy. Ważne jest to, że ZUS mając informację o wznowieniu działalności automatycznie wznowi te same ubezpieczenia, do których prowadzący działalność gospodarczą był poprzednio zgłoszony. Oczywiście przedsiębiorca zostanie o tym fakcie powiadomiony przez ZUS. Jeżeli więc w zakresie podlegania ubezpieczeniom osoby prowadzącej działalność gospodarczą cokolwiek się zmieniło, musi nas o tym poinformować, składając odpowiednie zgłoszenie ZUS ZUA/ ZUS ZZA samodzielnie.

Większość formalności związanych z działalnością gospodarczą przedsiębiorca załatwi więc w organie ewidencyjnym. Czy gminy i sądy rejestrowe będą pomagać przedsiębiorcom w kwestiach ubezpieczeniowych?

Wszystkie oddziały ZUS zostały zobowiązane do podjęcia współpracy z lokalnymi gminami i sądami rejestrowymi. Do sądów przekazane zostały formularze zgłoszeniowe oraz poradniki dotyczące ich wypełnienia. W razie jakichkolwiek pytań można oczywiście zwrócić się do Zakładu. Nasi pracownicy telefonicznie lub na salach obsługi klientów wyjaśnią wszystkie wątpliwości. Można również skorzystać z obszernych informacji, które zamieszczone są na stronie internetowej Zakładu pod adresem www.zus.pl.

Rozmawiała Aleksandra Bełkowska

Aktualności z ZUS na Twojej skrzynce e-mail

Chcesz być na bieżąco z przepisami z zakresu ubezpieczeń społecznych? Nic prostszego! Dołącz do ponad 20 tys. odbiorców Newslettera ZUS.

Newsletter to rozsyłany pocztą elektroniczną biuletyn informacyjny Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Skierowany jest zarówno do płatników składek, ubezpieczonych jak i świadczeniobiorców. Możemy się z niego dowiedzieć o obowiązujących lub zmieniających się właśnie przepisach dotyczących ubezpieczeń społecznych i emerytur. Znajdziemy tam m.in. aktualne wysokości składek, świadczeń, dodatków i progów dochodowych. Wywiady z ekspertami ZUS, a także odpowiedzi na pytania czytelników.

— ZUS jest jedną z niewielu instytucji publicznych w kraju, który wprowadza szeroki wachlarz usług elektronicznych. Do dyspozycji ubezpieczonych mamy kalkulatory emerytalne. Płatnicy składek mogą korzystać z pierwszego w Polsce Elektronicznego Urzędu Podawczego. Wszyscy klienci mają także do dyspozycji Newsletter ZUS – mówi Jacek Dziekan, naczelnik Wydziału Komunikacji Społecznej w Centrali ZUS.

Zainteresowanie biuletynem systematycznie rośnie. W ciągu niecałych dwóch lat Newsletter ZUS zaprenumerowało blisko 25 tys. osób. Od początku 2009 r. grono jego odbiorców poszerzyło się o ponad pół tysiąca. Wszyscy chętni do skorzystania z tej dodatkowej usługi ZUS powinni zarejestrować się w serwisie e-inspektorat.zus.pl (w wyszukiwarce należy wpisać hasło Newsletter).



Zaprenumeruj już dziś
www.zus.pl/prenumerata

ZUS radzi

Eksperci z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych są do Państwa dyspozycji. W tej rubryce odpowiadamy na zadawane przez Państwa pytania.



Czy przy zmniejszeniu emerytury w lutym, marcu, kwietniu, maju i czerwcu 2008 r. kwota przychodu jest zwiększona czy taka sama jak dla każdego emeryta? Czy powinna być zwiększona? Proszę nadmienić, że jestem na wcześniejszej emeryturze nauczycielskiej i w 2008 r. dotychczas zarobiłem 29 971,22 zł.

Zgodnie z przepisami art. 104 ust. 8 ustawy o emeryturach i rentach z FUS – w razie osiągnięcia przychodu w kwocie przekraczającej 70 proc. miesięcznego przeciętnego wynagrodzenia, nie wyżej jednak niż 130 proc. tej kwoty – świadczenie ulega zmniejszeniu o kwotę przekroczenia, nie większą jednak niż kwota maksymalnego zmniejszenia.

Kwota maksymalnego zmniejszenia dla emerytury, w okresie od 01.01. do 29.02.2008 r. wynosiła – 413,37 zł; w okresie od 01.03. do 31.12.2008 r. – 440,24 zł.

Ostateczne rozliczenie przychodów uzyskanych w roku kalendarzowym dokonywane jest w roku następnym. W zależności od wniosku świadczeniobiorcy lub od tego, co jest dla niego

korzystniejsze, ZUS dokonuje tego rozliczenia w stosunku rocznym – wówczas porównywany jest przychód uzyskany w całym roku kalendarzowym do kwot granicznych ustalonych dla tego roku lub w stosunku miesięcznym – wówczas porównywany jest przychód uzyskany w poszczególnych miesiącach roku do dopuszczalnych kwot przychodu, ustalonych dla tych miesięcy.

Mam 57 lat i uprawnienia do wcześniejszej emerytury. Chcę teraz złożyć wniosek, ale emeryturę zawiesić. Czy muszę przed ukończeniem 60 lat zwolnić się z pracy, aby otrzymywać emeryturę. Jak ona będzie przeliczona, na starych czy nowych zasadach?

Jeżeli spełnia Pani warunki do przyznania wcześniejszej emerytury na podstawie art. 46 ustawy o emeryturach i rentach to wniosek o to świadczenie można zgłosić w każdym czasie byle przed osiągnięciem wieku emerytalnego 60 lat dla kobiet.

Jeżeli zgłosi Pani wniosek o emeryturę do 28 lutego 2010 r. wówczas ZUS ustali wysokość

świadczenia przy zastosowaniu kwoty bazowej wynoszącej 2578,26 zł.

Jeżeli Pani miesięczny przychód przekroczy 130 proc. przeciętnego wynagrodzenia wówczas emerytura zostanie zawieszona. Z chwilą osiągnięcia przez Panią powszechnego wieku emerytalnego nie jest wymagane rozwiązanie umowy. Od dnia 01.01.2009 r. wypłata emerytury nie jest uzależniona od konieczności rozwiązania umowy o pracę.

Kto i na jakiej zasadzie będzie wypłacał w Polsce rentę przyznaną we Francji Polakowi, który uległ tam wypadkowi w czasie pracy?

W polsko-francuskich stosunkach świadczenia emerytalno-rentowe przyznane osobom zamieszkałym na terytorium drugiego państwa wypłacane są w formie transferów bezpośrednich do miejsca ich zamieszkania. Oznacza to, że w przypadku przyznania francuskiej renty inwalidzkiej, świadczenie będzie mogło być transferowane do Polski na jego rachunek bankowy.

DANE PODSTAWOWE

Minimalne wynagrodzenie za pracę: — w 2009 r.	1276,00 zł
Przeciętne wynagrodzenie: — w IV kwartale 2007 r.	2899,83 zł
— w I kwartale 2008 r.	2983,98 zł
— w II kwartale 2008 r.	2951,36 zł
— w III kwartale 2008 r.	2968,55 zł
— w IV kwartale 2008 r.	3096,55 zł

SKŁADKI

Minimalna wysokość składek za kwiecień 2009 r. (ub. emerytalne, rentowe i chorobowe):	
1. przy 30 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia:	107,07 zł
2. przy 60 proc. prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	535,85 zł
Składka na ubezpieczenie zdrowotne (dla 1 i 2) – co najmniej	224,24 zł
Składka na Fundusz Pracy (dla 2) – co najmniej	46,94 zł
Składka na ubezpieczenie wypadkowe (dla 1 i 2)	od 0,67%
	do 3,33% p.w.

ZASIŁKI

Zasiłek pogrzebowy	
od 1 marca do 31 maja 2008 r.	5799,66 zł
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2008 r.	5967,96 zł
od 1 września do 30 listopada 2008 r.	5902,72 zł
od 1 grudnia 2008 r. do 28 lutego 2009 r.	5937,10 zł
od 1 marca do 31 maja 2009 r.	6193,10 zł

EMERYTURY I RENTY

Minimalne:	
— emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna	675,10 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy	519,30 zł
— renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową i renta rodzinna wypadkowa	810,12 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową	623,16 zł

EMERYTURY I RENTY

Dodatki do emerytur i rent	
— dodatek pielęgnacyjny, za tajne nauczanie	173,10 zł
— dodatek pielęgnacyjny dla inwalidy wojennego całkowicie niezdolnego do pracy i samodzielnej egzystencji	259,65 zł
— dodatek dla sieroty zupełnej	325,36 zł
— dodatek kombatancki, świadczenie w wysokości dodatku kombatanckiego	173,10 zł
— dodatek kompensacyjny	25,97 zł
— świadczenie pieniężne dla żołnierzy zastępczej służby wojskowej przymusowo zatrudnianych w kopalniach węgla, kamieniołomach, zakładach wydobywania rud uranu i batalionach budowlanych – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 8,68 zł do 173,10 zł
— świadczenie pieniężne przysługujące osobom deportowanym do pracy przymusowej oraz osadzonym w obozach pracy przez III Rzeszę i ZSRR – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 8,68 zł do 173,10 zł
Renta socjalna	567,08 zł
Świadczenie przedemerytalne (przyznawane obecnie)	804,02 zł
Kwota bazowa (przeciętne wynagrodzenie pomniejszone o kwotę składek na ubezpieczenia społeczne)	2578,26 zł
Kwoty przychodu powodujące zmniejszenie lub zawieszenie świadczeń rencistów i wcześniejszych emerytów	
70% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego: od 1 grudnia 2008 r. do 28 lutego 2009 r.	2078,00 zł
od 1 marca 2009 r. do 31 maja 2009 r.	2167,60 zł
130% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego: od 1 grudnia 2008 r. do 28 lutego 2009 r.	3859,20 zł
od 1 marca 2009 r. do 31 maja 2009 r.	4025,60 zł

ZUS dla Ciebie – magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych

Wydawca: Centrala ZUS w Warszawie. Redakcja: Wydział Komunikacji Społecznej.

Skład i druk: Poligrafia ZUS w Warszawie. Zamówienie nr 1115/09.

Kontakt: zusdlaciebie@z.us.pl