

# ZUS DLA CIEBIE

Magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych



**Justyna Adamowska**  
Renta rodzinna – komu przysługuje i ile wynosi.

str. 2

**Infolinie dla klientów ZUS**  
Zakład Ubezpieczeń Społecznych rozszerzył zakres informacyjny infolinii dla swoich klientów

str. 2



**Ulgi w spłacie zadłużenia** – wyjaśnia  
Aneta Ziemczyk z Departamentu Realizacji Dochodów

str. 3

**ZUS radzi**  
Otrzymałem zwolnienie lekarskie na cały miesiąc. Kiedy powinienem je przekazać pracodawcy?

str. 4

## Zadaj pytanie ZUS przez Internet

**Zakład Ubezpieczeń Społecznych udostępnił nową usługę w internetowym serwisie obsługi klientów – e-inspektorat.zus.pl. Usługa daje możliwość zadania pytania związanego z programem „Płatnik” oraz przekazywaniem elektronicznych dokumentów ubezpieczeniowych do ZUS. Zainteresowani tą samą drogą uzyskają odpowiedź.**

Jest to alternatywna, w stosunku do infolinii ZUS 0 801 410 410, forma kontaktu użytkowników programu „Płatnik” z Zakładem.

Korzystanie z usługi jest darmowe, wymagana jest jedynie rejestracja w serwisie e-inspektorat.zus.pl. Osoby, które już wcześniej zarejestrowały się w tym serwisie nie muszą wykonywać żadnych dodatkowych czynności związanych z aktywowaniem usługi.

Aby zadać pytanie należy zalogować się do serwisu i przejść do „Elektronicznej Sali Obsługi Klientów”. Funkcjonalność związana z zadawaniem pytań i odbiorem odpowiedzi dostępna jest w zakładce „Twoje konto”. Zapraszamy do korzystania z usługi.

Formularz składania zapytań dotyczących użytkowania programu "Płatnik"

Uwaga!  
Ten formularz służy zgłaszaniu tylko zapytań dotyczących użytkowania programu "Płatnik" oraz przekazu elektronicznego. Kategorie tematów zdefiniowane są w opcji wyboru "Kategoria". W przypadku zapytań dotyczących innych spraw należy kontaktować się z **jednostką terenową** właściwą dla miejsca zamieszkania klienta lub siedziby podmiotu. Formularz nie gwarantuje poufności przekazywanych informacji.

Aby zapoznać się z odpowiedziami na uprzednio zgłoszone zapytania, kliknij [tutaj](#).

Kategoria:  
instalacja i konfiguracja programu

Wybierz jednostkę ZUS, do której chcesz skierować zapytanie:  
(pamiętaj, powinna to być jednostka właściwa dla siedziby podmiotu)  
---wybierz jednostkę ZUS---

Treść:

## ZUS podejmuje działania na rzecz ułatwienia obsługi klientów niepełnosprawnych

**Osoby z niepełnosprawnością słuchową łatwiej będą mogły załatwiać sprawy w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych. Pracownicy ZUS, zajmujący się bezpośrednią obsługą klientów, zostali przeszkoleni w posługiwaniu się językiem migowym.**

Pracownicy sali obsługi klientów wszystkich oddziałów Zakładu (54 osoby) przeszli szkolenie doskonalące z zakresu umiejętności posługiwania się językiem migowym (II stopień). Ponadto 48 pracowników zatrudnionych w największych inspektoratach ZUS przeszło kurs podstawowych umiejętności posługiwania się tym językiem. Dzięki temu osoby niesłyszące zgłaszające się osobiście do ZUS mogą liczyć na pomoc w załatwianiu wszelkich spraw.

— ZUS podejmuje działania na rzecz ułatwienia obsługi klientów niepełnosprawnych. Szkolenie naszych pracowników z języka migowego jest tego dobrym przykładem – mówi Paweł Wypych, prezes ZUS.

Szkolenie prowadzili przedstawiciele Polskiego Związku Głuchych. Kurs zakończył się egzaminem z praktycznych umiejętności. W tym roku planowane są kolejne kursy rozwijające już nabyte umiejętności.



## ZUS przeprowadził kolejne losowanie do OFE

**131 600 osób otrzymało w drodze losowania przydział do siedmiu otwartych funduszy emerytalnych (OFE). Losowanie odbyło się 31 lipca w siedzibie Centrali Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.**

Losowanie przydziału do OFE obejmuje osoby, które urodziły się po 31 grudnia 1968 r. i po raz pierwszy podejmując zatrudnienie nie zgłosiły się do żadnego funduszu (obowiązek ten nie dotyczy studentów i uczniów do 26 roku życia, którzy podjęli pracę w ramach umowy-zlecenia, umowy o dzieło lub rozpoczęli studia doktoranckie). Każdej osobie, która nie dopełniła tego obowiązku w ciągu 7 dni od podjęcia zatrudnienia, ZUS przypomina o konieczności zgłoszenia się do OFE. Przed lipcowym losowaniem ZUS wysłał ponad 275 tys. takich przypomnień.

Losowanie do OFE odbywa się dwa razy w roku:

- w ostatnim dniu roboczym stycznia (ostateczny termin wyboru OFE to 10 stycznia),
- w ostatnim dniu roboczym lipca (ostateczny termin wyboru OFE to 10 lipca).

Osoby biorące udział w losowaniu są przydzielane tylko do tych funduszy, które osiągnęły wyższe niż średnia stopy zwrotu w dwóch kolejnych okresach rozliczeniowych i zarządzają mniej niż 10 proc. aktywów netto wszystkich OFE. Z losowania wyłączone są trzy największe (pod względem liczby członków) fundusze emerytalne.

W losowaniu przeprowadzonym 31 lipca 2006 r. uczestniczyło siedem otwartych funduszy emerytalnych: AIG, Axa, DOM, Generali, Pekao, Pocztylion, Polsat. Do każdego trafiło 18 800 osób.

Po losowaniu ZUS informuje poszczególne OFE o jego wynikach. Fundusze mają obowiązek poinformowania swoich nowych członków, że ich składki będą teraz przesyłane właśnie do niego. Również Zakład informuje ubezpieczonych, do którego funduszu trafili.



**Justyna Adamowska**  
Rzecznik Prasowy  
I Oddziału ZUS  
w Warszawie

## Infolinie dla klientów ZUS

Zakład Ubezpieczeń Społecznych rozszerzył zakres informacyjny infolinii dla swoich klientów. Pod numerem 0 801 400 400 można uzyskać wyjaśnienia dotyczące obniżonej wysokości stopy procentowej składki na ubezpieczenia rentowe.

Osoby dzwoniące na infolinię mogą uzyskać informacje o nowej wysokości składki rentowej i zasadach jej finansowania. Infolinia 0 801 400 400 czynna jest od poniedziałku do piątku w godzinach od 8<sup>00</sup> do 18<sup>00</sup>. Koszt za minutę połączenia z telefonów stacjonarnych w sieci TP S.A. wynosi 0,49 zł brutto, a z telefonów komórkowych w sieci Orange uzależniony jest od indywidualnego planu taryfowego.

W związku ze zmianą wysokości składki na ubezpieczenia rentowe Zakład Ubezpieczeń Społecznych udostępnił aktualizację do programu Płatnik. Pakiet aktualizacyjny 6.04.001A dostępny jest w serwisie internetowym e-Inspektorat ZUS. Dzwoniąc pod numer 0 801 410 410 można uzyskać informacje o instalacji, konfiguracji programu Płatnik, tworzeniu zestawów dokumentów oraz ich wysłaniu. Do zadań pracowników tej infolinii należy także informowanie o zasadach przekazywania dokumentów ubezpieczeniowych do ZUS w formie elektronicznej.



### Renta rodzinna

Renta rodzinna przysługuje członkom rodziny osoby, która w chwili śmierci miała ustalone prawo do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy albo spełniała warunki wymagane do uzyskania tych świadczeń. Renta rodzinna przysługuje także członkom rodziny osoby, która w chwili śmierci pobierała zasiłek przedemerytalny lub świadczenie przedemerytalne.

Do pobierania renty rodzinnej uprawnione są dzieci własne oraz dzieci przyjęte na wychowanie i utrzymanie przed osiągnięciem pełnoletności. Do ukończenia 16 roku życia dzieci mają prawo do renty rodzinnej bez żadnych warunków. Natomiast po przekroczeniu tego wieku, renta przysługuje im jedynie pod warunkiem kontynuowania nauki – czyli tylko wtedy, gdy uczą się lub studiują i to tylko do ukończenia 25 lat (jeżeli dziecko osiągnęło 25 lat będąc na ostatnim roku studiów, prawo do renty przedłuża się do zakończenia tego roku studiów).

Prawo do renty rodzinnej mają także wnuki, rodzeństwo i inne dzieci przyjęte na wychowanie i utrzymanie przed osiągnięciem pełnoletności, jeżeli spełniają takie warunki jak dzieci własne zmarłego, a ponadto zostały przyjęte na wychowanie i utrzymanie co najmniej na rok przed śmiercią ubezpieczonego oraz nie mają prawa do renty rodzinnej po zmarłych rodzicach.

Rentę rodzinną pobierać może wdowa, jeżeli w chwili śmierci męża osiągnęła 50 lat, albo ma orzeczoną całkowitą lub częściową niezdolność do pracy, a także wdowa wychowująca dzieci uczące się, ale tylko do ukończenia przez nie 18 roku życia. Wdowa nabywa również prawo do renty rodzinnej, jeżeli wiek 50 lat osiągnie w ciągu 5 lat od chwili śmierci męża lub od zaprzestania wychowywania dzieci uprawnionych do renty (tj. w ciągu 5 lat od ukończenia przez dzieci 18 roku życia).

Prawo do renty rodzinnej ma również małżonka rozwiedziona lub wdowa, która do dnia śmierci męża nie mieszkała z nim i nie prowadziła wspólnego gospodarstwa. Osoba taka ma prawo do renty, ale tylko wtedy, gdy oprócz warunków wymienionych powyżej – czyli np. osiągnięcia odpowiedniego wieku – miała w dniu śmierci męża prawo do alimentów z jego strony. Wszystkie warunki dotyczące wdów obejmują oczywiście także wdowców.

Również rodzice zmarłej osoby mają prawo do renty rodzinnej, jeżeli zmarły bezpośrednio przed śmiercią przyczyniał się do ich utrzymania, a ponadto spełniają warunki takie jak dla wdowy/wdowca dotyczące wieku, niezdolności do pracy lub wychowywania małoletnich osób.

Wysokość renty rodzinnej związana jest z wysokością świadczenia, jakie przysługiwałoby zmarłemu. Dla jednej osoby uprawnionej wynosi **85 proc.** wysokości świadczenia, które przysługiwałoby zmarłemu, dla dwóch osób uprawnionych – **90 proc.** tego świadczenia, a dla trzech i więcej osób uprawnionych – **95 proc.** Warto pamiętać, że wszystkim uprawnionym członkom rodziny przysługuje łącznie jedna renta rodzinna, która w razie konieczności dzielona jest na równe części. Jeżeli do renty rodzinnej uprawniona jest sierota zupełna, przysługuje jej z tego tytułu dodatek, który wynosi **287,93 zł**.

**Od 1 marca 2006 r.** najniższa renta rodzinna wynosi **597,46 zł**.

## Kalendarium ZUS

Wtorki, godz. 11<sup>35</sup> – „ZUS dla Ciebie”, Pr. I TVP

Środy, godz. 12<sup>45</sup> – „ZUS dla Ciebie”, Polskie Radio Pr. I

### Sierpień 2007

<b>5.08.2007 r.</b>	Termin opłacania składek za lipiec 2007 r. – jednostki budżetowe, zakłady budżetowe, gospodarstwa pomocnicze
<b>10.08.2007 r.</b>	Termin opłacania składek za lipiec 2007 r. – osoby opłacające składkę wyłącznie za siebie
<b>16.08.2007 r.</b>	Termin opłacania składek za lipiec 2007 r. – pozostali płatnicy
<b>1.08.2007 r.</b>	Szkolenie dla płatników składek w zakresie zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym osób migrujących w państwach członkowskich UE, EOG i Szwajcarii, Oddział ZUS w Toruniu
<b>1.08.2007 r.</b>	Dyżur pracownika ZUS w Urzędzie Miasta Bydgoszczy
<b>13.08.2007 r. – 14.08.2007 r.</b>	Bezpłatne dwudniowe szkolenie w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy w ramach prewencji wypadkowej, Brodnica (organizator Oddział ZUS w Bydgoszczy)
<b>20.08.2007 r. – 21.08.2007 r.</b>	Dwudniowe szkolenie w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy w ramach prewencji wypadkowej, Grudziądz (organizator Oddział ZUS w Bydgoszczy)
<b>22.08.2007 r.</b>	Dyżur pracownika ZUS w Urzędzie Miasta Bydgoszczy
<b>27.08.2007 r. – 28.08.2007 r.</b>	Bezpłatne dwudniowe szkolenie w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy w ramach prewencji wypadkowej, Bydgoszcz
<b>27.08.2007 r.</b>	Szkolenie dla płatników składek z zakresu zasad opłacania składek dla pracowników oddelegowanych do pracy za granicę do państw UE oraz dla osób prowadzących działalność gospodarczą, Grudziądz (organizator Oddział ZUS w Toruniu)
<b>29.08.2007 r.</b>	Dyżur pracownika ZUS w Urzędzie Miasta Bydgoszczy

### Wrzesień 2007

<b>1.09.2007 r.</b>	Zmiana wysokości zasiłku pogrzebowego
<b>1.09.2007 r.</b>	Nowe limity dla pracujących emerytów i rencistów
<b>1.09.2007 r.</b>	Nowe wysokości składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne (za miesiące wrzesień-listopad)
<b>5.09.2007 r.</b>	Termin opłacania składek za sierpień 2007 r. – jednostki budżetowe, zakłady budżetowe, gospodarstwa pomocnicze
<b>10.09.2007 r.</b>	Termin opłacania składek za sierpień 2007 r. – osoby opłacające składkę wyłącznie za siebie
<b>17.09.2007 r.</b>	Termin opłacania składek za sierpień 2007 r. – pozostali płatnicy
<b>28.09.2007 r. – 29.09.2007 r.</b>	Szkolenia z zakresu BHP dla pracodawców z terenu województwa dolnośląskiego rejestrujących działalność po raz pierwszy, z sektora budowlanego, ochrony zdrowia, transportu, przetwórstwa przemysłowego, Legnica (organizator Oddział ZUS we Wrocławiu)

### ADRESY INTERNETOWE:

[www.zus.pl](http://www.zus.pl)  
[e-inspektorat.zus.pl](http://e-inspektorat.zus.pl)  
[mojaskladka.zus.pl](http://mojaskladka.zus.pl)  
[eup.zus.pl](http://eup.zus.pl)

Baza wiedzy o ubezpieczeniach społecznych  
Przewodnik dla ubezpieczonych i płatników składek  
Poradnik dla osób zainteresowanych stanem swojego konta emerytalnego  
Elektroniczny Urząd Podawczy

# Ulgi w spłacie zadłużenia

Rozmowa z Anetą Ziemczyk, ekspertem z Departamentu Realizacji Dochodów w Centrali Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

**Zdarza się, że osoba prowadząca działalność gospodarczą ma problemy finansowe i nie ma pieniędzy na opłacenie składek na ubezpieczenia społeczne. Czy może w tej sytuacji liczyć na jakąś pomoc ze strony Zakładu Ubezpieczeń Społecznych?**

Zakład może udzielać płatnikom składek ulg w postaci układów ratalnych i odroczeń terminów płatności uwzględniając oczywiście możliwości płatnicze dłużnika oraz stan finansów ubezpieczeń społecznych.

Ulgą w formie odroczenia terminu płatności składek lub rozłożenia na raty zadłużenia może dotyczyć jedynie należności finansowanej przez płatnika składek.

Odroczenie terminu płatności stosowane jest wyłącznie do składek bieżących, których ustawowy termin płatności nie upłynął. Dlatego też wniosek w tej sprawie zainteresowany powinien złożyć najpóźniej przed upływem ostatniego dnia terminu płatności danej składki. Należy pamiętać, że w przypadku tej ulgi naliczana jest opłata prolongacyjna.

Zawarcie z dłużnikiem umowy o ratalnej spłacie zadłużenia od składek które rozłożono na raty, powoduje nie naliczanie odsetek za zwłokę począwszy od następnego dnia po dniu wpływu wniosku o udzielenie ulgi. Do każdej raty naliczana jest natomiast opłata prolongacyjna.

**Jakie warunki trzeba spełnić żeby skorzystać z tych możliwości?**

W przypadku układu ratalnego, warunki te są różne dla dłużników posiadających zadłużenie z tytułu składek na ubezpieczenie pracowników i dla dłużników, którzy posiadają zadłużenie z tytułu składek na własne ubezpieczenie. W przypadku płatników, którzy zadłużeni są na ubezpieczenie pracowników, podpisanie umowy ratalnej możliwe jest dopiero po uregulowaniu składek na ubezpieczenia społeczne w części finansowanej przez ubezpieczonych i składek na ubezpieczenie zdrowotne wraz z należnymi odsetkami za zwłokę. Zgodnie bowiem z ustawą o systemie ubezpieczeń społecznych należności te nie podlegają ulgom. Warunek ten nie musi być spełniony tylko w przypadku płatników, którzy są zadłużeni z tytułu własnego ubezpieczenia.

Dłużnicy są ponadto zobowiązani do przedłożenia dokumentów, na podstawie których Zakład szczegółowo ocenia sytuację finansową podmiotu ubiegającego się o ulgę. Należy zaznaczyć, że każda sprawa jest rozpatrywana indywidualnie, co oznacza, że zakres udzielonej ulgi tj. okres spłaty, wysokość rat, jest dostosowany do sytuacji konkretnego dłużnika i jego możliwości płatniczych. Równocześnie ZUS uwzględnia skutki udzielenia ulgi dla stanu finansów ubezpieczeń społecznych.

**Każdy kto ma zaległości w opłaceniu składek najbardziej zadowolony byłby z umorzenia przez ZUS tych należności. Nie jest to jednak takie proste. Dlaczego?**

Umorzenie zadłużenia co do zasady ma charakter wyjątkowy. Zakład umarza należno-

ści dopiero wówczas, gdy wyczerpane zostaną inne sposoby ich odzyskania, a więc gdy na podstawie analizy konkretnej sprawy, stwierdzony zostanie brak możliwości ściągnięcia należności, w dłuższym okresie czasu, na drodze egzekucji lub spłaty zadłużenia w ramach układu ratalnego.

Najprościej rzecz ujmując – Zakład ma możliwość umorzenia należności tylko w przypadku ich całkowitej nieściągalności. Jednakże umorzenie może dotyczyć wyłącznie należności finansowanych przez płatnika.

Inaczej jest w przypadku ubezpieczonych będących równocześnie płatnikami składek. Ich długi mogą być umorzone pomimo braku ich całkowitej nieściągalności. Przykładową przesłanką umorzenia może być sytuacja, w której opłacenie należności z tytułu składek pozbawiłoby zobowiązanego i jego rodzinę możliwości zaspokojenia niezbędnych potrzeb życiowych. Oczywiście jest to jedynie sytuacja przykładowa. Każda sprawa jest wnikliwie rozpatrywana i poddawana rzetelnej analizie i niekiedy podany przykład będzie miał zastosowanie. Każda inna okoliczność może także uzasadniać umorzenie zobowiązań pod warunkiem, że jej skutkiem będzie diametralne pogorszenie się sytuacji rodzinnej bądź osobistej zobowiązanego. Ciężar udowodnienia tego faktu spoczywa na zainteresowanym, zaś ocena przedstawionych okoliczności należy do ZUS.

Należy pamiętać, że umorzenie w przypadku osoby zobowiązanej do opłacania składek na własne ubezpieczenia może mieć wpływ na zakres oraz wysokość jego przyszłych świadczeń z ubezpieczeń społecznych.

**Jakie formalności trzeba załatwić?**

Wniosek o udzielenie ulgi lub umorzenie należności trzeba złożyć do właściwego, ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej ZUS-u. Wniosek ten może być sporządzony w dowolnej formie. Na naszej stronie internetowej ([www.e-inspektorat.zus.pl](http://www.e-inspektorat.zus.pl)) zamieszczone są ich wzory. Są one również dostępne we wszystkich oddziałach i inspektoratach ZUS. Wykaz wymaganych dokumentów można również znaleźć na wymienionej stronie internetowej. Informacji w tym zakresie udzielają także pracownicy Zakładu. Należy pamiętać, że zakres dokumentacji ustalany jest indywidualnie w ZUS po złożeniu przez zainteresowanego odpowiedniego wniosku.

**Czy decyzja oddziału ZUS o odmowie np. umorzenia składek jest ostateczna, czy można się od niej gdzieś odwołać?**

Niezadowoleni z rozstrzygnięcia w sprawie o umorzenie należ-



ności z tytułu składek, mogą wystąpić do Prezesa Zakładu z wnioskiem o jej ponowne rozpatrzenie. Natomiast na decyzję wydaną w związku z tym wnioskiem można wnieść skargę do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego.

W przypadku wniosków o układ ratalny i odroczenie terminu płatności składek rozstrzygnięcie nie ma formy decyzji administracyjnej i nie można się od niej odwoływać do sądu. Udzielenie ulgi następuje w formie umowy cywilnoprawnej. Jeśli płatnik nie zgadza się z rozstrzygnięciem terenowej jednostki Zakładu to może wystąpić z odwołaniem do Centrali Zakładu za pośrednictwem swojego Oddziału ZUS.

Rozmawiała Aleksandra Bełkowska

**Zakład Ubezpieczeń Społecznych  
zaprasza do słuchania audycji z cyklu**

**ZUS DLA CIEBIE**

**w Programie I Polskiego Radia  
w każdą środę o godz. 12.45**  
a także w rozgłośniach regionalnych Polskiego Radia

**Eksperci ZUS wyjaśniają przepisy,  
podpowiadają jak załatwić trudne sprawy,  
odpowiadają na pytania słuchaczy.**

# ZUS radzi

**Eksperci z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych są do Państwa dyspozycji. W tej rubryce odpowiadamy na najczęściej zadawane przez Państwa pytania.**



**Jestem rencistką, dodatkowo wykonuję pracę na podstawie dwóch umów-zleceń z dwiema różnymi firmami. Czy podlegam ubezpieczeniu społecznemu? Jeśli tak, kto powinien opłacać składki?**

Osoba, która mając ustalone prawo do emerytury lub renty, zawiera umowę-zlecenie, z umowy podlega obowiązkowo ubezpieczeniu emerytalnemu i rentowemu oraz dobrowolnie – chorobowemu. Ubezpieczeniu wypadkowemu podlega, jeżeli usługi wykonuje w siedzibie lub miejscu prowadzenia działalności przez zleceniodawcę.

W przypadku, gdy emeryt lub rencista wykonuje równocześnie dwie (lub więcej) umowy-zlecenia, obowiązkowo podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowemu z jednej wybranej umowy, w przypadku pozostałych umów ubezpieczenia emerytalne i rentowe są dobrowolne. Obowiązkowa jest tylko składka na ubezpieczenie zdrowotne.

Jeżeli emeryt lub rencista pozostaje w stosunku pracy i równocześnie wykonuje umowę-zlecenie na rzecz innego podmiotu niż pracodawca, z umowy tej podlega dobrowolnym ubezpieczeniom emerytalnemu

mu i rentowemu oraz obowiązkowo – ubezpieczeniu zdrowotnemu.

Składki na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne odprowadza zleceniodawca.

**Dotąd pracowałam na etacie i prowadziłam jednocześnie działalność gospodarczą. Teraz jestem na kilkumiesięcznym urlopie bezpłatnym. Jak za te miesiące powinnam rozliczyć się z ZUS-em?**

Osoba, zatrudniona na umowę o pracę z wynagrodzeniem równym co najmniej minimalnemu, która jednocześnie prowadzi działalność gospodarczą obowiązkowo z tejże działalności podlega jedynie ubezpieczeniu zdrowotnemu. Ubezpieczenia emerytalne i rentowe są dla niej dobrowolne. Sytuacja ulega zmianie w momencie udzielenia przez pracodawcę urlopu bezpłatnego. Bowiem w okresie jego trwania nie podlega się ubezpieczeniom społecznym z tytułu umowy o pracę. W związku z tym jeżeli prowadzi Pani działalność gospodarczą musi Pani przystąpić do tych ubezpieczeń z tytułu tejże działalności. Na formularzu ZUS ZWUA należy wyrejestrować się z ubezpieczenia zdrowotnego z pierwszym dniem urlopu bezpłatnego. Jednocześnie,

z tą samą datą przystąpić do obowiązkowego ubezpieczenia emerytalnego, rentowych, wypadkowego oraz zdrowotnego (ewentualnie, już dobrowolnie, do ubezpieczenia chorobowego) na formularzu ZUS ZUA. Po zakończeniu urlopu bezpłatnego, jeżeli wróci Pani na etat powinna Pani wyrejestrować się ze wszystkich ubezpieczeń z działalności gospodarczej na ZUS ZWUA (z datą powrotu do pracy) i przystąpić z tej działalności do ubezpieczenia zdrowotnego na formularzu ZUS ZZA.

**Otrzymałem zwolnienie lekarskie na cały miesiąc. Kiedy powinienem je przekazać pracodawcy?**

Zaświadczenie lekarskie o czasowej niezdolności do pracy ubezpieczony jest zobowiązany dostarczyć odpowiednio płatnikowi zasiłku albo płatnikowi składek w ciągu 7 dni od daty otrzymania. Przy ustalaniu terminu 7 dni nie uwzględnia się dnia, w którym ubezpieczony otrzymał zaświadczenie lekarskie. Jako datę otrzymania zaświadczenia lekarskiego przyjmuje się datę wystawienia zaświadczenia przez lekarza, chyba że ubezpieczony udowodni, że otrzymał zaświadczenie w terminie późniejszym.

## DANE PODSTAWOWE

Minimalne wynagrodzenie za pracę w 2007 r.	936,00 zł
Przeciętne wynagrodzenie w gospodarce narodowej	
— w I kwartale 2006 r.	2530,18 zł
— w II kwartale 2006 r.	2427,27 zł
— w III kwartale 2006 r.	2464,66 zł
— w IV kwartale 2006 r.	2662,51 zł
— w I kwartale 2007 r.	2709,14 zł

## SKŁADKI

Minimalna wysokość składek za lipiec 2007 r. dla prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą (ub. emerytalne, rentowe i chorobowe):	
1. przy 30 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia:	89,77 zł
2. przy 60 proc. przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia:	519,66 zł
Składka na ubezpieczenie zdrowotne (dla 1 i 2) – co najmniej	184,80 zł
Składka na Fundusz Pracy (dla 2) – co najmniej	39,82 zł
Składka na ubezpieczenie wypadkowe (dla 1 i 2)	od 0,67% do 3,60% p.w.

## ZASIŁKI

Zasiłek pogrzebowy	
od 1 grudnia do 28 lutego 2007 r.	4929,32 zł
od 1 marca do 31 maja 2007 r.	5325,02 zł
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2007 r.	5418,28 zł

## EMERYTURY I RENTY

<b>Minimalne:</b>	
— emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna	597,46 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy	459,57 zł
— renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową i renta rodzinna wypadkowa	716,95 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową	551,48 zł

## EMERYTURY I RENTY

<b>Dodatki do emerytur i rent</b>	
— dodatek pielęgnacyjny, za tajne nauczanie	153,19 zł
— dodatek pielęgnacyjny dla inwalidy wojennego całkowicie niezdolnego do pracy i samodzielnej egzystencji	229,79 zł
— dodatek dla sieroty zupełnej	287,93 zł
— dodatek kombatancki, świadczenie w wysokości dodatku kombatanckiego	153,19 zł
— dodatek kompensacyjny	22,98 zł
— świadczenie pieniężne dla żołnierzy zastępczej służby wojskowej przymusowo zatrudnianych w kopalniach węgla, kamieniołomach, zakładach wydobywania rud uranu i batalionach budowlanych – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 7,68 zł do 153,19 zł
— świadczenie pieniężne przysługujące osobom deportowanym do pracy przymusowej oraz osadzonym w obozach pracy przez III Rzeszę i ZSRR – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 7,68 zł do 153,19 zł

<b>Renta socjalna</b>	501,87 zł
<b>Świadczenie przedemerytalne</b> (przyznawane obecnie)	711,54 zł

<b>Kwota bazowa</b> (przeciętne wynagrodzenie pomniejszone o kwotę składek na ubezpieczenia społeczne)	2059,92 zł
---	------------

**ZUS dla Ciebie – magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych**  
Wydawca: Centrala ZUS w Warszawie. Redakcja: Wydział Komunikacji.  
Skład i druk: Biuro Poligrafii ZUS. Zamówienie nr 2216/07.  
Kontakt: zusdlaciebie@z.us.pl