

ZUS DLA CIEBIE

Magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych



Zadbaj o swój kapitał

Każdy chce mieć wysoką emeryturę. Brak wyczonego kapitału oznacza mniejsze świadczenie w przyszłości – wyjaśnia Jacek Dziekan, Rzecznik Prasowy ZUS.

str. 2

Od 1 października 2010 r. weszła w życie Umowa o zabezpieczeniu społecznym między Polską a Australią. Umowa umożliwia sumowanie okresów ubezpieczenia w Polsce i okresów stałego pobytu w Australii w wieku produkcyjnym do celów przyznania emerytury przez ZUS oraz przyznania emerytury z tytułu stałego pobytu w Australii z tzw. I filaru przez instytucję australijską Centrelink.

str. 2



ZUS zmienia się dla Klientów

Zakład funkcjonuje sprawnie, realizujemy wszystkie ustawowe zadania. Natomiast zmieniają się potrzeby i oczekiwania naszych klientów, więc potrzeba zmiany i samego Zakładu – mówi Zbigniew Derdziuk, Prezes ZUS.

str. 3

ZUS wyróżniony Polską Nagrodą Jakości

Komitet Polskiej Nagrody Jakości wyróżnił Zakład Ubezpieczeń Społecznych w kategorii „Organizacje Publiczne-administracja”. To kolejne prestiżowe wyróżnienie dla Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. W 2009 roku ZUS został laureatem Godła Promocyjnego „Teraz Polska”.

W uzasadnieniu Sekretarz Komitetu PNJ Mirosław Recha oraz Przewodniczący Komitetu Polskiej Nagrody Jakości Andrzej Arendarski napisali: „Organizacja, która zdobyła Wyróżnienie Polskiej Nagrody Jakości staje się przykładem dla innych polskich organizacji w dziedzinie jakości, ponieważ Zarządzanie przez Jakość jest nowym rodzajem zbiorowego wysiłku załogi zorientowanego na ustawiczne doskonalenie zarządzania we wszystkich aspektach, sferach i efektach działalności organizacji.

Eksperti PNJ wysoko ocenili wdrażany w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych Zintegrowany System Zarządzania Jakością oraz

zwrócili uwagę na dużą wagę decyzji o opracowaniu i wdrożeniu Strategii ZUS (wywiad z prezesem ZUS Zbigniewem Derdziukiem na temat strategii ZUS, zatytułowany „ZUS zmienia się dla Klientów” publikujemy na str. 3).

Droga do Polskiej Nagrody Jakości nie była prosta. Zakład musiał przejść przez gęste sito oceny prowadzonej przez ekspertów PNJ, a raport końcowy z audytu obejmuje nie tylko mocne strony Zakładu, ale także obszary wymagające poprawy.

Uroczystość wręczenia wyróżnień Polskiej Nagrody Jakości: 11 listopada w Zamku Królewskim w Warszawie.



Sukces Dnia Seniora

Blisko 18 tys. osób odwiedziło placówki ZUS z okazji „Dnia Seniora”. Każdy senior mógł tego dnia skorzystać z szeregu porad, nie tylko z zakresu ubezpieczeń społecznych.

To był już czwarty „Dzień Seniora” organizowany przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych. We wtorek 26 października we wszystkich jednostkach ZUS w całym kraju organizowane były specjalne dni poradnictwa dla osób starszych. Obok specjalistów z ZUS pomocą seniorom służyli pracownicy Narodowego Funduszu Zdrowia, eksperci z zakresu pomocy społecznej, czy chociażby badający ciśnienie i poziom cukru lekarze. Tego dnia, co jest swego rodzaju nowinką, można też było się zapoznać z ofertą uniwersytetów III wieku. Sam Zakład z okazji „Dnia Seniora” przygo-

tował specjalny poradnik, w którym można było znaleźć szczegółowe informacje o przyznawanych przez ZUS świadczeniach oraz sposobach ich podwyższenia. I to tym drugim tematem najczęściej interesowali się seniorzy. Wielu z nich pytało się o różne sposoby przeliczenia świadczeń.

— *Cieszymy się, że z roku na rok „Dzień Seniora” staje się coraz bardziej popularny. Ten specjalny dzień ma pokazać jak ważne w naszej pracy są osoby starsze. Już dziś zapraszamy więc na przyszłoroczny „Dzień Seniora” – mówi Jacek Dziekan, rzecznik prasowy ZUS.*

Szanuj życie z ZUS

Koszty społeczne wypadków przy pracy sięgają miliardów złotych. Z tego m.in. powodu ZUS został współorganizatorem kampanii prowadzonej pod hasłem „Szanuj życie! Bezpieczna praca na wysokości”.

Inicjatorem kampanii prewencyjnej „Bezpieczeństwo pracy w budownictwie – upadki, poślizgnięcia” jest Państwowa Inspekcja Pracy. Główny jej akcent jest położony na koszty wypadków przy pracy, które są niewspółmiernie wysokie względem nakładów ponoszonych na bezpieczeństwo. Celem kampanii jest ukazanie zagrożeń jakie czyhają na pracowników sektora budowlanego i uświadomienie korzyści jakie niosą inwestycje w bezpieczeństwo w pracy. Koszty powstałe w wyniku nieprzestrzegania norm bezpieczeństwa są bowiem ogromne.

— *Każdego roku blisko 5 mld zł z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych jest przeznaczane na wypłatę świadczeń poszkodowanym w wypadkach przy pracy oraz osobom dotkniętym chorobami zawodowymi – informuje Mirosława Boryczka, członek zarządu ZUS ds. ekonomiczno-finansowych.*

W pierwszym półroczu 2010 r. ZUS odnotował wzrost liczby poszkodowanych w wypadkach przy pracy w stosunku do tego samego okresu 2009 r. o 7,7 proc. W tym samym okresie o 7,7 proc. wzrosła również liczba wypadków śmiertelnych.

Co warte podkreślenia, ZUS w ramach swojej statutowej działalności prowadzi prewencję wypadkową. Na jej realizację w latach 2003-2009 wydano 17,7 mln zł. W tym czasie z oferowanych przez ZUS szkoleń z zakresu kształtowania bezpiecznego miejsca pracy skorzystało 22 tys. osób. Od ubiegłego roku przedsiębiorcy, którzy wdrożyli działania prewencyjne w zakresie bezpieczeństwa przy pracy otrzymują od Zakładu środki ochrony indywidualnej.



Jacek Dziekan
Rzecznik Prasowy ZUS

Zadbaj o swój kapitał

Każdy chce mieć wysoką emeryturę. Nie każdy jednak dba, by tak właśnie było. Kilka milionów Polaków nie złożyło jeszcze wniosku o naliczenie kapitału początkowego. Brak wyliczonego kapitału oznacza zaś mniejsze świadczenie w przyszłości.

Dlaczego kapitał początkowy jest aż tak istotny? Otóż przed reformą emerytalną, która weszła w życie w 1999 r. pracodawca odprowadzał składki za wszystkich zatrudnionych zbiorczo, bez rozbięcia na każdego z pracowników. Taki obowiązywał wówczas system. Dziś więc nie ma możliwości automatycznego wydzielenia indywidualnej składki z puli środków obejmujących wszystkich zatrudnionych. Oznacza to, że przy wyliczaniu emerytury nie można uwzględnić składek opłaconych przed 1999 r., gdyż nie można ustalić ich wysokości. Brak tych składek wpływa natomiast na wysokość wyliczanego przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych świadczenia. Jest jednak sposób, by opłaconych przed reformą emerytalną składek nie stracić. Trzeba w tym celu złożyć w ZUS wniosek o wyliczenie kapitału początkowego, czyli najprościej rzecz ujmując o wyliczenie puli odprowadzonych przed 1999 r. składek. W tym celu każdy kto pracował przed 1999 r. powinien zgromadzić dokumentację, która będzie dowodem na przepracowane lata i osiągnięte zarobki. Mogą to być świadectwa pracy, zaświadczenia o zatrudnieniu i wynagrodzeniu (ZUS Rp-7), czy też legitymacje ubezpieczeniowe zawierające wpisy o zatrudnieniu i wysokości pobieranej pensji. Jeżeli brak jest tych dokumentów, dowodem potwierdzającym fakt zatrudnienia może być umowa o pracę, stary dowód osobisty z wpisem o zatrudnieniu, legitymacja służbowa lub wszelkiego rodzaju pisma kierowane do nas przez pracodawcę w czasie gdy byliśmy zatrudnieni. Jeżeli i ze zgromadzeniem tych dokumentów jest problem, a były zakład pracy został zlikwidowany, należy udać się do archiwum państwowego. To tam bowiem powinny trafiać dokumenty zlikwidowanych firm. Proszę jednak pamiętać, że papier ma to do siebie, że się niszczy. Jeżeli więc zależy nam na wyliczeniu kapitału początkowego – a w to nie wątpię – to jak najszybciej należy się udać do archiwum i odszukać akta pracownicze byłego pracodawcy. Oszczędźcie sobie Państwo późniejszych problemów i nerwów. Już dziś zadbajcie o wysokość swojego przyszłego świadczenia i wystąpcie z wnioskiem o naliczenie kapitału początkowego. Wniosek taki można złożyć w najbliższej placówce Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Umowa z Australią

Od 1 października 2010 r. weszła w życie Umowa o zabezpieczeniu społecznym między Polską a Australią.

Umowa ta umożliwia sumowanie okresów ubezpieczenia w Polsce i okresów stałego pobytu w Australii w wieku produkcyjnym do celów przyznania emerytury przez ZUS oraz przyznania emerytury z tytułu stałego pobytu w Australii z tzw. I filaru (*Age pension*) przez instytucję australijską Centrelink.

Emerytury przyznawane przez ZUS za zsumowane okresy ubezpieczenia w Polsce i okresy stałego pobytu w Australii w wieku produkcyjnym obliczane będą proporcjonalnie do długości okresów przebytych w Polsce

w stosunku do sumy okresów przebytych w Polsce i w Australii.

Po 1 października 2010 r. osoba uprawniona do emerytury z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych może, na wniosek złożony w ZUS, mieć wypłacane to świadczenie na rachunek bankowy w Australii.

Zakład uruchomił na swojej stronie internetowej serwis informacyjny (www.zus.pl/australia) dla osób zainteresowanych uzyskaniem świadczeń emerytalno-rentowych z zastosowaniem Umowy.

Kalendarium ZUS (www.zus.pl/kalendarium)

Listopad 2010

5.11.2010 r.	Termin opłacania składek za październik 2010 r. – jednostki budżetowe, zakłady budżetowe, gospodarstwa pomocnicze
9.11.2010 r.	Szkolenie pt. „Zagrożenia elektromagnetyczne w służbie zdrowia”. Organizator: Oddział ZUS we Wrocławiu
9.11.2010 r.	Szkolenie wprowadzające dla użytkowników rozpoczynających pracę z programem Płatnik. Organizator: Oddział ZUS w Rybniku
10.11.2010 r.	Termin opłacania składek za październik 2010 r. – osoby opłacające składkę wyłącznie za siebie
15.11.2010 r.	Termin opłacania składek za październik 2010 r. – pozostali płatnicy
15.11.2010 r.	Wykład „Zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym, ubezpieczeniu zdrowotnemu – ustalania podstawy wymiaru składek”. Organizator: I Oddział ZUS w Warszawie
16.11.2010 r.	Szkolenie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą. Organizator: Oddział ZUS w Lublinie
16.11.2010 r.	Seminarium z zakresu prewencji wypadkowej pt. „Mobbing a prawo pracy”. Organizator: II Oddział ZUS w Warszawie
17.11.2010 r.	Szkolenie nt. kompletowania wniosków i zasady ustalania prawa do świadczeń rentowych. Organizator: Inspektorat w Śremie (II Oddział ZUS w Poznaniu)
22.11.2010 r.	Wykład „Rozpoczęcie działalności gospodarczej – zasady i obowiązki”. Organizator: I Oddział ZUS w Warszawie
22.11.2010 r.	Seminarium „Zagrożenia elektromagnetyczne w służbie zdrowia”. Organizator: Oddział ZUS w Opolu
23.11.2010 r.	Seminarium „Zasady doboru środków ochrony indywidualnej do zagrożeń czynnikami szkodliwymi i niebezpiecznymi występującymi na stanowiskach pracy oraz metody oceny stanu technicznego”. Organizator: Oddział ZUS w Opolu
26.11.2010 r. – – 27.11.2010 r.	Szkolenie okresowe BHP „Prewencja wypadkowa”. Organizator: Oddział ZUS w Krakowie
29.11.2010 r.	Wykład „Praca za granicą, przeniesienie działalności gospodarczej, delegowanie pracownika – ustalanie właściwego ustawodawstwa”. Organizator: I Oddział ZUS w Warszawie
30.11.2010 r.	Szkolenie „Zespół chorego budynku – narażenia na czynniki szkodliwe i uciążliwe, systemy wentylacji i klimatyzacji w pomieszczeniach budynków biurowych”. Organizator: Oddział ZUS we Wrocławiu

ZUS zmienia się dla Klientów

Rozmowa ze Zbigniewem Derdziukiem, prezesem Zakładu Ubezpieczeń Społecznych

Panie Prezesie, Zakład Ubezpieczeń Społecznych zmienia się i zdaje się, że nie są to zmiany kosmetyczne. Dlaczego, czyżby ZUS funkcjonował źle?

Zakład funkcjonuje sprawnie, realizujemy wszystkie nasze ustawowe zadania bez opóźnień, świadczenia zawsze są na czas. Natomiast zmienia się świat wokół nas, zmieniają się potrzeby i oczekiwania naszych klientów, więc potrzeba zmiany i samego Zakładu. Opracowaliśmy „Strategię przekształceń Zakładu Ubezpieczeń Społecznych na lata 2010-2012”, która jest właśnie odpowiedzią na procesy zachodzące w otoczeniu społecznym. Mamy zatem rozwijające się społeczeństwo informacyjne i zapotrzebowanie na usługi elektroniczne, z drugiej zaś strony – coraz bardziej okrzepłe społeczeństwo obywatelskie, oczekujące od instytucji publicznych wysokiej jakości usług i racjonalności w wydatkowaniu środków publicznych. Celem nadrzędnym w przyjętej strategii jest więc zwiększenie satysfakcji klientów poprzez projektowanie procesów i organizację zasobów, przy zachowaniu przejrzystości i efektywności gospodarowania środkami publicznymi.

W jaki sposób strategia wdrażana jest w życie?

Strategia, a ściślej mówiąc to cel strategiczny jest realizowany kompleksowo, poprzez jednoczesne działania na kilku sferach. Przede wszystkim opisaliśmy wszystkie zachodzące w ZUS procesy.

O jakie procesy chodzi?

Proces jest tu rozumiany jako zestaw powiązanych ze sobą działań, które przekształcają stan wejściowy w stan wyjściowy. Pierwszy z brzegu przykład: do ZUS przychodzi klient z wnioskiem o przyznanie emerytury. To wejście do procesu. Decyzja o przyznaniu emerytury wydana przez ZUS jest stanem wyjściowym. To co się dzieje między „wejściem” a „wyjściem” jest właśnie procesem. W tak dużej i mającej tak wiele zadań organizacji, jaką jest ZUS procesów jest bardzo dużo i są one często dość skomplikowane. W Zakładzie jest ich prawie 600. Teraz, po ich szczegółowym opisanie, czyli po takiej swoistej inwentaryzacji przystępujemy do ich optymalizacji. Pozwoli to na wyeliminowanie niedoskonałości organizacyjnych, wszelkich „wąskich gardeł”, zbędnych czynności itd.

Rozumiem, że w ten sposób uda się usprawnić pracę ZUS.

Właśnie o to chodzi. Po pierwsze, samo usunięcie wszelkich „wąskich gardeł” będzie już takim usprawnieniem, które odczują nasi klienci. Po drugie, zoptymalizowane procesy będą również podstawą do jak najbardziej efektywnego wykorzystania narzędzi informatycznych – zarówno istniejących, jak i będących w fazie projektowania. Stawiamy bowiem na jak najszerzą elektroniczną komunikację kontaktów klientów z ZUS. Zakład posiada w tym zakresie duże doświadczenie – był jedną z pierwszych



instytucji publicznych w Polsce, które wprowadziły na szeroką skalę usługi elektroniczne. Od kilku lat z powodzeniem funkcjonuje nasz Elektroniczny Urząd Podawczy (<http://eup.zus.com.pl>), którego najnowszą, udoskonaloną wersję oddaliśmy niedawno do dyspozycji użytkowników. Jesteśmy także bardzo ważną częścią platformy ePUAP.

Obecnie celem jest zapewnienie klientom ZUS obsługi na poziomie porównywalnym z obsługą, z którą spotykają się na konkurencyjnych rynkach usług np. sektora bankowego. Dążeniem Zakładu jest zapewnienie 24-godzinnego dostępu do jak najszerzego katalogu usług świadczonych przez Zakład dla wszystkich grup klientów. Chodzi tutaj nie tylko o bieżące, bezpośrednie informowanie klientów w sprawach, z którymi się zwracają, ale także o możliwość bieżącej realizacji wniosków. Po to właśnie budujemy – ze środków unijnego Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka – wielokanałową Platformę Usług Elektronicznych. Na projekt o wartości ponad 100 mln złotych składają się takie elementy, jak zupełnie nowy portal internetowy, urzędmaty, za pomocą których będzie można załatwić sprawy w elektronicznym ZUSie w sytuacji braku dostępu do Internetu. Stworzymy także profesjonalny telefoniczny call center oraz organizujemy nowoczesne sale obsługi klientów, wyposażone w „inteligentny” system zarządzania obsługą klientów z możliwością elektronicznego umówienia się na spotkanie z urzędnikiem na konkretną godzinę.

Rozumiem więc, że tradycyjny sposób kontaktu z klientami nie odchodzi w Zakładzie całkiem do lamusa?

Oczywiście, że nie. Dla klientów preferujących bezpośredni kontakt Zakład chce zapewnić wysoki standard obsługi nie tylko w zakresie wyposażenia sal obsługi klientów, ale także

poziomu kompetencji zatrudnionych tam pracowników. Dlatego właśnie wprowadziliśmy jednolite standardy obsługi klientów.

Czy w związku z tym zajądą jakieś istotne zmiany w strukturze Zakładu?

Jednym z założeń strategii jest wypracowanie, przy wykorzystaniu zoptymalizowanych procesów, modelu funkcjonowania całej organizacji, gwarantującego skuteczność i elastyczność działania. Zgodnie z założeniami nastąpi oddzielenie funkcji kontaktu z klientem (*front office*) od funkcji przetwarzania dokumentacji i wsparcia (*back office*). Rozwój kontaktów z klientem będzie zbieżny z rozwojem usług elektronicznych dostępnych przez Internet, w callcenter oraz na salach obsługi klientów. Dążymy do modelu, w którym na salach obsługi klientów będzie realizowanych większość usług. Przykładem są tu świadectwa o niezaleganiu, wydawane przedsiębiorcom na salach obsługi już w prawie dziesięciu przypadkach na dziesięć i to w sytuacji, kiedy kilka miesięcy temu startowaliśmy z pułapu 8 procent. Słowem – chcemy, aby nasz klient mógł jak najwięcej spraw załatwić na salach obsługi klientów, bez konieczności długiego oczekiwania czy jeżdżenia do innej placówki ZUS. Natomiast rozwój *back office* nastawiony będzie na specjalizację pracy i budowanie nowego profilu inspektoratów, specjalizujących się w różnych obszarach działalności Zakładu, np. w dochodach, zasiłkach, emeryturach i rentach. Myślimy także o tworzeniu centrów usług dla zadań, które mają charakter ponadoddziałowy, ale bez zaburzenia podstawowej funkcji oddziału. Podkreślam jednak, że istniejąca sieć placówek ZUS, a mamy ich łącznie 346, zostanie utrzymana, ponieważ ZUS musi być tam, gdzie są jego klienci.

Rozmawiał Jacek Dziekan

**“ZUS DLA CIEBIE”
W TELEWIZJI**



**W KAŻDY PONIEDZIAŁEK
NA ANTENIE TVP2
O GODZINIE 7.45**

**NAJNOWSZE ZMIANY W PRZEPISACH
PRAWA I OBOWIĄZKI UBEZPIECZONYCH**

ZUS radzi

Ekspersi z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych są do Państwa dyspozycji. W tej rubryce odpowiadamy na zadawane przez Państwa pytania.



Prowadzę działalność gospodarczą, ale ze względu na poważne kłopoty zdrowotne została mi przyznana przez lekarza orzecznika całkowita niezdolność do pracy na okres dwóch lat. Czy w związku z powyższym orzeczeniem mogę wciąż prowadzić swoją działalność gospodarczą?

Każda osoba posiadająca orzeczenie o niezdolności do pracy, uprawniona do renty z tego tytułu ma prawo podjąć zatrudnienie lub prowadzić własną działalność.

Pobieranie renty z tytułu niezdolności do pracy i jednocześnie zatrudnienie lub prowadzenie pozarolniczej działalności nakłada na świadczeniobiorcę pewne obowiązki. Rencista prowadzący własną firmę zobowiązany jest zawiadomić o tym fakcie ZUS. Natomiast po upły-

wie roku kalendarzowego powinien powiadomić Zakład o wysokości przychodu uzyskanego z tego tytułu. Dla rencistów prowadzących działalność gospodarczą za przychód przyjmuje się kwotę stanowiącą podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne.

Spółka jawna za zatrudnianych pracowników płaci składkę wypadkową w wysokości 1,47 proc. Czy stopa procentowa składki na ubezpieczenie wypadkowe obowiązująca współników spółki z tytułu pełnienia funkcji płatnika na własne ubezpieczenia, ustalana jest niezależnie od stopy procentowej obowiązującej spółkę?

Tak. W tym przypadku właściciele spółki zapłacą składkę wypadkową w wysokości 50 proc. najwyższej stawki procentowej, ustalo-

nej na dany rok składkowy. Do 31 marca 2011 r. jest to 1,67 proc.

Mam pytanie odnośnie terminu płatnych składek, który wypada 10 dnia kolejnego miesiąca. Jeżeli przykładowo data uruchomienia działalności wypadnie 1 listopada to kiedy należy uiścić pierwszą wpłatę za składki.

Składki opłaca się za miesiąc, który minął. Składkę za listopad – do 10 grudnia, za grudzień do 10 stycznia itd. Jeśli termin wypada w dzień ustawowo wolny od pracy – termin przesuwa się na najbliższy dzień roboczy. Trzeba też pamiętać o tym, że jako termin zapłaty uważa się nie datę dokonania przelewu, ale datę obciążenia rachunku bankowego płatnika, jeżeli płatnik zobowiązany jest do opłacania składek w formie bezgotówkowej.

DANE PODSTAWOWE

Minimalne wynagrodzenie za pracę: — w 2010 r.	1317,00 zł
Przeciętne wynagrodzenie: — w III kwartale 2009 r.	3113,86 zł
— w IV kwartale 2009 r.	3243,60 zł
— w I kwartale 2010 r.	3316,38 zł
— w II kwartale 2010 r.	3197,85 zł
Prognozowane przeciętne miesięczne wynagrodzenie na rok 2010	3146,00 zł

SKŁADKI

Minimalna wysokość składek za październik 2010 r. (ub. emerytalne, rentowe i chorobowe): 1. przy 30 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia: 2. przy 60 proc. prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	110,51 zł 527,97 zł
Składka na ubezpieczenie zdrowotne (dla 1 i 2) – co najmniej	233,32 zł 46,25 zł
Składka na Fundusz Pracy (dla 2) – co najmniej	od 0,67%
Składka na ubezpieczenie wypadkowe (dla 1 i 2)	do 3,33% p.w.

ZASIŁKI

Zasiłek pogrzebowy od 1 grudnia 2009 r. do 28 lutego 2010 r.	6227,72 zł
od 1 marca do 31 maja 2010 r.	6487,20 zł
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2010 r.	6632,76 zł
od 1 września do 30 listopada 2010 r.	6395,70 zł

EMERYTURY I RENTY

Minimalne: — emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna	706,29 zł 543,29 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową i renta rodzinna wypadkowa	847,55 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową	651,95 zł

EMERYTURY I RENTY

Dodatki do emerytur i rent — dodatek pielęgnacyjny, za tajne nauczanie	181,10 zł
— dodatek pielęgnacyjny dla inwalidy wojennego całkowicie niezdolnego do pracy i samodzielnej egzystencji	271,65 zł
— dodatek dla sieroty zupełnej	340,39 zł
— dodatek kombatancki	181,10 zł
— dodatek kompensacyjny	27,17 zł
— świadczenie pieniężne dla żołnierzy zastępczej służby wojskowej przymusowo zatrudnianych w kopalniach węgla, kamieniołomach, zakładach wydobywania rud uranu i batalionach budowlanych – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 9,08 zł do 181,10 zł
— świadczenie pieniężne przysługujące osobom deportowanym do pracy przymusowej oraz osadzonym w obozach pracy przez III Rzeszę i ZSRR – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 9,08 zł do 181,10 zł
Renta socjalna	593,28 zł
Świadczenie przedemerytalne (przyznawane obecnie)	841,17 zł
Kwota bazowa (przeciętne wynagrodzenie pomniejszone o kwotę składek na ubezpieczenia społeczne)	2716,71 zł
Kwoty przychodu powodujące zmniejszenie lub zawieszenie świadczeń rencistów i wcześniejszych emerytów 70% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego: od 1 grudnia 2009 r. do 28 lutego 2010 r.	2179,70 zł
od 1 marca do 31 maja 2010 r.	2270,60 zł
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2010 r.	2321,50 zł
od 1 września do 30 listopada 2010 r.	2238,50 zł
130% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego: od 1 grudnia 2009 r. do 28 lutego 2010 r.	4048,10 zł
od 1 marca do 31 maja 2010 r.	4216,70 zł
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2010 r.	4311,30 zł
od 1 września do 30 listopada 2010 r.	4157,30 zł

ZUS dla Ciebie – magazyn informacyjny

dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych

Wydawca: Centrala ZUS w Warszawie. Redakcja: Wydział Komunikacji Społecznej.

Skład i druk: Poligrafia ZUS w Warszawie. Zamówienie nr 2491/10.

Kontakt: zusdlaciebie@z.us.pl