

ZUS DLA CIEBIE

Magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych



Wypoczynek, który jest pracą

Czy jeżeli ktoś wyjedzie za pracę do Włoch, Grecji czy Irlandii, oznacza to, że od tego momentu państwo polskie może się go wyrzec i zapomnieć o jego problemach? Pytanie to jest retoryczne, bo państwo ma dbać o wszystkich swoich obywateli. Państwo zaś to również ZUS – tłumaczy Wojciech Andrusiewicz, rzecznik prasowy ZUS.

str. 2

„ZUS dla Ciebie

– ZUS dla Biznesu”

Na antenie Programu I Polskiego Radia w każdy środy poranek można wysłuchać audycji, w której eksperci ZUS omawiają aktualne i ciekawe tematy dotyczące ubezpieczeń społecznych.

str. 2

Zmiany w emeryturach

Od 1 maja obowiązują zmienione przepisy ustawy emerytalnej. W korzystniejszy sposób zaliczane są do kapitału początkowego okresy studiów oraz opieki nad dziećmi. Zmiany dotyczą także zasad ustalania emerytury. Kto skorzysta na zmianach, tłumaczy Ewa Bednarczyk, dyrektor Departamentu Świadczeń Emerytalno-Rentowych Centrali ZUS.

str. 3



Informacja ważna dla Twojej przyszłości

Już wkrótce blisko 20 mln Polaków otrzyma informację o stanie swojego konta w ZUS. Warto dokładnie przeanalizować podane w niej kwoty. Od nich zależy nasza przyszła emerytura.

Wysyłka „Informacji o stanie konta ubezpieczonego w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych” rozpoczyna się w czerwcu. Otrzymają ją ubezpieczeni urodzeni po 31 grudnia 1948 r. posiadający indywidualne konta w ZUS. Informacja dotyczy dwóch lat: 2013 i 2014. Dowiemy się z niej o wielkości zwaloryzowanego kapitału początkowego, jeżeli oczywiście pracowaliśmy przed 1999 r. i złożyliśmy wcześniej wnioszek o wyliczenie kapitału. Dowiemy się z niej także, ile mamy zgromadzonych na koncie zwaloryzowanych składek emerytalnych. Dalej przedstawione są niezwaloryzowane składki na ubezpieczenie emerytalne za lata 2013 i 2014, w rozbiciu na poszczególne miesiące, za jakie wpływały.

ZUS przekaże nam również informacje o środkach zewidencjonowanych na naszym subkoncie, czyli w ramach II filaru w ZUS. Tu

składki przedstawiono w rozbiciu na te, które pracodawca (czy też my sami, jeżeli prowadzimy działalność gospodarczą) powinien opłacić, oraz te, które faktycznie opłacił. Podobne rozbicie dotyczy składek na otwarte fundusze emerytalne. Z informacji poznamy także stan subkonta po waloryzacji. Dowiemy się z niej również, o ile wzrósł stan naszego subkonta po przelewie 51,5 proc. środków z naszego rachunku w OFE, który miał miejsce w lutym 2014 r. Osoby, które do 31 grudnia 2014 r. ukończyły 35 lat, otrzymają również w korespondencji z ZUS informacje o wysokości hipotetycznej emerytury, przysługującej im ze środków zgromadzonych na koncie ZUS w I filarze.

Rzecz ważna: do hipotetycznej emerytury nie są wliczone składki z subkonta i OFE. Została ona przedstawiona w dwóch wariantach. Pierwszy to kwota emerytury, jaką

uzyskalibyśmy w wieku emerytalnym na podstawie dotychczas zgromadzonych na koncie składek i kapitału początkowego. Drugi to symulacja, jak wyglądałoby nasze świadczenie, gdybyśmy pracowali aż do osiągnięcia wieku emerytalnego i co miesiąc odprowadzali średnią wysokość składki z dotychczasowych lat naszej pracy.

Do przesyłanej przez ZUS korespondencji dołączony został załącznik, który opisuje poszczególne pozycje z „Informacji o stanie konta ubezpieczonego w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych” według stanu na 31 grudnia 2014 r. Dzięki niemu nikt nie powinien mieć problemu ze zrozumieniem zapisów w „Informacji...”. Wszystkich zainteresowanych bieżącym dostępem do swojego konta w ZUS zapraszamy do rejestracji profilu na Platformie Usług Elektronicznych: www.pue.zus.pl.

Kolejne lato z ZUS

W tym roku ZUS po raz kolejny wyrusza z Polskim Radiem w trasę „Lata z Radiem”. Hasło tegorocznych spotkań ze słuchaczami radiowej Jedynki i uczestnikami pikników to „ZUS dla Ciebie – nie wierz w mity, poznaj fakty”. Przez 10 kolejnych weekendów, począwszy od 27 czerwca, będzie można korzystać z usług mobilnego ZUS.

Co tydzień, w każdy weekend od 27 czerwca do 30 sierpnia, w różnych regionach Polski odbywać się będą radiowe pikniki. Podobnie jak rok i dwa lata wcześniej Zakład Ubezpieczeń Społecznych jako partner edukacyjny akcji będzie informował, edukował i zachęcał do kontaktów z ZUS online.

Podczas każdego pikniku w namiocie mobilnego ZUS będzie można skorzystać z porad ekspertów z zakresu ubezpieczeń społecznych, uzyskać informacje na temat usług świadczonych przez Zakład, a także założyć profil na Platformie Usług Elektronicznych, dzięki któremu będzie możliwy kontakt z ZUS online. Dla odwiedzających stoisko ZUS przygotowane zostały konkursy wiedzy o ubezpieczeniach społecznych i quizy, a na najmłodszych czekać będzie kącik malucha. Oprócz tego, w każdą sobotę na antenie Programu I Polskiego Radia



przedstawiciele Zakładu będą przybliżać działalność ZUS oraz zachęcać słuchaczy do udziału w konkursach.

Pierwszy piknik odbędzie się 27 czerwca w Uniejowie. W niedzielę 28 czerwca ZUS z „Latem z Radiem” będzie we Włocławku.

Serdecznie zapraszamy.

Pikniki „Lata z Radiem”:

- 27.06.2015 Uniejów
- 28.06.2015 Włocławek

- 4.07.2015 Tarnowo Podgórne
- 5.07.2015 Skoki
- 11.07.2015 Grodzisk Mazowiecki
- 12.07.2015 Ruda Śląska
- 18.07.2015 Darłowo
- 19.07.2015 Stegna
- 25.07.2015 Inowrocław
- 26.07.2015 Czernik
- 1.08.2015 Zamość
- 2.08.2015 Stalowa Wola
- 8.08.2015 Ciechanów
- 9.08.2015 Płock
- 15.08.2015 Braniewo
- 16.08.2015 Krynica Morska
- 22.08.2015 Wyszaków
- 23.08.2015 Nowe Miasto
- 29.08.2015 Lubawskie
- 30.08.2015 Drezdenko
- 30.08.2015 Wałcz



Wojciech Andrusiewicz
Rzecznik prasowy
ZUS

Wypoczynek, który jest pracą

Czy jeśli ktoś wyjedzie za pracą, dajmy na to do Włoch, Grecji, Irlandii czy Belgii, oznacza to, że od tego momentu państwo polskie może się go wyrzec i zapomnieć o jego problemach? Pytanie to jest retoryczne, bo państwo ma dbać o wszystkich swoich obywateli, bez względu na to, gdzie się znajdują. Państwo zaś to również ZUS.

Różne kolorowe media, kolorowe portale i kolorowe stacje telewizyjne obiegały ostatnio informacja o wyjeździe pracowników Zakładu Ubezpieczeń Społecznych do Rzymu i Palermo. Oczywiście informacja prezentowana w kategorii skandalu. No bo niby jakim prawem „za nasze” jeżdżą zusowcy po świecie? Gdzieś obok pisanego i mówionego wielkimi literami oburzenia znalazła się wzmianka, że wyjazd nie był wyjazdem wakacyjnym, ale służbowym, a jego celem była pomoc Polakom poza granicami kraju. Pracownicy ZUS byli we Włoszech, ale także w Anglii, Niemczech, Norwegii, Francji czy Szwecji na prośbę mieszkającej w tych krajach Polonii. Te prośby przekazały Zakładowi konsulaty z każdego z tych państw. Polacy w Manchesterze, Berlinie, Stavangerze, Lyonie oraz Malmo oczekują od swojego państwa wsparcia, oczekują wsparcia od ZUS. Chcą wiedzieć, co i kiedy im się należy za lata przepracowane w Polsce, w jakich sprawach mogą się zwracać do Zakładu, a w jakich oraz w jaki sposób do zagranicznej instytucji zabezpieczenia społecznego. Z powodu braku tej wiedzy pracownicy ZUS w dni wolne od pracy jadą tam, gdzie są duże skupiska Polonii, by wyjaśnić jej wątpliwości, by rozwiązywać jej problemy, często także po to, by pomóc w załatwieniu indywidualnych spraw dziesiątek osób. Czy to, że osoby te mieszkają za granicą, oznacza, że nie należy im pomagać, że nie należy się z nimi spotykać? Czy to, że duża grupa Polaków mieszka akurat w Palermo na Sycylii ma oznaczać, że pracownicy ZUS do nich nie pojadą? Czy dlatego, że Palermo niektórym mediom kojarzy się wyłącznie z wypoczynkiem, a niekoniecznie z ciężką pracą mieszkających tam naszych obywateli, ma być argumentem przemawiającym przeciw pomocy Polonii? Dodać należy, że podczas takich wyjazdów spotkania z zagraniczną Polonią zajmują większą część dnia i na żadne zwiedzanie czy choćby wypoczynek pracownicy ZUS nie mają już czasu. Swoją prywatny weekendowy czas, który większość z nas przeznaczają na kontakty rodzinne, wskazani pracownicy Zakładu poświęcają na spotkania z tymi, którzy tego potrzebują. Nie odmawiamy nikomu prawa do wiedzy niezależnie od tego, gdzie mieszka.

„ZUS dla Ciebie – ZUS dla Biznesu”

Na antenie Programu I Polskiego Radia w każdy środowy poranek można wysłuchać audycji, w której eksperci ZUS omawiają aktualne i ciekawe tematy dotyczące ubezpieczeń społecznych. W odpowiedzi na oczekiwania wszystkich grup klientów Zakład przygotował dwa cykle, realizowane naprzemiennie: „ZUS dla Ciebie” oraz „ZUS dla Biznesu”. Pierwszy skierowany jest do osób ubezpieczonych – pracowników, zleceniobiorców oraz tych, którzy pobierają z ZUS świadczenia: zasiłki, emerytury czy renty. Drugi natomiast powstał z myślą o osobach prowadzących własny biznes.

W każdą środę ok. godziny 6.40 słuchacze Programu I Polskiego Radia mogą usłyszeć na antenie audycje, w których eksperci ZUS opowiadają o różnych aspektach systemu ubezpieczeń społecznych. Audycje skierowane są do wszystkich grup klientów ZUS, czyli przedsiębiorców, pracowników, emerytów oraz rencistów, a ich tematyka jest związana z najczęściej zadawanymi pytaniami przez osoby odwiedzające sale obsługi klientów czy też dzwoniące do Centrum Obsługi Telefonicznej. W środy wypadające w parzyste dni miesiąca emitowane są audycje „ZUS dla Ciebie” skierowane do ubezpieczonych i świadczeniobiorców. Natomiast w nieparzyste dni na antenie

gości „ZUS dla Biznesu” – dla osób prowadzących własne firmy.

Po audycjach o tematyce szczególnie ważnej dla słuchaczy odbywa się godzinny dyżur eksperta ZUS. Relacje z tych dyżurów są zamieszczane na stronie internetowej polskieradio.pl/gospodarka, w zakładce „ZUS dla Ciebie i Biznesu”. Tam też systematycznie pojawiają się pięciominutowe materiały wideo, prezentujące tematy inne niż omawiane podczas audycji.

Zapraszamy także do odsłuchania audycji na stronie <http://www.zus.pl/> w zakładce „multimedia”.

Kalendarium ZUS (www.zus.pl/kalendarium)



Czerwiec 2015

17.06	Szkolenie: Warunki nabycia prawa do renty rodzinnej. Organizator: Inspektorat ZUS w Skierniewicach
17.06	Dyżur telefoniczny oraz osobisty pracownika Oddziału ZUS w Toruniu w siedzibie Stowarzyszenia ds. Osób Niepełnosprawnych. Organizator: Oddział ZUS w Toruniu
18.06	Drzwi otwarte dla osób pracujących lub planujących podjąć pracę za granicą. Organizator: Inspektorat ZUS we Włocławku
19.06	Szkolenie dla nauczycieli w zakresie nabywania uprawnień do emerytury i nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego. Organizator: Inspektorat ZUS we Włocławku
22.06	Szkolenia okresowe dla pracowników z sektora: przetwórstwo przemysłowe, handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych i motocykli, opieka zdrowotna i pomoc społeczna, budownictwo, transport, edukacja. Organizator: Oddział ZUS w Krakowie
23–24.06	Szkolenie BHP dla pracowników z branży opieki zdrowotnej. Organizator: Oddział ZUS w Lublinie
23.06	Szkolenie okresowe BHP dla pracowników z sektora: przetwórstwo przemysłowe, handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych i motocykli, opieka zdrowotna i pomoc społeczna, budownictwo, transport, edukacja. Organizator: Oddział ZUS w Tarnowie
25–26.06	Bezpłatne szkolenie BHP dla personelu medycznego, farmaceutów i pracowników administracyjnych ochrony zdrowia. Organizator: Oddział ZUS w Lublinie
25.06	Lipno – dyżur w siedzibie Rejonowego Polskiego Związku Emerytów, Rencistów i Inwalidów. Organizator: Oddział ZUS w Toruniu
25.06	Szkolenie kierowane do pracowników i osób kierujących pracownikami w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych i motocykli, opieka zdrowotna i pomoc społeczna, budownictwo, transport, edukacja. Organizator: Oddział ZUS w Krakowie
26.06	Spotkanie informacyjne dla lekarzy uprawnionych do wystawiania zaświadczeń ZUS ZLA i innych zaświadczeń, o które występują ubezpieczeni w celu przedłożenia w ZUS. Organizator: Oddział ZUS w Białymstoku
26.06	Szkolenie: zasiłki przysługujące w razie wypadku przy pracy. Organizator: Oddział ZUS w Tomaszowie Mazowieckim
26.06	Wieliczka: szkolenie okresowe BHP dla pracowników z sektora: przetwórstwo przemysłowe, handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych i motocykli, opieka zdrowotna i pomoc społeczna, budownictwo, transport, edukacja. Organizator: Oddział ZUS w Krakowie
29.06	Skawina: szkolenie okresowe BHP dla pracowników z sektora: przetwórstwo przemysłowe, handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych i motocykli, opieka zdrowotna i pomoc społeczna, budownictwo, transport, edukacja. Organizator: Oddział ZUS w Krakowie

Zmiany w emeryturach

Od 1 maja obowiązują zmienione przepisy ustawy emerytalnej. W korzystniejszy sposób zaliczane są do kapitału początkowego okresy studiów oraz opieki nad dziećmi. Zmiany dotyczą także zasad ustalania emerytury. Kto skorzysta na zmianach, tłumaczy Ewa Bednarczyk, dyrektor Departamentu Świadczeń Emerytalno-Rentowych Centrali ZUS.

Weszły w życie przepisy z 5 marca zmieniające ustawę emerytalną. Czego dotyczą zmiany?

Generalnie zmiany można podzielić na dwie grupy. Pierwsza grupa zmian dotyczy osób, które ubiegają się o emeryturę bądź jej wyliczenie wg zreformowanych zasad. I tu możemy powiedzieć o możliwości wariantowego zastosowania tablicy trwania życia: obowiązującej w okresie ubiegania się o emeryturę zreformowaną lub obowiązującej w okresie osiągnięcia przez wnioskodawcę powszechnego wieku emerytalnego oraz o nowych zasadach ustalania kapitału początkowego za okresy opieki nad dzieckiem i okresy studiów wyższych. Można także w określonych przypadkach obliczyć emeryturę wg zreformowanych zasad osobie urodzonej przed 1 stycznia 1949 r., która miała ustalone prawo do wcześniejszej emerytury. Druga grupa zmian odnosi się do możliwości przeliczenia emerytury ustalonej na dotychczasowych zasadach dla osób urodzonych przed 1 stycznia 1949 r.

To może po kolei. O co chodzi z tablicami średniego trwania życia?

Średnie dalsze trwanie życia jest istotnym elementem obliczania wysokości zreformowanej emerytury. Świadczenie to oblicza się, dzieląc sumę zwaloryzowanego kapitału początkowego i zwaloryzowanych składek właśnie przez ten wskaźnik. Zmiana dotyczy tych osób, które przechodzą na zreformowaną emeryturę w wieku późniejszym niż obowiązujący je powszechny wiek emerytalny. W takim przypadku zainteresowany może wybrać tablicę dalszego trwania życia, tzn. wybrać tablicę wieku obowiązującą w momencie składania wniosku, bądź taką, jaka obowiązywała, gdy osiągnął powszechny wiek emerytalny.

Może pokażemy na przykładzie, kto skorzysta na nowej regulacji.

Zmiana może okazać się istotna np. dla kobiety urodzonej w styczniu 1949 r. Dla niej wiek emerytalny wynosił 60 lat i osiągnęła go w styczniu 2009 r. Wtedy jednak nie przeszła na emeryturę. Ze świadczenia postanowiła skorzystać, mając 65 lat, czyli w styczniu 2014 r. Wtedy obowiązywały przepisy mówiące, że średnie dalsze trwanie życia bierze się z tablicy obowiązującej w momencie składania wniosku. Teraz pojawiła się możliwość wyboru. Wracając do przykładu, kobieta ta może złożyć wniosek o ponowne ustalenie emerytury i wybrać, czy chce, aby ZUS wziął tablicę trwania życia dla 65-latkki z roku, w którym ukończyła obowiązujący ją powszechny wiek emerytalny, czyli obowiązującą w styczniu 2009 r., czy też kiedy składała wniosek o emeryturę, czyli obowiązującą w styczniu 2014 r. I tak odpowiednio w styczniu 2009 r. średnie dalsze trwanie życia dla 65-latkki wynosiło 202,7 miesiąca, a w styczniu 2014 r. już 212,2 miesiąca.

Na czym polegają zmiany w kapitale początkowym?

Dotyczą one dwóch nieskładkowych okresów, tzn. opieki nad dzieckiem oraz studiów wyższych.

Okres opieki nad dzieckiem (w wieku do 4 lat i nie więcej niż 3 lata na jedno dziecko oraz nie więcej niż 6 lat bez względu na liczbę dzieci) jest obecnie obliczany po 1,3 proc. podstawy wymiaru kapitału początkowego. Dotychczas uwzględniany był w pełnym wymiarze, tzn. bez ograniczania do 1/3 okresów składkowych, ale po 0,7 proc. podstawy wymiaru. Zmiana dotyczy więc wartości tego okresu.

Zmiana dotycząca okresu studiów wyższych nie dotyczy wartości tego okresu. Nadal ten okres obliczany jest po 0,7 proc. podstawy wymiaru kapitału początkowego. Dotyczy natomiast jego wymiaru, co ważne – dopiero przy ustalaniu emerytury, tzn. nie w momencie gdy mamy obliczony kapitał, ale w momencie gdy ubiegamy się o emeryturę albo ponownie jej ustalenie. Okresy studiów były dotychczas uwzględniane przy ustalaniu kapitału początkowego w wymiarze nieprzekraczającym 1/3 okresów składkowych przebytych do końca 1998 r. Zmiana w ustawie polega na tym, że zainteresowana osoba może mieć uwzględniony w kapitale początkowym okres studiów w wymiarze nieprzekraczającym 1/3 okresów składkowych przebytych do momentu składania wniosku o emeryturę.

A jeżeli do końca 1998 r. ktoś ma tylko studia wyższe?

Należy pamiętać, że zarówno opieka nad dzieckiem, jak i studia są okresami nieskładkowymi. Jeżeli do 31 grudnia 1998 r. dana osoba legitymuje się tylko studiami, to nie zostanie jej obliczony kapitał początkowy. Aby mieć naliczony kapitał, trzeba bowiem mieć choć minimalny staż pracy – okres składkowy.

Aby przybliżyć korzyść wynikającą ze zmiany przepisów w przypadku okresu studiów wyższych, posłużę się przykładem mężczyzny, któremu przy ustalaniu kapitału początkowego uwzględniono okres składkowy – 2 lata i 3 miesiące oraz 9 miesięcy okresu studiów wyższych, których programowy wymiar wynosił 5 lat. W czerwcu 2015 r. ubezpieczony, w wieku 65 lat i 8 miesięcy, zgłosił wniosek o emeryturę. Do dnia zgłoszenia wniosku miał łącznie 48 lat i 8 miesięcy okresów składkowych. 1/3 okresów składkowych to 6 lat i 2 miesiące. W tym przypadku ZUS przy ustalaniu emerytury przeliczy mu kapitał początkowy z uwzględnieniem pełnego, 5-letniego okresu studiów.

A co z obliczeniem emerytury na nowych zasadach dla osób urodzonych przed 1 stycznia 1949 r., które miały ustalone prawo do wcześniejszej emerytury?

Takim osobom, o ile kontynuowały ubezpieczenie po osiągnięciu powszechnego wieku emerytalnego i wystąpiły z wnioskiem o emeryturę z tytułu osiągnięcia powszechnego wieku emerytalnego, można obliczyć emeryturę na zreformowanych zasadach, jeżeli będzie to korzystniejsze niż na za-

asadach dotychczasowych, ale pod warunkiem, że podstawa obliczenia nowej emerytury będzie pomniejszona o dotychczas pobrane wcześniejsze świadczenia. W przypadku wyboru obliczenia emerytury na zasadach zreformowanych następuje utrata uprawnień do wcześniejszej emerytury.

Przepisy dają możliwość przeliczenia świadczenia z aktualną kwotą bazową osobie, która po przyznaniu emerytury nadal pracowała, pod warunkiem, że wskaźnik emerytury ustalonej z nowymi zarobkami jest wyższy niż dotychczas pobieranego świadczenia. Znowelizowana ustawa dopuszcza możliwość zastosowania nowej kwoty bazowej także w przypadku, gdy wskaźnik nowo obliczonego świadczenia jest niższy niż dotychczas pobieranego. W jakiej sytuacji jest to możliwe?

Na zmianach w przepisach skorzystają osoby, dla których nowy wskaźnik (z nowych zarobków przyjętych z najkorzystniejszych lub wybranych 10 lat przypadających w 20-leciu przed zgłoszeniem wniosku o przeliczenie lub z 20 lat kalendarzowych z całego okresu aktywności zawodowej, ale z uwzględnieniem nowych zarobków z okresu po przyznaniu emerytury) jest niższy niż ten przyjęty do ustalenia podstawy wymiaru emerytury, ale i ten nowy, i ten stary są wyższe niż 250 proc. przeciętnego wynagrodzenia i zostały ograniczone do 250 proc. Ustawa daje możliwość tylko jednorazowego przeliczenia emerytury w taki sposób. Dla przykładu dziś wyliczony wskaźnik z nowymi zarobkami wynosi 254 proc., a wcześniejszy wynosił 260 proc. – oba są ograniczane do 250 proc. Czyli mimo tego, że nowy wskaźnik jest niższy od poprzedniego, to w przypadku tego przeliczenia można zastosować nową kwotę bazową.

Co trzeba zrobić, aby skorzystać ze zmian w przepisach?

Należy złożyć do ZUS wniosek. Jeżeli po przeliczeniu świadczenia okaże się korzystniejsze, to będzie ono w nowej wysokości przysługiwało nie wcześniej niż od miesiąca złożenia wniosku.

Osoby, które teraz składają wniosek o emeryturę, będą miały z urzędu sprawdzane, czy w kapitale początkowym okres studiów został im uwzględniony w pełnym wymiarze, oraz zostanie im przeliczona wysokość kapitału za okres opieki nad dziećmi. Każda osoba, która dziś składa wniosek o zreformowaną emeryturę, będzie miała także z urzędu sprawdzane, które tablice trwania życia są dla niej korzystniejsze.



ZUS radzi

Ekspert z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych są do Państwa dyspozycji. W tej rubryce odpowiadamy na zadawane przez Państwa pytania.



Moim dwuletnim dzieckiem opiekuje się legalnie niania. Jeżeli niania zachoruje, to co powinnam zrobić, aby otrzymać zasiłek opiekuńczy na dziecko?

Dokumentem wymaganym do wypłaty zasiłku opiekuńczego z powodu konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem w wieku do lat 8 jest oświadczenie ubezpieczonego o chorobie niani. Niezbędna jest także potwierdzona przez ubezpieczonego za zgodność z oryginałem kopia zaświadczenia lekarskiego na druku ZUS ZLA albo kopia zaświadczenia wystawionego na zwykłym druku, stwierdzającym niezdolność do pracy niani. Zaświadczenie lekarskie wystawione na zwykłym druku powinno zawierać imię, nazwisko i PESEL niani albo serię i numer dowodu osobistego lub innego dokumentu stwierdzającego tożsamość, jeżeli nie nadano numeru PESEL, okres orzeczonej niezdolności do pracy oraz pieczętkę i podpis wystawiającego zaświadczenie lekarskie.

Ubezpieczony występujący o wypłatę zasiłku składa również oświadczenie na druku ZUS Z-15. Jeżeli zasiłek wypłacany jest przez ZUS, do jego wypłaty niezbędne jest dodatkowo zaświadczenie płatnika składek wystawione na druku ZUS Z-3 – w przypadku pracowników lub na druku ZUS Z-3b – w przypadku ubezpieczonych wykonujących pozarolniczą działalność, ubezpieczonych współpracujących z osobami prowadzącymi pozarolniczą działalność oraz duchownych albo na druku ZUS Z-3a – w przypadku pozostałych ubezpieczonych.

Chcę ubiegać się w ZUS o zasiłek przedemerytalny. Słyszałem, że najpierw trzeba pobierać zasiłek dla bezrobotnych.

Warunki wymagane do przyznania świadczenia przedemerytalnego zawarte są w art. 2 ustawy o świadczeniach przedemerytalnych. Osoba starająca się o jego przyznanie najpierw musi zarejestrować się w powiatowym urzędzie pracy jako osoba bezrobotna i przez co najmniej

180 dni pobierać zasiłek dla bezrobotnych. Dopiero po tym czasie ma prawo do składania wniosku o przyznanie świadczenia przedemerytalnego (formularz ZUS Rp-26) w oddziale ZUS właściwym ze względu na miejsce zamieszkania. Ponadto w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych osoba ta nie mogła – bez uzasadnionej przyczyny – odmówić przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej (w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia) albo zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych.

Osoba ubiegająca się o zasiłek przedemerytalny ma 30 dni na złożenie wniosku, licząc od otrzymania zaświadczenia z urzędu pracy potwierdzającego 180-dniowy okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych. Tyle samo czasu na złożenie wniosku ma również wtedy, gdy podczas tych 180 dni była zatrudniona w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych albo gdy zajęcia te zakończyła po upływie 180 dni.

DANE PODSTAWOWE

Minimalne wynagrodzenie za pracę:	
— w 2015 r.	1750,00 zł
Przeciętne wynagrodzenie:	
— w II kwartale 2014 r.	3739,97 zł
— w III kwartale 2014 r.	3781,14 zł
— w IV kwartale 2014 r.	3942,67 zł
— w I kwartale 2015 r.	4054,89 zł
Prognozowane przeciętne miesięczne wynagrodzenie na 2015 r.	3959,00 zł

SKŁADKI

Minimalna wysokość składek za czerwiec 2015 r. (ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe):	
1. przy 30% kwoty minimalnego wynagrodzenia	157,34 zł
2. przy 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego	711,91 zł
Składka na ubezpieczenie zdrowotne (dla 1 i 2)	279,41 zł
Składka na Fundusz Pracy (dla 2) – co najmniej	58,20 zł
Składka na ubezpieczenie wypadkowe (dla 1 i 2)	od 0,40% do 3,60% p.w.

ZASIŁKI

Zasiłek pogrzebowy od 1 marca 2011 r.	4000,00 zł
---------------------------------------	------------

EMERYTURY I RENTY

Minimalne:	
— emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna	880,45 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy	675,13 zł
— renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową i renta rodzinna wypadkowa	1056,54 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową	810,16 zł
Dodatki do emerytur i rent	
— dodatek pielęgnacyjny, za tajne nauczanie	208,17 zł
— dodatek pielęgnacyjny dla inwalidy wojennego całkowicie niezdolnego do pracy i samodzielnej egzystencji	312,26 zł
— dodatek dla sieroty zupełnej	391,26 zł

EMERYTURY I RENTY

Dodatki do emerytur i rent	
— dodatek kombatancki	208,17 zł
— dodatek kompensacyjny	31,23 zł
— świadczenie pieniężne dla żołnierzy zastępczej służby wojskowej przymusowo zatrudnianych w kopalniach węgla, kamieniołomach, zakładach wydobywania rud uranu i batalionach budowlanych – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 10,43 zł do 208,17 zł
— świadczenie pieniężne przysługujące osobom deportowanym do pracy przymusowej oraz osadzonym w obozach pracy przez III Rzeszę i ZSRR – w zależności od liczby pełnych miesięcy trwania pracy	od 10,43 zł do 208,17 zł

Renta socjalna	739,58 zł
Świadczenie przedemerytalne	1027,58 zł

Kwota bazowa (przeciętne wynagrodzenie pomniejszone o kwotę składek na ubezpieczenia społeczne)	3308,33 zł
---	------------

Kwoty przychodu powodujące zmniejszenie lub zawieszenie świadczeń rencistów i wcześniejszych emerytów	
70% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	
od 1 września do 30 listopada 2014 r.	2618,00 zł
od 1 grudnia 2014 r. do 28 lutego 2015 r.	2646,80 zł
od 1 marca do 31 maja 2015 r.	2759,90 zł
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2015 r.	2838,50 zł
130% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego:	
od 1 września do 30 listopada 2014 r.	4862,00 zł
od 1 grudnia 2014 r. do 28 lutego 2015 r.	4915,50 zł
od 1 marca do 31 maja 2015 r.	5125,50 zł
od 1 czerwca do 31 sierpnia 2015 r.	5271,40 zł