

ZUS DLA CIEBIE

Magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych



Jak przeliczyć emeryturę?

Pracować, szukać nowych dokumentów i śledzić zmiany w przepisach
– radzi Przemysław Przybylski, Rzecznik Prasowy ZUS.

str. 2

ZUS rozpoczął emisję kolejnej serii programu telewizyjnego „ZUS dla Ciebie”.

Nowe odcinki do obejrzenia w każdy poniedziałek o 7¹⁵ w TVP2. Eksperti ZUS radzą, jak wypełniać obowiązki ubezpieczeniowe.

str. 2



ZUS rozpoczął wysyłkę „Informacji o stanie konta za 2009 r.”

do 18 mln osób.

Po co wysyłana jest ta informacja i co można z niej wyczytać?

str. 3

ZUS zdecydował o przyszłości KSI

Zarząd Zakładu Ubezpieczeń Społecznych zdecydował o nieprzedłużaniu umowy głównej w zakresie budowy Kompleksowego Systemu Informatycznego (KSI), zawartej z firmą Asseco w 1997 r. W najbliższych miesiącach ogłoszony zostanie przetarg na utrzymanie i rozwój części systemu KSI w zakresie wspomagania ekonomiki Zakładu. W zakresie pozostałych części systemu negocjowane są nowe umowy z dotychczasowym wykonawcą.

Umowa z Asseco na budowę systemu KSI zakończy się, zgodnie z określonym w niej terminem, 10 października 2010 r. Do tego czasu ZUS przeprowadzi procedurę negocjacyjną w trybie art. 67 ustawy Prawo Zamówień Publicznych, na podstawie której ustalone zostaną nowe zasady utrzymania i rozwoju KSI.

Negocjacje prowadzone będą z firmą Asseco, która – jak wykazały analizy przeprowadzone przez ZUS przy wsparciu zewnętrznych ekspertów – jest jedynym wykonawcą zdolnym do przejęcia odpowiedzialności za KSI i zagwarantowania jego niezawodnego funkcjonowania. Nie oznacza to jednak, że Asseco będzie serwisować wszystkie moduły systemu.

— Chcemy otworzyć się na rynek IT i wybrać w otwartych przetargach innych dostawców tego typu usług. W najbliższym czasie ogłoszony zostanie przetarg na usługi rozwoju i utrzymania systemu finansowo-księgowego, a w trochę dalszej perspektywie systemu obsługi archiwum, które stanowią integralną część KSI – wyjaśnia Dariusz Śpiewak, członek zarządu ZUS ds. informatyki.

ZUS chce zapisać w nowej umowie z Asseco możliwość wyłączenia z niej poszczegól-

nych modułów i powierzenie ich modyfikacji i rozwoju innym wykonawcom. Zakład zamierza także zobowiązać wykonawcę do przekazywania mu kodów źródłowych i autorskich praw majątkowych wraz z odbiorem poszczególnych modyfikacji lub nowych funkcjonalności systemu.

— Możliwość powierzenia firmie Asseco usług utrzymania systemu KSI zapisana jest w umowie głównej z 1997 r. Chcemy wykorzystać tę klauzulę do zapewnienia bezpieczeństwa funkcjonowania systemu oraz danych płatników i ubezpieczonych gromadzonych przez Zakład a jednocześnie na nowo określić zakres i sposób świadczenia usług zgodnie z aktualnymi potrzebami Zakładu i standardami obowiązującymi na rynku – wyjaśnia Dariusz Śpiewak.

W ciągu najbliższych trzech miesięcy ZUS zamierza podpisać z dotychczasowym wykonawcą także nową umowę dotyczącą dalszego rozwoju systemu KSI w części nie objętej postępowaniem konkurencyjnym. Umowa gwarantująca Zakładowi bardziej korzystne warunki współpracy zawarta zostanie na okres pozwalający na przygotowanie i przeprowadzenie przetargów otwartych, które pozwolą wyłonić nowych wykonawców.

Renta rodzinna dla studenta

Wypłata renty rodzinnej dla dziecka ustaje z końcem wakacji. W celu jej kontynuowania należy przedłożyć zaświadczenie o kontynuowaniu nauki. Co jednak gdy młoda osoba dostała się na studia i zaświadczenie otrzyma dopiero w październiku?

Zgodnie z zasadą renta rodzinna przysługuje dziecku do ukończenia 16 lat. Jednak gdy kontynuuje naukę, może ją otrzymywać aż do 25 roku życia. Wyjątek to sytuacja, w której młoda osoba jest na ostatnim roku studiów i ukończyła już 25 lat. Wówczas świadczenie przysługuje jej do ukończenia tego roku studiów.

Renta rodzinna wypłacana jest przez cały rok szkolny i okres wakacji. Zaraz po wakacjach, bądź jeszcze w trakcie ich trwania, uczniowie szkół ponadpodstawowych powinni przedłożyć w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych wniosek o dalszą wypłatę świadczenia wraz z zaświadczeniem o kontynuowaniu nauki. Zaświadczenia takie powinna wydać placówka, w której nauka jest kontynuowana. Zasada ta dotyczy również osób, które ukończyły naukę w szkole ponadgimnazjalnej i dostały się na studia. Niestety, duża część uczelni wyższych wydaje zaświadczenia o podjęciu nauki dopiero po zakończeniu wakacji akademickich, czyli w październiku. Nie oznacza to jednak, że początkujący student nie dostanie renty rodzinnej we wrześniu. Aby ustrzec się takiej sytuacji, najpóźniej we wrześniu musi on złożyć w ZUS wniosek o kontynuowanie wypłaty świadczenia wraz z własnym oświadczeniem o kontynuowaniu nauki i zaświadczeniem o przyjęciu na uczelnię wyższą. Zaświadczenie o podjęciu nauki może wówczas donieść w terminie późniejszym.

Nowy, lepszy EUP

Zakład Ubezpieczeń Społecznych uruchomił nową wersję Elektronicznego Urzędu Podawczego. Dzięki nowym rozwiązaniom serwis będzie łatwiejszy w obsłudze i umożliwi załatwianie większej niż dotychczas liczby spraw.

Nowa wersja Elektronicznego Urzędu Podawczego (<http://eup.zus.pl>) wyposażona jest w szereg nowych funkcjonalności. Klienci Zakładu będą mieli do dyspozycji docelowo większą liczbę elektronicznych formularzy, co umożliwi załatwianie większej liczby spraw realizowanych wyłącznie w formie elektronicznej (nowe formularze udostępnia-

ne będą stopniowo począwszy od najbliższych tygodni). Wraz z nowymi funkcjonalnościami prostsza staje się także obsługa EUP. Serwis ma nowy, bardziej intuicyjny system nawigacji oraz bardziej przyjazny graficznie layout. Nowa infrastruktura techniczna pozwoli również na obsługę znacznie większej liczby klientów w skali miesiąca.

Nowy Elektroniczny Urząd Podawczy ZUS, podobnie jak i poprzednia jego wersja, jest udostępniany klientom ZUS na zasadzie outsourcingu przez firmę zewnętrzną. Do końca czerwca jego dostawcą była firma UNIZETO Technologies SA z siedzibą w Szczecinie. Nowym dostawcą usługi – wybranym w przetargu – zostało Centrum Informatyki ZETO Białystok.



**Przemysław
Przybylski**
Rzecznik Prasowy ZUS

Jak podnieść swoją emeryturę?

Z korespondencji od czytelników „ZUS dla Ciebie” wnioskuję, że temat przeliczania emerytur jest zdecydowanym przebojem na liście Państwa zainteresowań. A więc wychodząc naprzeciw oczekiwaniom raz jeszcze wracamy do tego tematu.

Przeliczenie emerytury polega – najogólniej mówiąc – na ponownym obliczeniu wysokości przyznanego wcześniej świadczenia z uwzględnieniem jakichś nowych okoliczności. W przypadku emerytur ustalanych na starych zasadach, czyli z uwzględnieniem stażu emerytalnego, zarobków i kwoty bazowej, świadczenie można przeliczyć np. wskutek zgłoszenia wniosku o doliczenie nieuwzględnionego dotąd okresu ubezpieczenia, lub uwzględnienie innych zarobków, niż te, które wskazano w pierwotnym wniosku o przyznanie emerytury. Mówiąc inaczej – wniosek o przeliczenie emerytury może zgłosić każdy emeryt, który odnalazł w szufladzie jakieś dokumenty kadrowe, albo nadal pracował po przyznaniu emerytury.

Czasem na przeliczanie świadczenia pozwalają zmiany w prawie. Z takiego powodu o przeliczenie świadczenia mogą się starać osoby, które przeszły na emeryturę przed 2009 r., a jej wysokość ZUS wyliczył im z wykorzystaniem tzw. „okresów zerowych”. Są to takie okresy w ciągu kariery zawodowej, w których pracownik pracował, ale nie posiada dokumentacji stwierdzającej wysokość wynagrodzenia w tym czasie. Do końca 2008 r. ZUS w takich przypadkach uznawał te okresy za „składkowe”, ale jako podstawę wymiaru składki musiał przyjmować 0 zł. Od stycznia 2009 r. przepisy pozwalają przyjąć w takim przypadku wysokość minimalnego wynagrodzenia (a więc więcej niż 0). Osoby, które mają w swojej historii zawodowej takie „felerne” okresy mogą przyjść do ZUS i poprosić o ich przeliczenie według nowych zasad. Efektem będzie oczywiście wyższa emerytura.

Prawo do przeliczania mają także osoby nabywające prawo do emerytury przyznawanej wg nowych zasad. Dotyczy to zwłaszcza tych, którzy na emeryturze nadal pracują i opłacają składki. Każdy bowiem kto płaci składki na ubezpieczenie emerytalne powiększa swój kapitał w I filarze, a więc i emeryturę. Warto pamiętać, że już w rok po przyznaniu przez ZUS prawa do emerytury, pracujący emeryt może do nas przyjść i poprosić o przeliczenie wysokości świadczenia ze względu na zwiększony kapitał na koncie.

Zachęcam do korzystania z tych praw. Nawet gdyby w wyniku przeliczeń, z jakichś powodów emerytura miałaby wyjść mniejsza, ZUS nikomu nie będzie obniżał wypłaty – zachowa ją na dotychczasowym poziomie.

ZUS dla Ciebie ponownie w telewizji

Zakład Ubezpieczeń Społecznych rozpoczął emisję nowej serii odcinków programu telewizyjnego „ZUS dla Ciebie”. Na antenie TVP2 w każdy poniedziałek o godzinie 7¹⁵ eksperci ZUS wyjaśniają najnowsze zmiany w przepisach, informują o świadczeniach przysługujących ubezpieczonym, pomagają płatnikom wypełniać ich obowiązki.

„ZUS dla Ciebie”, realizowany od 2006 r. we współpracy z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych, jest programem o charakterze poradnikowo-edukacyjnym. Omawiane są w nim najważniejsze tematy z zakresu ubezpieczeń społecznych, a także problemy zgłaszane przez widzów.

— Przepisy dotyczące ubezpieczeń społecznych są skomplikowane i przez to często niezrozumiałe dla przeciętnego klienta. W naszym programie staramy się przedstawiać je w przystępnej formie, tak żeby każdy słuchacz mógł je zrozumieć i wyciągnąć wnioski dla siebie – mówi Przemysław Przybylski, rzecznik prasowy ZUS.

Po emisji każdego odcinka programu eksperci ZUS dyżurują przy telefonie (numer podawany jest na ekranie) i odpowiadają na pytania widzów. Pytania można również przysyłać e-mailem na adres: zusdlaciebie@zus.pl.

„ZUS dla Ciebie” cieszy się dużą popularnością wśród widzów Telewizji Polskiej. Każdy odcinek poprzedniej serii emitowanej na przełomie 2009/10 r. w TVP1 oglądało średnio 400 tys. osób. Kto nie ma możliwości obejrzenia programu w telewizji, może to zrobić przez Internet. Wszystkie odcinki cyklu „ZUS dla Ciebie” dostępne są na stronie internetowej www.zus.pl/zusdlaciebie, a także w portalu YouTube.

Kalendarium ZUS (www.zus.pl/kalendarium)

Wrzesień 2010

02.09.2010 r.	Szkolenie ZUS i WZP Lewiatan na temat nowych przepisów z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego – ubezpieczenia społeczne pracowników delegowanych. Organizator: I Oddział ZUS w Poznaniu
02.09.2010 r. – 28.10.2010 r.	Szkolenie BHP dla pracodawców prowadzących zadania służby BHP w zakładzie pracy. Organizator: Oddział ZUS w Gorzowie Wielkopolskim
06.09.2010 r.	Termin opłacania składek za sierpień 2010 r. – jednostki budżetowe, zakłady budżetowe, gospodarstwa pomocnicze
10.09.2010 r.	Termin opłacania składek za sierpień 2010 r. – osoby opłacające składkę wyłącznie za siebie
15.09.2010 r.	Termin opłacania składek za sierpień 2010 r. – pozostali płatnicy
18.09.2010 r. – 19.09.2010 r.	Szkolenie okresowe pracodawców z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy. Organizator: Oddział ZUS w Opolu
21.09.2010 r.	Wykład na temat rent i emerytur z tytułu pracy za granicą. Organizator: I Oddział ZUS w Warszawie
28.09.2010 r. – 10.12.2010 r.	Szkolenie okresowe z zakresu BHP dla pracodawców i innych osób kierujących pracownikami z sektorów: budownictwo, ochrona zdrowia, transport i przetwórstwo przemysłowe. Organizator: Oddział ZUS we Wrocławiu
28.09.2010 r. – 27.10.2010 r.	Szkolenia na temat „Czas pracy a wypadki drogowe”. Organizator: Oddział ZUS we Wrocławiu

ADRESY INTERNETOWE:

www.zus.pl	Baza wiedzy o ubezpieczeniach społecznych
e-inspektorat.zus.pl	Przewodnik dla ubezpieczonych i płatników składek
mojaskladka.zus.pl	Poradnik dla osób zainteresowanych stanem swojego konta emerytalnego
eup.zus.pl	Elektroniczny Urząd Podawczy
mojaemerytura.zus.pl	Kalkulator emerytalny
www.zus.pl/ue	Projekty unijne realizowane w ZUS

ZUS informuje o stanie konta

Zakład Ubezpieczeń Społecznych rozpoczął wysyłkę „Informacji o stanie konta za 2009 r.” do 18 mln osób. Po co wysyłana jest taka informacja i co można z niej wyczytać?

Obowiązek informowania o wysokości składek ewidencjonowanych na koncie nakłada na ZUS art. 50 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych. „Informacja” ma umożliwić ubezpieczonym monitorowanie stanu swojego konta emerytalnego w I filarze.

„Informacja o stanie konta za 2009 r.” zawiera:

- kwotę zwaloryzowanych składek na ubezpieczenie emerytalne, zewidencjonowanych na I filarze za okres od stycznia 1999 r. do grudnia 2008 r. łącznie,
- kwotę zwaloryzowanego kapitału początkowego (oczywiście tylko wtedy, gdy ten kapitał został dla danej osoby już ustalony),
- wysokość należnych i odprowadzonych składek na otwarte fundusze emerytalne (dotyczy to członków OFE),
- kwoty składek na ubezpieczenie emerytalne, z wyłączeniem składek OFE w wysokości nominalnej za poszczególne miesiące 2009 r.

Dla osób, które ukończyły 35 lat, ZUS podaje również wysokość hipotetycznej emerytury, czyli szacunkową wartość przyszłego świadczenia.



Wpłacone, czy należne?

W przypadku ubezpieczonych, których do ubezpieczenia zgłasza i za których odprowadza składki płatnik (np. pracodawca), za wyjątkiem osób współpracujących z osobami prowadzącymi pozarolniczą działalność, na koncie w ZUS ewidencjonowane są składki należne, tj. składki na ubezpieczenie emerytalne wykazane w imiennych raportach miesięcznych przekazanych do ZUS przez płatnika składek.

W przypadku ubezpieczonych będących płatnikami składek na własne ubezpieczenie (np. osób prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą, twórców, artystów) oraz osób współpracujących z osobami prowadzącymi pozarolniczą działalność, na koncie w ZUS ewidencjonowane są kwoty faktycznie wpłaconych składek na ubezpieczenie emerytalne.

W przypadku ubezpieczonych, którzy nie są członkami OFE i nie mają takiego obowiązku (tj. ubezpieczonych urodzonych przed 1 stycznia 1969 r.) całość składki

na ubezpieczenie emerytalne „pozostaje w ZUS” i jest zapisywana na koncie w I filarze. Natomiast w przypadku ubezpieczonych, którzy są członkami OFE oraz tych, którzy nie należą do OFE choć mają taki obowiązek (tj. ubezpieczonych urodzonych po 31 grudnia 1968 r.), część składki na ubezpieczenie emerytalne – w wysokości 7,3 proc. podstawy jej wymiaru – podlega przekazaniu do OFE.

Na koncie w ZUS (czyli w I filarze) ewidencjonuje się więc składki na ubezpieczenie emerytalne bez uwzględniania składek należnych dla OFE (czyli II filar). Tym samym w przypadku osób będących członkami OFE (lub mających taki obowiązek), wykazane w „Informacji” kwoty składek są niższe niż składki na ubezpieczenie emerytalne naliczone od wynagrodzenia i wykazane w dokumentach przekazanych ubezpieczonemu przez płatnika (np. ZUS RMUA) lub niższe niż pełne składki emerytalne wpłacone za osoby współpracujące przy prowadzeniu pozarolniczej działalności lub wpłacone przez ubezpieczonych będących płatnikami składek na własne ubezpieczenie.

A co jeśli są błędy?

„Informacje o stanie konta ubezpieczonego w ZUS” Zakład przesyła listem zwykłym na adres do korespondencji podany w zgłoszeniu do ubezpieczeń społecznych. Jeżeli ubezpieczony został zgłoszony do ubezpieczeń społecznych przez więcej niż jednego płatnika składek, „Informacje” przesyła się na adres do korespondencji podany w zgłoszeniu, które Zakład otrzymał jako ostatnie.

Każdy, kto otrzymał „Informację” powinien sprawdzić, czy zawiera ona prawidłowe dane. W przypadku błędów dotyczących danych osobowych (tj. imienia, nazwiska, numerów PESEL i NIP itp., danych adresowych, kwot składek lub braku składek, należy przede wszystkim zwrócić się do płatnika składek (czyli pracodawcy).

Jeżeli płatnik się pomylił, powinien sporządzić i przekazać do ZUS dokumenty korygujące lub uzupełnić brakujące dokumenty ubezpieczeniowe lub wpłaty na Fundusz Ubezpieczeń Społecznych (FUS). W przypadku, gdy płatnik stwierdzi, że przekazane przez niego dane są prawidłowe, a wszystkie składki opłacił jak należy, ewentualnie gdy wyjaśnienie nieprawidłowości nie jest możliwe u płatnika składek – należy złożyć reklamację w ZUS. Jak to zrobić wyjaśniamy na stronie internetowej <http://www.mojaskladka.zus.pl/> lub na telefonicznej infolinii pod numerem 0801 400 400. Tam też można zwrócić się, gdy „Informacja” z ZUS w ogóle do ubezpieczonego nie dotarła.

Reklamację można zgłosić również drogą elektroniczną, wykorzystując formularz dostępny poprzez serwis internetowy ZUS pod adresem <http://eup.zus.pl/> (wymagane jest posiadanie bezpiecznego podpisu elektronicznego).

Ciekawostki statystyczne

– renty z tytułu niezdolności do pracy

- ✓ W 2009 r. renty z tytułu niezdolności do pracy pobierało 1 288 tys. osób, w tym 48 tys. osób podjęło po raz pierwszy wypłatę tego świadczenia.
- ✓ Przeciętny wiek osoby, której w 2009 r. przyznano rentę z tytułu niezdolności do pracy to 50,2 lat.
- ✓ Przeciętny staż pracy osoby, której przyznano rentę z tytułu niezdolności do pracy to 27,4 lat.

ZUS

Zmieniamy się dla Ciebie

**ZAKŁAD UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH
POMAGA PRZEDSIĘBIORCOM**



**JEŚLI MASZ ZALEGŁOŚCI
W OPŁACANIU SKŁADEK, MOŻESZ:
ROZŁOŻYĆ NALEŻNOŚCI NA RATY
ODROCZYĆ TERMIN PŁATNOŚCI
UMORZYĆ ZALEGŁOŚCI**

Wniosek można składać przez internet
Więcej na www.e-inspektorat.zus.pl

ZUS radzi

Eksperci z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych są do Państwa dyspozycji. W tej rubryce odpowiadamy na zadawane przez Państwa pytania.



Jestem na świadczeniu przedemerytalnym. Chciałem dorobić do tego świadczenia, nie wiem jednak czy są jakieś normy zarobkowe, których przekroczyć mi nie wolno?

Osoba pobierająca świadczenie lub zasiłek przedemerytalny obowiązana jest niezwłocznie powiadomić ZUS o osiągnięciu przychodu oraz o jego wysokości. Wskazanie wysokości przychodu jest konieczne z uwagi na to, że w zależności od tej wysokości organ rentowy będzie wypłacał świadczenie przedemerytalne w pełnej wysokości, zmniejszy jego wysokość lub też zawiesi prawo do świadczenia.

ZUS zawiesi lub zmniejszy wysokość świadczenia przedemerytalnego, w przypadku gdy osoba uprawniona do tego świadczenia wykonuje pracę podlegającą obowiązkowo ubezpieczeniom społecznym lub osiąga przychód z tytułu służby pełnionej w tzw. służbach mundurowych. Samoistna umowa o dzieło nie stanowi tytułu do

ubezpieczeń społecznych, więc nie ma wpływu na zawieszalność świadczenia.

Świadczenie przedemerytalne podlega odpowiedniemu zmniejszeniu w przypadku, gdy łączna kwota tego świadczenia i dodatkowego przychodu przekracza dopuszczalną kwotę przychodu czyli 1554,50 zł. Jeżeli kwota ta nie zostanie przekroczona, wówczas świadczenie wypłacane jest w pełnej wysokości. W przypadku osiągnięcia kwoty przychodu z dodatkowego zatrudnienia w wysokości powyżej 2172,40 zł powoduje zawieszenie świadczenia.

Co zrobić w przypadku gdy płacę za małą składkę zdrowotną. Od 1 stycznia 2010 r. jej wysokość wynosi 233,32 zł, a ja przez niedopatrzenie płacę poprzednią tj. 224,24 zł.

W przypadku opłacenia składki na ubezpieczenie zdrowotne w zaniżonej wysokości należy w pierwszej kolejności sprawdzić, czy w składanych deklaracjach rozliczeniowych

ZUS DRA została wykazana składka w prawidłowej wysokości.

Jeśli w deklaracjach kwoty wykazywane były również zaniżone, należy złożyć do ZUS korekty deklaracji ZUS DRA wykazując kwotę składki zdrowotnej w prawidłowej wysokości za cały okres, w którym nastąpiła pomyłka.

Jeśli w deklaracjach kwoty ubezpieczenia zdrowotnego wykazywane były prawidłowo (lub płatnik składek zwolniony jest z obowiązku składania deklaracji rozliczeniowych), należy dokonać dopłaty brakującej należności na fundusz zdrowotny powiększając ją o należne odsetki za zwłokę. Odsetki od należności ZUS obowiązują w wysokości stawek odsetek podatkowych z uwzględnieniem nie pobierania ich – gdy ich wysokość nie przekraczałyby 6,60 zł.

W opisanym przypadku, gdy wystąpiła niedopłata miesięczna w wysokości 9,08 zł odsetki nie naliczają się.

DANE PODSTAWOWE

Minimalne wynagrodzenie za pracę: — w 2010 r.	1317,00 zł
Przeciętne wynagrodzenie: — w III kwartale 2009 r.	3113,86 zł
— w IV kwartale 2009 r.	3243,60 zł
— w I kwartale 2010 r.	3316,38 zł
— w II kwartale 2010 r.	3197,85 zł
Prognozowane przeciętne miesięczne wynagrodzenie na rok 2010	3146,00 zł

SKŁADKI

Minimalna wysokość składek za sierpień 2010 r. (ub. emerytalne, rentowe i chorobowe):	
1. przy 30 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia:	110,51 zł
2. przy 60 proc. prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	527,97 zł
Składka na ubezpieczenie zdrowotne (dla 1 i 2) – co najmniej	233,32 zł
Składka na Fundusz Pracy (dla 2) – co najmniej	46,25 zł
Składka na ubezpieczenie wypadkowe (dla 1 i 2)	od 0,67% do 3,33% p.w.

ZASIŁKI

Zasiłek pogrzebowy	
od 1 grudnia 2009 r. do 28 lutego 2010 r.	6227,72 zł
od 1 marca do 31 maja 2010 r.	6487,20 zł
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2010 r.	6632,76 zł
od 1 września do 30 listopada 2010 r.	6395,70 zł

EMERYTURY I RENTY

Minimalne:	
— emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna	706,29 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy	543,29 zł
— renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową i renta rodzinna wypadkowa	847,55 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową	651,95 zł

EMERYTURY I RENTY

Dodatki do emerytur i rent	
— dodatek pielęgnacyjny, za tajne nauczanie	181,10 zł
— dodatek pielęgnacyjny dla inwalidy wojennego całkowicie niezdolnego do pracy i samodzielnej egzystencji	271,65 zł
— dodatek dla sieroty zupełnej	340,39 zł
— dodatek kombatancki, świadczenie w wysokości dodatku kombatanckiego	181,10 zł
— dodatek kompensacyjny	27,17 zł
— świadczenie pieniężne dla żołnierzy zastępczej służby wojskowej przymusowo zatrudnianych w kopalniach węgla, kamieniołomach, zakładach wydobywania rud uranu i batalionach budowlanych – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 9,08 zł do 181,10 zł
— świadczenie pieniężne przysługujące osobom deportowanym do pracy przymusowej oraz osadzonym w obozach pracy przez III Rzeszę i ZSRR – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 9,08 zł do 181,10 zł
Renta socjalna	593,28 zł
Świadczenie przedemerytalne (przyznawane obecnie)	841,17 zł
Kwota bazowa (przeciętne wynagrodzenie pomniejszone o kwotę składek na ubezpieczenia społeczne)	2716,71 zł
Kwoty przychodu powodujące zmniejszenie lub zawieszenie świadczeń rencistów i wcześniejszych emerytów	
70% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	
od 1 grudnia 2009 r. do 28 lutego 2010 r.	2179,70 zł
od 1 marca do 31 maja 2010 r.	2270,60 zł
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2010 r.	2321,50 zł
od 1 września do 30 listopada 2010 r.	2238,50 zł
130% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	
od 1 grudnia 2009 r. do 28 lutego 2010 r.	4048,10 zł
od 1 marca do 31 maja 2010 r.	4216,70 zł
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2010 r.	4311,30 zł
od 1 września do 30 listopada 2010 r.	4157,30 zł