

ZUS DLA CIEBIE

Magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych



Kapitał ludzki dba o kapitał.

Bez szkoleń, ciągłego podnoszenia kompetencji nie ma mowy o sprawnym urzędzie. Środki z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki ZUS wspierają rozwój największego skarbu każdego państwa – ludzi. Beneficjentem tego programu jest także ZUS – pisze Jacek Dziekan, rzecznik prasowy ZUS.

str. 2



Nowa podstawa wychowawczego.

Od stycznia tego roku zmianie uległa podstawa, od której opłacane są składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe osób przebywających na urlopie wychowawczym – wyjaśnia Andrzej Okułowicz, naczelnik Wydziału Ubezpieczeń Krajowych w Centrali ZUS.

str. 3

ZUS radzi:

Za jakie osoby pracodawca może być zwolniony z opłacania składek na Fundusz Pracy.

str. 4

Marcowa waloryzacja świadczeń

Od 1 marca podwyższona zostaje wysokość wszystkich świadczeń emerytalno-rentowych wypłacanych przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych. Zdecydowana większość z nich wzrośnie o 71 zł.

Jest to efekt waloryzacji świadczeń emerytalno-rentowych. W tym roku – w odróżnieniu od lat ubiegłych – świadczenia waloryzowane są kwotowo, a nie procentowo. Dotychczas bowiem waloryzacja polegała na pomnożeniu wysokości wypłacanego świadczenia przez tzw. wskaźnik waloryzacji. W tym roku większość emerytur i rent wzrosła o tę samą kwotę 71 zł, zapisaną w ustawie z dnia 13 stycznia 2012 r. o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw.

Waloryzacji podlegają świadczenia w wysokości przysługującej w dniu 29 lutego tego roku. W ich poczet wchodzi emerytura (w tym pomostowe, okresowe kapitałowe oraz nauczycielskie świadczenia kompensacyjne), renty z tytułu niezdolności do pracy (w tym ren-

ty szkoleniowe), renty rodzinne, renty socjalne oraz świadczenia i zasiłki przedemerytalne. W dwóch przypadkach nie zostanie jednak zastosowana kwota waloryzacji w wysokości 71 zł. Dotyczy to rent z tytułu częściowej niezdolności do pracy oraz emerytur niepodlegających podwyższeniu do kwoty świadczenia najniższego.

Marcowej waloryzacji podlegają również dodatki do emerytur i rent oraz świadczenia pieniężne, które zostaną podwyższone zapisanym w ustawie wskaźnikiem procentowym, wynoszącym 104,8 proc.

Nowa wysokość najniższych świadczeń wypłacanych przez ZUS po waloryzacji od 1 marca 2012 r. oraz nowa wysokość dodatków do emerytur i rent, a także świadczeń pieniężnych, dostępna jest na stronie 4.

Milionowe efekty kontroli zwolnień

Blisko 150 mln zł wstrzymanych i obniżonych świadczeń chorobowych – to efekt przeprowadzonej przez ZUS w 2011 r. kontroli zwolnień lekarskich.

W ramach prowadzonej w całym 2011 r. kontroli prawidłowości orzekania o czasowej niezdolności do pracy lekarze orzecznicy ZUS wydali 38,2 tys. decyzji wstrzymujących dalszą wypłatę zasiłku chorobowego. Liczba ograniczonej w ten sposób absencji sięgnęła 206,7 tys. dni. Natomiast kwota wstrzymanych decyzją lekarzy zasiłków wyniosła 10,7 mln zł.

Prowadzone od stycznia do grudnia minionego roku kontrole prawidłowości wykonywania zwolnień lekarskich objęły 136,5 tys. ubezpieczonych. W ich efekcie prawa do zasiłku pozbawiono 4,3 tys. osób. Było to równoznaczne z cofnięciem wypłaty świadczeń chorobowych na łączną kwotę 4,2 mln zł.

Zgodnie z ustawowymi regulacjami Zakład ma też obowiązek ograniczenia podstawy wymiaru zasiłku chorobowego i świadczenia rehabilitacyjnego, gdy choremu ustaje tytuł do ubezpieczenia. Świadczenie chorobowe jest wówczas obniżane do wysokości 100 proc. przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia. I tak w 2011 r. kwota ograniczonych z tego tytułu świadczeń wyniosła 124,9 mln zł.

Dodatkowo ZUS musiał w ubiegłym roku wielokrotnie podejmować decyzje o obniżeniu wypłacanego świadczenia chorobowego o 25 proc. z powodu niedostarczenia płatnikowi składek zwolnienia lekarskiego w ciągu siedmiu dni. Świadczenie w obniżonej kwocie przysługuje wówczas od ósmego dnia orzeczonej niezdolności aż do dostarczenia zwolnienia. Kwota obniżonych tym sposobem zasiłków sięgnęła w 2011 r. sumy 8,3 mln zł.

Łącznie w całym 2011 r. ZUS cofnął bądź obniżył świadczenia chorobowe na łączną kwotę 148,1 mln zł.

Po pracy a przed emeryturą

Dużo osób staje dziś przed problemem, co robić, gdy będąc w wieku przedemerytalnym straciło się pracę, a szans na drugą – mimo wielu starań – nie ma. W takim przypadku warto sprawdzić w ZUS, czy przysługuje nam świadczenie przedemerytalne.

By otrzymać świadczenie przedemerytalne, należy spełnić kilka warunków, które dzielą się na dwie kategorie: wspólne dla wszystkich i indywidualizowane, zależne m.in. od stażu pracy, wieku czy przyczyn rozwiązania umowy o pracę.

I tak starając się o świadczenie przedemerytalne, należy wcześniej przez sześć miesięcy pobierać zasiłek dla bezrobotnych i być zarejestrowanym jako bezrobotny w chwili ubiegania się o świadczenie. W czasie pobierania zasiłku nie można też bez uzasadnionej przyczyny odmówić podjęcia pracy. Wniosek



o świadczenie należy zaś złożyć nie później niż 30 dni od wydania przez urząd pracy zaświadczenia. *cd. na s. 2*



Jacek Dziekan
Rzecznik prasowy
ZUS

Kapitał ludzki dba o kapitał

Środki europejskie zmieniają Polskę. Nowe drogi, płynalnie, odnowione zalety są widocznymi tego dowodami. Są jednak także nierzucające się w oczy, ale co najmniej równie ważne, sposoby wykorzystania milionów euro z Unii. Chodzi o środki z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL), którego beneficjentem jest m.in. ZUS.

Zamysł jest taki, aby fundusze wykorzystywane w ramach PO KL wspierały rozwój największego skarbu każdego państwa – ludzi. Bez szkoleń, ciągłego podnoszenia kompetencji nie ma mowy o sprawnym przedsiębiorstwie czy urzędzie. W dzisiejszej dynamicznie się zmieniającej rzeczywistości brak inwestycji w kapitał ludzki oznacza właściwie już nie stagnację, lecz degradację. A tę od razu odczują na swojej skórze klienci.

Szkolenia organizowane dla pracowników ZUS w ramach funduszy pozyskanych z PO KL UE obejmują kilka ścieżek. Jedną z nich jest cykl szkoleń dla ekspertów tzw. pionu dochodów Zakładu. Są to szkolenia z zakresu oceny ratingowej przedsiębiorstw. Ocena ratingowa to nic innego jak ocena kondycji danej firmy, jej możliwości spłacania zobowiązań, potencjału restrukturyzacyjnego. A wszechstronna ocena jest niezbędna przy podejmowaniu decyzji w zakresie dochodzenia należności z tytułu nieodprowadzonych składek na ubezpieczenia społeczne.

ZUS w 2010 roku opracował i wprowadził w życie jednolite standardy udzielania ulg i umorzeń przeżywającym trudności podmiotom gospodarczym. Zestandaryzowane działania mają służyć przedsiębiorcom – i tym, którzy już mają zobowiązania wobec ZUS, i tym, którzy widzą, że za chwilę wpadną w kłopoty finansowe. Szkolenia dla naszych pracowników to dopełnienie tych standardów. Jednolite standardy i wysokie kompetencje urzędników ZUS pozwalają na lepszą obsługę tych klientów, którym akurat w tej chwili gorzej wiedzie się w interesach.

A przy okazji jeszcze raz zachęcam do kontaktu z ZUS gdy powstały lub spodziewamy się, że za chwilę powstaną zaległości składkowe. Zobowiązania można rozłożyć na bezpieczne, czytaj: pozwalające nadal funkcjonować na rynku, raty, można zastosować inne instrumenty finansowe. Warto z ZUS rozmawiać.



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

cd. ze s. 1

czenia potwierdzającego 6-miesięczny okres bezrobocia. Termin 14-dniowy na złożenie wniosku obowiązuje zaś wówczas, gdy było się zatrudnionym przy pracach interwencyjnych lub wykonywało się inną pracę przewidzianą przez przepisy ustawy o promocji zatrudnienia. I to wszystkie warunki ogólne. Warunkami szczególnymi (zindywidualizowanymi), które musi spełnić osoba ubiegająca się o świadczenie przedemerytalne, są:

- do dnia rozwiązania umowy o pracę z powodu likwidacji lub niewypłacalności pracodawcy, u którego była zatrudniona przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, ukończyła co najmniej 56 lat – kobieta oraz 61 lat – mężczyzna i posiada okres uprawniający do emerytury wynoszący co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn,
- do dnia rozwiązania umowy o pracę z przyczyn po stronie zakładu pracy, w którym była zatrudniona przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, ukończyła co najmniej 55 lat – kobieta oraz 60 lat – mężczyzna oraz posiada okres uprawniający do emerytury wynoszący co najmniej 30 lat dla kobiet i 35 lat dla mężczyzn,
- do dnia ogłoszenia upadłości prowadziła nieprzerwanie i przez okres nie krótszy niż 24 miesiące pozarolniczą działalność gospodarczą i za ten okres opłaciła składki na ubezpieczenia społeczne oraz do dnia ogłoszenia upadłości ukończyła co najmniej 56 lat – kobieta i 61 lat – mężczyzna i posiada

okres uprawniający do emerytury wynoszący co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn,

- zarejestrowała się we właściwym powiatowym urzędzie pracy w ciągu 30 dni od dnia ustania prawa do renty z tytułu niezdolności do pracy pobieranej nieprzerwanie przez okres co najmniej 5 lat oraz do dnia, w którym ustało prawo do renty, ukończyła co najmniej 55 lat – kobieta i 60 lat – mężczyzna i osiągnęła okres uprawniający do emerytury wynoszący co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn,
- do dnia rozwiązania stosunku pracy z przyczyn po stronie zakładu pracy, w którym była zatrudniona przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, posiada okres uprawniający do emerytury wynoszący co najmniej 35 lat dla kobiet i 40 lat dla mężczyzn,
- do dnia 31 grudnia roku poprzedzającego rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z powodu likwidacji lub niewypłacalności pracodawcy, u którego była zatrudniona przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, posiadała okres uprawniający do emerytury wynoszący co najmniej 34 lata dla kobiet i 39 lat dla mężczyzn.

Od 1 marca tego roku świadczenie przedemerytalne przysługuje w wysokości 938,25 zł. Więcej informacji na temat świadczenia przedemerytalnego wraz z bardziej szczegółowym opisem warunków jego uzyskania znajdą Państwo na stronie www.zus.pl.

Kalendarium ZUS

(www.zus.pl/kalendarium)

Marzec 2012

- | | |
|----------------------|--|
| 02.03.2012 r. | Szkolenie na temat zasad przyznawania i wypłaty zasiłków z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa z uwzględnieniem zmian obowiązujących od 1 stycznia 2012 r. Organizator: II Oddział ZUS w Łodzi |
| 05.03.2012 r. | Termin opłacania składek za luty 2012 r. – jednostki budżetowe i samorządowe zakłady budżetowe |
| 05.03.2012 r. | Szkolenie z zakresu ustalania podstawy wymiaru zasiłku chorobowego. Organizator: Oddział ZUS w Zielonej Górze |
| 07.03.2012 r. | Szkolenie z zakresu ustalania podstawy wymiaru zasiłku chorobowego. Organizator: Oddział ZUS w Zielonej Górze |
| 09.03.2012 r. | Szkolenie dla płatników składek na temat kompletowania dokumentacji wypadkowej, współpracy ZUS z pracodawcami w tym zakresie. Organizator: Oddział ZUS w Białymstoku |
| 12.03.2012 r. | Termin opłacania składek za luty 2012 r. – osoby opłacające składkę wyłącznie za siebie |
| 15.03.2012 r. | Termin opłacania składek za luty 2012 r. – pozostali płatnicy |
| 16.03.2012 r. | Szkolenie dla płatników składek mających uprawnienia do wypłaty zasiłków chorobowych – kontrola wykorzystywania zwolnień lekarskich przez ubezpieczonych. Organizator: Oddział ZUS w Białymstoku |
| 19.03.2012 r. | Szkolenie z zakresu prawidłowości wystawiania zaświadczeń lekarskich oraz zasad kierowania na rehabilitację leczniczą. Organizator: Oddział ZUS w Gdańsku |
| 27.03.2012 r. | Szkolenie z zasad korygowania dokumentów rozliczeniowych oraz ustalania wysokości składki na ubezpieczenie wypadkowe. Organizator: Oddział ZUS w Białymstoku |

Nowa podstawa wychowawczego

Od stycznia tego roku zmianie uległa podstawa, od której opłacane są składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe osób przebywających na urloпах wychowawczych. Brane pod uwagę jest przeciętne wynagrodzenie pracownika z 12 miesięcy kalendarzowych poprzedzających ten urlop – wyjaśnia Andrzej Okułowicz, naczelnik Wydziału Ubezpieczeń Krajowych w Departamencie Ubezpieczeń i Składek Centrali ZUS.

Od stycznia wzrosła podstawa, od której należy opłacać składki za osoby przebywające na urloпах wychowawczych. Ile ona wynosi obecnie?

Podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe dla tych osób stanowi kwota przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia wypłaconego pracownikowi za okres 12 miesięcy kalendarzowych poprzedzających urlop wychowawczy. Podstawa ta nie może być jednak wyższa niż kwota 60 proc. przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w poprzednim kwartale, ogłaszanego przez GUS. Składka w nowej wysokości obowiązuje od trzeciego miesiąca następnego kwartału.

To konkretnie jaka jest ta maksymalna podstawa?

W związku z tym że kwota przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w czwartym kwartale 2011 r. wynosiła 3586,75 zł to podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe za marzec, kwiecień i maj 2012 r. nie może być wyższa niż 2152,05 zł. Opublikowane kwoty przeciętnego wynagrodzenia za kolejne kwartały będziemy zamieszczać na stronie internetowej Zakładu.

Jak należy obliczyć podstawę, od której należne są składki na urlopie wychowawczym?

Generalnie przy ustalaniu tej kwoty przyjmuje się zasady analogiczne jak przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego, określone w ustawie o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa. Podstawy tej nie pomniejsza się jednak o kwoty składek w części finansowanej przez pracownika.

A jeżeli ktoś pracował krócej niż przez 12 miesięcy?

W takim przypadku podstawa wymiaru może być ustalana z okresu krótszego, tzn. podstawę wymiaru ustala się, przyjmując przeciętne miesięczne wynagrodzenie za pełne miesiące kalendarzowe zatrudnienia u danego płatnika. W przypadku gdy urlop wychowawczy rozpoczął się przed upływem pełnego miesiąca kalendarzowego ubezpieczenia, do ustalenia podstawy wymiaru składek należy przyjąć wynagrodzenie, które ubezpieczony będący pracownikiem osiągnąłby, gdyby pracował pełny miesiąc kalendarzowy.

Wydaje się to dość skomplikowane. Jeżeli przed przejściem na urlop wychowawczy byłam zatrudniona od 9 grudnia 2011 r. do 23 marca 2012 r. to jak zostanie wyliczona „moja” podstawa do wychowawczego?

Do ustalenia podstawy wymiaru składek przyjęte zostanie przeciętne miesięczne wy-



nagrodzenie za pełne miesiące kalendarzowe zatrudnienia, tj. za styczeń i luty.

W przypadku gdy pracownik został zatrudniony od pierwszego roboczego dnia miesiąca, to traktuje się ten okres jako pełny kalendarzowy miesiąc zatrudnienia i wynagrodzenie za ten okres przyjmuje się do ustalenia podstawy wymiaru zasiłku. Tak by się stało gdyby ktoś został zatrudniony od 2 stycznia 2012 r. (1 stycznia jest świętem).

A co ze składką na ubezpieczenie zdrowotne?

W zakresie ustalenia podstawy wymiaru i składki na ubezpieczenie zdrowotne przepisy nie zmieniły się. Nadal ustala się ją od kwoty świadczenia pielęgnacyjnego określonego w przepisach o świadczeniach rodzinnych. Aktualnie jest to kwota 520 zł.

Kto jest zobowiązany do rozliczenia składek za osoby przebywające na urloпах wychowawczych?

Obowiązek zgłaszania do ubezpieczeń emerytalnego i rentowych i ubezpieczenia zdrowotnego oraz rozliczania składek spoczywa na płatniku składek, który udzielił urlopu wychowawczego. Płatnik składek (pracodawca) wykazuje tylko należne składki w odpowiednich dokumentach rozliczeniowych. Nie opłaca natomiast tych składek do ZUS. Składki te są bowiem finansowane z budżetu państwa. Należy podkreślić, że osoby przebywające na urloпах wychowawczych podlegają obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym tylko wówczas, gdy nie mają ustalonego prawa do emerytury lub renty i nie mają innych tytułów rodzących obowiązek ubezpieczeń społecznych. Przykładowo jeżeli w okresie przebywania na urlopie wychowawczym osoba wykonuje umowę zlecenia (zawartą lub wykonywaną

na rzecz własnego pracodawcy lub wykonywaną na rzecz innego podmiotu), to w okresie wykonywania tej umowy podlega ubezpieczeniu społecznym jako zleceniobiorca, nie podlega natomiast ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu przebywania na urlopie wychowawczym.

Co w sytuacji, jeżeli ktoś ma kilku pracodawców?

Jeżeli osoba jest zatrudniona u dwóch lub więcej pracodawców i przebywa z tego tytułu na urloпах wychowawczych, każdy pracodawca powinien rozliczyć składki na ubezpieczenia społeczne, uwzględniając ograniczenie do kwoty 60 proc. przeciętnego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału. W takim przypadku jednak Zakład opłaci za ubezpieczoną składki obliczone od sumy podstaw wymiaru składek, łącznie nie większej jednak niż kwota 60 proc. przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w poprzednim kwartale. Za te osoby składka na ubezpieczenie zdrowotne powinna być rozliczana przez płatnika, u którego tytuł do ubezpieczenia (urlop wychowawczy) powstał najwcześniej. Jeżeli tytuły powstały równocześnie, składka powinna być rozliczana przez tego płatnika, który pierwszy dokonał zgłoszenia do ubezpieczenia zdrowotnego (tj. przekazał pierwszy raport). O równoczesnym rozpoczęciu urlopu wychowawczego u kilku pracodawców i tym samym o konieczności rozliczania składki na ubezpieczenie zdrowotne przez jednego z nich ubezpieczony powinien poinformować zainteresowanych płatników.

Rozmawiała Aleksandra Bełkowska

Biuro Terenowe ZUS Zgorzelec
ul. Prusa 3
22.03.2012
Ofnungszeiten: 9.00-16.00 Uhr
Terminvereinbarung
Godziny udzielania porad: 9.00-16.00
Prosimy o uzgodnienie terminu
☎ 75 646 87 50

Internationale Rentenberatung
Sie sind oder waren in Deutschland oder in Polen tätig? Experten der Rentenversicherungsträger beider Länder beraten Sie.
Ort / Termin
miejscie udzielania porad / termin

Międzynarodowe Poradnictwo Emerytalno-Rentowe
Czy jest lub był/a Pan/i zatrudniony/a w Niemczech lub w Polsce?
Eksperti instytucji ubezpieczenia emerytalno-rentowego obu krajów udzielą Państwu porad.

Beratung in deutscher und in polnischer Sprache. Vorgesprochen bis hin zum Versicherungsleiter und Ihrem Personalrat/auswahl.
Poradnictwo udzielane w języku niemieckim i polskim. Prosimy o zgodzenie terminu ubezpieczonych oraz domniemane.

Deutsche Rentenversicherung
ZUS Zakład Ubezpieczeń Społecznych

ZUS radzi

Eksperci z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych są do Państwa dyspozycji. W tej rubryce odpowiadamy na zadawane przez Państwa pytania.



Od kiedy ZUS płaci zasiłki chorobowe pracownikom firmy zatrudniającej powyżej 20 osób? Czy dzieje się to od momentu przekroczenia liczby zatrudnionych powyżej 20 osób?

Zgodnie z ustawą o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa zasiłki chorobowe wypłacają płatnicy składek, którzy zgłaszają do ubezpieczenia chorobowego powyżej 20 ubezpieczonych. Liczbę ubezpieczonych ustala się według stanu na 30 listopada poprzedniego roku kalendarzowego, a w stosunku do płatników składek, którzy na ten dzień nie zgłaszali nikogo do ubezpieczenia chorobowego – według stanu na pierwszy miesiąc, w którym dokonali takiego zgłoszenia.

Mam pracownicę, która 55 lat kończy 2 maja. Od kiedy będę zwolniony

z opłacania za nią składek na Fundusz Pracy?

Za osoby, które osiągnęły wiek wynoszący co najmniej 55 lat dla kobiet i co najmniej 60 lat dla mężczyzn, nie opłaca się składek na Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Zasadą jest, że zwolnienie przysługuje od następnego miesiąca przypadającego po miesiącu, w którym osoba ubezpieczona ukończyła odpowiednio 55 lub 60 lat. Jeśli jednak jej 55. lub 60. urodziny przypadają pierwszego dnia miesiąca, pracodawcy, mogą skorzystać ze zwolnień w opłacaniu omawianych składek już od początku tego miesiąca.

Niedługo kończy mi się zwolnienie lekarskie. Słyszałem, że mogę skorzystać ze świadczenia rehabilitacyjnego. Co to jest?

Świadczenie rehabilitacyjne przysługuje ubezpieczonemu po wykorzystaniu okresu zasiłkowego, jeżeli jest nadal niezdolny do pracy, a dalsze leczenie lub rehabilitacja rokują odzyskanie zdolności do pracy. O stanie zdrowia uzasadniającym przyznanie świadczenia rehabilitacyjnego orzeka lekarz orzecznik oddziału ZUS właściwego ze względu na miejsce zamieszkania ubezpieczonego albo komisja lekarska ZUS, w przypadku wniesienia przez ubezpieczonego sprzeciwu od orzeczenia lekarza orzecznika ZUS lub w przypadku zgłoszenia przez Prezesa ZUS zarzutu wadliwości takiego orzeczenia. Świadczenie rehabilitacyjne przysługuje także ubezpieczonemu, który po wykorzystaniu okresu zasiłkowego został skierowany na badanie przez lekarza orzecznika ZUS w celu przyznania renty z tytułu niezdolności do pracy, a lekarz ten orzekł, że rokuje on odzyskanie zdolności do pracy.

DANE PODSTAWOWE

Minimalne wynagrodzenie za pracę:	
— w 2012 r.	1500,00 zł
Przeciętne wynagrodzenie:	
— w I kwartale 2011 r.	3466,33 zł
— w II kwartale 2011 r.	3366,11 zł
— w III kwartale 2011 r.	3416,00 zł
— w IV kwartale 2011 r.	3586,75 zł
Prognozowane przeciętne miesięczne wynagrodzenie na 2012 r.	3526,00 zł

SKŁADKI

Minimalna wysokość składek za luty 2012 r. (ub. emerytalne, rentowe i chorobowe):	
1. przy 30% kwoty minimalnego wynagrodzenia:	134,87 zł
2. przy 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	634,05 zł
Składka na ubezpieczenie zdrowotne (dla 1 i 2)	254,55 zł
Składka na Fundusz Pracy (dla 2) – co najmniej	51,83 zł
Składka na ubezpieczenie wypadkowe (dla 1 i 2)	od 0,67%
	do 3,33% p.w.

ZASIŁKI

Zasiłek pogrzebowy od 1 marca 2011 r.	4000,00 zł
---------------------------------------	-------------------

EMERYTURY I RENTY

Minimalne:	
— emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna	799,18 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy	613,38 zł
— renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową i renta rodzinna wypadkowa	959,02 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową	736,06 zł
Dodatki do emerytur i rent	
— dodatek pielęgnacyjny, za tajne nauczanie	195,67 zł
— dodatek pielęgnacyjny dla inwalidy wojennego całkowicie niezdolnego do pracy i samodzielnej egzystencji	293,51 zł
— dodatek dla sieroty zupełnej	367,79 zł

EMERYTURY I RENTY

Dodatki do emerytur i rent	
— dodatek kombatancki	195,67 zł
— dodatek kompensacyjny	29,35 zł
— świadczenie pieniężne dla żołnierzy zastępczej służby wojskowej przymusowo zatrudnianych w kopalniach węgla, kamieniołomach, zakładach wydobywania rud uranu i batalionach budowlanych – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 9,81 zł do 195,67 zł
— świadczenie pieniężne przysługujące osobom deportowanym do pracy przymusowej oraz osadzonym w obozach pracy przez III Rzeszę i ZSRR – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 9,81 zł do 195,67 zł

Renta socjalna po waloryzacji	682,67 zł
Renta socjalna przyznana po raz pierwszy od 1 marca 2012 r.	671,31 zł
Świadczenie przedemerytalne	938,25 zł

Kwota bazowa (przeciętne wynagrodzenie pomniejszone o kwotę składek na ubezpieczenia społeczne)	2974,69 zł
---	-------------------

Kwoty przychodu powodujące zmniejszenie lub zawieszenie świadczeń rencistów i wcześniejszych emerytów	
70% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2011 r.	2426,50 zł
od 1 września do 30 listopada 2011 r.	2356,30 zł
od 1 grudnia 2011 r. do 29 lutego 2012 r.	2391,20 zł
od 1 marca do 31 maja 2012 r.	2510,80 zł
130% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2011 r.	4506,30 zł
od 1 września do 30 listopada 2011 r.	4376,00 zł
od 1 grudnia 2011 r. do 29 lutego 2012 r.	4440,80 zł
od 1 marca do 31 maja 2012 r.	4662,80 zł

ZUS dla Ciebie – magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych

Wydawca: Centrala ZUS w Warszawie. Redakcja: Aleksandra Bełkowska. Skład i druk: Biuro Poligrafii ZUS w Warszawie. Zamówienie nr 402/12.