

ZUS DLA CIEBIE

Magazyn informacyjny dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych



Kontakt z ZUS, ale jaki?

Falszywy mail z fałszywego ZUS-u może drogo kosztować. Warto więc wiedzieć jak Zakład może się z nami kontaktować. Jeżeli mail więcej zaciemnia niż wyjaśnia, możemy być pewni, że nie jest z ZUS – podkreśla Wojciech Andrusiewicz, rzecznik prasowy ZUS.

str. 2

O śmierci emeryta czy rencisty trzeba szybko powiadomić ZUS

Zwłoka rodziny nie wydłuży okresu wypłaty świadczenia. Zakład Ubezpieczeń Społecznych będzie dochodził zwrotu nienależnie pobranych kwot.

str. 2



Więcej uprawnionych do zasiłków i nowe zasady wyliczeń

Od 14 sierpnia krąg osób mogących skorzystać z zasiłku macierzyńskiego jest szerszy. Więcej osób jest również uważanych za członków rodziny, nad którymi opieka uprawnia do zasiłku opiekuńczego. O tych nowych regulacjach mówi Agnieszka Ślęzak, wicedyrektor Departamentu Zasiłków Centrali ZUS.

str. 3



Wejdź, obejrzyj film i dowiedz się o korzyściach z użytkowania Platformy Usług Elektronicznych

www.youtube.com/user/ElektronicznyZUS

Mieszkający za granicą muszą poświadczyć prawo do świadczenia

Jeśli emeryt lub rencista nie wypełni i nie odeśle otrzymanego z ZUS formularza w wyznaczonym terminie następuje wstrzymanie wypłaty świadczenia.

Formularze „Poświadczenia dalszego istnienia prawa do pobierania świadczeń” są stosowane przez instytucje ubezpieczeń społecznych na całym świecie. Wynika to z tego, że nie mają one dostępu do rejestru ludności w innych państwach i w ten sposób muszą potwierdzać, że emeryt lub rencista żyje i zasadne jest dalsze wypłacanie mu świadczenia.

Wypełnienie tego formularza zajmuje tylko chwilę. Podaje się w nim jedynie nazwisko i imię, datę urodzenia, imię ojca oraz adres zamieszkania. Następnie trzeba go podpisać własnoręcznie, a potem uzyskać poświadczenie podpisu w urzędzie do tego uprawnionym w państwie zamieszkania, np. w polskiej placówce konsularnej, instytucji ubezpieczeń czy u notariusza.

Dokument należy odesłać do tej placówki ZUS, która go przysłała. Gdy ZUS nie otrzyma tego poświadczenia, wydaje decyzję i wstrzymuje wypłatę świadczenia. O takich skutkach świadczeniobiorca jest pouczany. Zatem jeśli

nie wypełni i nie odeśle formularza czyni to na własne ryzyko.

ZUS dąży do zastąpienia papierowych poświadczeń elektroniczną wymianą danych z instytucjami zagranicznymi. Jest to konieczne z uwagi, że wypłaca średnio miesięcznie około 42,5 tys. emerytur i rent. ZUS zawarł w tej kwestii porozumienia z instytucjami w Niemczech, Szwecji, Wielkiej Brytanii i Australii, a na etapie uzgodnień są porozumienia z instytucjami w Holandii, Hiszpanii i Chorwacji. Po zawarciu porozumień wdrażane są odpowiednie rozwiązania informatyczne.

Pierwsze wyniki porównania danych z Niemcami wskazują, że w okresie od grudnia 2014 r. do lutego 2015 r. zidentyfikowano około 6 tys. świadczenioborców ZUS zamieszkałych w Niemczech jako żyjących. Oznacza to, że do tej grupy osób nie będzie potrzeby wysyłania formularza do wypełnienia.

Newsy z ZUS na Onet.pl

Magazyn „ZUS dla Ciebie” gości już nie tylko na antenie Programu I Polskiego Radia ale także w Internecie.

Celem programu jest wyjaśnienie o co można wystąpić do ZUS i jak. Są to kwestie niezwykle ważne dla każdego z nas. Jesteśmy



bowiem żywo zainteresowani tym co nam przysługuje w zamian za opłacanie co miesiąc składki. Dlatego co tydzień będzie można obejrzeć na portalu Onet.pl felieton o konkretnej sprawie załatwianej w ZUS. Będą też omawiane i analizowane przez ekspertów nowości w przepisach dotyczące zarówno osób już uprawnionych do emerytur i rent, jak i przyszłych świadczenioborców.

Premiera nowych odcinków odbywa się co środę w południe w dziale „Biznes” portalu Onet.pl. Zapraszamy do oglądania!

Eksperskie porady w ZUS

Osoby, które pracowały w Niemczech albo które obecnie tam prowadzą działalność zarobkową mogą skorzystać z bezpłatnych porad emerytalnych. Wystarczy przyjść do oddziału Zakładu Ubezpieczeń Społecznych albo zadzwonić.

Od 8 do 10 września w oddziale ZUS w Gorzowie Wielkopolskim odbędą się Międzynarodowe Polsko-Niemieckie Dni Poradnictwa Emerytalno-Rentowego. Mogą z nich skorzystać osoby, które obecnie lub w przeszłości mieszkały, pracowały lub prowadziły działalność w Niemczech. O poradę mogą wystąpić również przedsiębiorcy, którzy planują przenieść działalność lub jej część do Niemiec.

Ekspersi obu krajów pomogą osobom zainteresowanym ustalić uprawnienia do świadczeń z powodu podlegania ubezpieczeniom w Niemczech, sprawdzą zapisy w systemach informatycznych, wyjaśnią jak i gdzie złożyć wniosek.

Warto już teraz zapisać się na takie indywidualne spotkanie z doradcą dzwoniąc pod

numer tel. 95 739 51 00 lub wysyłając e-mail na adres: gorzowdniporadnictwa@zus.pl. Będzie także możliwość uzyskania porady telefonicznie.

Kolejne spotkania z ekspertami w ramach polsko-niemieckich dni poradnictwa odbędą się 15 września w Górlitz i 8 października w Berlinie.



Wojciech Andrusiewicz
Rzecznik prasowy
ZUS

Kontakt z ZUS, ale jaki?

Fałszywy mail z fałszywego ZUS-u może drogo kosztować. Warto więc wiedzieć jak Zakład może się z nami kontaktować.

Dla wielu z nas Zakład Ubezpieczeń Społecznych jest tak odległy i niezrozumiały, że jak otrzymujemy korespondencję z jego logotypem to myślimy z przerażeniem o tym co jest w środku. Wszak, jak pisze do nas urząd to coś jest na pewno nie tak. Tymczasem korespondencja z ZUS, wbrew stereotypom, często zawiera informacje dla nas pozytywne, np. zaświadczenie o niezaleganiu ze składkami, waloryzację emerytury, stan konta w ZUS.

Inaczej traktujemy korespondencję mailową. Gdy taką formę kontaktu wybiera urząd to uznajemy go za niezwykle nowoczesny i przyjazny. Wykorzystuje przecież nowoczesne narzędzia komunikacji. Na tym polu Zakład ma wiele do powiedzenia. Umożliwia korzystanie z Platformy Usług Elektronicznych ZUS, czy z desygnowanego do współpracy specjalnego opiekuna klienta.

Ale co zrobić, gdy nie mamy konta na PUE, ani własnego opiekuna, a przychodzi mail z ZUS-u? Wielu z nas to bardzo zaskakuje. Kontakt z ZUS ma zazwyczaj księgową lub biuro rachunkowe, a tu taki mail. I jeszcze z informacją: „W związku z nieprawidłowościami dotyczącymi sumy składek zgromadzonych przez Państwa prosimy o weryfikację czy jest ona zgodna z Państwa obliczeniami. Przepraszam za problem i pozdrawiam. Dyrekcja ZUS Marlena Nowak”. Pierwszy odruch: fajnie, że piszą mailowo, ale te nieprawidłowości to przesada. Tymczasem niefajnie jest już tylko dlatego, że takiego maila dostaliśmy. Jak go dokładnie przeczytamy będziemy wiedzieć, że nie może być z ZUS-u. Dlaczego niby pisze jakiś dyrektor? No i co jest nie w porządku z tą sumą składek?

Jeden krótki mail i od razu wiele pytań. Jeżeli więc mail więcej zaciemnia niż wyjaśnia, możemy być pewni, że nie jest z ZUS. Jeżeli byłby z Zakładu to przysłałby go nasz opiekun, ten z którym jesteśmy w stałym kontakcie. Gdy mamy zarejestrowany profil na PUE to elektroniczne informacje ZUS przesyła na ten profil. Wówczas pewność, że to ZUS pisze o rozliczeniach i składkach jest stu procentowa. Jeżeli zaś ani opiekuna, ani profilu na PUE nie mamy to pracownicy Zakładu Ubezpieczeń Społecznych kontaktują się w sposób standardowy – listownie lub telefonicznie. Zawsze przy tym zidentyfikują się z imienia, nazwiska, stanowiska i miejsca pracy. Ich tożsamość można zweryfikować w placówce ZUS bądź Centrum Obsługi Telefonicznej Zakładu. Nie bójmy się więc kontaktu z ZUS, ale zwracamy uwagę na to kto do nas pisze, dzwoni.

O śmierci emeryta czy rencisty trzeba szybko powiadomić ZUS

Zwłoka rodziny nie wydłuży okresu wypłaty świadczenia. Zakład Ubezpieczeń Społecznych będzie dochodził zwrotu nienależnie pobranych kwot.

Zdarza się, że rodzina dopiero jakiś czas po pogrzebie osoby uprawnionej do emerytury lub renty powiadamia o tym ZUS. Często podczas składania wniosku o zasiłek pogrzebowy. Z tego powodu może nastąpić późniejsze, niż przewidują to przepisy, wstrzymanie wypłaty świadczenia. To powinno nastąpić od miesiąca przypadającego po tym, w którym zmarł uprawniony. Jeśli przykładowo emeryt umrze w sierpniu to niezależnie od daty zgonu i terminu płatności świadczenia przysługuje ono za sierpień a za kolejne miesiące jest nienależne. Warto więc znać tę zasadę, aby nie stać się dłużnikiem ZUS.

Czasami mimo powiadomienia przez rodzinę o śmierci emeryta czy rencisty ZUS wypłaca to świadczenie. Tak się stać może, gdy między terminem przekazania tej informacji a terminem płatności świadczenia był krótki okres – gdy przykładowo emeryt zmarł 25 maja, rodzina zawiadomiła oddział ZUS 1 czerwca a 5 czerwca nastąpiła wypłata świadczenia. Wynika to z tego, że lista wypłat została zamknięta przed zawiadomieniem o śmierci. Trzeba bowiem pamiętać, że oddział ZUS przygotowuje takie dokumenty wcześniej, bo w jednym terminie świadczenie musi otrzymać kilkadziesiąt tysięcy osób. W przypadku nadpłaty świadczenia ZUS wydaje decyzję zobowiązującą do jego zwrotu.



Zachęcamy do odbywania praktyk studenckich w ZUS

Zakład Ubezpieczeń Społecznych uczestniczy w rządowym programie praktyk. Ich celem jest zdobycie przez studentów praktycznego doświadczenia zawodowego i podniesienie kompetencji.

Ten rządowy program dotyczy wyłącznie praktyk obowiązkowych, odbywanych zgodnie z tokiem studiów i wynikających z programu kształcenia. Studentów na takie praktyki kierują uczelnie. To one opracowują ich program. Praktyka odbywa się na podstawie pisemnego porozumienia między uczelnią a jednostką ZUS.

Oferty o wolnych miejscach są publikowane na stronie: oferty.praca.gov.pl. Natomiast wzory

niezbędnych dokumentów, w tym skierowanie do odbycia praktyk, porozumienie dotyczące przyjęcia na praktykę czy formularz oceny praktyk dostępne są na stronie Kancelarii Prezesa Rady Ministrów.

ZUS aby ułatwić osobom zainteresowanym kontakt opublikował (na www.zus.pl) listę jednostek z adresem e-mail i numerem telefonu pracownika odpowiedzialnego za obsługę praktyk.

Kalendarium ZUS (www.zus.pl/kalendarium)



- do 30 września 2015 r.** Szkolenie dla nauczycieli szkół ponadgimnazjalnych zainteresowanych udziałem w projekcie „Lekcje z ZUS”. Organizator: Oddział ZUS w Lublinie.
- do 27 listopada 2015 r.** Bezpłatne szkolenia dla pracodawców i pracowników zatrudnionych w sektorze opieki zdrowotnej i pomocy społecznej. Organizator: Oddział ZUS w Olsztynie.
- do 19 grudnia 2015 r.** Bezpłatne seminarium BHP dla nauczycieli i opiekunów – emisja i higiena głosu. Organizator: Oddział ZUS w Opolu.

ADRESY INTERNETOWE:

www.zus.pl
pue.zus.pl
mojaskladka.zus.pl

mojaemerytura.zus.pl
www.zus.pl/ue

Baza wiedzy o ubezpieczeniach społecznych
Platforma Usług Elektronicznych
Poradnik dla osób zainteresowanych stanem swojego konta emerytalnego
Kalkulator emerytalny
Projekty unijne realizowane w ZUS

CENTRUM OBSŁUGI TELEFONICZNEJ: (pon.-pt.: godz. 7⁰⁰–18⁰⁰)

22 560 16 00 – z telefonów komórkowych oraz stacjonarnych krajowych i zagranicznych

Więcej uprawnionych do zasiłków i nowe zasady wyliczeń

Od 14 sierpnia krąg osób mogących skorzystać z zasiłku macierzyńskiego jest szerszy. Więcej osób jest również uważanych za członków rodziny, nad którymi opieka uprawnia do zasiłku opiekuńczego. Natomiast od listopada będą obowiązywały nowe zasady ustalania wysokości świadczeń dla przedsiębiorców. O tych nowych regulacjach mówi Agnieszka Ślęzak, wicedyrektor Departamentu Zasiłków Centrali ZUS.

Zacznijmy od dość kontrowersyjnej sytuacji. Zdarzyło się, że ojciec dziecka – pracownik nie mógł skorzystać z urlopu i zasiłku macierzyńskiego choć matka jego dziecka zmarła przy porodzie. Tak się stało, bo nie była ona nigdzie zatrudniona a przepisy nie przewidywały przejęcia prawa do świadczenia po osobie nieubezpieczonej. Czy to się zmieni?

Tak, przepisy które weszły w życie 14 sierpnia zapewniają ubezpieczonemu ojcu dziecka prawo do zasiłku macierzyńskiego w takiej sytuacji. Zatem nawet, gdy matka dziecka nie będzie nigdzie zatrudniona (ubezpieczona) to w razie jej śmierci (a także w sytuacji porzucenia przez nią dziecka) dostanie on świadczenie.

Czy ojciec musi spełnić jakieś warunki?

Przed wszystkim musi podlegać ubezpieczeniu chorobowemu, np. z umowy o pracę czy prowadzenia własnej firmy. Konieczne jest także przerwanie zatrudnienia lub innej działalności zarobkowej w celu sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem.

Jak długo może otrzymywać zasiłek?

Świadczenie to będzie przysługiwało przez czas, który pozostał od dnia następnego po śmierci matki (albo porzucenia przez nią dziecka) do końca okresu, w którym mogłaby ona korzystać z zasiłku, gdyby była osobą ubezpieczoną. Jeśli zatem przykładowo matka dziecka zmarła tydzień po porodzie to maksymalny okres, przez który ubezpieczony ojciec dziecka będzie mógł otrzymywać zasiłek wynosi 51 tygodni. Będzie on uprawniony do tego świadczenia przez okres odpowiadający okresowi urlopu macierzyńskiego, czyli przez 49 tygodni (20 tygodni – 1 tydzień), dodatkowego urlopu macierzyńskiego (6 tygodni) i urlopu rodzicielskiego (26 tygodni).

Warto dodać, że z zasiłku macierzyńskiego w przypadku śmierci nieubezpieczonej matki dziecka albo porzucenia przez nią dziecka będzie mógł także skorzystać inny ubezpieczony członek najbliższej rodziny, czyli np. babcia dziecka. Jest to oczywiście możliwe jeśli przerwie na ten okres działalność zarobkową.

Nowe przepisy zabezpieczają też prawo do zasiłku macierzyńskiego dla ojca dziecka, gdy matka ma orzeczenie o niezdolności do samodzielnej egzystencji. Czy jest tak również, gdy matka jest nieubezpieczona?

To kolejny przypadek, wcześniej nieuregulowany w przepisach. Gdy matka dziecka ma orzeczenie o niezdolności do samodzielnej egzystencji i stan jej zdrowia uniemożliwia jej sprawowanie osobistej opieki nad dzieckiem to zasiłek macierzyński przysługuje ubezpieczonemu ojcu dziecka albo innemu członkowi rodziny. Jest tak również, gdy matka nie podlega ubezpieczeniu. Gdy zatem matka rodząca dziecko ma takie orzeczenie to zasiłek od pierwszego dnia otrzymuje ojciec dziecka albo inny członek rodziny.

A jeśli orzeczenie zostanie wydane jakiś czas po urodzeniu dziecka?



To również ubezpieczony ojciec może skorzystać z zasiłku macierzyńskiego. Jednak przysługuje on przez skrócony okres. Od następnego dnia po dniu ustalonym jako data powstania niezdolności do samodzielnej egzystencji do końca okresu przez który zasiłek przysługiwałby matce gdyby z niego korzystała.

Jeśli matka dziecka jest ubezpieczona i ma orzeczenie o niezdolności do samodzielnej egzystencji to po urodzeniu dziecka będzie mogła zrezygnować z pobierania zasiłku macierzyńskiego, a ojciec dziecka będzie mógł z tego zasiłku skorzystać. Ojciec może jednak nabyć prawo do zasiłku macierzyńskiego dopiero po 8 tygodniach od urodzenia dziecka.

Czy jeszcze jakieś wcześniej nieuregulowane sytuacje rozstrzygnęły nowe przepisy?

Jeśli matka dziecka jest ubezpieczona i ma orzeczenie o niezdolności do samodzielnej egzystencji to po urodzeniu dziecka będzie mogła zrezygnować z pobierania zasiłku macierzyńskiego, a ojciec dziecka będzie mógł z tego zasiłku skorzystać. Ojciec może jednak nabyć prawo do zasiłku macierzyńskiego dopiero po 8 tygodniach od urodzenia dziecka. Matka musi zatem wykorzystywać taki minimalny okres zasiłkowy. Jeśli ojciec będzie zajmował się w tym czasie dzieckiem, czyli przerwie zatrudnienie albo inną działalność zarobkową, to będzie mógł w okresie tych 8 tygodni skorzystać z dodatkowego zasiłku opiekuńczego. Zatem przepisy określiły nową sytuację kiedy taki zasiłek może być wypłacany. Przed zmianą było to możliwe tylko gdy matka dziecka pobierająca zasiłek macierzyński w ciągu 8 tygodni po porodzie wymagała opieki szpitalnej.

O czym jeszcze warto wiedzieć?

Nowelizacja rozszerza katalog osób uznawanych za członków rodziny, nad którymi opieka w razie choroby uprawnia do zasiłku opiekuńczego. Przed zmianą za członka rodziny uznawano małżonka, rodziców, teściów, dziadków, wnuki, rodzeństwo oraz dzieci – jeżeli pozostają we wspólnym gospodarstwie domowym z ubezpieczonym w okresie sprawowania opieki. Do tego katalogu dołączono także rodzica dziecka, ojczyma i macochę.

To „ukłon” w stosunku do osób, które mają wspólne dziecko ale nie pozostają w formalnym związku małżeńskim.

Znalazło to też wyraz w jeszcze innym zmienionym przepisie. Dotychczas zasiłek opiekuńczy z powodu konieczności osobistego sprawowania opieki nad zdrowym dzieckiem w wieku do ukończenia 8 lat przysługiwał w przypadku porodu, choroby czy pobytu w szpitalu małżonka ubezpieczonego, stale opiekującego się dzieckiem. Po zmianie zasiłek ten przysługuje także w razie porodu, choroby czy pobytu w szpitalu rodzica dziecka stale się nim opiekującego.

Jest to usankcjonowanie zasady stosowanej już przez ZUS na podstawie orzecznictwa sądowego. Zakład przyjmował bowiem, mimo braku literalnego zapisu w ustawie, że zasiłek w wymienionych przypadkach przysługuje także rodzicom niepozostającym w formalnym związku małżeńskim.

Od kiedy te nowe regulacje zaczną obowiązywać?

Ustawa je wprowadzająca weszła w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Ustaw (Dz.U. z 30 lipca, poz. 1066), czyli od 14 sierpnia. Jednak w przypadku śmierci nieubezpieczonej matki dziecka, porzucenia przez nią dziecka, a także gdy ma ona orzeczenie o niezdolności do samodzielnej egzystencji stosuje się szczególnie, korzystny przepis. Ubezpieczonemu ojcu dziecka lub innemu członkowi najbliższej rodziny, który w dniu wejścia w życie ustawy zmieniającej, czyli 14 sierpnia spełniał warunki do wypłaty zasiłku macierzyńskiego będzie to świadczenie przysługiwało również za okres przed tą datą – od dnia zaistnienia przesłanek uprawniających do tego zasiłku.

W mediach głośno jest o zmianie zasad obliczenia podstawy zasiłków. Kogo one dotyczą?

Tylko osób niebędących pracownikami, dla których podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne, w tym ubezpieczenie chorobowe stanowi kwota zadeklarowana. Chodzi zatem przede wszystkim o osoby prowadzące działalność pozarolniczą i osoby z nimi współpracujące. Trzeba podkreślić, że te nowe zasady ustalania podstawy wymiaru zasiłków będą miały zastosowanie, gdy niezdolność do pracy przedsiębiorcy powstanie przed upływem dwunastu kalendarzowych miesięcy ubezpieczenia.

Dotyczy to zatem tych, którzy przez krótki okres deklarowali maksymalne podstawy składek aby otrzymywać wysoki zasiłek chorobowy czy macierzyński?

Tak, w przypadku takich osób zasiłek nie będzie już obliczany poprzez przyjęcie tej wysokiej zadeklarowanej podstawy. Często zdarzało się bowiem, że przedsiębiorca po przystąpieniu do dobrowolnego ubezpieczenia chorobowego tylko przez miesiąc płacił składkę chorobową od maksymalnej podstawy (obecnie wynosi ona 9897,50 zł) aby np. przez rok pobierać wysoki zasiłek macierzyński wyliczony od tej kwoty.

Wielu przedsiębiorców będzie zapewne zaskoczona tymi nowymi regulacjami. Czy zaczną one obowiązywać tak szybko jak te omówione na początku naszej rozmowy?

Nie, nowe przepisy trzeba będzie stosować od 1 listopada.

Czy ta data będzie również dotyczyła osób, które zachorują lub urodzą dziecko przed zmianą przepisów?

W przypadku tych osób podstawa wymiaru zasiłku za nieprzerwany okres będzie ustalana według dotychczas obowiązujących zasad.

ZUS radzi

Eksperti z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych są do Państwa dyspozycji.
W tej rubryce odpowiadamy na zadawane przez Państwa pytania.



Zasiłki

Czy remont przedszkola uzasadnia wystąpienie o zasiłek opiekuńczy

Przedszkole, do którego uczęszcza moje dziecko ma być zamknięte przez okres dwóch tygodni w sierpniu z powodu konieczności przeprowadzenia remontu. Dowiedziałam się o tym pod koniec czerwca, a na początku roku zaplanowałam urlop wypoczynkowy w innym terminie. Czy mogę skorzystać z zasiłku opiekuńczego, aby zająć się dzieckiem?

Nie. Prawo do zasiłku opiekuńczego z tytułu sprawowania opieki nad zdrowym dzieckiem w wieku do lat 8 przysługuje m.in. w razie nieprzewidzianego zamknięcia przedszkola. Przyjmuje się, że jest ono nieprzewidziane, gdy pracownik został o tym zawiadomiony w terminie krótszym niż 7 dni przed dniem zamknięcia placówki. Z uwagi, że w analizowanej sytuacji pracownik wcześniej wiedział o zamknięciu przedszkola nie jest ono nieprzewidziane. Nie ma zatem podstaw do starania się o zasiłek opiekuńczy.

Podstawa prawna: art. 32 ust. 1 pkt 1a ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (tekst jednolity Dz.U. z 2014 r. poz. 159 ze zm.).

Renty

Czy renta rodzinna dorabiającego studenta zostanie zmniejszona

Jestem 20-letnim studentem. Mam prawo do renty rodzinnej po ojcu. Chcę w okresie wakacji podpisać umowę zlecenia. Nigdy wcześniej nie dorabiałem do tego świadczenia. Czy będę musiał poinformować oddział ZUS wypłacający mi rentę o zawarciu umowy zlecenia? Czy zarobki z tej umowy mogą wpłynąć na kwotę wypłacanego mi świadczenia?

Nie. Studenci wykonujący umowy zlecenia do ukończenia 26 lat nie podlegają ubezpieczeniom społecznym i zdrowotnemu. Z uwagi, że na zawieszenie prawa do renty rodzinnej albo zmniejszenie jej wysokości wpływa tylko przychód osiągnięty z działalności podlegającej obowiązkowo ubezpieczeniom społecznym na studentie w przedstawionej sytuacji nie będą ciążyły żadne obowiązki informacyjne wobec ZUS. Nie będzie on musiał składać ani oświadczenia o zawarciu umowy zlecenia, ani o kwocie uzyskiwanego przychodu. Wynagrodzenie wypłacane z umowy zlecenia nie wpłynie zatem na wysokość renty rodzinnej.

Podstawa prawna: art. 104 ust. 1 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (tekst jednolity Dz.U. z 2015 r. poz. 748).

Emerytury

Czy trzeba składać dwa osobne wnioski o przeliczenie świadczenia

Mam ustalony kapitał początkowy i pobieram emeryturę zreformowaną. Złożyłam wniosek o przeliczenie kapitału. Chcę, aby na korzystniejszych zasadach uwzględniono mi okresy opieki nad dzieckiem. Czy na podstawie tego złożonego już wniosku ZUS ponownie ustali mi także wysokość emerytury, czy też muszę składać osobne pismo?

Gdy wniosek o przeliczenie kapitału początkowego składa osoba uprawniona do emerytury ustalonej w myśl zreformowanych zasad, ZUS zakwalifikuje go również jako żądanie ponownego ustalenia wysokości emerytury (z uwzględnieniem przeliczonego kapitału początkowego). Wniosek w sprawie ponownego ustalenia wysokości emerytury byłby konieczny, gdyby emeryt ubiegał się o nie nie tylko na skutek przeliczenia kapitału początkowego, ale np. z powodu doliczenia składek opłacanych po przyznaniu świadczenia.

Podstawa prawna: art. 174 ust. 2a ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (tekst jednolity: Dz.U. z 2015 r. poz. 748), art. 2 ustawy z dnia 5 marca 2015 r. o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz.U. z 2015 r. poz. 552).

NAJNIŻSZE EMERYTURY I RENTY

— emerytura, renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy i renta rodzinna	880,45 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy	675,13 zł
— renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową i renta rodzinna wypadkowa	1 056,54 zł
— renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową	810,16 zł

LIMITY DLA DORABIAJĄCYCH EMERYTÓW I RENCISTÓW

Kwoty przychodu, których przekroczenie powoduje zmniejszenie emerytury lub renty (stanowiące 70% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego):	
— od 1 września 2014 r.	2 618,00 zł
— od 1 grudnia 2014 r.	2 646,80 zł
— od 1 marca 2015 r.	2 759,90 zł
— od 1 czerwca 2015 r.	2 838,50 zł

Kwoty przychodu, których przekroczenie powoduje zawieszenie emerytury lub renty (stanowiące 130% przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego):	
— od 1 września 2014 r.	4 862,00 zł
— od 1 grudnia 2014 r.	4 915,50 zł
— od 1 marca 2015 r.	5 125,50 zł
— od 1 czerwca 2015 r.	5 271,40 zł

Kwoty maksymalnego zmniejszenia	
— emerytury, renty z tytułu całkowitej niezdolności do pracy	561,70 zł
— renty z tytułu częściowej niezdolności do pracy	421,31 zł
— renty rodzinnej dla jednej osoby	477,47 zł

Uwaga!

Zawieszeniu ani zmniejszeniu nie podlegają emerytury osób, które osiągnęły powszechny wiek emerytalny (bez względu na wysokość uzyskiwanego przychodu). Nie dotyczy to jednak tych emerytów, którzy kontynuują zatrudnienie na podstawie stosunku pracy, podjęte przed nabyciem prawa do świadczenia.

DODATKI DO EMERYTUR I RENT

— dodatek pielęgnacyjny, za tajne nauczanie	208,17 zł
— dodatek pielęgnacyjny dla inwalidy wojennego całkowicie niezdolnego do pracy i samodzielnej egzystencji	312,26 zł
— dodatek dla sieroty zupełnej	391,26 zł
— dodatek kombatantski, świadczenie w wysokości dodatku kombatantskiego	208,17 zł
— dodatek kompensacyjny	31,23 zł

RENTA SOCJALNA

Od 1 marca 2015 r. renta wynosi	739,58 zł
Prawo do renty zawiesza się, jeżeli zostały osiągnięte przychody w łącznej kwocie wyższej niż 70% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia za kwartał kalendarzowy ostatnio ogłoszonego przez Prezesa GUS do celów emerytalnych.	
Od 1 czerwca 2015 r. do 31 sierpnia 2015 r. kwota ta wynosi	2 838,50 zł

ŚWIADCZENIE PRZEDEMERYTALNE

Od 1 marca 2015 r. świadczenie wynosi	1 027,39 zł
Kwoty przychodu wpływające na zawieszenie lub zmniejszenie świadczeń i zasiłków przedemerytalnych w okresie rozliczeniowym od 1 marca 2015 r. wynoszą:	
— dopuszczalna miesięczna kwota przychodu (równa 25% przeciętnego wynagrodzenia z 2014 r.)	945,90 zł
— graniczna miesięczna kwota przychodu (równa 70% przeciętnego wynagrodzenia z 2014 r.)	2 648,50 zł
— dopuszczalna roczna kwota przychodu	11 350,80 zł
— graniczna roczna kwota przychodu	31 782,00 zł
Gwarantowana kwota świadczenia przysługująca osobie osiągnącej przychód przekraczający 25% przeciętnego wynagrodzenia, nie wyższy niż 70% tego wynagrodzenia wynosi	513,70 zł

ZUS dla Ciebie – magazyn informacyjny
dla klientów Zakładu Ubezpieczeń Społecznych

Wydawca: Centrala ZUS w Warszawie. Redakcja: Aleksandra Bełkowska.
Skład i druk: Poligrafia ZUS w Warszawie. Zamówienie nr 1833/15.