

ZUS DLA CIEBIE

Magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych



Zakład Ubezpieczeń Społecznych kończy akcję wysyłki „Informacji o stanie konta za 2008 r.”. Po co nam taka informacja i co można z niej wyczytać
wyjaśnia Przemysław Przybylski, Rzecznik Prasowy ZUS.

str. 2

Zaświadczenia o niezaleganiu w opłaceniu składek „od ręki”.
Oddziały ZUS w całej Polsce wydają te dokumenty bezpośrednio na salach obsługi klientów.

str. 2



Kiedy przedsiębiorca zamiast zakończenia działalności, zawiesi ją, zaprzestaje płacenia składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne
– mówi Andrzej Okułowicz, naczelnik w Departamencie Ubezpieczeń i Składek Centrali ZUS.

str. 3

Koordinacja po nowemu

Od 1 maja w życie weszły nowe przepisy Unii Europejskiej dotyczące koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego. Zmiany wprowadzają dwa nowe rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE): nr 883/2004 z 29 kwietnia 2004 r. w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego oraz nr 987/2009 z 16 kwietnia 2009 r. dotyczące wykonywania rozporządzenia 883/2004. Mają one uprościć i doprecyzować wcześniej obowiązujące przepisy.

W obszarze emerytur i rent zmiany dotyczą m.in. wnioskowania i postępowania w sprawie przyznania świadczeń. I tak w momencie zgłaszania do ZUS wniosku o emeryturę lub rentę, która ma uwzględniać okresy ubezpieczenia przebyte w Polsce i innych państwach UE, należy podać szczegółowo przebieg kariery zawodowej. Uwzględnić należy przy tym wszystkie kraje Wspólnoty, w których zainteresowany wykonywał pracę, bądź tylko podlegał krajowemu ustawodawstwu z tytułu zamieszkiwania. Jeżeli zainteresowany zdecyduje się na wycofanie wniosku musi wskazać instytucję państwa członkowskiego, którego decyzja o wycofaniu dotyczy. Z kolei instytucja koordynująca postępowanie emerytalno-rentowe, po jego zakończeniu musi przekazać wnioskującemu zbiorcze zestawienie decyzji, w którym to wskaże na prawo do jej przeglądu. Wnioskujący ma natomiast prawo żądania ponownego rozpatrzenia decyzji. W przypadku zgłoszenia wniosku o rentę rodzinną dla sieroty po zmarłym, który przed śmiercią był ubezpieczony w państwie, w którym przepisy nie przewidują renty rodzinnej dla dzieci, a jedynie specjalne zasiłki, ZUS rozpatrzy wniosek według zasad ogólnych. Zgodnie bowiem z nowymi przepisami z rozpo-

ządzenia 883/2004 renta rodzinna dla dziecka w takiej sytuacji nie podlega zawieszeniu ani też zmniejszeniu.

Rozporządzenia nr 883/2004 oraz nr 987/2009 zastępują postanowienia dwustronnych umów



międzynarodowych o zabezpieczeniu społecznym, które łączą Polskę z niektórymi państwami UE, tj. Austrią, Belgią, Bułgarią, Czechami, Francją, Hiszpanią, Niemcami, Luksemburgiem, Słowacją i Słowenią. W odniesieniu do spraw dotyczących Norwegii, Islandii, Lichtensteinu, a także Szwajcarii nadal stosowane będą dotychczas obowiązujące rozporządzenia nr 1408/71 oraz nr 574/72.

Od 1 maja zmieniają się również zasady związane z wypłatą zasiłków chorobowych w procesie koordynacji. Nowe przepisy m.in. nakładają na osobę ubezpieczoną obowiązek bezpośrednio dostarczenia zaświadczenia lekarskiego do instytucji właściwej do wypłacenia zasiłku chorobowego (wcześniej zaświadczenie można było dostarczyć za pośrednictwem instytucji kraju, w którym ubezpieczony przebywał).

Zmieniają się ponadto zasady obejmowania ubezpieczeniem pracowników wykonujących pracę w innym państwie członkowskim UE oraz potwierdzania tego ubezpieczenia. I tak np. okres delegowania wydłuża się z 12 do 24 miesięcy. W związku z tym, że nie zostały jeszcze opracowane papierowe dokumenty potwierdzające właściwe ustawodawstwo w zakresie zabezpieczenia społecznego, w okresie przejściowym do przygotowania tych dokumentów, będą stosowane dotychczasowe formularze E101. Do formularza E101 jednostka terenowa ZUS dokonująca poświadczenia dołączać będzie pismo z właściwą podstawą prawną wynikającą z przepisów rozporządzenia 883/2004 r.

Szczegółowe informacje na temat zmian w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego można znaleźć na stronie internetowej ZUS: www.zus.pl/wyjasnienia

„ZUS dla Ciebie” w internecie

www.zus.pl/zusdlaciebie

www.nexto.pl/zusdlaciebie

www.nadaje.com/zusdlaciebie



**Przemysław
Przybylski**
Rzecznik Prasowy ZUS

ZUS informuje i uświadamia

Zakład Ubezpieczeń Społecznych kończy akcję wysyłki „Informacji o stanie konta za 2008 r.”. Po co nam taka informacja i co można z niej wyczytać?

Obowiązek informowania o wysokości składek ewidencjonowanych na koncie emerytalnym w I filarze nakłada na ZUS art. 50 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych. „Informacja” ma umożliwić ubezpieczonym monitorowanie stanu swojego konta emerytalnego.

„Informacja o stanie konta za 2008 r.” zawiera:

- kwotę zwaloryzowanych składek na ubezpieczenie emerytalne, zewidencjonowanych na I filarze za okres od stycznia 1999 r. do grudnia 2007 r. włącznie,
- kwotę zwaloryzowanego kapitału początkowego (oczywiście tylko wtedy, gdy ten kapitał został dla danej osoby już ustalony),
- wysokość należnych i faktycznie odprowadzonych składek na otwarte fundusze emerytalne (dotyczy to osób, które przystąpiły do II filaru),
- kwoty składek za poszczególne miesiące 2008 r.

Dla osób, które ukończyły 35 lat, po raz pierwszy ZUS podaje również wysokość hipotetycznej emerytury, czyli szacunkową wartość świadczenia w przyszłości. Warto tu od razu wyjaśnić, że nie jest to faktyczna wartość, więc podana kwota nie może być podstawą do jakichkolwiek roszczeń wobec ZUS.

Każdy, kto otrzymał „Informację” powinien sprawdzić, czy zawiera ona prawidłowe dane. W przypadku błędów dotyczących danych osobowych (tj. imienia, nazwiska, numerów PESEL i NIP itp., danych adresowych, kwot składek lub braku składek, należy przede wszystkim zwrócić się do płatnika składek (czyli pracodawcy).

Jeżeli płatnik się pomylił, powinien sporządzić i przekazać do ZUS dokumenty korygujące lub uzupełnić brakujące dokumenty ubezpieczeniowe i/lub wpłaty na Fundusz Ubezpieczeń Społecznych (FUS). W przypadku, gdy płatnik twierdzi, że przekazane przez niego dane są prawidłowe, a wszystkie składki opłacił jak należy, ewentualnie gdy wyjaśnienie nieprawidłowości nie jest możliwe u płatnika składek – należy złożyć reklamację w ZUS. Jak to zrobić wyjaśniamy na stronie internetowej <http://www.mojaskladka.zus.pl/> lub na telefonicznej infolinii pod numerem 0804 400 400. Tam też można zwrócić się, gdy „Informacja” z ZUS w ogóle do ubezpieczonego nie dotarła.

Warto pamiętać, że „Informacja o stanie konta” służy również uświadomieniu ubezpieczonym, że to od nich samych zależy wysokość ich przyszłej emerytury. Im większa to kwota, tym większa będzie emerytura.

Nie zalegasz? ZUS zaświadczy to od razu

Zaświadczenia o niezaleganiu w opłacaniu składek wydawane „od ręki”? Teraz to już możliwe. Oddziały Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w całej Polsce mogą drukować takie dokumenty bezpośrednio na salach obsługi klientów.

To kolejne z serii ułatwień dla przedsiębiorców, które w ostatnim czasie wprowadził ZUS. Zaświadczenia o niezaleganiu – potrzebne np. do udziału w przetargach – dotychczas wydawane było w ciągu siedmiu dni roboczych. Ale od końca kwietnia nie trzeba czekać tak długo.

Płatnicy, którzy na koncie w ZUS nie mają żadnych zaległości lub błędów, ani nie toczy się w stosunku do nich żadne postępowanie wyjaśniające, mogą otrzymać zaświadczenie niemal natychmiast – w ciągu 15 minut od złożenia wniosku.

Ale uwaga! W przypadku spraw wymagających wyjaśnienia, zachowany jest dotychczasowy tryb wydawania zaświadczeń. W takim przypadku ZUS musi dokładnie zweryfikować dane na koncie płatnika i może to zająć kilka dni. Trzeba też pamiętać, że w przypadku ujawnienia zaległości lub błędów wymagających korekty danych na koncie – ZUS wyda decyzję o odmowie wydania zaświadczenia o niezaleganiu.

Warto zwrócić uwagę, aby osoba, która składa wniosek o wydanie zaświadczenia w imieniu płatnika (np. jeden z zatrudnionych pracowników), miała przy sobie upoważnienie do odbioru gotowego dokumentu. Jeśli zaświadczenie zechce odebrać osoba nieupoważniona, pracownik ZUS odmówi jego wydania. Oczywiście upoważnienia nie potrzebuje płatnik, który odbiera zaświadczenie osobiście.

Przypominamy także, że wniosek o wydanie zaświadczenia o niezaleganiu w opłacaniu składek ubezpieczeniowych można złożyć w ZUS przez Internet, korzystając z Elektronicznego Urzędu Podawczego (<http://eup.zus.pl>). Samego zaświadczenia ZUS nie odeśle jednak tą samą drogą – może ono być wydane wyłącznie w formie papierowej. Przy składaniu wniosku płatnik może poprosić o wysłanie dokumentu pocztą na wskazany adres, lub umówić się na odbiór w placówce Zakładu.

Kalendarium ZUS (www.zus.pl/kalendarium)

Czerwiec 2010

07.06.2010 r.	Termin opłacania składek za maj 2010 r. – jednostki budżetowe, zakłady budżetowe, gospodarstwa pomocnicze
08.06.2010 r.	„Krew daje życie” – akcja krwiodawstwa w ZUS. Organizator: I Oddział ZUS w Warszawie
10.06.2010 r.	Termin opłacania składek za maj 2010 r. – osoby opłacające składkę wyłącznie za siebie
10.06.2010 r.	Przygraniczne Dni Poradnictwa w Berlinie dotyczące świadczeń emerytalno-rentowych
15.06.2010 r.	Termin opłacania składek za maj 2010 r. – pozostali płatnicy
21.06.2010 r. – 22.06.2010 r.	Okresowe szkolenie dla pracodawców z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy. Organizator: Oddział ZUS w Bydgoszczy
23.06.2010 r.	Renty z tytułu niezdolności do pracy, renta rodzinna, renta socjalna – wykład. Organizator: I Oddział ZUS w Warszawie
30.06.2010 r.	Renta z tytułu wypadku przy pracy lub z powodu choroby zawodowej – wykład. Organizator: I Oddział ZUS w Warszawie

ADRESY INTERNETOWE:

www.zus.pl

e-inspektorat.zus.pl

mojaskladka.zus.pl

eup.zus.pl

mojaemerytura.zus.pl

www.zus.pl/ue

Baza wiedzy o ubezpieczeniach społecznych

Przewodnik dla ubezpieczonych i płatników składek

Poradnik dla osób zainteresowanych stanem swojego konta emerytalnego

Elektroniczny Urząd Podawczy

Baza wiedzy o ubezpieczeniach społecznych

Projekty unijne realizowane w ZUS

Niepodleganie ubezpieczeniom w okresie zawieszenia działalności

Kiedy przedsiębiorca zamiast zakończenia działalności, zawiesi ją, zaprzestaje płacenia składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne – mówi Andrzej Okułowicz, naczelnik w Departamencie Ubezpieczeń i Składek Centrali ZUS.

Od kiedy i na jak długo można nie płacić składek w związku z zawieszeniem działalności?

Osoba prowadząca pozarolniczą działalność podlega obowiązkowo ubezpieczeniom społecznym od dnia rozpoczęcia wykonywania działalności do dnia zaprzestania wykonywania tej działalności, z wyłączeniem okresu, na który wykonywanie działalności zostało zawieszona na podstawie przepisów o swobodzie działalności gospodarczej.

Od 20 września 2008 r. w związku ze zmianą przepisów o działalności gospodarczej wprowadzających prawo do zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej zmieniły się również przepisy ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych. Zmiana ta polega na tym, że zawieszenie wykonywania przez przedsiębiorcę działalności gospodarczej skutkuje ustaniem obowiązku ubezpieczeń społecznych i zdrowotnego. Kiedy przedsiębiorca zamiast zakończenia działalności, zawiesi ją, zaprzestaje płacenia składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne. Okres ten może wynosić od 1 do 24 miesięcy. Warunkiem zawieszenia jest ponadto niezatrudnianie pracowników.

Czy prawo do zawieszenia prowadzenia działalności gospodarczej dotyczy wszystkich osób prowadzących pozarolniczą działalność, o których mowa w ustawie o systemie ubezpieczeń społecznych?

Zgodnie z przepisami o działalności gospodarczej zawiesić działalność może każdy przedsiębiorca.

W sytuacji, gdy działalność zawiesi osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą (w przypadku wspólnika s.c. zawieszenia muszą dokonać wszyscy wspólnicy) to za okres zawieszenia działalności nie ma obowiązku opłacania składek. Analogiczne zasady stosuje się wobec wspólnika jednoosobowej spółki z ogra-



niczona odpowiedzialnością oraz wspólników spółki jawnej, komandytowej lub partnerskiej, pod warunkiem, że spółka zawiesi działalność.

Natomiast zawieszenie działalności nie dotyczy twórców i artystów oraz osób prowadzących niepubliczną szkołę, placówkę lub ich zespół, na podstawie przepisów o systemie oświaty oraz osób prowadzących działalność w zakresie wolnego zawodu (nie będących przedsiębiorcami). Zatem osoby te opłacają składki za okres od rozpoczęcia do zaprzestania prowadzenia działalności.

Jakich formalności trzeba dopełnić w ZUS aby skutecznie zawiesić prowadzenie działalności?

Celem skutecznego zawieszenia działalności wszelkich formalności dokonuje się w odpowiednim organie ewidencyjnym lub KRS (a nie w ZUS). Informacja o zawieszeniu wykonywania działalności gospodarczej oraz o wznowieniu tej działalności podlega wpisowi do ewidencji działalności gospodarczej. Obecnie (od 31 marca 2009 r.) informacje te jednostki terenowe Za-

kładu otrzymują bezpośrednio z urzędu miasta lub gminy prowadzącego tę ewidencję. Zakład sam dokonuje wyrejestrowania płatnika składek jak i wyrejestrowania tych osób z ubezpieczeń.

Natomiast inaczej jest w przypadku KRS. Wspólnicy: jednoosobowych spółek z o.o., spółek jawnych, komandytowych lub partnerskich sami składają właściwe dokumenty ubezpieczeniowe w ZUS. Szczegółowe informacje w tym zakresie dostępne są na stronie internetowej Zakładu www.zus.pl

Czy w trakcie kiedy zawieszona jest działalność trzeba opłacać składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne?

W myśl przepisów ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych, obowiązujących od 7 marca 2009 r., zawieszenie wykonywania działalności gospodarczej powoduje ustanie obowiązku ubezpieczeń społecznych od dnia, w którym rozpoczyna się zawieszenie wykonywania działalności gospodarczej, do dnia poprzedzającego dzień wznowienia wykonywania działalności gospodarczej.

Za ten okres prowadzący działalność nie opłaca składek na ubezpieczenia społeczne, i nie składa dokumentów rozliczeniowych.

Składkę na ubezpieczenie zdrowotne opłaca się w pełnej wysokości (jest niepodzielna), o ile okres zawieszenia działalności nie obejmuje pełnego miesiąca.

Także po dokonaniu przez osobę prowadzącą działalność gospodarczą wznowienia działalności (i przekazaniu informacji o tym fakcie przez ewidencję do Zakładu) nie musi on składać odrębnych zgłoszeń płatnika składek i do ubezpieczeń, o ile w stosunku do okresu sprzed zawieszenia nie wystąpiły okoliczności mające wpływ na podleganie ubezpieczeniom społecznym. Jeśli takie nastąpiły osoba ta jest zobowiązana do złożenia odpowiednich dokumentów ubezpieczeniowych.

Rozmawiała Aleksandra Bełkowska

Więści z oddziałów ZUS

- Krakowski Oddział ZUS i Urząd Miasta Krakowa podpisały porozumienie o współpracy w zakresie polityki informacyjnej dotyczącej osób w wieku emerytalnym. Współpraca realizowana będzie w ramach programu „Kraków dla Seniora”. – Porozumienie z Magistratem wpisuje się w szereg naszych inicjatyw podejmowanych dla uzyskania lepszego kontaktu ze środowiskiem krakowskich seniorów. Mam nadzieję, że również ten projekt spotka się z zainteresowaniem naszych klientów i przyczyni do popularyzacji wiedzy o świadczeniach emerytalno-rentowych – powiedział Lesław Abramowicz, dyrektor Oddziału ZUS w Krakowie.
- Oddział ZUS w Poznaniu przystąpił do Wielkopolskiej Strategii Ograniczania Wypadków przy Pracy 2010-2012. Inauguracja trzyletniego programu opartego o zalecenia Komisji Europejskiej odbyła się 23 kwietnia w siedzibie Państwowej Inspekcji Pracy w Poznaniu. Celem Strategii jest zredukowanie liczby wypadków przy pracy poprzez kształtowanie i propagowanie w społeczeństwie kultury bezpieczeństwa. Według Europejskiej Agencji Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy co trzy i pół minuty jedna osoba na terenie Unii Europejskiej umiera na skutek przyczyn związanych z pracą.
- Pracownicy Oddziału ZUS we Wrocławiu przygotowują podarunki z okazji Dnia Dziecka, dla dzieci z wielofunkcyjnej placówki opiekuńczej prowadzonej przez Stowarzyszenie Wszechstronnej Pomocy Dzieciom „Ja, Ty – My”. Podobną zbiórkę oddział przygotował w grudniu ubiegłego roku z okazji świąt. Wtedy udało się zebrać 36 kartonów z darami. – Obiecałem dzieciom, że kolejne przywiezę w czerwcu i nie zapomniałem o swojej obietnicy – mówi Krzysztof Ilnicki, organizator akcji.

Więcej relacji na www.zus.pl

ZUS radzi

Eksperci z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych są do Państwa dyspozycji. W tej rubryce odpowiadamy na zadawane przez Państwa pytania.



Czy praca na roli od 16 roku życia w gospodarstwie rodziców może się wliczać do stażu potrzebnego do otrzymania świadczenia przedemerytalnego?

Przy ustalaniu okresu uprawniającego do świadczenia przedemerytalnego uwzględnia się okresy składkowe oraz okresy nieskładkowe, a jeżeli tak ustalony wymiar okresów jest niewystarczający do ustalenia wymaganego okresu w zakresie niezbędnym, uwzględnia się także okresy pracy w gospodarstwie rolnym po ukończeniu 16 roku życia lub prowadzenia tego gospodarstwa.

Mam II grupę inwalidzką i pobieram rentę socjalną stałą. Czy mogę starać się o dodatek pielęgnacyjny?

Przy rencie socjalnej dodatek pielęgnacyjny nie przysługuje – wynika to z art. 15 ustawy z dnia 27 czerwca 2003 r. o rencie socjalnej.

Prowadzę działalność gospodarczą, nie zatrudniam nikogo. Na podstawie umowy-zlecenia lub umowy o dzieło bez-

płatnie będzie pomagać mi córka, która jest zatrudniona w innym przedsiębiorstwie na podstawie umowy o pracę. Jakie będą moje obowiązki jako właściciela firmy wobec ZUS z chwilą podpisania z córką ww. nieodpłatnej umowy-zlecenia i/lub umowy o dzieło?

W sytuacji, gdy w myśl art. 735 Kodeksu cywilnego zleceniobiorca, czyli w tym przypadku Pana córka, zobowiąże się do wykonywania określonych usług na rzecz zleceniodawcy, czyli Pana bez pobierania z tego tytułu wynagrodzenia, a nieodpłatny charakter umowy-zlecenia będzie jasno wynikać z jej treści, wówczas z tytułu tej umowy nie będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu. Tym samym Pan jako zleceniodawca nie będzie miał obowiązku zgłoszenia jej do ubezpieczeń ani odprowadzania składek.

Również w przypadku zawarcia umowy o dzieło córka nie będzie podlegała ubezpieczeniom

społecznym i zdrowotnemu, ponieważ umowa ta nie stanowi tytułu do ubezpieczeń. Zatem nie będzie Pan w tej sytuacji zobowiązany do dokonania zgłoszenia do ubezpieczeń i odprowadzania składek.

Wynagrodzenie za luty 2010 r. zapłaciłam pracownikom 1 marca 2010 r. Składki odprowadziłam w deklaracji za luty. Czy dobrze zrobiłam?

Jeżeli wypłata wynagrodzeń za luty 2010 r. nastąpiła w marcu to należało wykazać je w dokumentach rozliczeniowych za marzec. Poprawne rozliczanie składek za zatrudnione osoby za dany miesiąc uzależnione jest od daty wypłaty wynagrodzeń. Zatem w sytuacji, gdy wynagrodzenie za dany miesiąc wypłacone zostanie w następnym miesiącu wówczas rozliczenia należnych składek dokonuje się w dokumentach rozliczeniowych sporządzanych za okres, w którym nastąpiła wypłata.

DANE PODSTAWOWE

Minimalne wynagrodzenie za pracę: — w 2010 r.	1317,00 zł
Przeciętne wynagrodzenie: — w II kwartale 2009 r.	3081,48 zł
— w III kwartale 2009 r.	3113,86 zł
— w IV kwartale 2009 r.	3243,60 zł
— w I kwartale 2010 r.	3316,38 zł
Prognozowane przeciętne miesięczne wynagrodzenie na rok 2010	3146,00 zł

SKŁADKI

Minimalna wysokość składek za maj 2010 r. (ub. emerytalne, rentowe i chorobowe):	
1. przy 30 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia:	110,51 zł
2. przy 60 proc. prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	527,97 zł
Składka na ubezpieczenie zdrowotne (dla 1 i 2) – co najmniej	233,32 zł
Składka na Fundusz Pracy (dla 2) – co najmniej	46,25 zł
Składka na ubezpieczenie wypadkowe (dla 1 i 2)	od 0,67% do 3,33% p.w.

ZASIŁKI

Zasiłek pogrzebowy	
od 1 września do 30 listopada 2009 r.	6162,96 zł
od 1 grudnia 2009 r. do 28 lutego 2010 r.	6227,72 zł
od 1 marca do 31 maja 2010 r.	6487,20 zł
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2010 r.	6632,76 zł

EMERYTURY I RENTY

Minimalne:	
— emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna	706,29 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy	543,29 zł
— renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową i renta rodzinna wypadkowa	847,55 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową	651,95 zł

EMERYTURY I RENTY

Dodatki do emerytur i rent	
— dodatek pielęgnacyjny, za tajne nauczanie	181,10 zł
— dodatek pielęgnacyjny dla inwalidy wojennego całkowicie niezdolnego do pracy i samodzielnej egzystencji	271,65 zł
— dodatek dla sieroty zupełnej	340,39 zł
— dodatek kombatancki, świadczenie w wysokości dodatku kombatanckiego	181,10 zł
— dodatek kompensacyjny	27,17 zł
— świadczenie pieniężne dla żołnierzy zastępczej służby wojskowej przymusowo zatrudnianych w kopalniach węgla, kamieniołomach, zakładach wydobywania rud uranu i batalionach budowlanych – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 9,08 zł do 181,10 zł
— świadczenie pieniężne przysługujące osobom deportowanym do pracy przymusowej oraz osadzonym w obozach pracy przez III Rzeszę i ZSRR – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 9,08 zł do 181,10 zł
Renta socjalna	593,28 zł
Świadczenie przedemerytalne (przynawane obecnie)	841,17 zł
Kwota bazowa (przeciętne wynagrodzenie pomniejszone o kwotę składek na ubezpieczenia społeczne)	2716,71 zł
Kwoty przychodu powodujące zmniejszenie lub zawieszenie świadczeń rencistów i wcześniejszych emerytów	
70% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	
od 1 września do 30 listopada 2009 r.	2157,10 zł
od 1 grudnia 2009 r. do 28 lutego 2010 r.	2179,70 zł
od 1 marca do 31 maja 2010 r.	2270,60 zł
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2010 r.	2321,50 zł
130% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	
od 1 września do 30 listopada 2009 r.	4006,00 zł
od 1 grudnia 2009 r. do 28 lutego 2010 r.	4048,10 zł
od 1 marca do 31 maja 2010 r.	4216,70 zł
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2010 r.	4311,30 zł