

ZUS DLA CIEBIE

Magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych



Świadczenia przyznawane w drodze wyjątku, potocznie nazywane „rentami specjalnymi”, nie mogą być przyznawane każdemu kto o nie wystąpi – wyjaśnia Przemysław Przybylski, Rzecznik Prasowy ZUS.

str. 2

Kilkaset specjalnych pakietów ze środkami ochrony indywidualnej ZUS rozdysponuje wśród przedsiębiorców.

str. 2



Od czerwca rozszerza się katalog osób, które nie będą musiały składać do Zakładu dokumentów ubezpieczeniowych – mówi Ewa Jaroszewicz z Departamentu Realizacji Dochodów Centrali ZUS.

str. 3

Duży sukces rehabilitacji onkologicznej i kardiologicznej

ZUS zakończył pilotażowe programy rehabilitacji onkologicznej i kardiologicznej. Osoby, które odbyły tę rehabilitację w blisko 100 proc. odzyskały zdolność do pracy. Zakład planuje na stałe wprowadzić te dwa kierunki rehabilitacji do już prowadzonych programów.

Rokrocznie wzrasta zachorowalność u kobiet w wieku produkcyjnym na nowotwory narządu rodowego i sutka. Ważne jest stworzenie tym osobom możliwości odzyskania zdolności do życia społecznego i pracy zawodowej. Dlatego też ZUS w 2009 r. przeprowadził pilotażowy program rehabilitacji w tej grupie schorzeń, w którym uczestniczyło ponad 100 kobiet. Wszystkie odzyskały zdolność do pracy.

Pilotaż rehabilitacji onkologicznej przeprowadzany był w trybie ambulatoryjnym w Centrum Onkologii w Warszawie oraz w trybie stacjonarnym w Ustrońskim Centrum Rehabilitacji Onkologicznej „Rosomak”. Dużo większym zainteresowaniem cieszyła się rehabilitacja po mastektomii prowadzona w turnusach wyjazdowych. W związku z tym w 2010 r. i 2011 r. rehabilitacja przeprowadzana będzie tylko w trybie stacjonarnym w tej grupie schorzeń.

— Z opinii zebranych od kobiet wiemy, że program rehabilitacji onkologicznej został przyję-

ty z zadowoleniem. Wszystkie badane stwierdziły, że program ten jest bardzo potrzebny. Dlatego będziemy go kontynuować – mówi Anna Serafińska,



Anna Serafińska, wicedyrektor Departamentu Prewencji i Rehabilitacji Centrali ZUS. Do końca 2011 r. Zakład zamierza przeprowadzić rehabilitację onkologiczną dla 880 osób.

W ubiegłym roku przeprowadzono także pilotażowy program monitorowanej telemedycznie rehabilitacji kardiologicznej. Nowym elementem tego programu jest samodzielny trening fizyczny wykonywany przez pacjenta w domu pod nadzorem ośrodka rehabilitacyjnego. Z tej formy rehabilitacji skorzystało blisko 100 osób. Prawie 100 proc. z nich odzyskało zdolność do pracy. Telemedycyna prowadzona była przez ośrodki w Aninie pod Warszawą, we Wrocławiu i Krakowie.

— Pacjenci po zakończeniu turnusu rehabilitacyjnego wypełniali ankiety, które pomogły nam przygotować ostateczny program rehabilitacji telemedycznej. Do końca 2011 r. z tej formy rehabilitacji będzie mogło skorzystać ponad 1000 osób – mówi Anna Serafińska.

Więcej o rehabilitacji w ZUS www.zus.pl/prewencja.

Przekazy pomkną w plikach

Zakład Ubezpieczeń Społecznych i Poczta Polska podpisały porozumienie na mocy którego listy adresowe świadczeniobiorców odbierających emerytury lub renty za pośrednictwem listonosza przekazywane będą w formie elektronicznej. Klienci Zakładu odczują zmianę wyłącznie poprzez nowy wygląd tzw. „odcinka” pocztowego.

Obecnie oddziały ZUS drukują przekazy pocztowe ze świadczeniami we własnym zakresie i dostarczają je na pocztę w tradycyjny sposób, czyli na papierze. Wkrótce się to jednak zmieni. ZUS nie będzie drukować przekazów, ale prześle je pocztą drogą elektroniczną. Przekazy zostaną automatycznie rozdzielone i skierowane do właściwych rejonowych placówek pocztowych, które je wydrukują i dostarczą już w formie papierowej do świadczeniobiorców.

Udogodnienie zaproponowała Poczta Polska, której pracownicy nie będą już musieli ręcznie rozdzielać papierowych przekazów. Na rozwiązaniu skorzysta też ZUS, bo za przekazy dostarczane w formie elektronicznej zapłaci opłatę niższą o kilkanaście groszy.

Emeryci i renciści, którym świadczenia dostarcza do domu listonosz, nie muszą obawiać się tej zmiany. Ich świadczenia nadal dostarczane będą tak jak dotychczas. Zmieni się jedynie wygląd tzw. odcinka emerytury/renty,

czyli potwierdzenie dostarczenia pieniędzy, ale dane pozostaną bez zmian.

Zakład Ubezpieczeń Społecznych prosi przy tej okazji wszystkich emerytów i rencistów o sprawdzenie poprawności adresu, na który kierowana jest korespondencja z ZUS. W przypadku jakichkolwiek nieprawidłowości (np. brak lub niewłaściwy numer mieszkania, błąd w nazwie ulicy, brak kodu pocztowego itp.) świadczeniobiorcy proszeni są o zgłoszenie tego faktu na piśmie w najbliższym oddziale Zakładu.



**Przemysław
Przybylski**
Rzecznik Prasowy ZUS

Wyjątek, nie reguła

Świadczenia przyznawane w drodze wyjątku, potocznie nazywane „rentami specjalnymi”, nie mogą być przyznawane każdemu kto o nie wystąpi. Zależą bowiem od zaistnienia szczególnych okoliczności. Bez nich – nawet mimo szczerych chęci – prezes ZUS takiego świadczenia przyznać nie może.

Każdego roku do prezesa ZUS wpływa około 7 tys. wniosków o przyznanie świadczenia w drodze wyjątku. Wszystkie rozpatrywane są pod kątem spełniania warunków określonych w art. 83 ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. Przepis ten mówi jasno: „Ubezpieczonym oraz pozostałym po nich członkom rodziny, którzy wskutek szczególnych okoliczności nie spełniają warunków wymaganych w ustawie do uzyskania prawa do emerytury lub renty, nie mogą – ze względu na całkowitą niezdolność do pracy lub wiek – podjąć pracy lub działalności objętej ubezpieczeniem społecznym i nie mają niezbędnych środków utrzymania, Prezes Zakładu Ubezpieczeń Społecznych może przyznać w drodze wyjątku świadczenie w wysokości nieprzekraczającej odpowiednich świadczeń przewidzianych w ustawie”. Jak to rozumieć?

Mówiąc wprost – żeby otrzymać „rentę specjalną” nie wystarczy być chorym i biednym. Nie wystarczy też sama niezdolność do pracy lub zawansowany wiek uniemożliwiający samodzielne zdobycie środków do życia. Równie ważny bowiem jest warunek wystąpienia szczególnych okoliczności, które uniemożliwiły spełnienie wymogów wymaganych do przyznania renty czy emerytury w normalnym trybie. Najczęściej chodzi tu o brak wystarczającego stażu ubezpieczeniowego, którego nie da się już uzupełnić.

Szczególne okoliczności nie mogą być wynikiem decyzji życiowych wnioskodawcy, może być za nie uznana tylko taka sytuacja życiowa, która nie wynika z jego woli. Za szczególny warunek uniemożliwiający uzyskanie odpowiedniego stażu nie może być więc uznany brak stażu ubezpieczeniowego wynikający z unikania pracy lub pracy „na czarno”. Może być nim natomiast wypadek i długotrwała rehabilitacja w szpitalu, gdyż w tym czasie nie da się pracować i opłacać składek.

Warto pamiętać, że ZUS jest instytucją ubezpieczeniową i zasadniczo wypłaca świadczenia tylko tym osobom, które wcześniej się ubezpieczyły, a więc zadbały o uzyskanie prawa do tych świadczeń (i spełniają warunki określone w przepisach). Furtka w postaci świadczeń wyjątkowych przeznaczona jest wyłącznie dla osób, które nie ze swojej woli nie mogły zadbać o to prawo dla siebie. Decyzji prezesa ZUS w sprawie przyznawania świadczeń wyjątkowych nie można traktować jako instancji odwoławczej po odmowie przyznania świadczenia w zwykłym trybie.

ZUS nagradza przedsiębiorców

Kilkaset specjalnych pakietów ze środkami ochrony indywidualnej rozdysponuje wśród przedsiębiorców Zakład Ubezpieczeń Społecznych. To wyróżnienie za udział w programach prewencji wypadkowej organizowanych przez Państwową Inspekcję Pracy.

Celem programów prewencyjnych jest przede wszystkim poprawa bezpieczeństwa pracy. Państwowa Inspekcja Pracy i Zakład Ubezpieczeń Społecznych promują w ich ramach małych i średnich pracodawców, którzy odpowiedzialnie podchodzą do zdrowia i bezpieczeństwa swoich pracowników. Uczestniczący w programach prewencji przedsiębiorcy wdrażają w swoich firmach najlepsze wzorce w zakresie bezpieczeństwa w miejscu pracy. Dla laureatów przeprowadzonych już programów Zakład zakupił specjalne pakiety ze środkami ochrony indywidualnej. Dla każdej branży przygotowany został odrębny zestaw. W sumie przygotowano 13 rodzajów pakietów, dla 400 laureatów. W poszczególnych zestawach znalazły się m.in. apteczki, bluzy, spodnie, rękawice ochronne, czy ochronne półmaski. Pa-

kiety trafiły już do 16 oddziałów ZUS zajmujących się prewencją, które wspólnie z Okręgowymi Inspektoratami Pracy rozdysponują je między regionalnych laureatów podczas specjalnie z tej okazji przygotowanych gal. Część z przedsiębiorców już została obdarowana. – Większość z nich była bardzo zdziwiona, że za przestrzeganie standardów bezpieczeństwa należą im się jakieś nagrody. Zdumieni też byli, że nagrody te przygotował dla nich Zakład Ubezpieczeń Społecznych – mówi Anna Serafińska, wicedyrektor Departamentu Prewencji i Rehabilitacji ZUS.

W tym roku czekają nas kolejne edycje programów prewencji wypadkowej. Kolejny też raz wybrani zostaną laureaci, którzy wdrożą w swoich firmach standardy bezpieczeństwa w pracy.



Kalendarium ZUS (www.zus.pl/kalendarium)

Maj 2010

05.05.2010 r.	Termin opłacania składek za kwiecień 2010 r. – jednostki budżetowe, zakłady budżetowe, gospodarstwa pomocnicze
06.05.2010 r.	Przygraniczne Dni Poradnictwa w Szczecinie
09.05.2010 r.	Europejskie Targi Pracy skierowane do osób poszukujących pracy. Organizator: Oddział ZUS w Białymstoku
10.05.2010 r.	Termin opłacania składek za kwiecień 2010 r. – osoby opłacające składkę wyłącznie za siebie
17.05.2010 r.	Termin opłacania składek za kwiecień 2010 r. – pozostali płatnicy
19.05.2010 r.	Dyżur pracowników Oddziału ZUS w Toruniu w siedzibie Stowarzyszenia ds. Osób Niepełnosprawnych. Organizator: Oddział ZUS w Toruniu
19.05.2010 r.	Szkolenie w Inspektoracie w Sanoku w zakresie świadczeń emerytalno-rentowych. Organizator: Oddział ZUS w Jaśle
27.05.2010 r.	Dyżur pracowników ZUS w siedzibie Rejonowego Polskiego Związku Emerytów, Rencistów i Inwalidów w Lipnie. Organizator: Oddział ZUS w Toruniu
27.05.2010 r.	Dyżur pracowników ZUS w siedzibie Polskiego Związku Emerytów, Rencistów i Inwalidów w Grudziądzu. Organizator: Oddział ZUS w Toruniu

Dokumenty rozliczeniowe automatycznie

Od czerwca 2010 r. rozszerza się krąg osób, które nie będą musiały składać do Zakładu dokumentów rozliczeniowych. Kto i na jakich zasadach będzie zwolniony z obowiązku comiesięcznego przekazywania tych dokumentów wyjaśnia Ewa Jaroszewicz z Departamentu Realizacji Dochodów Centrali ZUS.



Kto będzie zwolniony za okres od czerwca ze składania dokumentów rozliczeniowych?

Będą to duchowni opłacający składki wyłącznie za siebie oraz osoby, którym przysługuje prawo do dobrowolnego objęcia ubezpieczeniami emerytalnym i rentowymi na podstawie art. 7 i 10 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych – również opłacające składki wyłącznie za siebie, a więc przekazujące do ZUS tylko deklarację rozliczeniową. Wśród osób, które mogą dobrowolnie przystąpić do ubezpieczeń emerytalnego i rentowych na podstawie tych przepisów są m.in. studenci, małżonkowie pracowników skierowanych do pracy w przedstawicielstwie dyplomatycznym lub osoby sprawujące opiekę nad członkiem rodziny spełniającym warunki do przyznania zasiłku pielęgnacyjnego. Oczywiście ZUS utworzy dokumenty za czerwiec i kolejne miesiące tylko w przypadku osób, które za maj złożyły deklarację rozliczeniową obejmującą rozliczenie składek za cały miesiąc.

Czy osoby te powinny spełnić jakieś warunki, aby nie mieć obowiązku comiesięcznego wypełniania i przekazywania dokumentów?

Osoby te muszą w złożonej za maj deklaracji rozliczeniowej zadeklarować odpowiednią kwotę podstawy wymiaru składek, od której opłacają składki. W przypadku duchownych jest to kwota odpowiadająca i nie wyższa od kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę bądź kwota niższa, jeżeli duchowny równocześnie pozostaje np. w stosunku pracy w niepełnym wymiarze. W takich przypadkach będzie to bowiem podstawa, którą stanowi różnica pomiędzy minimalnym wynagrodzeniem, a kwotą uzyskiwaną z tytułu pracy (członkostwa w spółdzielni lub służby). Podstawa wymiaru składek na ubezpieczenie zdrowotne duchownego musi albo odpowiadać kwocie wyka-

zanej podstawy na ubezpieczenia społeczne albo kwocie równej wysokości obowiązującego świadczenia pielęgnacyjnego (dla duchownych uprawnionych do sfinansowania składki zdrowotnej przez Fundusz Kościelny). Dla osób, które dobrowolnie podlegają ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z art. 7 i 10 ustawy, podstawa wymiaru składek musi odpowiadać kwocie minimalnego wynagrodzenia bądź może być wyższa, a składki muszą być opłacone w terminie.

Za jaki okres przysługuje zwolnienie ze składania dokumentów?

Deklaracje rozliczeniowe będą tworzone dla omawianej grupy bezterminowo. ZUS nie będzie mógł utworzyć deklaracji w sytuacji, w której płatnik złoży deklarację z rozliczeniem składek od podstawy wymiaru składek niższej niż obowiązująca go minimum, wyrejestruje się z ubezpieczeń, przestanie dla niego obowiązywać dany kod tytułu ubezpieczenia lub w przypadku osób objętych dobrowolnymi ubezpieczeniami – składki opłacone zostaną w niepełnej wysokości lub po terminie.

Czy są sytuacje, w których jednak ci ubezpieczeni będą samodzielnie składać w Zakładzie deklaracje rozliczeniowe?

Taka sytuacja dotyczyć będzie osób, które przystąpiły dobrowolnie do ubezpieczeń emerytalnego i rentowych i nie opłaciły składek w terminie lub opłaciły je w niepełnej wysokości. Osoby te tracą prawo do zwolnienia z obowiązku złożenia deklaracji rozliczeniowej za miesiąc, za który nie dopełniły obowiązku opłacenia składek. Dotyczy to również osób duchownych, jeżeli przekazana ostatnio do ZUS deklaracja rozliczeniowa została wypełniona nieprawidłowo lub też zawiera rozliczenie składek za niepełny miesiąc. Będą także musiały nadal co miesiąc same składać deklaracje te osoby duchowne, które deklarują podstawę wymiaru składek w kwocie wyższej niż obowiązujące minimum.

Prawo do zwolnienia z obowiązku składania dokumentów tracą bezterminowo?

Osoby podlegające dobrowolnie ubezpieczeniom będą miały ponownie prawo do zwolnienia po uzyskaniu zgody na przywrócenie terminu opłacenia składek na ubezpieczenia dobrowolne oraz wpłacie składek wraz z należnymi odsetkami, a także po złożeniu deklaracji rozliczeniowej z prawidłowym rozliczeniem składek za kolejny pełny miesiąc. Jeżeli duchowny stracił prawo do zwolnienia z obowiązku składania deklaracji z powodu złożenia deklaracji z rozliczeniem składek za niepełny miesiąc, będzie mógł je odzyskać dopiero po złożeniu za kolejny miesiąc deklaracji z rozliczeniem składek za pełny miesiąc.

A kto do tej pory był zwolniony z tego obowiązku?

ZUS tworzy od kwietnia 2003 r. dokumenty rozliczeniowe za osoby prowadzące pozarolniczą działalność gospodarczą, które opłacają składki wyłącznie za siebie oraz za osoby współpracujące, jeżeli zadeklarowały do podstawy wymiaru kwotę nie niższą od obowiązującego dla danej grupy ubezpieczonych minimum tzn. od kwoty 60 proc. prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia na dany rok kalendarzowy lub 30 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia. Ubezpieczeni są zobowiązani jedynie do złożenia pierwszej deklaracji rozliczeniowej lub kompletu dokumentów rozliczeniowych za siebie i osoby współpracujące z rozliczeniem należnych składek za pełny miesiąc. Jeżeli to zrobią, od następnego miesiąca dokumenty wystawimy automatycznie. Osoby te nie muszą składać deklaracji nawet w sytuacji, gdy zmienia się wysokość minimalnej podstawy wymiaru składek.

Rozmawiała Aleksandra Bełkowska

O pomostówkach przez formularz

Zakład Ubezpieczeń Społecznych uruchomił nową usługę dla przedsiębiorców. Wszyscy zainteresowani zasadami opłacania składek na Fundusz Emerytur Pomostowych, mogą drogą elektroniczną zwrócić się do ZUS o pomoc.

Nowa usługa elektronicznych zapytań w kwestiach emerytur pomostowych dostępna jest od 1 kwietnia na portalu internetowym **e-Inspektorat.zus.pl**.

Zakład uruchomił usługę z myślą o płatnikach składek, którzy mają wątpliwości co do zasad opłacania składek na FEP. Zapytania mogą kierować również osoby zainteresowane zasadami przyznawania emerytur pomostowych.

Usługa dostępna jest dla osób zarejestrowanych w serwisie e-Inspektorat. Po zalogowaniu

powinni oni przejść na Elektroniczną Salę Obsługi Klientów, gdzie wybierając właściwą grupę tematyczną mogą zadać nurtujące ich pytanie.

Odpowiedź zostanie udzielona niezwłocznie, a zainteresowany zostanie powiadomiony o tym fakcie pocztą elektroniczną. Wszystkie zadane pytania i udzielone odpowiedzi będą dostępne w serwisie i prezentowane jako sprawy, których stan załatwienia można na bieżąco monitorować.

Nowa usługa zastąpiła dotychczasową e-mailową formę zapytań.



Zakład Ubezpieczeń Społecznych otrzymał nagrodę „Teraz Polska” za swój serwis internetowy e-Inspektorat.zus.pl. Dziękujemy !)



ZUS radzi

Eksperci z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych są do Państwa dyspozycji. W tej rubryce odpowiadamy na zadawane przez Państwa pytania.



Chciałabym aby moja renta była przekazywana na konto bankowe, ale nie chcę zakładać konta. Czy istnieje możliwość aby świadczenie było przelewane na konto syna?

Zgodnie z przepisami ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych rentę wypłaca się osobom uprawnionym – za pośrednictwem osób prawnych prowadzących działalność w zakresie doręczenia świadczeń (np. poczty) na wskazany adres zamieszkania, albo na wniosek tej osoby na jej rachunek w banku lub spółdzielczej kasie oszczędnościowo-kredytowej. W związku z powyższym nie ma możliwości wypłaty świadczenia rentowego na konto bankowe syna, chyba, że jest Pani współwłaścicielem tego konta.

Pracodawca nie opłaca moich składek ZUS od początku umowy o pracę. Umowa o pracę, którą zawarliśmy, podpisana jest na czas określony do 20 grudnia 2010 r. – we wrześniu urodzę dziecko i jeżeli nie mam opłacanych składek, czy

ZUS wypłaci mi wynagrodzenie z tytułu zwolnienia lekarskiego z powodu ciąży i urlopu macierzyńskiego?

Prawo pracownika do zasiłku chorobowego nie jest uzależnione od opłacenia przez jego pracodawcę składek ubezpieczeniowych. Sytuacja komplikuje się, jeżeli pracodawca nie tylko nie płaci składek ale i w ogóle nie zgłasza faktu zatrudnienia pracownika do ZUS. Wtedy ustalenie prawa do zasiłku wymaga przeprowadzenia, zazwyczaj długotrwałego, postępowania wyjaśniającego. O fakcie nieopłacenia składek można oczywiście poinformować ZUS, najlepiej pisemnie. O ile ZUS nie prowadzi już w tej sprawie postępowania, zostanie ono podjęte przez pracowników zajmujących się takimi sytuacjami. Warto przy tym zwrócić uwagę, że co prawda prawo do zasiłku nie zależy od terminowego opłacania składek, jednak już terminowe przekazywanie składek do otwartego funduszu emerytalnego jest ściśle uzależnione od tego, czy pieniądze wpływają.

Jestem bezrobotna. Mam 20 lat okresów składkowych. Do emerytury bra-

kuje mi jeszcze 10 lat. Czy odchodząc w wieku 60 lat na emeryturę mogę mieć 10 lat przerwy?

Niestety nie wiemy kiedy się Pani urodziła, zakładamy jednak, że po 31 grudnia 1948 r. Data urodzenia w przypadku ustalania prawa do emerytury jest bardzo ważna, ponieważ rzutuje ona na warunki jakie musi spełnić osoba ubiegająca się o to świadczenie.

Wszystkim ubezpieczonym, urodzonym po dniu 31 grudnia 1948 r., którzy ukończyli powszechny wiek emerytalny wynoszący w przypadku kobiet 60 lat przysługuje nowa emerytura.

Prawo do tej emerytury uzależnione jest wyłącznie od osiągnięcia minimalnego wieku tj. właśnie 60 lat. Bez znaczenia dla ustalenia prawa do tej emerytury pozostaje okres pozostawiania w ubezpieczeniu. Wystarczy więc ukończenie 60 lat i już nabędzie Pani prawo do emerytury.

Staż pracy ma natomiast znaczenie przy ustalaniu wysokości tego świadczenia (im dłuższy okres składkowy i nieskładkowy tym wyższa emerytura).

DANE PODSTAWOWE

Minimalne wynagrodzenie za pracę: — w 2010 r.	1317,00 zł
Przeciętne wynagrodzenie: — w I kwartale 2009 r.	3185,61 zł
— w II kwartale 2009 r.	3084,48 zł
— w III kwartale 2009 r.	3113,86 zł
— w IV kwartale 2009 r.	3243,60 zł
Prognozowane przeciętne miesięczne wynagrodzenie na rok 2010	3146,00 zł

SKŁADKI

Minimalna wysokość składek za kwiecień 2010 r. (ub. emerytalne, rentowe i chorobowe):	
1. przy 30 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia:	110,51 zł
2. przy 60 proc. prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	527,97 zł
Składka na ubezpieczenie zdrowotne (dla 1 i 2) – co najmniej	233,32 zł
Składka na Fundusz Pracy (dla 2) – co najmniej	46,25 zł
Składka na ubezpieczenie wypadkowe (dla 1 i 2)	od 0,67%
	do 3,33% p.w.

ZASIŁKI

Zasiłek pogrzebowy od 1 września do 30 listopada 2009 r.	6162,96 zł
od 1 grudnia 2009 r. do 28 lutego 2010 r.	6227,72 zł
od 1 marca do 31 maja 2010 r.	6487,20 zł

EMERYTURY I RENTY

Minimalne:	
— emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna	706,29 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy	543,29 zł
— renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową i renta rodzinna wypadkowa	847,55 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową	651,95 zł

EMERYTURY I RENTY

Dodatki do emerytur i rent	
— dodatek pielęgnacyjny, za tajne nauczanie	181,10 zł
— dodatek pielęgnacyjny dla inwalidy wojennego całkowicie niezdolnego do pracy i samodzielnej egzystencji	271,65 zł
— dodatek dla sieroty zupełnej	340,39 zł
— dodatek kombatancki, świadczenie w wysokości dodatku kombatanckiego	181,10 zł
— dodatek kompensacyjny	27,17 zł
— świadczenie pieniężne dla żołnierzy zastępczej służby wojskowej przymusowo zatrudnianych w kopalniach węgla, kamieniołomach, zakładach wydobywania rud uranu i batalionach budowlanych – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 9,08 zł do 181,10 zł
— świadczenie pieniężne przysługujące osobom deportowanym do pracy przymusowej oraz osadzonym w obozach pracy przez III Rzeszę i ZSRR – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 9,08 zł do 181,10 zł
Renta socjalna	593,28 zł
Świadczenie przedemerytalne (przynawane obecnie)	841,17 zł
Kwota bazowa (przeciętne wynagrodzenie pomniejszone o kwotę składek na ubezpieczenia społeczne)	2716,71 zł
Kwoty przychodu powodujące zmniejszenie lub zawieszenie świadczeń rencistów i wcześniejszych emerytów	
70% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego: od 1 września do 30 listopada 2009 r.	2157,10 zł
od 1 grudnia 2009 r. do 28 lutego 2010 r.	2179,70 zł
od 1 marca do 31 maja 2010 r.	2270,60 zł
130% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego: od 1 września do 30 listopada 2009 r.	4006,00 zł
od 1 grudnia 2009 r. do 28 lutego 2010 r.	4048,10 zł
od 1 marca do 31 maja 2010 r.	4216,70 zł