

ZUS DLA CIEBIE

Magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych



Jak co roku ZUS opublikował prognozę wpływów i wydatków Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. Jej wyniki odbiły się szerokim echem w mediach, jednak ich interpretacja nie zawsze była właściwa – pisze Przemysław Przybylski, Rzecznik Prasowy ZUS.

str. 2

Ponad 70 tys. osób skorzystało w ubiegłym roku z oferowanej przez ZUS rehabilitacji leczniczej. Przyjętych zostało więcej osób niż zakładał plan.

str. 3



W przypadku trudności finansowych przedsiębiorca może wystąpić do Zakładu z wnioskiem np. o układ ratalny czy odroczenie terminu opłacania składek – wyjaśnia Aneta Ziemińska, z Departamentu Realizacji Dochodów Centrali ZUS.

str. 3

ZUS.pl w czołówce popularności

Strona internetowa www.zus.pl jest w czołówce najpopularniejszych witryn instytucji publicznych w kraju.

W najnowszym, przeprowadzonym przez firmę Polskie Badania Internetu (PBI) badaniu popularności witryn internetowych, w kategorii „Publiczne” witryna Zakładu Ubezpieczeń Społecznych zajęła czwarte miejsce. W rankingu popularności wyprzedziła m.in. strony internetowe Unii Europejskiej, Policji, Sejmu i Ministerstwa Finansów.

Portal ZUS notuje blisko 6 mln odsłon miesięcznie, a odwiedza go ponad 500 tysięcy unikalnych użytkowników. Co istotne, popu-



larność witryny Zakładu systematycznie rośnie – od czerwca 2009 r. zyskała dwie pozycje w rankingu PBI.

Badania popularności witryn internetowych prowadzone są w ramach szerokiego projektu Megapanel PBI/Gemius, tworzącego standard pomiaru oglądalności witryn i aplikacji internetowych, z których korzystają polscy użytkownicy sieci. Oddzielne rankingi powstają dla każdej z 19 kategorii tematycznych stron www.

ZUS wprowadza ułatwienia dla małych przedsiębiorców

Koniec z samodzielnym wypełnianiem dokumentów rozliczeniowych przez małych przedsiębiorców. Od marca robią to za nich pracownicy Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Zmiany dotyczą przedsiębiorców opłacających składki na ubezpieczenie za siebie. Do końca lutego mieli oni obowiązek comiesięcznego składania w ZUS papierowych dokumentów ubezpieczeniowych, o ile nie przekazywali ich w formie elektronicznej. Do systemu dokumenty wprowadzał pracownik sali obsługi klientów Zakładu. Niestety przekazywane przez przedsiębiorców informacje zawierały dużo błędów i nieścisłości. Dopiero po ich korekcie dane z dokumentów rozliczeniowych były zapisywane w systemie.

Od 1 marca procedura ta została uproszczona. Nie ma już konieczności składania w ZUS papierowej dokumentacji rozliczeniowej. Dokumentację ZUS DRA wypełnia sam pracownik sali obsługi klientów ZUS. Oczywiście robi to od razu w systemie komputerowym. Wcześniej jednak potwierdza dane płatnika składek. Potrzebny jest tu przede wszystkim numer NIP. Elektroniczny dokument rozliczeniowy powstaje w oparciu o istniejące w systemie informacje składane przez płatnika w latach ubiegłych. Wiązany jest on od razu z kontem płatnika i ubezpieczonego. Oprogramowanie komputerowe zapewnia wsparcie w zakresie wyszukiwania i podpowiadania danych ubez-

pieczonych, tworzenia kompletów dokumentów pierwszorazowych i korygujących, weryfikacji identyfikatora okresu rozliczeniowego na dokumencie, aktualizacji i podpowiadania minimalnych podstaw wymiaru składek, wysokości wykazanych kwot składek na poszczególne ubezpieczenia oraz weryfikacji międzyformularzowej.

Zmiany zaszły również w zakresie „zusiowskiej” obsługi przedsiębiorców w tzw. jednym okienku. Umożliwiają one sporządzanie przez pracowników ZUS dokumentów ubezpieczeniowych na podstawie otrzymanych z urzędów gmin wniosków EDG dotyczących rozpoczęcia prowadzenia działalności gospodarczej, jej likwidacji, zawieszenia lub wznowienia oraz zmian wpisu do ewidencji. Dokumenty sporządzane są w powiązaniu z danymi zapisanymi w systemie Zakładu. System generuje też pisma do płatników informujące o utworzonych przez ZUS dokumentach ubezpieczeniowych.

Każdego miesiąca pracownicy Zakładu wprowadzają do systemu KSI ZUS około 1,2 mln papierowych dokumentów ubezpieczeniowych dostarczonych przez płatników składek.

Kłopoty

z „pomostówkami”?

– napisz maila do ZUS

Zakład Ubezpieczeń Społecznych uruchomił specjalną skrzynkę mailową dla pracodawców opłacających składki na Fundusz Emerytur Pomostowych i osób zainteresowanych problematyką emerytur pomostowych.

Na adres fep@zus.pl należy kierować wszelkie pytania z zakresu ustawy o emeryturach pomostowych, a w szczególności o obowiązkowych składkach na Fundusz Emerytur Pomostowych. Tworząc tę skrzynkę mailową Zakład Ubezpieczeń Społecznych wyszedł na przeciw oczekiwaniom swoich klientów, głównie pracodawców, którzy mają obowiązek opłacania składek na FEP. Obowiązująca od stycznia tego roku ustawa o emeryturach pomostowych rodzi bowiem wśród nich wiele wątpliwości. Teraz wszystkie pytania można kierować do ZUS drogą elektroniczną. Specjaliści z Zakładu wyjaśnią wątpliwości w porcie zwrotnej. W niedługim czasie w miejsce skrzynki e-mail zostanie uruchomiona nowa usługa elektroniczna w ramach internetowego serwisu obsługi klientów e-Inspektorat. Pozwoli ona zainteresowanym na zadanie pytania, śledzenie stanu załatwienia sprawy oraz uzyskanie odpowiedzi.



**Przemysław
Przybylski**
Rzecznik Prasowy ZUS

Co można wyczytać w prognozie?

Na początku marca, jak co roku, Zakład Ubezpieczeń Społecznych opublikował prognozę wpływów i wydatków Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. Jej wyniki odbiły się szerokim echem w mediach, jednak ich interpretacja nie zawsze była właściwa. Dlatego dziś kilka wyjaśnień na ten temat.

Zakład Ubezpieczeń Społecznych zobowiązany jest do sporządzania prognoz aktualnych na podstawie przepisów ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych. Prognozy opracowywane są w kontekście obowiązującego prawa a ich wyniki zależą w sposób zasadniczy od prognozy sytuacji demograficznej oraz od parametrów makroekonomicznych takich jak: stopa bezrobocia, wskaźnik realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia, wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych, ściągalskość składek itp. W prognozie na lata 2011-15 założenia przyjęto zgodnie z Programem Konwergencji opracowanym przez Ministerstwo Finansów.

Na podstawie tych założeń ZUS prognozuje, że potrzeby finansowe Funduszu Ubezpieczeń Społecznych ze źródeł innych niż składki będą wynosiły średnio 70 mld zł rocznie. Nie jest to jednak żaden dług. System ubezpieczeń społecznych w Polsce finansowany jest z kilku źródeł, a budżet państwa jest jednym z tych źródeł. Budżet nie dotuje systemu ubezpieczeniowego z konieczności, tylko na podstawie woli politycznej: w 1998 r. politycy całkiem świadomie określili warunki umowy określającej podział kosztów pomiędzy ubezpieczonych a podatników. Nie można zatem mówić w tym przypadku o „deficycie” albo o „dziurze budżetowej”.

Warto także pamiętać, że prognozy ZUS są jednym z wielu elementów tzw. informacji zarządczej, wykorzystywanych do oceny i kreowania polityki społecznej państwa na poziomie rządu i parlamentu. Są papierkiem lakmusowym dynamicznie zmieniającego się świata w którym żyjemy i pokazują generalny trend demograficzny, z którym muszą mierzyć się wszystkie systemy emerytalne na świecie: starzenie się społeczeństw i wyzwanie jakie stanowi zwiększająca się liczba osób w wieku poprodukcyjnym w stosunku do pracujących.

Polska potrafi sobie radzić z tymi problemami. Dzięki przeprowadzonym w 1999 r. głębokim reformom, polski system uważany jest za jeden z najlepszych w Europie (patrz obok: ISSA chwali Polskę). Nasza gospodarka ciągle się rozwija, bezrobocie utrzymuje się na stałym poziomie, a system emerytalny funkcjonuje stabilnie. Nikt emerytom nie zamierza zmniejszać wypłat, a wręcz przeciwnie. Ostatnia waloryzacja o 4,62 proc. jest najwyższą podwyżką w całej Europie.

ISSA chwali Polskę za system emerytalny

Polska ma jeden z najlepszych systemów emerytalnych w Europie – wynika z najnowszego raportu Międzynarodowego Stowarzyszenia Zabezpieczenia Społecznego (ISSA), zaprezentowanego w Warszawie podczas Regionalnego Forum Zabezpieczenia Społecznego dla Europy.

Z raportu ISSA wynika, że tzw. „stopa zastąpienia”, czyli stosunek wysokości przeciętnej emerytury do przeciętnej pensji, wynosi w Polsce 56 proc. i należy do najwyższych w Europie. Dzięki przeprowadzonym w 1999 r. głębokim reformom, polski system emerytalny w niedługim czasie zacznie wyraźnie zwiększać swoją efektywność, by w okolicach 2060 r. niemal całkowicie się zbilansować. Żaden inny kraj europejski nie ma przed sobą tak dobrych perspektyw.

ISSA podkreśla jednak, że wszystkie systemy emerytalne, w tym także polski, wymagają ciągłych zmian, dostosowujących je do nowych warunków, w których systemy te muszą funk-

cjonować. Chodzi m.in. o starzenie się społeczeństw i zmiany na rynku pracy wywołane przez światowy kryzys ekonomiczny. Przedstawiciele ponad 30 instytucji ubezpieczeniowych z całej Europy debatowali w Warszawie na temat sposobów radzenia sobie z tymi problemami.

Podczas Forum wręczone zostały także nagrody i wyróżnienia w Konkursie Dobrych Praktyk (Good Practice Award). Zakład Ubezpieczeń Społecznych został wyróżniony za przygotowanie i wdrożenie kompleksowego systemu zarządzania ryzykiem.

Relacje ze wszystkich sesji Forum oraz materiały konferencyjne dostępne są na stronie internetowej www.zus.pl/issa

Kalendarium ZUS (www.zus.pl/kalendarium)

Kwiecień 2010

01.04.2010 r.	Pobierasz świadczenie przedemerytalne i pracujesz – zadzwoń do ZUS – dyżur telefoniczny eksperta ZUS dla czytelników dziennika Polska Głos Wielkopolski. Organizator: I Oddział ZUS w Poznaniu
06.04.2010 r.	Termin opłacania składek za marzec 2010 r. – jednostki budżetowe, zakłady budżetowe, gospodarstwa pomocnicze
07.04.2010 r.	Bezpłatne szkolenie wprowadzające dla użytkowników rozpoczynających pracę z programem „Płatnik”. Organizator: Oddział ZUS w Rybniku
07.04.2010 r.	Wykład „Działalność Zakładu Ubezpieczeń Społecznych” Danuta Borsuk-Zawadzka, zastępca dyrektora Oddziału ZUS w Koszalinie. Organizator: Oddział ZUS w Koszalinie
09.04.2010 r.	Szkolenie w Inspektoracie ZUS w Żarach „Jedno okienko. Jak założyć własną firmę”. Organizator: Oddział ZUS w Zielonej Górze
12.04.2010 r.	Termin opłacania składek za marzec 2010 r. – osoby opłacające składkę wyłącznie za siebie
12.04.2010 r.	Inspektorat we Włocławku organizuje szkolenie: Świadczenia przedemerytalne – w tym – zasady przyznawania świadczeń – zasady kompletowania wniosków
15.04.2010 r.	Termin opłacania składek za marzec 2010 r. – pozostali płatnicy
20.04.2010 r. – – 22.04.2010 r.	Międzynarodowe Dni Poradnictwa w Dortmundzie
21.04.2010 r.	Inspektorat w Grudziądzu organizuje szkolenie z zakresu prawa do wcześniejszych emerytur z tytułu pracy w szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze; emerytur pomostowych, świadczeń kompensacyjnych
23.04.2010 r.	Szkolenie w Inspektoracie ZUS w Żarach „Zasiłki macierzyńskie w ramach urlopu macierzyńskiego i ojcowskiego – uprawnienia, dokumentacja”
26.04.2010 r.	Inspektorat we Włocławku organizuje szkolenie na temat: Jednorazowe odszkodowania oraz renty z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych
29.04.2010 r.	Dyżur pracowników ZUS w siedzibie Rejonowego Polskiego Związku Emerytów, Rencistów i Inwalidów w Lipnie i w Grudziądzu. Organizator: Oddział ZUS w Toruniu

Masz kłopoty – złóż wniosek

W przypadku trudności finansowych przedsiębiorca może wystąpić do Zakładu z wnioskiem o układ ratalny czy odroczenie terminu opłacania składek bądź umorzenie należności – wyjaśnia Aneta Ziemczyk, z Departamentu Realizacji Dochodów Centrali ZUS.



Na jakie formy pomocy może liczyć przedsiębiorca jeżeli ma zaległości w opłacaniu składek?

W przypadku chwilowych trudności finansowych, uniemożliwiających opłacenie bieżących składek w ustawowym terminie przedsiębiorca może wystąpić z wnioskiem o odroczenie terminu płatności składki. Natomiast w przypadku braku środków na jednorazową spłatę zadłużenia przedsiębiorca może wystąpić o rozłożenie zobowiązania na raty. O umorzenie należności może wnioskować przedsiębiorca opłacający składki wyłącznie na własne ubezpieczenia w sytuacji zaistnienia ważnego interesu strony. W przypadku pozostałych podmiotów umorzenie może nastąpić, gdy stwierdzono całkowitą nieściągalność. Jednakże z uwagi na publicznoprawny charakter należności udzielenie ulgi lub umorzenie jest rozwiązaniem o charakterze wyjątkowym. Zasadą jest bowiem terminowe opłacanie składek. Należy ponadto podkreślić, że ZUS może udzielić pomocy dopiero po spełnieniu wymogów określonych w przepisach z zakresu pomocy publicznej oraz przepisów wspólnotowych.

Czy istnieją należności, które nie podlegają pomocy ze strony ZUS?

Ustawodawca wyłączył możliwość zastosowania umorzenia w odniesieniu do składek w części finansowanej przez ubezpieczonych. Natomiast odroczeniu terminu płatności składki oraz rozłożeniu na raty zadłużenia nie podlega kwota odpowiadająca wysokości składki na ubezpieczenie emerytalne, a także składki na ubezpieczenie zdrowotne za zatrudnionych pracowników lub innych ubezpieczonych niebędących płatnikami składek na własne ubezpieczenia (np. zleceniobiorców, nakładców). W przypadku płatników opłacających składkę na własne ubezpieczenia zarówno ulgą jak i umorzeniem może zostać objęta pełna kwota składek.

Jakie, poza wnioskiem, należy złożyć dokumenty by skorzystać z ulgi?

Wnioskodawca powinien przedłożyć dokumenty, które potwierdzą przyczyny niemożności opłacenia należności oraz jego sytuację ekonomiczno-finansową. Rodzaj i zakres wymaganej dokumentacji, na podstawie której analizuje się

możliwości płatnicze wnioskodawcy, uzależnione są m.in. od wysokości zadłużenia, zakresu wnioskowanej ulgi i okresu spłaty zadłużenia, a w przypadku umorzenia od przyczyn braku możliwości uregulowania należności. Płatnicy prowadzący działalność gospodarczą zobowiązani są do wniosku dołączyć dodatkowo dokumenty wymagane przepisami z zakresu pomocy publicznej. Na stronie internetowej www.e-inspektorat.zus.pl zamieszczony jest wykaz dokumentów niezbędnych do rozpatrzenia wniosku.

Co bierze po uwagę Zakład oceniając taki wniosek?

Treść zawarta w zgromadzonej dokumentacji umożliwia Zakładowi ustalenie, czy w sprawie zachodzą ustawowe przesłanki uzasadniające udzielenie ulgi lub umorzenie należności. Dlatego też niezbędne jest przeanalizowanie stanu faktycznego sprawy i odniesienia ustalonych faktów do stanu prawnego. Ponadto w oparciu o przedłożoną przez przedsiębiorcę dokumentację ZUS bada, czy udzielenie płatnikowi ulgi będzie stanowiło pomoc publiczną, tj. ustala czy, spełnione są przesłanki określone w przepisach wspólnotowych.

Jak długo czeka się na decyzję ze strony Zakładu?

Każdy wniosek o udzielenie ulgi lub umorzenie należności rozpatrywany jest bez zbędnej zwłoki jednakże nie później niż w terminie dwóch miesięcy od dnia złożenia wniosku.

Czy w zakresie udzielania ulg Zakład wprowadził jakieś zmiany?

W celu zapewnienia klientom Zakładu uzyskania wyczerpujących informacji na temat możliwości uzyskania pomocy w ramach prawnych uwarunkowań podejmujemy na bieżąco liczne działania. I tak np. wkrótce na stronie internetowej www.e-inspektorat.zus.pl zamieścimy informacje z tego zakresu, a na wszystkie sale obsługi klientów przekazemy ulotki. Dodatkowo, za pośrednictwem EUP (elektroniczny urząd podawczy) klient będzie mógł złożyć wniosek o udzielenie ulgi bądź o umorzenie. Jednocześnie – jeżeli wyrazi takie życzenie – otrzyma drogą elektroniczną wykaz dokumentów niezbędnych do rozpatrzenia sprawy.

Rozmawiała Aleksandra Bełkowska

Rehabilitacja z ZUS coraz popularniejsza

Ponad 70 tys. osób skorzystało w ubiegłym roku z oferowanej przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych rehabilitacji leczniczej. Przyjętych zostało więcej osób niż zakładał plan na 2009 r.

Rehabilitacja lecznicza odbywa się w ramach prowadzonej przez ZUS prewencji rentowej. Skorzystać z niej mogą ubezpieczeni zagrożeni częściową lub całkowitą niezdolnością do pracy, osoby uprawnione do zasiłku chorobowego i świadczenia rehabilitacyjnego po ustaniu tytułu do ubezpieczenia chorobowego lub wypadkowego oraz osoby pobierające rentę okresową z tytułu niezdolności do pracy. Zakład kieruje na rehabilitację osoby ze schorzeniami: narządu ruchu, układu krążenia, psychosomatycznymi oraz układu oddechowego. Rehabilitacja odbywa się zarówno w systemie stacjonarnym, jak i ambulatoryjnym.

W ciągu całego 2009 roku rehabilitację leczniczą w ramach prewencji rentowej ZUS ukończyło 73 389 osób, tj. o blisko 1,5 tys. więcej niż planowano. W porównaniu z 2008 r. jest to wzrost o ponad 6 tys. pacjentów. Największą grupę rehabilitowanych, podobnie jak w 2008 r., stanowiły osoby ze schorzeniami narządu ruchu. Z rehabilitacji w trybie stacjonarnym skorzystało tu 49 191 osób, zaś z rehabilitacji w systemie ambulatoryjnym – 8790. Drugą pod względem liczebności grupę rehabilitowanych stanowiły osoby ze schorzeniami układu krążenia. Rehabilitację stacjonarną i ambulatoryjną ZUS ukończyły w tej kategorii schorzeń 8664 osoby. Z rehabilitacji leczniczej skorzystało także 1998 osób ze schorzeniami układu oddechowego i 4512 ze schorzeniami psychosomatycznymi. Ponadto ZUS prowadził w ubiegłym roku nowe pilotażowe programy rehabilitacji, skierowane do kobiet po operacji nowotworu narządu rodowego i gruczołu piersiowego, a także, w ramach telemedycyny, do osób ze schorzeniami układu krążenia.

— Zainteresowanie naszymi programami rehabilitacyjnymi ciągle rośnie, co nas bardzo cieszy. Pieniądze wydane na prewencję rentową pozwalają ubezpieczonym odzyskiwać zdolność do pracy, a Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych minimalizować przyszłe wydatki na świadczenia rentowe – mówi Jadwiga Kawwa, dyrektor Departamentu Prewencji i Rehabilitacji w Centrali ZUS.

Podstawą do skierowania na rehabilitację leczniczą w ramach prewencji rentowej jest orzeczenie o potrzebie rehabilitacji wydane przez lekarza orzecznika ZUS. Zakład ponosi wszystkie koszty rehabilitacji wraz z kosztami przejazdu.

**„ZUS dla Ciebie”
słuchaj przez całą dobę w internecie
Nadaje.com/zusdlaciebie**

Eksperti ZUS wyjaśniają podstawowe zasady obowiązujące w ubezpieczeniach społecznych, zmiany w przepisach i informują o działalności ZUS.

ZUS radzi

Ekspersi z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych są do Państwa dyspozycji. W tej rubryce odpowiadamy na zadawane przez Państwa pytania.



Czy umowa-zlecenie i umowa o dzieło są wliczane do lat pracy?

Okresami składkowymi podlegającymi zaliczeniu przy ustalaniu prawa i wysokości świadczeń są między innymi okresy ubezpieczenia, okresy opłacania składek na ubezpieczenie społeczne w wysokości określonej w przepisach o organizacji i finansowaniu ubezpieczeń społecznych – tak mówi art. 6 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. Zatem do okresów składkowych zalicza się również pracę wykonywaną na podstawie umowy agencyjnej lub umowy-zlecenia. Wobec tego okresy pracy na podstawie umowy-zlecenia, od których odprowadzano składkę na ubezpieczenie emerytalno-rentowe będą wliczone do lat pracy przy ustalaniu uprawnień emerytalnych. Natomiast okresy pracy na podstawie umowy o dzieło nie podlegają zaliczeniu do lat pracy przy ustalaniu prawa do świadczeń.

Mój syn został powołany do wojska na okres trzech miesięcy. Niedawno otworzył sklep z warzywami i teraz nie

wiemy co mamy zrobić. Czy można na przykład płacić mniejsze składki?

Prawo nie przewiduje zmniejszenia w opłaceniu składek, czy też zgłoszenia przerwy nawet z tytułu powołania do wojska. Przewiduje jedynie możliwość zakończenia działalności gospodarczej – art. 6 ust. 1 ustawy o swobodzie działalności gospodarczej i zobowiązuje do powiadomienia w ciągu 14 dni organu ewidencyjnego o wszelkich zmianach stanu faktycznego i prawnego. Pani syn powinien zgłosić się do ZUS i wypełnić druki wyrejestrowujące go z ubezpieczeń (ZUS ZWUA) i z prowadzenia działalności gospodarczej (ZUS ZWPA) wpisując odpowiednie kody przyczyny wyrejestrowania, a także złożyć zawiadomienie w Urzędzie Skarbowym, gdyż samo zgłoszenie w ZUS może, ale nie musi prowadzić do ustania przymusu ubezpieczenia. Po 3 miesiącach musi ponownie udać się do ZUS i złożyć na nowo dokumenty zgłoszeniowe, czyli druki ZUS ZFA oraz deklarację rozliczeniową ZUS DRA. W związku z tym, że instytucje publiczne mają

prawo kontrolować płatników składek proponując zachować dokument powiadamiający o powołaniu do wojska.

Zakład pracy obniżył mi o 25 proc. wypłatę zasiłku chorobowego należnego za 15 dni uzasadniając to tym, że zwolnienie lekarskie otrzymał 3 dni przed moim powrotem. Czy zakład postąpił słusznie skoro z urzędu pocztowego posiadam dowód nadania listu w 6 dniu mojej choroby?

Z przedstawionej sytuacji wynika, że pracodawca nie powinien tak postąpić. Ubezpieczony jest obowiązany dostarczyć płatnikowi zasiłku zaświadczenie lekarskie w ciągu 7 dni od daty jego otrzymania. Dopiero niedopełnienie tego obowiązku powoduje obniżenie o 25 proc. wysokości zasiłku przysługującego za okres od 8 dnia orzeczonej niezdolności do pracy do dnia dostarczenia zwolnienia. Zatem za datę dostarczenia uważa się również datę stempla pocztowego, jeżeli zwolnienie przekazane zostało za pośrednictwem urzędu pocztowego.

DANE PODSTAWOWE

Minimalne wynagrodzenie za pracę:	
— w 2010 r.	1317,00 zł
Przeciętne wynagrodzenie:	
— w I kwartale 2009 r.	3185,61 zł
— w II kwartale 2009 r.	3081,48 zł
— w III kwartale 2009 r.	3113,86 zł
— w IV kwartale 2009 r.	3243,60 zł
Prognozowane przeciętne miesięczne wynagrodzenie na rok 2010	3146,00 zł

SKŁADKI

Minimalna wysokość składek za marzec 2010 r. (ub. emerytalne, rentowe i chorobowe):	
1. przy 30 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia:	110,51 zł
2. przy 60 proc. prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	527,97 zł
Składka na ubezpieczenie zdrowotne (dla 1 i 2) – co najmniej	233,32 zł
Składka na Fundusz Pracy (dla 2) – co najmniej	46,25 zł
Składka na ubezpieczenie wypadkowe (dla 1 i 2)	od 0,67%
	do 3,33% p.w.

ZASIŁKI

Zasiłek pogrzebowy	
od 1 września do 30 listopada 2009 r.	6162,96 zł
od 1 grudnia 2009 r. do 28 lutego 2010 r.	6227,72 zł
od 1 marca do 31 maja 2010 r.	6487,20 zł

EMERYTURY I RENTY

Minimalne:

— emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna	706,29 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy	543,29 zł
— renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową i renta rodzinna wypadkowa	847,55 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową	651,95 zł

EMERYTURY I RENTY

Dodatki do emerytur i rent

— dodatek pielęgnacyjny, za tajne nauczanie	181,10 zł
— dodatek pielęgnacyjny dla inwalidy wojennego całkowicie niezdolnego do pracy i samodzielnej egzystencji	271,65 zł
— dodatek dla sieroty zupełnej	340,39 zł
— dodatek kombatancki, świadczenie w wysokości dodatku kombatanckiego	181,10 zł
— dodatek kompensacyjny	27,17 zł
— świadczenie pieniężne dla żołnierzy zastępczej służby wojskowej przymusowo zatrudnianych w kopalniach węgla, kamieniołomach, zakładach wydobywania rud uranu i batalionach budowlanych – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 9,08 zł do 181,10 zł
— świadczenie pieniężne przysługujące osobom deportowanym do pracy przymusowej oraz osadzonym w obozach pracy przez III Rzeszę i ZSRR – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 9,08 zł do 181,10 zł

Renta socjalna

Świadczenie przedemerytalne **593,28 zł**

(przynawane obecnie) **841,17 zł**

Kwota bazowa

(przeciętne wynagrodzenie pomniejszone o kwotę składek na ubezpieczenia społeczne) **2716,71 zł**

Kwoty przychodu powodujące zmniejszenie lub zawieszenie świadczeń rencistów i wcześniejszych emerytów

70% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	
od 1 września do 30 listopada 2009 r.	2157,10 zł
od 1 grudnia 2009 r. do 28 lutego 2010 r.	2179,70 zł
od 1 marca do 31 maja 2010 r.	2270,60 zł
130% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	
od 1 września do 30 listopada 2009 r.	4006,00 zł
od 1 grudnia 2009 r. do 28 lutego 2010 r.	4048,10 zł
od 1 marca do 31 maja 2010 r.	4216,70 zł