

# ZUS DLA CIEBIE

Magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych



**Istota obowiązującego w Polsce systemu emerytalnego polega na oddaniu odpowiedzialności za wysokość świadczeń w ręce obywateli-ubezpieczonych** – wyjaśnia Przemysław Przybylski, Rzecznik Prasowy ZUS.

str. 2

**Tata na urlopie macierzyńskim.** Opieka nad małym dzieckiem nie zawsze jest domeną matki.

str. 2



**Jednym z warunków przyznania renty z tytułu niezdolności do pracy jest orzeczenie o niezdolności do pracy.** Kogo uznaje się za taką osobę – wyjaśnia Grażyna Wawrzyńczyk-Kaplińska, dyrektor Departamentu Orzecznictwa Lekarskiego.

str. 3

## ZUS pomaga przedsiębiorcom

**Zakład Ubezpieczeń Społecznych wychodzi naprzeciw potrzebom płatników, którym powódź zniszczyła dokumenty i dane potrzebne do rozliczania składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne. Każdy poszkodowany może złożyć wniosek o wydanie kopii danych z zasobów przechowywanych w bazie danych ZUS.**

Płatnicy, którzy utracili dane, mogą poprosić ZUS o wygenerowanie i wydanie plików elektronicznych (w formacie KEDU) z danymi osób zgłoszonych do ubezpieczeń.

Aby uzyskać takie dane należy złożyć wizytę w placówce Zakładu lub skontaktować się z infolinią 0 801 410 410 (czynna w dni robocze od poniedziałku do piątku w godz. 8<sup>00</sup>-15<sup>00</sup>) i podać dane identyfikacyjne płatnika oraz poinformować o szczególnej sytuacji utraty danych.

Po wygenerowaniu plików KEDU pracownik Zakładu uzgodni telefonicznie termin przekazania przygotowanego nośnika danych. Podczas odbioru plików płatnik składek powinien wylegitymować się dowodem osobistym, w przypadku osoby upoważnionej powinna ona przedstawić pisemne pełnomocnictwo do działania w imieniu płatnika oraz dowód osobisty.

ZUS przypomina także, że przedsiębiorcy poszkodowani w powodzi mogą występować z wnioskami o odroczenie terminu płatności składek lub rozłożenie na raty zaległych płatności.

Szczegółowe informacje na temat zasad udzielania ulg dla płatników dostępne są na stronie internetowej [www.zus.pl/wyjasnienia](http://www.zus.pl/wyjasnienia).



Os. rafinerijne – fot. Ł. Woźniak, Jaslonet.pl

## Zamknięte przedszkole? Możesz dostać zasiłek

**Zakład Ubezpieczeń Społecznych przypomina, że w przypadku, gdy rodzice muszą zostać w domu, by opiekować się dzieckiem do lat 8. z powodu zamknięcia żłobka, przedszkola lub szkoły – mogą się starać o wypłatę zasiłku opiekuńczego.**

Zasiłek taki przysługuje osobom objętym ubezpieczeniem chorobowym zarówno obowiązkowo, jak i dobrowolnie, na równi matce lub ojcu dziecka i jest wypłacany temu z rodziców, które wystąpi o jego wypłatę.

Dokumentem niezbędnym do przyznania i wypłaty zasiłku opiekuńczego w przypadku nieprzewidzianego zamknięcia żłobka, przedszkola lub szkoły jest: 1) oświadczenie ubezpieczonego o nieprzewidzianym zamknięciu placówki, 2) wniosek o uzyskanie zasiłku opiekuńczego na druku ZUS Z-15.

W przypadku, gdy zasiłek jest wypłacany przez ZUS, dodatkowo potrzebne jest zaświadczenie płatnika składek wystawione na druku ZUS Z-3 (w przypadku pracowników) albo ZUS Z-3a (w przypadku pozostałych ubezpieczonych).

Zasiłek opiekuńczy wynosi 80 proc. wysokości wynagrodzenia stanowiącego podstawę wymiaru składki na ubezpieczenia społeczne.

## ZUS przypomina – zapisz się do OFE

**Ponad 267,5 tys. listów z przypomnieniem o obowiązku przystąpienia do otwartego funduszu emerytalnego wysłał na początku czerwca Zakład Ubezpieczeń Społecznych do osób, które podejmując pierwszą pracę, nie wybrały swojego funduszu. Kto zignoruje to przypomnienie, zostanie przydzielony przez ZUS do losowo wybranego OFE.**

Obowiązek zapisania się do jednego z 14 otwartych funduszy emerytalnych ma każda osoba urodzona po 31 grudnia 1968 r., która po raz pierwszy rozpoczyna pracę lub działalność gospodarczą objętą obowiązkiem odprowadzania składek na ubezpieczenie emerytalne. Fundusz należy wybrać w ciągu 7 dni od podpisania umowy z pierwszym pracodawcą. Obowiązek ten nie dotyczy tylko studentów i uczniów do 26. roku życia, którzy podjęli pracę w ramach umowy zlecenia, umowy o dzieło lub rozpoczęli studia doktoranckie.

Osobom, które nie zapiszą się samodzielnie do żadnego funduszu ZUS wysłał przypomnienie. Jeśli mimo tego umowa nadal nie zostanie zawarta, Zakład ma obowiązek przypisać taką osobę do losowo wybranego funduszu.

W losowaniu biorą udział tylko te fundusze, które osiągnęły wyższe niż średnia stopy zwrotu w dwóch kolejnych okresach rozliczeniowych i zarządzają mniej niż 10 proc. aktywów netto wszystkich OFE. Z losowania

wyłączone są trzy fundusze o największej liczbie członków.

W najbliższym losowaniu, które odbędzie się 30 lipca, weźmie udział sześć OFE: Allianz, Amplico, Aegon, Axa, Generali i Pocztynion. Do każdego przydzielona zostanie równa liczba osób. Po losowaniu ZUS poinformuje ubezpieczonych oraz poszczególne OFE o jego wynikach. Także same fundusze mają obowiązek poinformowania o tym fakcie swoich nowych członków.



**Przemysław  
Przybylski**  
Rzecznik Prasowy ZUS

## Moja emerytura w moich rękach

Z opublikowanego niedawno przez „Rzeczpospolitą” sondażu wynika, że tylko 12 proc. Polaków wie, jaką część pensji odkłada na swoją przyszłą emeryturę. Większość nie ma o tym pojęcia i – co gorsza – w ogóle się tym nie interesuje. Nawet nie wiedzą jak bardzo sobie szkodzą.

Istota obowiązującego w Polsce systemu emerytalnego polega na oddaniu odpowiedzialności za wysokość świadczeń w ręce obywateli-ubezpieczonych. To nie państwo (ZUS) decyduje o wysokości naszej emerytury, to my sami o niej decydujemy. Każdy obywatel dostanie na emeryturze tym więcej pieniędzy, im więcej odłoży wcześniej na swoim koncie emerytalnym.

Konto powiększa się w czasie naszej aktywności zawodowej, a zasilają je składki odprowadzane przez pracodawcę. Od każdej pensji brutto (jeszcze przed opodatkowaniem) pracodawca odlicza 19,52 proc. i przekazuje do ZUS jako składkę na ubezpieczenie emerytalne (12,22 proc. zostaje w I filarze, czyli w Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, a 7,3 proc. przekazywane jest do II filaru, czyli do otwartego funduszu emerytalnego). Składka obliczana jest procentowo, co oznacza, że im wyższe jest wynagrodzenie, tym wyższa kwota składki wpływa na nasze konto.

Jeżeli przyjmiemy, że wysokość wynagrodzenia zależy od wykształcenia i kompetencji pracownika, to okazuje się, że ogromny wpływ na wysokość swojej emerytury może mieć już 16-latek. Kończąc gimnazjum wybiera on swoją dalszą drogę życiową, a od tej decyzji zależą m.in. jego przyszłe zarobki. Młody człowiek może wybrać drogę nauki w liceum i na studiach, ewentualnie krótszą drogę przez zawodówkę lub technikum.

W pierwszym przypadku przez co najmniej osiem lat będzie inwestował w swoje wykształcenie i kompetencje, za to później teoretycznie ma większe szanse na zdobycie dobrze płatnej pracy. W drugim przypadku karierę zawodową może zacząć znacznie szybciej (zawodówka trwa trzy lata, technikum cztery), ale istnieje niebezpieczeństwo, że po skończeniu szkoły dostanie pracę niskopłatną. Każdy z nas stawał kiedyś przed podobnym wyborem, a dziś ponosi jego konsekwencje.

Co więc zrobić, aby uzbierać „godziwą” emeryturę? Przede wszystkim legalnie pracować i pilnować odprowadzania należnych składek. Podnosić kwalifikacje i starać się o dobrze płatną pracę, a prowadząc działalność gospodarczą płacić składkę większą od minimalnej. Można też dodatkowo ubezpieczyć się w dobrowolnym III filarze lub podejmować wszelkie inne dogodne formy zabezpieczenia na starość. Najważniejsze, by pamiętać o zasadzie: „moja emerytura zależy tylko ode mnie”.

Więcej felietonów o systemie emerytalnym i ubezpieczeniach społecznych na blogu Rzecznika [www.zus.pl/blog](http://www.zus.pl/blog)

# Tata na urlopie macierzyńskim

**Zasiłek macierzyński przysługuje z tytułu urodzenia dziecka, a więc w pierwszej kolejności jest wypłacany matce. Zdarza się natomiast, że kobieta musi np. wcześniej wrócić do pracy lub też inne przyczyny powodują konieczność skrócenia urlopu macierzyńskiego do 14 tygodni. Wtedy to ojciec, na swój pisemny wniosek, może pobierać zasiłek macierzyński przez pozostały czas.**

Może wystąpić też sytuacja, w której mężczyzna przyjmuje dziecko na wychowanie. Wówczas od początku, tj. od momentu przyjęcia na wychowanie może pobierać zasiłek macierzyński.

Przepisy precyzują, że mężczyzna może pobierać zasiłek macierzyński wtedy, kiedy przyjmuje na wychowanie dziecko do 7. roku życia, albo też dziecko do 10. roku życia, jeżeli jest to dziecko, wobec którego odroczone obowiązek szkolny.

Jeżeli zatem taki mężczyzna przyjmie dziecko na wychowanie i wystąpi do sądu opiekuńczego w sprawie przysposobienia, będzie miał prawo do zasiłku macierzyńskiego przez 20 tygodni. Zasiłek macierzyński będzie przysługiwał także mężczyźnie, który przyjmie dziecko na wychowanie w ramach rodziny za-

stępczej, za wyjątkiem rodziny zastępczej zawodowej, niespokrewnionej z dzieckiem.

Są jeszcze inne, niecodzienne przypadki, w których prawo do zasiłku przysługuje ubezpieczonemu ojcu dziecka lub innemu ubezpieczonemu członkowi rodziny. W razie śmierci ubezpieczonej matki lub porzucenia przez nią dziecka, zasiłek macierzyński przysługuje ubezpieczonemu ojcu dziecka lub innemu ubezpieczonemu członkowi najbliższej rodziny, np. babci.

Na koniec warto wspomnieć, że prawo do urlopu macierzyńskiego mają wyłącznie pracownicy. Z kolei prawo do zasiłku macierzyńskiego mają osoby, które podlegają ubezpieczeniu społecznemu, w tym ubezpieczeniu chorobowemu, np. osoby, które prowadzą działalność gospodarczą i podlegają ubezpieczeniu chorobowemu.

## Kalendarium ZUS ([www.zus.pl/kalendarium](http://www.zus.pl/kalendarium))

### Lipiec 2010

<b>01.07.2010 r.</b>	Szkolenie dotyczące kontroli płatników składek prowadzonej przez ZUS. Organizator: Oddział ZUS w Lublinie
<b>02.07.2010 r.</b>	Szkolenie dla przedsiębiorców w zakresie zasad udzielania ulg i umorzeń. Organizator: Oddział ZUS w Gorzowie Wielkopolskim
<b>05.07.2010 r.</b>	Termin opłacania składek za czerwiec 2010 r. – jednostki budżetowe, zakłady budżetowe, gospodarstwa pomocnicze
<b>12.07.2010 r.</b>	Termin opłacania składek za czerwiec 2010 r. – osoby opłacające składkę wyłącznie za siebie
<b>15.07.2010 r.</b>	Termin opłacania składek za czerwiec 2010 r. – pozostali płatnicy

### ADRESY INTERNETOWE:

<a href="http://www.zus.pl">www.zus.pl</a>	Baza wiedzy o ubezpieczeniach społecznych
<a href="http://e-inspektorat.zus.pl">e-inspektorat.zus.pl</a>	Przewodnik dla ubezpieczonych i płatników składek
<a href="http://mojaskladka.zus.pl">mojaskladka.zus.pl</a>	Poradnik dla osób zainteresowanych stanem swojego konta emerytalnego
<a href="http://eup.zus.pl">eup.zus.pl</a>	Elektroniczny Urząd Podawczy
<a href="http://mojaemerytura.zus.pl">mojaemerytura.zus.pl</a>	Kalkulator emerytalny
<a href="http://www.zus.pl/ue">www.zus.pl/ue</a>	Projekty unijne realizowane w ZUS



# Niezdolność do pracy a renta



**Jednym z warunków przyznania renty z tytułu niezdolności do pracy jest orzeczenie o niezdolności do pracy. Oceny tej niezdolności i przewidywanego okresu jej trwania dokonuje lekarz orzecznik lub komisja lekarska ZUS. Kogo uznaje się za niezdolnego do pracy – wyjaśnia Grażyna Wawrzyńczyk-Kaplińska, dyrektor Departamentu Orzecznictwa Lekarskiego.**

**W Polsce funkcjonuje równolegle kilka systemów orzecznich. Czym się one charakteryzują?**

Jeżeli chcemy używać sformułowania „systemy orzecznice”, to zasadniczo mamy nie kilka, a dwa systemy orzecznictwa lekarskiego tzn. system orzekania o niepełnosprawności oraz system orzekania dla celów świadczeń emerytalno-rentowych.

Systemy te różnią się celami, zasadami i definicjami np. osoby niepełnosprawnej, osoby niezdolnej do pracy, inwalidy.

Zadaniem systemu orzekania o niepełnosprawności jest stwierdzenie naruszenia sprawności organizmu i określenie stopnia niepełnosprawności, która oznacza niezdolność do wypełniania ról społecznych.

System orzekania dla celów świadczeń emerytalno-rentowych realizowany jest przez kilka instytucji: ZUS, KRUS, MSWiA oraz MON.

**Jak w takim razie wygląda orzecznictwo prowadzone przez ZUS?**

Postępowanie orzecznicze w ZUS prowadzone jest przez lekarzy orzeczników i komisje lekarskie Zakładu. Organy te wydają orzeczenia w sprawach świadczeń z ubezpieczeń społecznych, świadczeń pozaubezpieczeniowych wypłacanych przez ZUS, np. rent socjalnych, rent inwalidy wojennego i wojskowego oraz w innych sprawach pozaubezpieczeniowych, np. dotyczących ustalenia niezdolności do pełnienia obowiązków na zajmowanym stanowisku np. sędziego, pracownika samorządowego czy funkcjonariusza celnego.

**Jakie są zasady orzekania o niezdolności do pracy?**

Lekarze orzecznicy i komisje lekarskie stosują zasady orzekania określone w obowiązujących przepisach, w szczególności w ustawie o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz rozporządzeniu Ministra Polityki Społecznej w sprawie orzekania o niezdolności do pracy.

Przy ocenie stopnia i trwałości niezdolności do pracy oraz rokowań co do odzyskania zdolności do pracy uwzględnia się stopień naruszenia sprawności organizmu oraz możliwości przywrócenia niezbędnej sprawności w drodze leczenia i rehabilitacji oraz możliwość wykonywania dotychczasowej pracy lub podjęcia innej oraz celowość przekwalifikowania zawodowego, biorąc pod uwagę rodzaj i charakter dotychczas wykonywanej pracy, poziom wykształcenia, wiek i predyspozycje psychofizyczne.

**Kogo więc uznaje się za niezdolnego do pracy?**

Niezdolną do pracy, w rozumieniu przepisów wskazanej wyżej ustawy jest osoba, która całkowicie lub częściowo utraciła zdolność do pracy zarobkowej z powodu naruszenia sprawności organizmu i nie rokuje odzyskania zdolności do pracy po przekwalifikowaniu.

Okresową niezdolność do pracy orzeka się, jeżeli według wiedzy medycznej istnieją rokowania odzyskania zdolności do pracy. Generalną zasadą jest orzekanie na okres do 5 lat. Trwałą niezdolność do pracy orzeka się, jeżeli według wiedzy medycznej nie ma rokowań odzyskania zdolności do pracy.

Należy jednak zaznaczyć, że stwierdzenie niezdolności do pracy nie jest jedynym warunkiem skutkującym nabyciem prawa do świadczeń rentowych z ubezpieczenia społecznego. Renta z tytułu niezdolności do pracy przysługuje ubezpieczonemu, który jest niezdolny do pracy, ma wymagany okres składkowy i nieskładkowy oraz niezdolność do pracy powstała w okresach składkowych lub nieskładkowych albo nie później niż w ciągu 18 miesięcy od ustania tych okresów.

**Jak wygląda postępowanie orzecznicze?**

Postępowanie orzecznicze wszczyna się na podstawie wniosku osoby zainteresowanej.

Do wniosku o wydanie orzeczenia przez lekarza orzecznika ZUS powinna być dołączona dokumentacja obejmująca zaświadczenie o stanie zdrowia wydane przez lekarza, pod którego opieką lekarską znajduje się osoba ubiegająca się o świadczenie, wywiad zawodowy zawierający charakterystykę rodzaju i miejsca pracy oraz dokumentacja medyczna i rentowa oraz inne dokumenty mające znaczenie dla wydania orzeczenia, karta badania profilaktycznego, dokumentacja rehabilitacji leczniczej lub zawodowej.

Przed wydaniem orzeczenia lekarz orzecznik ZUS może zlecić uzupełnienie dokumentacji medycznej, w szczególności o opinię lekarza konsultanta lub psychologa, o wyniki badań dodatkowych lub obserwacji szpitalnej.

**Czy osoba niezadowolona z orzeczenia ma możliwość odwołania się?**

Od orzeczenia lekarza orzecznika ZUS osobie zainteresowanej przysługuje prawo wniesienia sprzeciwu do komisji lekarskiej Zakładu w ciągu 14 dni od dnia doręczenia tego orzeczenia. W terminie 14 dni od dnia wydania orzeczenia Prezes Zakładu może zgłosić zarzut wadliwości orzeczenia i przekazać sprawę do rozpatrzenia komisji lekarskiej, która wyda orzeczenie w składzie 3 osobowym.

Orzeczenie lekarza orzecznika ZUS, od którego nie wniesiono sprzeciwu lub co do którego nie zgłoszono zarzutu wadliwości albo orzeczenie komisji lekarskiej, stanowi dla organu rentowego podstawę do wydania decyzji w sprawie świadczeń przewidzianych w ustawie, do których prawo uzależnione jest od stwierdzenia niezdolności do pracy oraz niezdolności do samodzielnej egzystencji.

Od decyzji organu rentowego przysługuje ubezpieczonemu odwołanie, w terminie i według zasad określonych w przepisach kodeksu postępowania cywilnego.

## Zusowski stutysięcznik

**Liczba wniosków złożonych do ZUS przez Internet przekroczyła 100 tysięcy. Tylko w ciągu ostatniego roku liczba ta wzrosła o kilkadziesiąt tysięcy.**

Możliwość kontaktowania się z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych drogą elektroniczną istnieje już od trzech lat, kiedy to w maju 2007 r. uruchomiony został Elektroniczny Urząd Podawczy. Jest to specyficzna forma wirtualnego urzędu. Zakład jako jedna z pierwszych instytucji w kraju udostępnił swoim klientom tego typu usługę. Za pośrednictwem EUP można już przesyłać do Zakładu dziewięć rodzajów wniosków. Obok wniosku płatnika o zwrot nadpłaconych składek, czy wydanie zaświadczenia o niezaleganiu, w kwietniu tego roku ZUS wprowadził dodatkowo możliwość przesłania przez Internet również wniosków w sprawach ulg i umorzeń.

W celu złożenia wniosku drogą elektroniczną należy oczywiście posiadać bezpieczny podpis elektroniczny weryfikowany za pomocą ważnego certyfikatu kwalifikowanego. Każdy wniosek złożony za pośrednictwem strony internetowej [www.eup.zus.pl](http://www.eup.zus.pl) otrzymuje swój unikalny numer. Numer ten przesyłany jest do wnioskodawcy w poczcie zwrotnej w Urzędowym Poświadczeniu Odbioru. Dzięki niemu w każdej chwili na specjalnej podstronie EUP można sprawdzić stan zaawansowania sprawy. Odpowiedź ZUS prześle w formie żądanej przez wnioskodawcę, tj. pocztą tradycyjną bądź pocztą mailową. Wyjątkiem jest zaświadczenie o niezaleganiu w opłaceniu

składek, które należy odebrać osobiście w jednostce ZUS.

Tylko w ciągu ostatniego roku liczba wniosków przesłanych do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych przez Internet wzrosła o ponad 80 tys. Najczęściej składanymi przez Internet wnioskami są: wniosek o udostępnienie danych ze zbiorów ZUS (ZUS-EKS), wniosek o wydanie zaświadczenia o niezaleganiu w opłaceniu składek (ZUS-EWN) oraz wniosek o ustalenie przekroczenia rocznej granicy podstawy wymiaru składek (ZUSEPW). Wpłynęły już także pierwsze wnioski o układ ratalny (ZUS-EUR) oraz umorzenie należności z tytułu składek (ZUS-EUN).

# ZUS radzi

**Eksperci z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych są do Państwa dyspozycji. W tej rubryce odpowiadamy na zadawane przez Państwa pytania.**



**Chcę zatrudnić na podstawie umowy-zlecenia osobę, która ma ustalone prawo do renty z tytułu niezdolności do pracy. Czy ta osoba będzie podlegać ubezpieczeniu społecznym?**

Tak. Zleceniobiorca, który ma ustalone prawo do renty z tytułu niezdolności do pracy, podlega obowiązkowym ubezpieczeniom emerytalnemu, rentowym i wypadkowemu oraz dobrowolnemu chorobowemu, o ile nie pozostaje w stosunku pracy, a umowa zlecenia nie została zawarta z własnym pracodawcą.

**Wykonuję pracę na podstawie dwóch umów-zleceń i z obu chciałabym podlegać ubezpieczeniom. Czy jest to możliwe?**

Może Pani być zgłoszona do ubezpieczeń społecznych z kilku umów-zleceń. Taką możliwość daje bowiem art. 9 ust. 2 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych, z którego wynika m.in., że osoba spełniająca warunki do objęcia obowiązkowo ubezpieczeniami emerytalnym

i rentowymi z tytułu wykonywania jednocześnie kilku umów-zleceń, podlega obowiązkowo ubezpieczeniom z tytułu tej umowy, która została zawarta najwcześniej. Osoba taka może jednak dobrowolnie, na swój wniosek, zostać objęta ubezpieczeniami emerytalnym i rentowymi także z tytułu pozostałych, wszystkich lub wybranych umów-zleceń.

Odnosząc powyższe do omawianego przypadku, wskazać należy, że z jednej z tych umów będzie Pani podlegać obowiązkowym ubezpieczeniom emerytalnemu, rentowym i wypadkowemu oraz dobrowolnemu chorobowemu, zaś z drugiej dobrowolnym ubezpieczeniom emerytalnemu, rentowym i w konsekwencji obowiązkowemu ubezpieczeniu wypadkowemu. Umowa stanowiąca tytuł do dobrowolnych ubezpieczeń emerytalnego i rentowych nie daje możliwości objęcia dobrowolnym ubezpieczeniem chorobowym.

**Mąż miał wypadek w pracy. Niedawno wrócił do pracy. Przepracował ty-**

**dzień i choroba wróciła. Czy liczy mu się zasiłek chorobowy od początku?**

Jeżeli przerwa pomiędzy okresami niezdolności do pracy, spowodowanymi tą samą chorobą, nie przekracza 60 dni, przyjmuje się, iż stanowią one ten sam okres zasiłkowy. Mówiąc inaczej, oba okresy choroby sumuje się.

**Otrzymuję rentę rodzinną. Chodzę do szkoły policealnej. Prawdopodobnie nie zaliczę klasy i od września będę ją powtarzać. Czy przysługuje mi renta za lipiec i sierpień?**

Renta rodzinna przysługuje przez cały rok szkolny (akademicki), tj. do 31 sierpnia lub 30 września, a zatem także przez okres wakacji. Zasada ta obowiązuje jednak tylko w przypadku gdy nie został Pan skreślony z listy uczniów i nie utracił statusu ucznia. Kontynuowanie nauki od września spowoduje, że ponownie nabędzie Pan prawo do renty rodzinnej.

## DANE PODSTAWOWE

Minimalne wynagrodzenie za pracę: — w 2010 r.	1317,00 zł
Przeciętne wynagrodzenie: — w II kwartale 2009 r.	3081,48 zł
— w III kwartale 2009 r.	3113,86 zł
— w IV kwartale 2009 r.	3243,60 zł
— w I kwartale 2010 r.	3316,38 zł
Prognozowane przeciętne miesięczne wynagrodzenie na rok 2010	3146,00 zł

## SKŁADKI

Minimalna wysokość składek za czerwiec 2010 r. (ub. emerytalne, rentowe i chorobowe):	
1. przy 30 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia:	110,51 zł
2. przy 60 proc. prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	527,97 zł
Składka na ubezpieczenie zdrowotne (dla 1 i 2) — co najmniej	233,32 zł
Składka na Fundusz Pracy (dla 2) — co najmniej	46,25 zł
Składka na ubezpieczenie wypadkowe (dla 1 i 2)	od 0,67% do 3,33% p.w.

## ZASIŁKI

<b>Zasiłek pogrzebowy</b>	
od 1 września do 30 listopada 2009 r.	6162,96 zł
od 1 grudnia 2009 r. do 28 lutego 2010 r.	6227,72 zł
od 1 marca do 31 maja 2010 r.	6487,20 zł
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2010 r.	6632,76 zł

## EMERYTURY I RENTY

<b>Minimalne:</b>	
— emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna	706,29 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy	543,29 zł
— renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową i renta rodzinna wypadkowa	847,55 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową	651,95 zł

## EMERYTURY I RENTY

<b>Dodatki do emerytur i rent</b>	
— dodatek pielęgnacyjny, za tajne nauczanie	181,10 zł
— dodatek pielęgnacyjny dla inwalidy wojennego całkowicie niezdolnego do pracy i samodzielnej egzystencji	271,65 zł
— dodatek dla sieroty zupełnej	340,39 zł
— dodatek kombatancki, świadczenie w wysokości dodatku kombatanckiego	181,10 zł
— dodatek kompensacyjny	27,17 zł
— świadczenie pieniężne dla żołnierzy zastępczej służby wojskowej przymusowo zatrudnianych w kopalniach węgla, kamieniołomach, zakładach wydobywania rud uranu i batalionach budowlanych – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 9,08 zł do 181,10 zł
— świadczenie pieniężne przysługujące osobom deportowanym do pracy przymusowej oraz osadzonym w obozach pracy przez III Rzeszę i ZSRR – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 9,08 zł do 181,10 zł
<b>Renta socjalna</b>	593,28 zł
<b>Świadczenie przedemerytalne</b> (przynawane obecnie)	841,17 zł
<b>Kwota bazowa</b> (przeciętne wynagrodzenie pomniejszone o kwotę składek na ubezpieczenia społeczne)	2716,71 zł
Kwoty przychodu powodujące zmniejszenie lub zawieszenie świadczeń rencistów i wcześniejszych emerytów	
<b>70%</b> przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	
od 1 września do 30 listopada 2009 r.	2157,10 zł
od 1 grudnia 2009 r. do 28 lutego 2010 r.	2179,70 zł
od 1 marca do 31 maja 2010 r.	2270,60 zł
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2010 r.	2321,50 zł
<b>130%</b> przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	
od 1 września do 30 listopada 2009 r.	4006,00 zł
od 1 grudnia 2009 r. do 28 lutego 2010 r.	4048,10 zł
od 1 marca do 31 maja 2010 r.	4216,70 zł
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2010 r.	4311,30 zł