

Sobota traktowana na równi z dniem ustawowo wolnym od pracy a obniżenie zasiłku chorobowego i opiekuńczego o 25%

Na podstawie przepisów art. 57 § 4 k.p.a. jeżeli koniec terminu przypada na dzień ustawowo wolny od pracy, za ostatni dzień terminu uważa się najbliższy następny dzień powszedni (roboczy). Zgodnie z **uchwałą NSA z dnia 15 czerwca 2011 r. (I OPS 1/11) sobota jest dniem równorzędnym z dniem ustawowo wolnym od pracy w rozumieniu art. 57 § 4 k.p.a.**

Zgodnie z art. 62 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2010 r. Nr 77, poz. 512 ze zm.), zaświadczenie lekarskie (na druku ZUS ZLA) ubezpieczony jest obowiązany dostarczyć odpowiednio płatnikowi zasiłków lub płatnikowi składek nie później niż w ciągu 7 dni od daty jego otrzymania. Niedopełnienie tego obowiązku powoduje obniżenie o 25% wysokości zasiłku chorobowego lub opiekuńczego przysługującego za okres od 8 dnia orzeczonej niezdolności do pracy do dnia dostarczenia zaświadczenia lekarskiego, chyba że niedostarczenie zaświadczenia nastąpiło z przyczyn niezależnych od ubezpieczonego.

W przypadku, gdy koniec 7-dniowego terminu na dostarczenie zaświadczenia lekarskiego, przypada w dzień ustawowo wolny od pracy, za ostatni dzień terminu uważa się najbliższy następny dzień powszedni. Zatem, na podstawie powołanej uchwały NSA, jeżeli koniec 7-dniowego terminu na dostarczenie zaświadczenia lekarskiego przypada w sobotę, uznaje się, że zaświadczenie lekarskie zostało dostarczone w terminie, jeśli zostało dostarczone w najbliższy następny dzień roboczy i wówczas nie stosuje się obniżenia zasiłku o 25%.