

# ZUS DLA CIEBIE

Magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych



**Świadczenia będą wyższe**  
– pisze rzecznik prasowy Zakładu Mikołaj Skorupski.

str. 2

**ZUS zatrudni więcej niepełnosprawnych**  
– Zakład nawiązał współpracę ze Stowarzyszeniem Przyjaciół Integracji.

str. 2



**Kiedy pracując za granicą można ubezpieczyć się w Polsce** – Anna Siwiecka z Departamentu Ubezpieczeń i Składek Centrali ZUS.

str. 3

**ZUS radzi.**  
Czy starając się o wcześniejszą emeryturę 55-latką musi rozwiązać umowę o pracę.

str. 4

## Oddziały ZUS na mapach w Internecie

Wszystkie placówki Zakładu Ubezpieczeń Społecznych – od Centrali w Warszawie, po każde najmniejsze biuro terenowe – można odszukać w internetowych serwisach lokalizacyjnych: [Docelu.pl](http://Docelu.pl), [Mapy.google.pl](http://Mapy.google.pl), [Targeo.pl](http://Targeo.pl) oraz [Zumi.pl](http://Zumi.pl). To kolejne ułatwienie dla naszych klientów.

Wystarczy otworzyć w Internecie którąkolwiek z wymienionych stron, w wyszukiwarce wpisać hasło „ZUS” i podać nazwę miejscowości. Po chwili na ekranie komputera wyświetli się lokalizacja placówki razem ze wszystkimi danymi teleadresowymi: dokładnym adresem i numerem telefonu. Mapy przeglądać można nie tylko na ekranie komputera, ale również w telefonach komórkowych i odbiornikach GPS.



— Z reguły nasi klienci wiedzą, gdzie znajduje się najbliższa placówka Zakładu. Bywa jednak że trzeba załatwić jakąś sprawę w oddziale Zakładu w innym mieście. W takich sytuacjach skorzystanie z internetowego lokalizatora może być sporym udogodnieniem – wyjaśnia Jacek Dziekan z Wydziału Komunikacji Społecznej w Centrali.

— Współpraca ZUS z redakcjami lokalizatorów internetowych jest niekomercyjna. Udało nam się wynegocjować umieszczenie naszych placówek na mapach bezpłatnie. Jednak w niektórych miejscowościach, po wstukaniu hasła „ZUS”, obok naszych placówek pojawiają się reklamy firm, np. biur rachunkowych, które oferują usługi w zakresie rozliczenia składek. Na to niestety nie mieliśmy wpływu – wyjaśnia Jacek Dziekan.

Zakład Ubezpieczeń Społecznych jest pierwszą instytucją publiczną o zasięgu ogólnokrajowym, która rozpoczęła współpracę z internetowymi serwisami lokalizacyjnymi.

ZUS rozpoczął również współpracę z popularnym portalem YouTube. Pod adresem <http://pl.youtube.com/user/zus05> można oglądać nasze programy z cyklu „ZUS dla Ciebie”. Na początek w serwisie umieszczonych zostało pięć odcinków, z czasem dodawane będą następne.

YouTube pojawił się w Internecie w lutym 2005 r. jako strona, której treścią były filmy przedstawiające kota jego autora. Obecnie jest największym na świecie serwisem społecznościowym, umożliwiającym wymianę plików video. Każdego dnia użytkownicy YouTube z całego świata umieszczają w nim ponad 70 tys. filmów. Tylko w Polsce ogląda je ponad 6 mln widzów miesięcznie.

— To doskonały kanał komunikacyjny, za pośrednictwem którego możemy docierać

do ogromnej rzeszy ludzi, którzy być może nie mają innej szansy na kontakt z ZUS-em. Chcemy wykorzystać możliwości tego serwisu do wyjaśniania filozofii zabezpieczenia społecznego i przepisów, które rządzą ubezpieczeniami – mówi Mikołaj Skorupski, rzecznik prasowy Zakładu.

Obecność ZUS w portalu YouTube jest pionierskim przedsięwzięciem na polu komunikacji społecznej instytucji publicznych w Polsce. Żadna inna instytucja nie kontaktuje się ze swoimi klientami w ten sposób.

**You Tube**  
Broadcast Yourself™

## ZUS uratuje życie

Krakowski Oddział ZUS przystąpił do Ramowego Programu Krakowska Sieć „AED IMPULS ŻYCIA”, realizowanego przez Radę Miasta oraz Prezydenta Krakowa. Celem programu jest budowa sieci automatycznych defibrylatorów zewnętrznych AED w miejscach publicznych.

W ramach podpisanego porozumienia, oddział otrzyma w najbliższych tygodniach przenośny defibrylator, a sześciu pracowników Sali Obsługi Klientów oraz lekarze orzecznicy zostaną przeszkoleni w zakresie obsługi tego urządzenia. Przedsięwzięcie to finansowane jest przez samorząd miejski.

Zdaniem przedstawicieli samorządu oraz dyrekcji oddziału ZUS defibrylator zewnętrzny AED w znacznym stopniu przyczyni się do podniesienia standardów bezpieczeństwa na terenie oddziału, obsługującego bardzo dużą liczbę klientów.

Jak zauważyła dr Marta Wojciechowska, zastępca Głównego Lekarza Orzecznika: „Pozyskanie defibrylatora umożliwi nam natychmiastową pomoc osobom, których życie może być zagrożone. Każdego dnia działamy na rzecz naszych klientów. Cieszę się bardzo, że teraz te słowa nabierają nowego, pełniejszego znaczenia”.

### UWAGA!

Od 20 września obowiązują przepisy znowelizowanej ustawy o swobodzie działalności gospodarczej m.in. zobowiązujące Zakład Ubezpieczeń Społecznych do wydawania wiążących interpretacji przepisów dotyczących składek na ubezpieczenia społeczne.

Szczegółowe informacje o tym, komu i na jakich zasadach ZUS wyda taką interpretację, a w jakich sytuacjach odmówi jej wydania znaleźć można na stronie internetowej [www.zus.pl](http://www.zus.pl)



**Mikołaj Skorupski**  
Rzecznik prasowy  
Zakładu  
Ubezpieczeń Społecznych

## Świadczenia będą wyższe!

Mam dobrą wiadomość dla emerytów i rencistów. Osoby, które pracowały, ale nie mogły udowodnić wysokości wszystkich swoich zarobków, będą miały prawo do podwyższenia świadczeń z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Na podstawie przyjętej właśnie przez Sejm nowelizacji ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, ZUS od stycznia będzie przyjmował wnioski o przeliczenia wypłacanych emerytur i rent.

Zmiany obejmą wszystkich, którzy w momencie ubiegania się o emeryturę lub rentę nie mogli udowodnić wysokości swoich przychodów z powodu braku dokumentów płacowych. Dotychczas w takich przypadkach ZUS, zgodnie z obowiązującymi przepisami, przyjmował, że w okresach, w których nie dało się udowodnić dochodu, nie było go wcale. Teraz jednak przepisy zmieniają się na korzyść świadczeniobiorców. Nowelizacja ustawy o FUS przewiduje, że jeśli ktoś starając się o świadczenie nie może udowodnić zarobków sprzed lat, ZUS przyjmie do wyliczenia wysokość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w tych latach.

Zmiana obejmuje nie tylko osoby, które po raz pierwszy złożyły wniosek o przyznanie świadczenia, ale również osoby, które już dziś otrzymują emerytury i renty. Będą one mogły wystąpić do ZUS o przeliczenie wysokości świadczenia. Wtedy wszędzie tam, gdzie przyjęto zerowy dochód, wzięta zostanie pod uwagę płaca minimalna.

Świadczeniobiorcy, których dotyczy nowelizacja, będą mogli, a nawet powinni wnioskować o przeliczenie przyznanych im świadczeń. Przepisy stanowią, że wniosek w tej sprawie można złożyć w ciągu 12 miesięcy od chwili wejścia noweli w życie, czyli od 1 stycznia 2009 r. Warto jednak pamiętać, że nie należy składać tych wniosków wcześniej, bo do końca 2008 r. obowiązują stare przepisy, które na takie przeliczenie nie pozwalają. ZUS – działając na ich podstawie – będzie zmuszony odmówić przeliczenia.

ZUS już teraz intensywnie przygotowuje się, aby zaraz po wejściu nowych przepisów w życie sprawnie rozpatrywać wszystkie wnioski o ponowne przeliczenie emerytury. Ale raz jeszcze podkreślam – proszę składać je dopiero po 1 stycznia, bo obecnie nie mamy prawnych możliwości do pozytywnego rozpatrzenia takich wniosków. Tymczasem doszły nas słuchy, iż już pojawili się nieuczciwi pośrednicy, którzy oferują „wnioski” gwarantujące ponowne przeliczenie emerytury jeszcze w tym roku. Prosimy na nich uważać i nie dać się nabrać.

# ZUS zatrudni więcej niepełnosprawnych

**Kolejna inicjatywa ZUS ułatwiająca życie niepełnosprawnym. Dzięki nawiązaniu współpracy ze Stowarzyszeniem Przyjaciół Integracji (SPI), ZUS będzie lepiej przystosowany do obsługi niepełnosprawnych klientów, zatrudni też więcej niepełnosprawnych pracowników.**

W ramach współpracy ZUS i SPI będą prowadzić wspólne działania aktywizujące osoby niepełnosprawne i zachęcające je do podejmowania zatrudnienia. Porozumienie przewiduje m.in. organizację specjalnych szkoleń. Niepełnosprawni będą się uczyć na czym polega praca w ZUS, natomiast pracownicy Zakładu zostaną przeszkoleni w zakresie dostosowywania siedzib oddziałów i inspektoratów do potrzeb niepełnosprawnych pracowników i klientów.

Obie instytucje będą także współpracować w zakresie promocji i upowszechniania doświadczeń w tworzeniu miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych, a także podejmowania inicjatyw, akcji oraz przedsięwzięć, których celem będzie zmiana podejścia do osób niepełnosprawnych.

Bezterminowe porozumienie podpisane przez Prezesa Zakładu Sylwestra Rypińskiego i prezesa Stowarzyszenia Przyjaciół Integracji Piotra

Pawłowskiego jest elementem szeroko zakrojonych działań mających na celu zmiany postrzeżenia osób niepełnosprawnych oraz zwiększenie zatrudnienia tej grupy osób w ZUS.

Zakład już dziś należy do największych w Polsce pracodawców osób niepełnosprawnych – we wszystkich swoich oddziałach zatrudnia ich blisko tysiąc. Zarząd ZUS zdecydował jednak, że należy dalej rozwijać program wspierania niepełnosprawnych, a porozumienie z SPI jest krokiem w kierunku realizacji tej deklaracji.

Swoimi działaniami ZUS obejmie trzy grupy osób: niepełnosprawnych studentów chcących zdobyć doświadczenie zawodowe w trakcie studiów poprzez praktyki, niepełnosprawnych absolwentów wyższych uczelni zainteresowanych odbyciem stażu zawodowego oraz osoby niepełnosprawne poszukujące zatrudnienia i pozostające w rejestrze osób bezrobotnych.

## Kalendarium ZUS

### Październik 2008

<b>03.10.2008 r. i 10.10.2008 r.</b>	Bezpłatne szkolenie okresowe BHP dla pracodawców branży budowlanej. Organizator: Oddział ZUS w Rzeszowie
<b>06.10.2008 r.</b>	Szkolenie dla przedsiębiorców w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Organizator: Oddział ZUS w Bydgoszczy
<b>06.10.2008 r.</b>	Termin opłacania składek za wrzesień 2008 r. – jednostki budżetowe, zakłady budżetowe, gospodarstwa pomocnicze
<b>07.10.2008 r.</b>	Szkolenie dla przedsiębiorców w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Organizator: Oddział ZUS w Bydgoszczy
<b>09.10.2008 r. – 10.10.2008 r.</b>	Szkolenie dla pracodawców, przedstawicieli małych i średnich przedsiębiorstw w zakresie prewencji wypadkowej i chorób zawodowych. Organizator: Oddział ZUS w Olsztynie
<b>10.10.2008 r.</b>	Termin opłacania składek za wrzesień 2008 r. – osoby opłacające składkę wyłączenie za siebie
<b>15.10.2008 r.</b>	Termin opłacania składek za wrzesień 2008 r. – pozostali płatnicy
<b>15.10.2008 r.</b>	Szkolenie z zakresu BHP dotyczące oceny ryzyka zawodowego związanego z narażeniami na czynniki chemiczne w procesach przetwarzania gumy i tworzyw sztucznych oraz metod ich ograniczania. Organizator: Oddział ZUS w Sosnowcu
<b>20.10.2008 r.</b>	Szkolenia z zakresu BHP dotyczące bezpieczeństwa przy obsłudze maszyn i urządzeń stosowanych w transporcie wewnętrznym. Organizator: Oddział ZUS w Opolu
<b>21.10.2008 r.</b>	Szkolenie z zakresu BHP: bezpieczeństwo przy obsłudze maszyn i urządzeń stosowanych w transporcie wewnętrznym. Organizator: Oddział ZUS w Sosnowcu
<b>24.10.2008 r. – 26.11.2008 r.</b>	Szkolenie z zakresu BHP. Organizator: Oddział ZUS we Wrocławiu
<b>27.10.2008 r.</b>	Szkolenie z zakresu BHP dotyczące zagrożeń zdrowia i bezpieczeństwa wśród pracowników służby zdrowia obsługujących diagnostyczne i terapeutyczne urządzenia wytwarzające pola magnetyczne. Organizator: Oddział ZUS w Opolu

### Sprostowanie

W numerze 9 „ZUS dla Ciebie” błędnie podaliśmy wysokość preferencyjnych składek. Właściwe kwoty wynoszą 65,94 zł na ubezpieczenie emerytalne, 20,27 zł na ubezpieczenie rentowe, 8,28 zł na ubezpieczenie chorobowe.

### ADRESY INTERNETOWE:

[www.zus.pl](http://www.zus.pl)  
[e-inspektorat.zus.pl](http://e-inspektorat.zus.pl)  
[mojaskladka.zus.pl](http://mojaskladka.zus.pl)  
[eup.zus.pl](http://eup.zus.pl)  
[mojaemerytura.zus.pl](http://mojaemerytura.zus.pl)

Baza wiedzy o ubezpieczeniach społecznych  
Przewodnik dla ubezpieczonych i płatników składek  
Poradnik dla osób zainteresowanych stanem swojego konta emerytalnego  
Elektroniczny Urząd Podawczy  
Kalkulator hipotetycznej emerytury z I filaru

### ZUS DLA CIEBIE:

[www.zus.pl/zusdlaciebie](http://www.zus.pl/zusdlaciebie)  
[www.nexto.pl](http://www.nexto.pl)

# Praca za granicą – ubezpieczenie w Polsce

**Jeżeli polski pracodawca wysyła pracowników do pracy za granicę (np. do Szwecji) to przez 12 miesięcy może nadal płacić za nich składki ubezpieczeniowe w Polsce. Ale aby było to możliwe, zarówno pracownik jak i pracodawca muszą spełnić określone kryteria – mówi Anna Siwiecka, Naczelnik Wydziału Ubezpieczeń Osób Migrujących Centrali ZUS.**

**Generalna zasada dotycząca podlegania ubezpieczeniom społecznym w przypadku kierowania pracownika do pracy za granicę do krajów Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub Szwajcarii mówi, że tacy pracownicy podlegają ubezpieczeniom w miejscu wykonywania pracy. Są od tej zasady jednak wyjątki. Proszę powiedzieć jakie?**

Osoba, która jest zatrudniona w innym państwie członkowskim Unii niż państwo wysyłające, może nadal podlegać ustawodawstwu państwa, w którym jest siedziba pracodawcy wysyłającego, z tym że nie może to trwać dłużej niż przez 12 miesięcy. Dla przykładu jeżeli polski pracodawca wysyła pracowników do Szwecji to przez rok mogą oni podlegać polskiemu systemowi ubezpieczeniowemu.

**Jakie trzeba spełnić warunki, żeby nadal podlegał polskim ubezpieczeniom?**

Warunki te określa Decyzja nr 181 Komisji Administracyjnej z 2000 r. Przede wszystkim pracownik musi być ze swoim pracodawcą związany umową. Może to być zarówno umowa o pracę jak również np. umowa zlecenia. Jednocześnie wysłanie za granicę musi nastąpić w trakcie trwania umowy, a nie np. w czasie udzielonego urlopu bezpłatnego. Ponadto podporządkowanie służbowe musi zachodzić pomiędzy polskim pracodawcą a polskim pracow-

nikiem tzn. polecenia pracownikowi w okresie wykonywania pracy za granicą musi wydawać polski pracodawca, wynagrodzenie jak również ewentualne roszczenie o wynagrodzenie przysługuje także od polskiego pracodawcy.

**Jakie warunki musi spełnić przedsiębiorca?**

Firma wysyłająca pracownika musi w Polsce prowadzić tzw. znaczącą działalność. Na prowadzenie takiej działalności wskazują m.in. zawarte w kraju umowy o świadczenie usług, dzięki którym firma osiąga obroty na terenie Polski. Przy sprawdzaniu, czy firma prowadzi znaczącą działalność opieramy się na oświadczeniu pracodawcy. Wykazuje on w specjalnie przygotowanym druku m.in. liczbę zawieranych umów w Polsce i za granicą, liczbę pracowników zatrudnionych na naszym terenie i za granicą, wysokość obrotów w kraju i za granicą. Jeżeli wszyscy pracownicy są wysłani za granicę wskazuje to jednoznacznie, że działalność w Polsce nie jest prowadzona. W takim przypadku nie ma możliwości poświadczenia formularza E 104, który uprawnia do opłacania składek w Polsce.

**Czy istnieje możliwość przedłużenia okresu delegowania ponad wskazane 12 miesięcy?**

Osoba, mimo że wykonuje pracę w innym państwie członkowskim, może być ubezpieczona w swoim kraju przez kolejne 12 miesięcy. Nie decyduje jednak o tym ZUS, a instytucja ubezpieczeniowa państwa, na terenie którego wykonywana jest praca. Pracodawca polski występuje w takiej sytuacji do zagranicznej instytucji z formularzem E 102 prosząc o zgodę na przedłużenie stosowania polskiego ustawodawstwa o kolejne miesiące. Zagraniczny ubezpieczyciel może wyrazić taką zgodę, ale nie musi. Jeżeli pozwoli na przedłużenie ubezpieczenia następuje to na formularzu E 102. Okres delegowania może więc wynieść do 24 miesięcy. Zdarza się jednak, że instytucje ubezpieczeniowe zawierają między sobą również porozumienia wyjątkowe. Dotyczy to szczególnych, jednostkowych sytuacji, w których konieczne jest przedłużenie delegowania pracownika za granicę z prawem ubezpieczenia w Polsce na okres dłuższy niż 24 miesiące.

*Rozmawiała Aleksandra Bełkowska*

## Lubelski ZUS dla gruzińskich dzieci

**Pracownicy Oddziału ZUS w Lublinie zaangażowali się w pomoc „lubelskim” kolonistom z Kaukazu. Dzięki przeprowadzonej w oddziale zbiórce pieniędzy kilkadziesiąt dzieci z Gruzji otrzymało zestawy kosmetyków i „coś” na osłodzenie ich codzienności.**



Zbiórka prowadzona była od piątku, we wszystkich placówkach lubelskiego oddziału. Puszki na datki stanęły w każdym

inspektoracie i biurze terenowym. Niektóre z nich nie miały nawet czasu by chwilę postać w miejscu – pracownicy przekazywali je sobie z pokoju do pokoju. Już po dwóch dniach większość z nich nie mogła przyjmować więcej datków – były pełne. W ciągu dwóch dni udało się zebrać kilka tysięcy złotych.

Po konsultacji z lubelskim Duszpasterstwem Młodzieży, które organizowało pobyt gruzińskich dzieci w Polsce, zakupionych zostało ponad sześćdziesiąt zestawów kosmetyków codziennego użytku wraz z zestawem ręczników. Dodatkowo koloniści otrzymali słodycze na osłodzenie ich długiej drogi do domu i szarej codzienności w zniszczonym przez wojnę mieście Gori i okolicznych wioskach.

**ZUS BLOG**  
Mikołaja Skorupskiego

Ubezpieczenia społeczne ludzkim językiem...

Zajrzyj i dowiedz się więcej: [www.zus.pl/blog](http://www.zus.pl/blog)  
Czytaj także na [blog.onet.pl](http://blog.onet.pl), [blog.interia.pl](http://blog.interia.pl), [salon24.pl](http://salon24.pl)

# ZUS radzi

**Ekspersi z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych są do Państwa dyspozycji. W tej rubryce odpowiadamy na najczęściej zadawane przez Państwa pytania.**



**Zatrudniamy pracownika, który został niedawno powołany na członka rady nadzorczej. Czy z tego tytułu podlega obowiązkowo ubezpieczeniu zdrowotnemu? Jeśli tak to od jakiej kwoty należy płacić składkę?**

Członek rady nadzorczej posiadający miejsce zamieszkania na terytorium Polski podlega obowiązkowo ubezpieczeniu zdrowotnemu. Zatem powołanie osoby na członka rady nadzorczej rodzi obowiązek zgłoszenia tej osoby do ubezpieczenia zdrowotnego. Dotyczy to również sytuacji, gdy na członka rady nadzorczej zostaje powołany pracownik, który już wcześniej został zgłoszony do tego ubezpieczenia z tytułu umowy o pracę. Obowiązek ubezpieczenia zdrowotnego członka rady nadzorczej powstaje z dniem powołania, a wygasa w dniu zaprzestania pełnienia tej funkcji. Podstawą wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne członka rady nadzorczej jest kwota przychodu.

**Od kilku dni jestem na zwolnieniu lekarskim. Do kiedy powinnam złożyć je do ZUS by otrzymać zasiłek chorobowy?**

**Nadmieniam, że prowadzę własną działalność i opłacam wszystkie składki, w tym na ubezpieczenie chorobowe?**

Aby otrzymać zasiłek chorobowy w pełnej wysokości powinna Pani dostarczyć do ZUS zaświadczenie lekarskie w ciągu 7 dni od daty jego otrzymania, przy czym okres ten jest liczony od następnego dnia po otrzymaniu zaświadczenia. W przypadku przekroczenia tego terminu zasiłek chorobowy zostanie obniżony o 25 proc. za okres od ósmego dnia orzeczonej niezdolności do pracy do dnia dostarczenia zaświadczenia. Obniżenia nie stosuje się tylko wówczas, gdy dostarczenie zaświadczenia po terminie nastąpiło z przyczyn niezależnych od ubezpieczonego.

**Urodziłam się w 1953 r. W tym roku kończę 55 lat. Od 16 do 20 roku życia pracowałam w gospodarstwie rodziców. Potem urodziłam troje dzieci. Obecnie pracuję zawodowo od 21 lat. Czy mogę przejść na wcześniejszą emeryturę?**

Kobieta urodzona po dniu 31 grudnia 1948 r. może przejść na wcześniejszą emeryturę, jeżeli

najpóźniej do końca 2008 r. osiągnie wiek 55 lat i będzie miała okres składkowy i nieskładkowy wynoszący 30 lat lub 20 lat w przypadku powstania przed 1 stycznia 2009 r. całkowitej niezdolności do pracy oraz nie przystąpiła do otwartego funduszu emerytalnego albo złożyła wniosek o przekazanie środków zgromadzonych na rachunku w OFE, za pośrednictwem Zakładu, na dochody budżetu państwa. Ponadto ostatnio przed zgłoszeniem wniosku o emeryturę musi być pracownikiem oraz w okresie ostatnich 24 miesięcy podlegania ubezpieczeniu społecznemu pozostawać w stosunku pracy, co najmniej przez 6 miesięcy. Jeżeli spełnione zostaną powyższe warunki ZUS przyzna Pani prawo do wcześniejszej emerytury.

W celu uzyskania prawa do omawianego świadczenia nie musi Pani rozwiązać stosunku pracy. Jednak w sytuacji, gdy po przyznaniu emerytury będzie kontynuowała Pani zatrudnienie u tego samego pracodawcy, bez rozwiązania stosunku pracy może spodziewać się Pani zawieszenia wypłaty świadczenia do momentu ustania tego zatrudnienia.

## DANE PODSTAWOWE

Minimalne wynagrodzenie za pracę: — w 2008 r.	<b>1126,00 zł</b>
Przeciętne wynagrodzenie: — w II kwartale 2007 r.	<b>2644,34 zł</b>
— w III kwartale 2007 r.	<b>2703,41 zł</b>
— w IV kwartale 2007 r.	<b>2899,83 zł</b>
— w I kwartale 2008 r.	<b>2983,98 zł</b>
— w II kwartale 2008 r.	<b>2951,36 zł</b>

## SKŁADKI

Minimalna wysokość składek za wrzesień 2008 r. (ub. emerytalne, rentowe i chorobowe):	
1. przy 30 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia:	<b>94,49 zł</b>
2. przy 60 proc. przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia:	<b>495,30 zł</b>
Składka na ubezpieczenie zdrowotne (dla 1 i 2) — co najmniej	<b>212,78 zł</b>
Składka na Fundusz Pracy (dla 2) – co najmniej	<b>43,39 zł</b>
Składka na ubezpieczenie wypadkowe (dla 1 i 2)	<b>od 0,67%</b> <b>do 3,60% p.w.</b>

## ZASIŁKI

<b>Zasiłek pogrzebowy</b>	
od 1 września do 30 listopada 2007 r.	<b>5288,68 zł</b>
od 1 grudnia 2007 r. do 29 lutego 2008 r.	<b>5406,82 zł</b>
od 1 marca do 31 maja 2008 r.	<b>5799,66 zł</b>
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2008 r.	<b>5967,96 zł</b>
od 1 września do 30 listopada 2008 r.	<b>5902,72 zł</b>

## EMERYTURY I RENTY

<b>Minimalne:</b>	
— emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna	<b>636,29 zł</b>
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy	<b>489,44 zł</b>
— renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową i renta rodzinna wypadkowa	<b>763,55 zł</b>
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową	<b>587,33 zł</b>

## EMERYTURY I RENTY

<b>Dodatki do emerytur i rent</b>	
— dodatek pielęgnacyjny, za tajne nauczanie	<b>163,15 zł</b>
— dodatek pielęgnacyjny dla inwalidy wojennego całkowicie niezdolnego do pracy i samodzielnej egzystencji	<b>244,73 zł</b>
— dodatek dla sieroty zupełnej	<b>306,65 zł</b>
— dodatek kombatancki, świadczenie w wysokości dodatku kombatanckiego	<b>163,15 zł</b>
— dodatek kompensacyjny	<b>24,47 zł</b>
— świadczenie pieniężne dla żołnierzy zastępczej służby wojskowej przymusowo zatrudnianych w kopalniach węgla, kamieniołomach, zakładach wydobywania rud uranu i batalionach budowlanych – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	<b>od 8,18 zł</b> <b>do 163,15 zł</b>
— świadczenie pieniężne przysługujące osobom deportowanym do pracy przymusowej oraz osadzonym w obozach pracy przez III Rzeszę i ZSRR – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	<b>od 8,18 zł</b> <b>do 163,15 zł</b>
<b>Renta socjalna</b>	<b>534,48 zł</b>
<b>Świadczenie przedemerytalne</b> (przyznawane obecnie)	<b>757,79 zł</b>
<b>Kwota bazowa</b> (przeciętne wynagrodzenie pomniejszone o kwotę składek na ubezpieczenia społeczne)	<b>2275,37 zł</b>

**ZUS dla Ciebie – magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.**  
Wydawca: Centrala ZUS w Warszawie. Redakcja: Wydział Komunikacji Społecznej.  
Skład i druk: Poligrafia ZUS w Warszawie. Zamówienie nr 2438/08.  
Kontakt: [zuszlaciebie@z.us.pl](mailto:zuszlaciebie@z.us.pl)