



# ZUS DLA CIEBIE

Magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych



## Choroba li to czy nie choroba.

Zbliża się sezon grypowy, a więc coraz większa liczba zwolnień lekarskich zaczyna spływać na biurka szefów. Jednak dobry menedżer powinien wiedzieć, kiedy faktycznie choroba odbiera pracownikom możliwość przyjscia do pracy, a kiedy motywy leżą całkiem gdzie indziej – wyjaśnia Jacek Dziekan, rzecznik prasowy ZUS.

str. 2

## Otwarcie na wiedzę.

„Warto wiedzieć więcej” to myśl przewodnia, która towarzyszyła „Dniom Ubezpieczonego”. W ciągu tygodnia odwiedzający ZUS goście mogli skorzystać z porad i konsultacji ekspertów naszej instytucji. Mieli okazję uzyskać informacje na temat zasad podlegania ubezpieczeniu społecznym, wpływających składek oraz możliwości kontaktów z ZUS drogą elektroniczną.

str. 3

## Milionowy pacjent rehabilitacji ZUS już niebawem.

Sukces – tak najkrócej można opisać realizowany przez ZUS od 46 lat program bezpłatnej rehabilitacji leczniczej w ramach prewencji rentowej.

str. 4

## Bankowa nagroda dla ZUS

Kapituła VII Kongresu Gospodarki Elektronicznej przyznała Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych nagrodę „Partnera Roku” za działania na rzecz promocji idei ubankowienia wśród polskich emerytów. ZUS jest szczególnie aktywny na tym polu od 2010 roku.

Wtedy to ZUS, wspólnie z Bankiem Handlowym SA i Bankiem Pocztowym SA, przeprowadził pilotażową akcję promocyjno-informacyjną



Wiceprezes ZUS Miroslawa Boryczka odbiera nagrodę „Partner Roku” z rąk prezesa Związku Banków Polskich Krzysztofa Pietraszkiewicza. Obok wiceprezes ZBP Mieczysław Groszek.

na terenie Łodzi oraz Trójmiasta. Akcja o zasięgu ogólnopolskim ruszyła wiosną 2012 roku, a wyłonionymi w konkursie patronami zostali Bank Pekao SA oraz ponownie Bank Poczty SA.

Wspólne działania mają na celu zaprezentowanie potencjalnym klientom korzyści płynących z posiadania rachunku bankowego wraz z kartą płatniczą. Biorące udział w przedsięwzięciu banki tak przygotowały oferty rachunków, aby maksymalnie sprostać potrzebom świadczeniobiorców (bezpłatne otwarcie i prowadzenie rachunków przez dwa lata, proste procedury towarzyszące ich założeniu).

Obecnie ZUS przekazuje świadczenia emerytalno-rentowe na rachunek bankowy już 59,2 proc. klientów. Pięć lat temu wskaźnik procentowy wynosił równie 50.

## CBOS: Polacy oceniają ZUS na mocną czwórkę

„Zaangażowaniem, poświęcaniem czasu i uwagi interesantom wyróżniają się na tle innych urzędów pracownicy ZUS” – to jeden z cytatów, które znalazły się w najnowszym raporcie CBOS z badania „Polak w urzędzie”. Obsługa w ZUS została oceniona przez Polaków na mocną „czwórkę”. W rankingu urzędów Zakład nieznacznie ustąpił tylko starostwom powiatowym.

CBOS powtórzył badanie sprzed 5 lat, kiedy po raz pierwszy zapytał Polaków o ich doświadczenia z urzędami. Wyniki uzyskane w 2007 roku są podobne do tegorocznych – piszą autorzy badania. Z jednym wyjątkiem: Zakład Ubezpieczeń Społecznych. Tu wzrost pozytywnych ocen jest bardzo widoczny.

O ile przed pięcioma laty na główne pytanie w ankiecie: „Czy był(a) Pan(i) zadowolony(a) ze sposobu załatwienia sprawy w urzędzie?” odpowiedzi „tak, sprawa została załatwiona od ręki” udzieliło 33 proc. klientów ZUS, o tyle w 2012 roku wskaźnik ten wzrósł do 53 proc.

Równocześnie zmniejszył się odsetek osób niezadowolonych z obsługi w ZUS. W 2007 roku 22 proc. badanych przyznało, że wprawdzie udało się załatwić sprawę, ale było to bardzo uciążliwe. W 2012 roku odsetek takich odpowiedzi spadł o 10 punktów procentowych, do 12 proc.

W skali od 1 do 5, gdzie „1” oznacza ocenę zdecydowanie negatywną, ZUS został oceniony na 4,1, nieznacznie tylko ustępując starostwom powiatowym.

— To badanie potwierdza, że ZUS zmierza we właściwym kierunku. Wdrożona w 2010 roku strategia przekształceń ZUS, której celem jest realizacja modelu zorientowanej na klienta, a zarazem dbającej o publiczny grosz instytucji, przynosi wymierne efekty – komentuje wynik badania CBOS prezes ZUS Zbigniew Derdziuk.

Wzrost satysfakcji klientów widoczny jest także w prowadzonych od dwóch lat na zlecenie ZUS, współfinansowanych przez Unię Europejską z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, badaniach pracowni MillwardBrown SMG/KRC. Ze zrealizowanego właśnie czwartego etapu badań wynika np., że wyraźnie wzrosło zadowolenie z obsługi w ZUS wśród przedsiębiorców.

## Jedynie takie w Polsce

Już wkrótce odwiedzając placówkę ZUS, nasi klienci natkną się na urządzenie, którego nigdy dotąd nigdzie w Polsce nie mogli zobaczyć. Co więcej, to najnowocześniejsze w kraju urządzenie ma ułatwić załatwienie sprawy w ZUS.

Dwa dotykowe ekrany, klawiatura, dwie drukarki, skaner, system głosowy, telefon – tak pokrótce można opisać „zusomat”, czyli samoobsługowe urządzenie dedykowane dla wszystkich klientów ZUS. Są one częścią składową projektu Platformy Usług Elektronicznych ZUS. Wprowadzane już są na wyposażenie wszystkich 43 oddziałów ZUS w kraju oraz tych 116 inspektoratów, które obsługują największą liczbę klientów. Zusomaty trafią tam do 13 grudnia.

Zusomaty będą dostępne 24 godziny na dobę, przez siedem dni w tygodniu. Umożliwią złożenie wniosku w ZUS zarówno w formie papierowej, jak i elektronicznej. Dlatego zawierają zarówno komputer, jak i podajnik dokumentów. Zusomat umożliwia dostęp do portalu PUE (czyli do indywidualnych profili),



a także do strony internetowej ZUS. W każdej chwili istnieje też możliwość połączenia z konsultantem Centrum Obsługi Telefonicznej – umożliwia to słuchawka telefoniczna. Z urzędzenia bez przeszkód mogą korzystać osoby na wózkach inwalidzkich – ułatwia to drugi, niżej ulokowany monitor.



**Jacek Dziekan**  
Rzecznik prasowy  
ZUS

## Choroba li to czy nie choroba

**Zbliża się sezon grypowy, a więc coraz większa liczba zwolnień lekarskich zaczyna spływać na biurka szefów. Jednak dobry menedżer powinien znać swoich pracowników i wiedzieć, kiedy faktycznie choroba odbiera im możliwość przyścia do pracy, a kiedy motyw leżą całkiem gdzie indziej.**

Pracodawcy zatrudniający dużą liczbę pracowników, aby utrzymać na powierzchni firmę, a tym samym stan zatrudnienia, nie mogą być narażeni na czynniki nieprzewidywalne. Wzrost absencji chorobowej w dużym przedsiębiorstwie potrafi spowodować bardzo poważną destabilizację. Ale w jaki sposób wykrywać podobne przypadki?

Oprócz ZUS uprawnienia do kontroli prawidłowości wykorzystania zwolnienia lekarskiego mają również pracodawcy, którzy zgłaszają do ubezpieczenia chorobowego więcej niż 20 pracowników. Warto mieć tego świadomość. Większość przypadków może zostać zakończonych już na pierwszym etapie, podczas składania stosownego zwolnienia, poprzez upewnienie się, czy formalnie wszystko się zgadza. O co chodzi? Na przykład, czy zwolnienie nie nosi śladów fałszerstwa, czy zostało wydane zgodnie z przepisami dotyczącymi zasad i trybu ich wystawiania itp.

Jednak przede wszystkim taka kontrola musi obejmować sprawdzenie, czy pracownik podczas zwolnienia lekarskiego spędza je zgodnie z zaleceniami lekarza. Wskazania te, np. „chory powinien leżeć”, „chory może chodzić”, łatwo można zweryfikować, choć mogą się zdarzyć również sytuacje problematyczne. Czy wyjście do sklepu jest taką czynnością, czy wizyta w aptece również wpisuje się w tę definicję? Z pewnością sama świadomość wśród pracowników, tego że pracodawca może sprawdzić ich stan, ograniczy nieuczciwe praktyki.

Fakt, że zwolnienia lekarskie bywają nadużywane, nie jest dla nikogo zaskoczeniem. Wartość wstrzymanych i obniżonych świadczeń chorobowych mówi sama za siebie. Wzrosła ona z 72 mln zł w 2006 roku aż do 150 mln zł w 2011 roku. Wynika to również ze wzmożonej w ostatnich latach kontroli, której wyniki najlepiej obrazują skalę zjawiska.

Pracodawcy lepiej niż państwowa instytucja mogą zaobserwować odpływ pracowników na zwolnienie lekarskie. Zaangażowanie w czynności kontrolne, od których większość z nich stroni, na pewno przyniesie efekt, działając prewencyjnie na przyszłe próby korzystania z „lewych zwolnień”, a tym samym pozwoli prowadzić swoją działalność bez obaw.

## ZUS na rajdzie

**„Warto się badać” – to chyba najkrótszy z możliwych opisów „CytoMammo Rajdu” po Polsce, w którym udział wziął Zakład Ubezpieczeń Społecznych.**

Zorganizowany w trzecim tygodniu października „CytoMammo Rajd Cisna-Gdańsk” to projekt, który promował wśród kobiet profilaktyczne badania cytologiczne i mammograficzne. Skąd wziął się tam ZUS? To pytanie zadawała sobie niejedna kobieta, która podczas postoju rajdu w Uniejowie i jego finału w Gdańsku odwiedziła specjalne punkty poradnictwa medycznego. – *Zakład Ubezpieczeń Społecznych już od czterech lat prowadzi rehabilitację leczniczą dla kobiet po mastektomii. Dlatego staramy się być wszędzie tam, gdzie upowszechnia się wiedzę na temat nowotworów. Wspieramy ten pozytywny przekaz, który mówi, że zdiagnozowanie nowotworu to nie jest koniec życia. Dajemy kobietom szansę na powrót do aktywności tak*

*w życiu zawodowym, jak i prywatnym* – tłumaczy Anna Sójka, wicedyrektor Departamentu Prewencji i Rehabilitacji ZUS.

Na podkreślenie zasługuje fakt, że aż 84 proc. kobiet, które przeszło mastektomię i wzięło udział w rehabilitacji leczniczej ZUS, wróciło do pracy. W powrocie tym pomocne były zarówno ćwiczenia fizyczne, jak i zajęcia z psychologiem, które wpisane są w 24-dniowy turnus rehabilitacyjny oferowany przez ZUS. – *Wiedzy o tym, co dalej po operacji piersi, często kobietom brakuje, dlatego cieszę się, że przy okazji badań profilaktycznych mogliśmy dać ten pozytywny przekaz, że w trudnym momencie kobiety nie zostają same* – mówi Krzysztof Suszek z Fundacji Misja Medyczna, która organizowała „CytoMammo Rajd”.

## Kalendarium ZUS (www.zus.pl/kalendarium)

### Listopad 2012

<b>5.11.2012 r.</b>	Termin opłacania składek za październik 2012 r. – jednostki budżetowe i samorządowe zakłady budżetowe
<b>7.11.2012 r.</b>	Szkolenie dla pracodawców lub wyznaczonych przez nich pracowników pt. Szkodliwe czynniki biologiczne w środowisku pracy. Organizator: Oddział ZUS w Olsztynie
<b>8.11.2012 r.</b>	Szkolenie z zasad doboru środków ochrony indywidualnej do zagrożeń czynnikami szkodliwymi i niebezpiecznymi występującymi na stanowiskach pracy oraz metody oceny ich stanu. Organizator: Oddział ZUS w Gdańsku
<b>9.11.2012 r.</b>	Szkolenia dot. zagrożeń elektromagnetycznych w placówkach ochrony zdrowia. Organizator: Oddział ZUS w Opolu
<b>12.11.2012 r.</b>	Termin opłacania składek za październik 2012 r. – osoby opłacające składkę wyłącznie za siebie
<b>13.11.2012 r.</b>	Szkolenie dla płatników składek dot. zasad wypełniania, korygowania, przekazywania do ZUS dokumentów zgłoszeniowych, rozliczeniowych, płatniczych oraz PUE (Platformy Usług Elektronicznych ZUS). Organizator: Oddział ZUS w Rybniku
<b>15.11.2012 r.</b>	Termin opłacania składek za październik 2012 r. – pozostali płatnicy
<b>15.11.2012 r.</b>	Szkolenie dla płatników składek z zakresu kompletowania dokumentacji przy sporządzaniu wniosków emerytalno-rentowych oraz wystawiania zaświadczeń dla potrzeb ZUS. Organizator: Oddział ZUS w Rybniku
<b>15.11.2012 r.</b>	Szkolenie dot. użytkowania mobilnych maszyn do robót ziemnych w aspekcie prewencji i zagrożeń zawodowych. Organizator: Oddział ZUS w Krakowie
<b>16.11.2012 r.</b>	Szkolenie w ramach prewencji wypadkowej dot. BHP organizowane w ramach umowy ZUS z Centralnym Instytutem Ochrony Pracy. Organizator: Oddział ZUS w Białymstoku
<b>19.11.2012 r.</b>	Szkolenie dla przedsiębiorców oraz pracowników biur rachunkowych z obsługi Platformy Usług Elektronicznych oraz modułu Płatnik. Organizator: Oddział ZUS w Wałbrzychu
<b>22.11.2012 r. – 23.11.2012 r.</b>	Dwudniowe szkolenie okresowe z zakresu BHP dla pracodawców i innych osób kierujących pracownikami małych i średnich przedsiębiorstw. Organizator: Oddział ZUS w Wałbrzychu
<b>23.11.2012 r.</b>	Szkolenie dla klientów dot. świadczeń krótkoterminowych przysługujących z ustawy wypadkowej. Dokumentacja wymagana do wypłaty świadczeń w razie choroby i macierzyństwa, w tym po ustaniu zatrudnienia. Odpowiedzi na pytania zakładów pracy. Organizator: Oddział ZUS w Sosnowcu
<b>23.11.2012 r.</b>	Szkolenie na temat zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu osób prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą. Organizator: Oddział ZUS w Gdańsku
<b>26.11.2012 r.</b>	Szkolenie dla klientów dotyczące świadczeń przedemerytalnych i emerytur pomostowych. Organizator: Oddział ZUS w Sosnowcu
<b>27.11.2012 r.</b>	Szkolenie w ramach prewencji wypadkowej dot. BHP organizowane w ramach umowy ZUS z Centralnym Instytutem Ochrony Pracy. Organizator: Oddział ZUS w Białymstoku
<b>29.11.2012 r.</b>	Szkolenia dot. szkodliwych czynników biologicznych w środowisku pracy. Organizator: Oddział ZUS w Gdańsku

# Otwarci na wiedzę

**„Warto wiedzieć więcej” to myśl przewodnia „Dni Ubezpieczonego”, które odbyły się w Zakładzie 8-12 października. W ciągu tygodnia odwiedzający ZUS goście mogli skorzystać z porad i konsultacji ekspertów naszej instytucji. Mieli okazję uzyskać informacje na temat zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym, wpływających składek oraz możliwości kontaktów z ZUS drogą elektroniczną.**

— *To pierwsza tak duża akcja informacyjna skierowana wyłącznie do osób ubezpieczonych. Formuła otwartych spotkań sprawdziła się i z sygnałów od naszych klientów wiemy, że takie imprezy są potrzebne* – stwierdził Jacek Dziekan, rzecznik prasowy ZUS.



Konferencja prasowa w rzeszowskim oddziale ZUS.

W ramach „Dni Ubezpieczonego” na salach obsługi klientów przygotowano specjalnie oznaczone stanowiska, przy których specjaliści ZUS wyjaśniali ubezpieczonym wszelkie wątpliwości dotyczące przede wszystkim zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym. Klienci mieli także okazję zapoznać się z możliwościami Platformy Usług Elektronicznych (PUE). Można było założyć profil PUE i sprawdzić stan swojego konta, z którego w przyszłości będzie wypłacana emerytura.



Pani Anna przebywająca na urlopie wychowawczym przyszła do koszalińskiego oddziału, by wziąć formularz RMUA.

— *Patrz Pan, było szybciej niż w radiu* – mówił do kolejnego klienta zabrzańskiego Oddziału ZUS pan Zdzisław, zadowolony, ale też zadziwiony prostotą procedur niezbędnych przy zakładaniu profilu na PUE.

Ubezpieczeni byli bardzo dociekliwi. Interesowali się w szczególności wysokością składek zapisanych na swoich kontach, możliwością

dobrowolnego ubezpieczenia oraz procedurą zakładania działalności gospodarczej. Wiele osób pytało także o zasady podlegania ubezpieczeniom po wyjeździe do pracy za granicę. Nie zabrakło również pytań o opłacanie składek od umów zlecenia i o dzieło.

W kontaktach z klientami eksperci ZUS podkreślali, jak ważne jest bycie świadomym ubezpieczonym. Przypomnieli o tym także plakaty, na których w 10 punktach opisano najważniejsze kwestie związane z ubezpieczeniami.



Gorzów – porady ekspertów ZUS.

— *Podjeżdżałem, że moja firma jest w złej kondycji finansowej, ale myślałem, że składki są odprowadzane* – powiedział pan Andrzej z Wrocławia, który po raz pierwszy sprawdził stan swojego konta na PUE. Niestety nie miał powodów do radości, ponieważ od wielu miesięcy składki za niego nie wpływają.

Wiele oddziałów zorganizowało także specjalne prelekcje i wykłady dla obecnie pracujących oraz dla przyszłych ubezpieczonych – uczniów i studentów. Odbywały się one w Zakładzie, a także w szkołach i na uczelniach.



Białystok – uczestnicy szkolenia z zakresu PUE.

Do współpracy ZUS zaprosił też zaprzyjaźnione instytucje, w tym urzędy miasta, skarbowe, pracy, Narodowy Fundusz Zdrowia, Państwowy Urząd Pracy czy Państwową Inspekcję Pracy. Na ekranach multimedialnych wyświetlano najważniejsze dla ubezpie-

czonych informacje przygotowane przez ZUS i zaproszone instytucje.



Szczecin – przedstawiciele zaprzyjaźnionych instytucji.

Dla odwiedzających placówki ZUS wydano także ulotki informacyjne, które cieszyły się sporym zainteresowaniem.



Specjalne stoisko z ulotkami informacyjnymi – Opole, Inspektorat w Prudniku.

— *Za miesiąc zostanę ojcem, żona po wykorzystaniu urlopu macierzyńskiego zamierza wrócić do pracy, a dzieckiem zajmie się moja siostra. Uzyskałem niezbędne informacje i otrzymałem broszurkę dedykowaną nianiom. Takie informatory zawierające wiedzę w pigułce na dany temat to bardzo fajna sprawa* – powiedział pan Wojciech odwiedzający Oddział ZUS w Toruniu.

Aby jak najwięcej osób dowiedziało się o „Dniach Ubezpieczonego” i przyszło do ZUS na spotkania z ekspertami, zorganizowano lokalnie konferencje prasowe. Dziennikarzom przekazano szczegółowy program obchodów. Patronat medialny nad wydarzeniem objął „Super Express”. Ci, którzy nie mogli przybyć do Zakładu osobiście, mogli skorzystać z konsultacji telefonicznych. Każdego dnia eksperci Centrali ZUS udzielali porad i informacji osobom ubezpieczonym. Także niektóre oddziały zorganizowały lokalnie dyżury telefoniczne.

— *W związku z tym, że nasze dzisiejsze działania będą miały znaczący wpływ na naszą przyszłość, trzeba aktywnie interesować się sprawami ubezpieczeniowymi. To, czy opłacane są za nas składki i w jakiej wysokości, czy należymy do OFE, będzie bowiem rzutowało na naszą emeryturę* – stwierdził Jacek Dziekan, rzecznik prasowy ZUS.

# Milionowy pacjent rehabilitacji ZUS już niebawem

**Sukces – tak najkrócej można opisać realizowany przez ZUS od 16 lat program bezpłatnej rehabilitacji leczniczej w ramach prewencji rentowej. Konferencja poświęcona temu tematowi zgromadziła w Warszawie znakomite grono specjalistów związanych z medycyną pracy i rehabilitacji oraz praktyków reprezentujących polskie ośrodki rehabilitacyjne i uzdrowiska.**

Program bezpłatnej rehabilitacji rentowej ZUS skierowany jest do osób aktywnych zawodowo, zagrożonych utratą zdolności do pracy w wyniku przebytej choroby lub urazu. W 2011 roku ze skierowaniem ZUS na rehabilitację wyjechało 74 tys. osób, a w pierwszej połowie 2012 roku już 41 tys. Od 1996 roku z turnusów skorzystało 908 tys. pacjentów.

— W wyniku rehabilitacji leczniczej finansowanej przez ZUS ponad 46% pacjentów odzyskało zdolność do pracy – podkreśliła Małgorzata Nietopiel, dyrektor Departamentu Prewencji i Rehabilitacji ZUS, podpisując 16 lat prowadzenia rehabilitacji leczniczej przez ZUS.

Zbigniew Derdziuk, prezes ZUS, zwrócił uwagę, jak wszechstronny jest program rehabilitacji ZUS. – Realizujemy rehabilitację w obszarze chorób narządów ruchu, układu krążenia, układu oddechowego, chorób psychosomatycznych i onkologicznych. Mamy unikatową, nowoczesną ofertę telemedycyny dla osób z chorobami serca. Realizowaliśmy także szeroko zakrojony program z zakresu foniatry: przebadaliśmy sporą grupę polskich nauczycieli pod kątem schorzeń aparatu głosowego – powiedział.

Profesor Irena Ponikowska, prezes Polskiego Towarzystwa Balneologii i Medycyny Fizykalnej, zgłosiła kolejny pomysł: – Musimy zadbać o wpro-

wadzenie w ramach rehabilitacji leczniczej w ZUS programu antynikotynowego, który jest już sprawdzony i gotowy do wdrożenia.

W prezentacjach prelegentów konferencji pojawiły się różne wątki. Kamila Kasprzak, przedstawicielka Stowarzyszenia Unii Uzdrowisk Polskich, zwróciła uwagę, że rehabilitacja prowadzona w warunkach uzdrowiskowych

– z wykorzystaniem wód leczniczych, kopalni naturalnych i zdrowotnych właściwości klimatu – to zwłaszcza w XXI wieku bezpieczny sposób odnowy sił biologicznych człowieka.

Sprawną i przyjazną klientowi obsługą wniosków, stosunkowo krótki czas oczekiwania na turnus – wszystko to powoduje, że program rehabilitacji leczniczej ZUS powszechnie postrzegany jest jako sukces. Taka ocena przewijała się podczas dyskusji w trakcie październikowej konferencji w Warszawie.

Procedura skierowania na turnus jest bardzo prosta: po uprzednim zaleceniu wydanym przez lekarza rodzinnego, lekarz orzecznik ZUS przeprowadza badanie pacjenta i na tej podstawie decyduje o potrzebie rehabilitacji. Dogodny dla siebie termin turnusu rehabilitacyjnego pacjent może ustalić bezpośrednio przy okienku w ZUS.

ZUS nie posiada własnych ośrodków rehabilitacyjnych, ich wybór odbywa się w drodze otwartego postępowania konkursowego.



## DANE PODSTAWOWE

Minimalne wynagrodzenie za pracę:	
— w 2012 r.	<b>1500,00 zł</b>
Przeciętne wynagrodzenie:	
— w III kwartale 2011 r.	<b>3416,00 zł</b>
— w IV kwartale 2011 r.	<b>3586,75 zł</b>
— w I kwartale 2012 r.	<b>3646,09 zł</b>
— w II kwartale 2012 r.	<b>3496,82 zł</b>
Prognozowane przeciętne miesięczne wynagrodzenie na 2012 r.	<b>3526,00 zł</b>

## SKŁADKI

Minimalna wysokość składek za październik 2012 r. (ub. emerytalne, rentowe i chorobowe):	
1. przy 30% kwoty minimalnego wynagrodzenia	<b>134,87 zł</b>
2. przy 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego	<b>634,05 zł</b>
Składka na ubezpieczenie zdrowotne (dla 1 i 2)	<b>254,55 zł</b>
Składka na Fundusz Pracy (dla 2) – co najmniej	<b>51,83 zł</b>
Składka na ubezpieczenie wypadkowe (dla 1 i 2)	<b>od 0,67%</b>
	<b>do 3,86% p.w.</b>

## ZASIŁKI

Zasiłek pogrzebowy od 1 marca 2011 r.	<b>4000,00 zł</b>
---------------------------------------	-------------------

## EMERYTURY I RENTY

<b>Minimalne:</b>	
— emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna	<b>799,18 zł</b>
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy	<b>613,38 zł</b>
— renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową i renta rodzinna wypadkowa	<b>959,02 zł</b>
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową	<b>736,06 zł</b>
<b>Dodatki do emerytur i rent</b>	
— dodatek pielęgnacyjny, za tajne nauczanie	<b>195,67 zł</b>
— dodatek pielęgnacyjny dla inwalidów wojennego całkowicie niezdolnego do pracy i samodzielnej egzystencji	<b>293,51 zł</b>
— dodatek dla sieroty zupełnej	<b>367,79 zł</b>

## EMERYTURY I RENTY

<b>Dodatki do emerytur i rent</b>	
— dodatek kombatancki	<b>195,67 zł</b>
— dodatek kompensacyjny	<b>29,35 zł</b>
— świadczenie pieniężne dla żołnierzy zastępczej służby wojskowej przymusowo zatrudnianych w kopalniach węgla, kamieniołomach, zakładach wydobywania rud uranu i batalionach budowlanych – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	<b>od 9,81 zł do 195,67 zł</b>
— świadczenie pieniężne przysługujące osobom deportowanym do pracy przymusowej oraz osadzonym w obozach pracy przez III Rzeszę i ZSRR – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	<b>od 9,81 zł do 195,67 zł</b>
<b>Renta socjalna po waloryzacji</b>	<b>682,67 zł</b>
<b>Renta socjalna przyznana po raz pierwszy od 1 marca 2012 r.</b>	<b>671,31 zł</b>
<b>Świadczenie przedemerytalne</b>	<b>938,25 zł</b>
<b>Kwota bazowa</b> (przeciętne wynagrodzenie pomniejszone o kwotę składek na ubezpieczenia społeczne)	<b>2974,69 zł</b>
Kwoty przychodu powodujące zmniejszenie lub zawieszenie świadczeń rencistów i wcześniejszych emerytów	
<b>70%</b> przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	
od 1 grudnia 2011 r. do 29 lutego 2012 r.	<b>2391,20 zł</b>
od 1 marca do 31 maja 2012 r.	<b>2510,80 zł</b>
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2012 r.	<b>2552,30 zł</b>
od 1 września do 30 listopada 2012 r.	<b>2447,80 zł</b>
<b>130%</b> przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	
od 1 grudnia 2011 r. do 29 lutego 2012 r.	<b>4440,80 zł</b>
od 1 marca do 31 maja 2012 r.	<b>4662,80 zł</b>
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2012 r.	<b>4740,00 zł</b>
od 1 września do 30 listopada 2012 r.	<b>4545,90 zł</b>

**ZUS dla Ciebie – magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych**

Wydawca: Centrala ZUS w Warszawie. Redakcja: Aleksandra Bełkowska. Skład i druk: Poligrafia ZUS w Warszawie. Zamówienie nr 2940/12.