

# ZUS DLA CIEBIE

Magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych



ZUS przy ustalaniu prawa do świadczeń kieruje się odpowiednimi ustawami. Żadnych innych scenariuszy nie ma – **pisze Przemysław Przybylski, Rzecznik Prasowy ZUS.**

str. 2

ZUS umarza należności kobietom, które prowadząc działalność gospodarczą korzystały z zasiłku macierzyńskiego lub urlopu wychowawczego.

str. 2



Załatwienie przez Internet sprawy w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych coraz częściej jest codziennością. O możliwościach jakie daje ta droga komunikacji z ZUS – **opowiada Sławomir Wasielewski z Departamentu Obsługi Klientów w Centrali ZUS.**

str. 3

**ZUS radzi:** odwieszenie działalności w trakcie zasiłku rehabilitacyjnego a prawo do tego świadczenia.

str. 4

## PESEL obowiązkowy

**Dokumenty ubezpieczeniowe przekazywane do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych za każdego ubezpieczonego będącego obywatelem Polski muszą zawierać poprawny numer PESEL. Jego brak bądź niepoprawny numer w dokumencie spowoduje odrzucenie takiego dokumentu przez ZUS.**

Od 1 stycznia 2010 r. reguła dotyczyć będzie dokumentów przekazywanych drogą elektroniczną. Począwszy od wersji 8.01.001 programu „Płatnik”, brak numeru PESEL lub niepoprawny numer w dokumencie spowoduje, że nie będzie możliwe jego utworzenie, a także import z systemów zewnętrznych oraz przekazanie tak wypełnionego dokumentu do ZUS.

Ponadto niemożliwe będzie wysłanie drogą elektroniczną dokumentu ZUS ZCNA zawierającego te same dane w blokach dotyczących osoby ubezpieczonej oraz członka jej rodziny oraz zgłoszenie bądź wyrejestrowanie wielu członków rodziny z tym samym numerem PESEL.

Działania Zakładu podyktowane są troską o ubezpieczonych, gdyż dokumenty zawierające nieprawidłowe lub niekompletne dane mogą powodować utrudnienia we właściwym zapisaniu składek na indywidualnych kontach w ZUS. Zgodnie z przepisami ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych Zakład prowadzi konta ubezpieczonych, z których każde jest oznaczone numerem ewidencyjnym nadanym osobie ubezpieczonej przez Rządowe Centrum Informatyczne Powszechnego Elektronicznego Systemu Ewidencji Ludności (RCI PESEL).

## Fundusz Emerytur Pomostowych

**Emerytury pomostowe będą finansowane z nowo powołanego Funduszu Emerytur Pomostowych (FEP). Środki na ten cel będą pochodziły m.in. ze składek opłacanych od 1 stycznia za pracowników wykonujących szczególnie ryzykowne dla zdrowia prace.**

Składka na FEP winna być opłacana za okres od 1 stycznia 2010 r. za pracownika, który urodził się po dniu 31 grudnia 1948 r. oraz wykonuje prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze.



Trzeba podkreślić, iż płatnik składek obowiązany jest opłacać składkę na FEP za wszystkich pracowników spełniających powyższe warunki, w tym także za tych, którzy wykonują prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze w niepełnym wymiarze czasu pracy bądź nie wykonywali takich prac przed dniem 1 stycznia 1999 r. Obowiązek opłacania składek na FEP powstaje z dniem rozpoczęcia wykonywania przez pracownika prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a ustaje z dniem zaprzestania wykonywania tych prac.

Zgodnie z ustawą o emeryturach pomostowych, podstawę wymiaru składek na FEP stanowi podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe. Istotne jest, że przy ustalaniu tej podstawy za dany miesiąc bierze się pod uwagę wyłącznie datę wypłaty lub postawienie danego składnika przychodu do dyspozycji ubezpieczonego, a nie okres, za jaki ten przychód przysługuje.

Składki na FEP za wszystkich pracowników, za których płatnik zobowiązany jest je opłacić za dany miesiąc, są rozliczane na deklaracji rozliczeniowej ZUS DRA.

## Dłużej na macierzyńskim

**Od nowego roku matka nowonarodzonego lub przyjętego na wychowanie dziecka będzie mogła przedłużyć swój urlop macierzyński. Okres możliwego do wykorzystania urlopu będzie wydłużany aż do 2014 r.**

Każda matka, która urodziła dziecko lub przyjęła na wychowanie dziecko do lat 7 (w przypadku odroczenia obowiązku szkolnego – do 10 lat), po wykorzystaniu dotychczas przysługującego urlopu może wrócić do pracy lub zdecydować o kontynuowaniu opieki nad dzieckiem. Pracodawca ma obowiązek ten wybór respektować. Korzystając z dodatkowego urlopu macierzyńskiego lub dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyń-

skiego zachowuje przez cały dodatkowy okres prawo do zasiłku macierzyńskiego. Nowe przepisy mają również zastosowanie do ubezpieczonych nie będących pracownikami ale podlegających ubezpieczeniu chorobowemu, które zachowują prawo do zasiłku macierzyńskiego przez okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres dodatkowego urlopu macierzyńskiego lub urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego.

I tak od 1 stycznia 2010 r. każda matka ma prawo do dodatkowego urlopu macierzyńskiego i zasiłku macierzyńskiego przez okres maksymalnie 2 tygodni, w przypadku urodzenia jednego dziecka lub maksymalnie 3 tygodni w przypadku urodzenia więcej dzieci podczas jednego porodu. Wymiar tego urlopu będzie ulegał wydłużeniu także w latach następujących.



**Przemysław  
Przybylski**  
Rzecznik Prasowy ZUS

## Scenariusze, których nie ma

**Tym czym dla reżysera filmu jest scenariusz tym dla ZUS-u jest Ustawa o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. Innych scenariuszy przy ustalaniu prawa do świadczeń Zakład Ubezpieczeń Społecznych nie ma.**

Poruszam temat z pogranicza filmu gdyż w ostatnim czasie na łamach prasy pojawiają się zarzuty, że ZUS przyznając bądź odmawiając prawa do renty z tytułu niezdolności do pracy dysponuje jakimś z góry ustalonym scenariuszem. Zdaniem niektórych ustalamy sobie roczne limity liczby świadczeń i później przez 12 miesięcy ściśle te założenia realizujemy. To tak jakbyśmy zakładali ile osób zachoruje lub będzie miało wypadek przy pracy i w efekcie nie będzie mogło powrócić do pracy. Teza ta na zdrowy rozum jest fikcją. Oczywiście mamy swego rodzaju scenariusz, którym kierujemy się przy okazji przyznawania świadczeń. Jednak scenariusz ten nie mówi ile przyznamy świadczeń, ale komu możemy je przyznać. Tym swoistym scenariuszem jest Ustawa o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych z 17 grudnia 1998 r. Tu są zapisane ramy w granicach, których możemy się poruszać. Ustawa ściśle określa bowiem warunki jakie należy spełnić by otrzymać rentę z tytułu niezdolności do pracy. ZUS nie może działać w oderwaniu od uchwalonych przepisów. Każde odstępstwo byłoby złamaniem prawa. A jakie warunki określa Ustawa? Po pierwsze renta z tytułu niezdolności do pracy przysługuje osobie ubezpieczonej. Jeżeli więc ktoś nie odprowadzał i nie odprowadza składek na ubezpieczenia społeczne renty nie otrzyma. Po wtóre, o czym mówi sam tytuł świadczenia renta z tytułu niezdolności do pracy przysługuje osobom niezdolnym do pracy. Nie możemy mylić niezdolności z niepełnosprawnością. Nie każdy bowiem niepełnosprawny jest niezdolny do pracy. Starając się o rentę z tytułu niezdolności do pracy należy również zgromadzić wymagane okresy składkowe i nieskładkowe, czyli posiadać określony staż pracy. I tak, gdy niezdolność powstała przed ukończeniem 20 lat należy posiadać przynajmniej rok okresów składkowych i nieskładkowych, jeżeli niezdolność powstała między 20 a 22 rokiem życia okresów tych należy zgromadzić już 2 lata, jeżeli między 22 a 25 – 3 lata, 25 a 30 – 4 lata i gdy niezdolność powstała po ukończeniu 30 lat okresów składkowych i nieskładkowych należy już mieć 5 lat. Ostatnim z podstawowych warunków, których spełnienie jest niezbędne do otrzymania świadczenia jest warunek powstania niezdolności do pracy w trakcie okresów składkowych bądź nieskładkowych lub nie później niż 18 miesięcy od ustania tych okresów. Tego warunku nie muszą jednak spełniać kobiety, które mają nie mniej niż 20 lat stażu pracy i mężczyźni, którzy tego stażu zgromadzili minimum 25 lat.

# ZUS umarza należności matkom

**Już blisko 6 tysięcy wniosków o umorzenie należności z tytułu składek wpłynęło do ZUS od kobiet, które prowadząc działalność gospodarczą korzystały z zasiłku macierzyńskiego lub urlopu wychowawczego.**

Możliwość umorzenia tych należności dała Ustawa z dnia 24 kwietnia 2009 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz ustawy Prawo bankowe. Zgodnie z jej zapisami ZUS umarza należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne matkom, które w okresie od 1 stycznia 1999 r. do 31 sierpnia 2009 r. przebywały na zasiłku macierzyńskim lub urlopie wychowawczym, a jednocześnie podlegały obowiązkowym ubezpieczeniom z tytułu prowadzonej (lub współprowadzonej) działalności pozarolniczej. Należności umarzane są na wniosek płatnika składek. Wnioski można składać przez rok od 1 września 2009 r.

Do końca października do ZUS wpłynęło już ponad 5,8 tys. wniosków o umorzenie należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne, z czego 4,5 tys. dotyczyło kobiet, które korzystały z zasiłku macierzyńskiego lub zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego,

zaś blisko 1,3 tys. – matek, które korzystały z urlopu wychowawczego. W ciągu dwóch miesięcy, do 31 października Zakład rozpatrzył ponad 25 proc. złożonych wniosków. Większość z nich uzyskała pozytywną opinię ZUS. Decyzja negatywna zapadła, jak na razie jedynie w przypadku 10 proc. wniosków złożonych przez matki, które przebywały na zasiłku macierzyńskim lub zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego oraz 16 proc. w odniesieniu do kobiet, które korzystały z urlopu wychowawczego. Decyzje negatywne podyktowane były m.in.: złożeniem wniosku przez osoby nieuprawnione; przedawnieniem należności; złożeniem wniosku, który dotyczył okresu gdy działalność nie była prowadzona; złożeniem wniosku, który dotyczył opłaconego okresu ubezpieczenia, który został uwzględniony przy ustalaniu prawa do świadczeń z ubezpieczeń społecznych.

## Medal za cierpliwość

**Związek Inwalidów Wojennych Rzeczypospolitej Polskiej przyznał pracownicy Zakładu z Lidzbarka Warmińskiego Odznakę Honorową za Zasługi dla Związku. To dowód na to, że nie wszyscy klienci nienawidzą ZUS.**

Wiadomość o nagrodzie przyznanej Annie Niemyjskiej, kierownicze Samodzielnego Referatu Świadczeń Emerytalno-Rentowych w Inspektoracie w Lidzbarku Warmińskim (Oddział w Olsztynie) była dla wszystkich niespodzianką. Częściej słyszy się narzekanie, że ZUS wydaje pieniądze na siebie zamiast na podwyżki dla emerytów oraz że obsługa klientów w Zakładzie pozostawia wiele do życzenia. A tutaj proszę niespodzianka – Związek Inwalidów Wojennych Rzeczypospolitej Polskiej przyznał pani Ani Odznakę Honorową za Zasługi dla Związku (nagrodę przyznano w 90. rocznicę założenia Związku przez Marszałka Józefa Piłsudskiego).

Pani Ania jest długoletnim pracownikiem Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Pracę rozpoczęła w listopadzie 1990 r. i już po niecałych trzech latach awansowała na stanowisko kierownika referatu.

Jak mówi Elżbieta Stefanowicz, kierownik Inspektoratu, pani Ania jest pracownikiem bardzo zaangażowanym w wykonywanie swojej odpowiedzialnej pracy. Posiada umiejętności analityczne i potrafi wyciągać właściwe wnioski z posiadanych informacji.

— Co ważne – mówi Elżbieta Stefanowicz – pani Ania identyfikuje się z firmą, a praca daje jej satysfakcję. Przez wszystkie te przepracowane lata jej praca jest ukierunkowana na niesienie pomocy innym, potrzebującym ludziom.

Z wnioskiem o nadanie odznaczenia do Zarządu Okręgu ZIW RP w Olsztynie wystąpił Aleksander Niewiński, prezes oddziału Związku w Lidzbarku Warmińskim.

— Od razu się przyznaję, że pomysł, niestety, nie był mój – mówi pan Aleksander. – Z takim wnioskiem wystąpiły podopieczne naszego Związku. Motywowały wniosek wieloletnią współpracą z panią Anią. W trakcie tych lat pani Niemyjska zawsze miała czas i cierpliwość w załatwianiu, przecież niełatwych, spraw naszych podopiecznych. Właśnie za wieloletnią jej życzliwość, pomoc, wyrozumiałość w załatwianiu spraw osób skrzywdzonych przez los, często już niezdolnych do samodzielnej egzystencji, a niemających już rodziny, która mogłaby im pomóc w załatwianiu spraw w urzędzie, została wyróżniona.

## Kalendarium ZUS

### Styczeń 2010

<b>07.01.2010 r.</b>	Termin opłacania składek za grudzień 2009 r. – jednostki budżetowe, zakłady budżetowe, gospodarstwa pomocnicze
<b>11.01.2010 r.</b>	Termin opłacania składek za grudzień 2009 r. – osoby opłacające składkę wyłącznie za siebie
<b>15.01.2010 r.</b>	Termin opłacania składek za grudzień 2009 r. – pozostali płatnicy
<b>21.01.2010 r.</b>	Bezpłatne szkolenie wraz z konsultacjami dla płatników składek w zakresie: – emerytur pomostowych – ubezpieczeń i składek – zasiłków – emerytur i rent. Organizator: Oddział ZUS w Chorzowie



# ZUS W INTERNECIE

Załatwienie przez Internet sprawy w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych coraz częściej jest codziennością. O możliwościach jakie daje ta droga komunikacji z ZUS opowiada Sławomir Wasielewski z Departamentu Obsługi Klientów w Centrali ZUS.



## Gdzie w Internecie osoby zainteresowane ubezpieczeniami społecznymi powinny szukać informacji?

Zakład udostępnia swoim klientom strony internetowe takie jak: [www.zus.pl](http://www.zus.pl), [e-inspektorat.zus.pl](mailto:e-inspektorat.zus.pl), [mojaemerytura.zus.pl](http://mojaemerytura.zus.pl) i [mojaskladka.zus.pl](http://mojaskladka.zus.pl). Na tych stronach można znaleźć aktualne poradniki, informacje o sposobie załatwienia konkretnej sprawy oraz niezbędne formularze. ZUS udostępnia również, pod adresem [eup.zus.pl](http://eup.zus.pl), Elektroniczny Urząd Podawczy (EUP). Jest to strona, na której przy wykorzystaniu bezpiecznego podpisu elektronicznego płatnicy i ubezpieczeni mogą złożyć wybrane wnioski.

## Najpopularniejszą witryną internetową Zakładu jest [www.zus.pl](http://www.zus.pl). Co można na niej znaleźć?

Serwis [www.zus.pl](http://www.zus.pl) zawiera informacje podzielone na kilka grup tematycznych. W „aktualnościach” zamieszczone są informacje prasowe, komunikaty, kalendarium wydarzeń oraz aktów prawnych, aktualne wysokości stawek (np. składek, świadczeń), a także bieżące wyjaśnienia komórek merytorycznych Centrali ZUS oraz odpowiedzi na pytania dotyczące ubezpieczeń społecznych. W dziale „ubezpieczenia” znajdziemy opis polskiego systemu ubezpieczeń społecznych, a w „świadczeniach” opis rodzajów świadczeń wypłacanych przez ZUS wraz z wyjaśnieniem jak się o nie ubiegać. Na stronie znajdziemy także statystykę oraz podstawowe informacje o działalności Zakładu wraz z danymi teleadresowymi każdej jednostki w kraju. Serwis ten cieszy się ogromną oglądalnością – miesięcznie rejestrujemy ok. 5 mln. odsłon.

## Jeżeli ta strona jest tak „obszerna” dlaczego istnieje również e-inspektorat.zus.pl?

Głównym celem tego serwisu jest udostępnianie wszystkim grupom klientów ZUS

tj. płatnikom składek, ubezpieczonym, świadczeniobiorcom i lekarzom, informacji o sposobach załatwienia konkretnych spraw, z którymi zwracają się do ZUS. Dlatego też umieszczono tu opisy konkretnych czynności, zasady organizacji obsługi klientów w terenowych jednostkach ZUS oraz zapewniono mechanizm ciągłego monitorowania potrzeb i oczekiwań naszych klientów. Udostępniono także szereg usług elektronicznych takich jak: Newsletter, Elektroniczna Sala Obsługi Klientów „e-SOK”, w ramach której dano możliwość złożenia pytania dotyczącego programu „Płatnik” oraz elektronicznego przekazywania dokumentów ubezpieczeniowych do ZUS. Usługi elektroniczne cieszą się dużym zainteresowaniem wśród naszych klientów, np. Newsletter wysyłamy do 44 tys. subskrybentów, dlatego doceniamy tą formę kontaktu i nieustannie je rozwijamy. Ostatnio udostępniliśmy usługę poświadczania autentyczności wydanych przez Zakład zaświadczeń o niezaleganiu w opłacaniu składek. Teraz każda instytucja bez dzwonienia do ZUS może potwierdzić autentyczność wydanego zaświadczenia – wystarczy wpisać kilka informacji zawartych w zaświadczeniu a usługa natychmiast zwróci odpowiedź. Od początku uruchomienia usługi, tj. od sierpnia 2009 r. zanotowaliśmy ok. 10 tys. zapytań. Jest to pierwsza usługa, która w trybie „on-line” udostępnia internautom informacje z KSI ZUS.

## A dla kogo przeznaczony jest serwis [mojaemerytura.zus.pl](http://mojaemerytura.zus.pl)?

Jest on dedykowany osobom, które są zainteresowane wysokością przyszłych świadczeń z I filaru oraz informacjami dotyczącymi zwaloryzowanego kapitału początkowego i zwaloryzowanych składek zgromadzonych na koncie w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych. W ser-

wisie znajduje się kalkulator emerytalny, który umożliwia obliczanie wysokości hipotetycznej emerytury według dotychczasowych zasad. Trwają prace nad uruchomieniem kalkulatora liczącego wysokość hipotetycznej emerytury wg. nowych zasad.

## Czy serwisy ZUS przystosowane są do potrzeb osób niepełnosprawnych?

Oczywiście. Mają one wbudowany mechanizm umożliwiający dostosowywanie, do potrzeb użytkownika, wielkości czcionki. Dodatkowo każdy serwis posiada wbudowany syntezator mowy pozwalający odczytać każdą treść prezentowaną w serwisie. Aby skorzystać z udźwiękowionych stron, należy nieodpłatnie pobrać z serwisu ZUS odpowiedni program i zainstalować go na swoim komputerze. Strona internetowa [www.zus.pl](http://www.zus.pl) otrzymała wyróżnienie w ogólnopolskim konkursie „Strona Internetowa Bez Barrier” organizowanym w ramach projektu „Widzialni”. Jest jedną z niewielu witryn instytucji publicznych w pełni dostosowanych do potrzeb osób niepełnosprawnych.

## Czy strony www to jedyna obecność ZUS w Internecie?

Zakład stale rozwija się na tym polu. Rzecznik prasowy prowadzi wraz ze swoim zespołem pięć blogów. Programy telewizyjne z cyklu „ZUS dla Ciebie” można znaleźć w popularnym serwisie YouTube. W styczniu uruchomiliśmy kanał radiowy, gdzie będziemy prezentować różnego rodzaju audycje oraz wywiady. Mamy nadzieję, że wszystkie nasze działania związane z obecnością ZUS w Internecie przyczyniają się do kształtowania świadomości społeczeństwa informacyjnego w Polsce oraz przybliżają wiedzę z zakresu ubezpieczeń społecznych.

Rozmawiała Aleksandra Bełkowska

## „ZUS dla Ciebie” w bezpłatnej prenumeracie w portalu Nexto.pl

Portal internetowy [Nexto.pl](http://Nexto.pl) rozpoczął promocję bezpłatnej prenumeraty miesięcznika „ZUS dla Ciebie” wydawanego przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

Pismo dostępne jest bezpłatnie w elektronicznej formie (plik PDF) pod adresem [www.nexto.pl/zusdlaciebie](http://www.nexto.pl/zusdlaciebie). Nowoczesny format e-wydania gwarantuje szybki, łatwy i wygodny dostęp do aktualnych informacji z zakresu działania ZUS i systemu ubezpieczeń społecznych.

„ZUS dla Ciebie” wydawane od trzech lat w nakładzie 100 tys. egzemplarzy, kierowane jest do wszystkich klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. W każdym numerze pisma znajdują się informacje na temat zmian w przepisach ubezpieczeniowych, wyjaśnienia dotyczące zasad opłacania składek i przyznawania prawa do świadczeń oraz wywiady z ekspertami ZUS. Są też odpowiedzi na pytania przesyłane przez czytelników, kalendarium z listą szkoleń i akcji informacyjnych

organizowanych przez ZUS oraz tabela aktualnych wysokości składek i świadczeń.

„ZUS dla Ciebie” w formie papierowej dostępny jest we wszystkich placówkach Zakładu w całej Polsce, a także w niektórych urzędach gmin, urzędach pracy, bibliotekach i w kościołach (w Warszawie pismo dystrybuowane jest również w sieci pralni Alba) oraz na stronie internetowej [www.zus.pl/zusdlaciebie](http://www.zus.pl/zusdlaciebie).

Zamieszczenie miesięcznika na portalu <http://www.nexto.pl/> znacznie rozszerza krąg potencjalnych odbiorców pisma.

ZUS uruchomił także swój kanał radiowy na portalu [www.nadaje.com](http://www.nadaje.com). Prezentowane są tam audycje radiowe o działalności Zakładu i systemie ubezpieczeń społecznych.

**ZUS**  
Zakład Ubezpieczeń Społecznych  
zaprasza do oglądania programu z cyklu  
**ZUS DLA CIEBIE**  
w TVP Pr.1 w każdy wtorek o godz. 11.45  
Program dostępny również w internecie:  
[www.zus.pl/zusdlaciebie](http://www.zus.pl/zusdlaciebie)  
1000 2003  
Eksperci ZUS wyjaśniają przepisy,  
podpowiadają jak załatwić trudne sprawy,  
odpowiadają na pytania widzów.

# ZUS radzi

**Ekspersi z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych są do Państwa dyspozycji. W tej rubryce odpowiadamy na zadawane przez Państwa pytania.**



**Byłam na komisji orzekającej o uszczerbku na zdrowiu. Przyznano mi 5 proc. uszczerbku. Teraz minęły 2 tygodnie czyli czas aby ta decyzja się uprawomocniła. Kiedy mogę się spodziewać wypłaty pieniędzy?**

Prawomocne orzeczenie lekarza orzecznika, tj. orzeczenie, co do którego nie wniesiono zarzutu wadliwości lub sprzeciwu, stanowi podstawę do wydania przez ZUS w ciągu 14 dni decyzji ustalającej wysokość jednorazowego odszkodowania. Przy wypłacie odszkodowania należy uwzględnić jednak termin przysługujący na wniesienie przez osobę zainteresowaną sprzeciwu od orzeczenia, tj. 7-dniowy termin na ewentualne dostarczenie przez pocztę sprzeciwu (14 dni uprawomocnienia + 7 dni na dostarczenie sprzeciwu = 21 dni). Dopiero po 21-dniowym terminie od wydania orzeczenia Zakład wydaje decyzję w sprawie. Jeżeli w wyniku decyzji zostało ustalone prawo do odszkodowania ZUS dokonuje wypłaty w terminie 30 dni od wydania decyzji.

Powyższy tryb postępowania dotyczy Orzeczenia Lekarskiego wydanego w pierwszej instancji. Z pytania wynika natomiast iż była to Komisja Lekarska. Orzeczenie Komisji Lekarskiej (druga instancja) nie wymaga uprawomocnienia, bowiem sprzeciw od niego nie przysługuje (możliwe jest wniesienie odwołania do Sądu). Dlatego też w tym przypadku decyzja wydawana jest w terminie 14 dni od wyjaśnienia ostatniej okoliczności, a wypłata odszkodowania następuje w terminie 30 dni od wydania decyzji. O wypłacie odszkodowania Zakład poinformuje w decyzji.

**Na emeryturę przeszedłem w wieku 65 lat. Po przyznaniu emerytury pracowałem na umowę zlecenie i były odprowadzane składki na ubezpieczenie. Przeprowadziłem 31 miesięcy. ZUS doliczył mi staż pracy do emerytury, lecz odmówił przeliczenia części socjalnej (24 proc.) wg aktualnej kwoty bazowej. Czy było to słuszne?**

Słusznie otrzymał Pan odmowę do przeliczenia części socjalnej emerytury według aktualnej kwoty bazowej. Obliczenie emerytury w części socjalnej od nowej kwoty bazowej dotyczy sytuacji, kiedy ustalone jest prawo do drugiej emerytury (przyznanej na podstawie innego przepisu niż dotychczas przyznana) jeżeli po przyznaniu pierwszej emerytury ubezpieczony przepracował 30 miesięcy. Na przykład, w 2004 r. ustalono prawo do emerytury z tytułu zatrudnienia w szczególnych warunkach 60-letniemu mężczyźnie. Obecnie mężczyzna ten ukończył 65 lat i może złożyć wniosek o przyznanie emerytury z tytułu ukończenia podstawowego wieku emerytalnego. Jeżeli po przyznaniu pierwszej emerytury przepracował 30 miesięcy, to jego nowa emerytura zostanie obliczona w części socjalnej od nowej kwoty bazowej. Natomiast do obliczenia części emerytury uzależnionej od stażu pracy zostanie przyjęta podstawa wymiaru z poprzedniej emerytury.

## DANE PODSTAWOWE

Minimalne wynagrodzenie za pracę: — w 2010 r.	1317,00 zł
Przeciętne wynagrodzenie: — w III kwartale 2008 r.	2968,55 zł
— w IV kwartale 2008 r.	3096,55 zł
— w I kwartale 2009 r.	3185,61 zł
— w II kwartale 2009 r.	3081,48 zł
— w III kwartale 2009 r.	3113,86 zł

## SKŁADKI

Minimalna wysokość składek za grudzień 2009 r. (ub. emerytalne, rentowe i chorobowe):	
1. przy 30 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia:	107,07 zł
2. przy 60 proc. prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	535,85 zł
Składka na ubezpieczenie zdrowotne (dla 1 i 2) — co najmniej	224,24 zł
Składka na Fundusz Pracy (dla 2) — co najmniej	46,94 zł
Składka na ubezpieczenie wypadkowe (dla 1 i 2)	od 0,67% do 3,33% p.w.

## ZASIŁKI

<b>Zasiłek pogrzebowy</b>	
od 1 grudnia 2008 r. do 28 lutego 2009 r.	5937,10 zł
od 1 marca do 31 maja 2009 r.	6193,10 zł
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2009 r.	6371,22 zł
od 1 września do 30 listopada 2009 r.	6162,96 zł
od 1 grudnia 2009 r. do 28 lutego 2010 r.	6227,72 zł

## EMERYTURY I RENTY

<b>Minimalne:</b>	
— emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna	675,10 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy	519,30 zł
— renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową i renta rodzinna wypadkowa	810,12 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową	623,16 zł

## EMERYTURY I RENTY

<b>Dodatki do emerytur i rent</b>	
— dodatek pielęgnacyjny, za tajne nauczanie	173,10 zł
— dodatek pielęgnacyjny dla inwalidy wojennego całkowicie niezdolnego do pracy i samodzielnej egzystencji	259,65 zł
— dodatek dla sieroty zupełnej	325,36 zł
— dodatek kombatancki, świadczenie w wysokości dodatku kombatanckiego	173,10 zł
— dodatek kompensacyjny	25,97 zł
— świadczenie pieniężne dla żołnierzy zastępczej służby wojskowej przymusowo zatrudnianych w kopalniach węgla, kamieniołomach, zakładach wydobywania rud uranu i batalionach budowlanych – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 8,68 zł do 173,10 zł
— świadczenie pieniężne przysługujące osobom deportowanym do pracy przymusowej oraz osadzonym w obozach pracy przez III Rzeszę i ZSRR – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 8,68 zł do 173,10 zł
<b>Renta socjalna</b>	567,08 zł
<b>Świadczenie przedemerytalne</b> (przyznawane obecnie)	804,02 zł
<b>Kwota bazowa</b> (przeciętne wynagrodzenie pomniejszone o kwotę składek na ubezpieczenia społeczne)	2578,26 zł
Kwoty przychodu powodujące zmniejszenie lub zawieszenie świadczeń rencistów i wcześniejszych emerytów	
<b>70%</b> przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	
od 1 marca do 31 maja 2009 r.	2167,60 zł
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2009 r.	2230,00 zł
od 1 września do 30 listopada 2009 r.	2157,10 zł
od 1 grudnia 2009 r. do 28 lutego 2010 r.	2179,70 zł
<b>130%</b> przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	
od 1 marca do 31 maja 2009 r.	4025,60 zł
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2009 r.	4141,10 zł
od 1 września do 30 listopada 2009 r.	4006,00 zł
od 1 grudnia 2009 r. do 28 lutego 2010 r.	4048,10 zł

**ZUS dla Ciebie – magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych**  
Wydawca: Centrala ZUS w Warszawie. Redakcja: Wydział Komunikacji Społecznej.  
Skład i druk: Poligrafia ZUS w Warszawie. Zamówienie nr 3232/09.  
Kontakt: zusdlaciebie@zus.pl