

# ZUS DLA BIZNESU

Magazyn informacyjny Zakładu Ubezpieczeń Społecznych

## Nowy dokument rozliczeniowy ZUS RPA

Raport ZUS RPA – imienny raport miesięczny o przychodach ubezpieczonego/ okresach pracy nauczycielskiej – to dokument rozliczeniowy stosowany od 1 stycznia 2019 r. Dane pracowników, które w nim przekazujesz, wykorzystamy, gdy będziemy im ustalać prawo do emerytur i rent oraz wysokość tych świadczeń.

→ [czytaj więcej na s. 2 i 3](#)

## Jak długo przechowywać dokumenty

Płatnik składek powinien przechowywać przez 5 lat dokumenty, na podstawie których ustalił swoim pracownikom prawo do świadczeń z powodu choroby i macierzyństwa i je wypłacić.

→ [czytaj więcej na s. 3](#)

## Nowy Płatnik dla wszystkich przedsiębiorców

Od 1 stycznia udostępniliśmy nową wersję programu Płatnik (10.02.002). Uwzględnia ona zmiany dotyczące e-akt i małego ZUS.

→ [czytaj więcej na s. 4](#)

## AKTUALNOŚCI

### Pracodawca ma prawo kontrolować, jak jego pracownicy wykorzystują zwolnienia lekarskie

Możesz sprawdzić, czy w czasie, gdy Twój pracownik pobiera wynagrodzenie za czas choroby, zasiłek chorobowy, zasiłek opiekuńczy lub świadczenie rehabilitacyjne, prawidłowo korzysta ze zwolnienia lekarskiego od pracy. Jeśli nie wypłacasz swoim pracownikom świadczeń chorobowych, tylko robi to ZUS, to możesz wystąpić do nas o przeprowadzenie kontroli.

Masz prawo sprawdzić, jak Twój pracownik wykorzystuje zwolnienie lekarskie od pracy, jeśli za okres tego zwolnienia wypłacasz mu z własnych środków wynagrodzenie za czas choroby (na podstawie art. 92 Kodeksu pracy). Takie wynagrodzenie przysługuje pracownikowi łącznie do 33 dni niezdolności do pracy z powodu choroby w roku kalendarzowym, a jeśli ma skończone 50 lat – do 14 dni w roku kalendarzowym.

Możesz także kontrolować, jak Twój pracownik lub inna osoba ubezpieczona (np. zleceniobiorca) korzysta ze zwolnienia lekarskiego od pracy, za które wypłacasz mu zasiłek chorobowy, zasiłek opiekuńczy lub świadczenie rehabilitacyjne.

Zgłaszasz do ubezpieczenia chorobowego do 20 osób i nie jesteś płatnikiem zasiłku chorobowego, zasiłku opiekuńczego i świadczenia rehabilitacyjnego? Wtedy kontrolę tego, czy pracownik prawidłowo korzysta ze zwolnienia lekarskiego, prowadzi ZUS, który wypłaca te świadczenia. Możesz wystąpić do nas, aby skontrolować, czy Twój pracownik prawidłowo korzysta ze zwolnienia lekarskiego.

#### Co trzeba sprawdzić?

W czasie kontroli ustalasz, czy pracownik (inny ubezpieczony):

- nie wykonuje w czasie zwolnienia lekarskiego pracy zarobkowej,
- nie wykorzystuje zwolnienia lekarskiego od pracy w sposób niezgodny z jego celem.

Jeżeli ubezpieczony korzysta ze zwolnienia z powodu opieki nad chorym dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, dodatkowo musisz ustalić, czy poza ubezpieczonym nie ma innych domowników, którzy mogli zapewnić opiekę dziecku lub choremu członkowi rodziny.

Nie dotyczy to opieki nad chorym dzieckiem w wieku do 2 lat.

#### Miejsca kontroli

Kontrolę tego, jak ubezpieczony korzysta ze zwolnienia lekarskiego od pracy, możesz przeprowadzać w:

- miejscu pracy lub w miejscu prowadzenia działalności pozarolniczej, jeśli wiesz (albo ZUS wie), że pracownik jest również zatrudniony u innego pracodawcy, wykonuje pracę na podstawie umowy zlecenia, równocześnie prowadzi działalność pozarolniczą,
- miejscu zamieszkania,
- miejscu pobytu w czasie choroby, które wynika z zaświadczenia lekarskiego albo o którym ubezpieczony poinformował Ciebie

i ZUS po zmianie miejsca pobytu w czasie zwolnienia lekarskiego,

- innym miejscu, jeśli jest to celowe.

#### Gdy pracownika nie ma w domu

Jeśli przeprowadzisz kontrolę w miejscu zamieszkania lub pobytu pracownika i go nie zastaiesz, powinieneś w miarę możliwości ponowić kontrolę oraz wyjaśnić, dlaczego go nie było. Nieobecność pracownika nie musi być podstawą do odmowy prawa do zasiłku. Jeśli pracownik poda uzasadniony powód swojej nieobecności (np. wizyta u lekarza), nie można uznać, że zwolnienie było nieprawidłowo wykorzystywane. Trzeba jednak pamiętać, że pracownik nie może jako usprawiedliwienie swojej nieobecności podać, że wyjechał w czasie zwolnienia lekarskiego, np. do rodziny, jeśli o zmianie miejsca pobytu nie poinformował swojego pracodawcy w ciągu 3 dni od tej zmiany.

Jeśli masz wątpliwości, czy pracownik wykorzystywał zwolnienie lekarskie zgodnie z jego celem i czy w związku z tym ma prawo do zasiłku, możesz zwrócić się do nas.

#### Protokół i decyzja

Jeśli osoba, która przeprowadzała kontrolę, stwierdzi, że pracownik wykonywał w czasie zwolnienia pracę zarobkową lub wykorzystywał to zwolnienie niezgodnie z jego celem, sporządza protokół. Osoba kontrolowana może wnieść uwagi do protokołu. Ustalenia kontroli zawarte w protokole są podstawą do odmowy prawa do zasiłku. Jeżeli osoba kontrolowana nie zgadza się z tymi ustaleniami, decyzję w tej sprawie na wniosek ubezpieczonego lub pracodawcy wydaje ZUS. Od tej decyzji można złożyć odwołanie do sądu w ciągu miesiąca od jej otrzymania.



Fot. © Elnur - Fotolia.com

## Nowy dokument rozliczeniowy ZUS RPA

**Raport ZUS RPA – imienny raport miesięczny o przychodach ubezpieczonego/ okresach pracy nauczycielskiej – to dokument rozliczeniowy stosowany od 1 stycznia 2019 r. Dane pracowników, które w nim przekazujesz, wykorzystamy, gdy będziemy im ustalać prawo do emerytur i rent oraz wysokość tych świadczeń.**

### Kiedy składasz raport ZUS RPA

Raport ZUS RPA składasz tylko za miesiące, w których:

- wypłacałeś pracownikowi przychód należny za lata poprzednie, np. wynagrodzenie za grudzień 2018 r. w styczniu 2019 r., trzynastkę za 2018 r. w marcu 2019 r.,
- wypłacałeś pracownikowi obok świadczeń z powodu niezdolności do pracy lub macierzyństwa inny składnik wynagrodzenia, od którego nie opłaciłeś składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe (np. zasiłek chorobowy i dodatek stażowy),
- Twój pracownik wykonywał pracę nauczycielską.

Raport ZUS RPA wypełniasz za każdego Twojego pracownika, jeśli spełniony jest przynajmniej jeden z tych warunków.

Raport ZUS RPA składasz razem z kompletem dokumentów rozliczeniowych (deklaracją ZUS DRA i raportami ZUS RCA, ZUS RSA).

Jeśli składasz korektę raportu ZUS RPA, która nie wpływa na zmianę podstawy wymiaru składek wskazanej w ZUS RCA, możesz przekazać raport ZUS RPA tylko z deklaracją ZUS DRA.

### Jakie dane wykazujesz

W raporcie ZUS RPA podajesz następujące dane:

- kwotę przychodu wypłaconego w danym miesiącu, należnego za inny rok kalendarzowy, który stanowił podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe,
- kwotę przychodu wypłaconego w danym miesiącu, przysługującego za inny rok kalendarzowy, który stanowił podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie wypadkowe,
- kwotę przychodu wypłaconego w danym miesiącu obok wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy (wynagrodzenia chorobowego), zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, opiekuńczego lub świadczenia rehabilitacyjnego, który w okresie pobierania jednego z tych świadczeń nie stanowił podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe,
- kwotę przychodu wypłaconego w danym miesiącu obok wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy (wynagrodzenia chorobowego), zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, opiekuńczego lub świadczenia rehabilitacyjnego, który w okresie pobierania jednego z tych świadczeń nie stanowił podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe i który przysługuje za inny rok kalendarzowy,
- okres wykonywania pracy nauczycielskiej.

### Jak wypełnić raport

Zawsze wypełniasz blok III.A – Dane identyfikacyjne osoby ubezpieczonej, a następnie w blokach od B do F uzupełniasz jedynie pola, które dotyczą pracownika.

### Blok III.B.

Ten blok wypełniasz, jeśli:

- wypłaciłeś ubezpieczonemu w danym miesiącu przychód należny za inny rok kalendarzowy niż rok, którego dotyczy raport (rok podany w bloku I. Dane organizacyjne),
- przychód stanowił podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe.

Dotyczy to np. wynagrodzenia wypłaconego w styczniu za grudzień poprzedniego roku lub nagrody rocznej, tzw. trzynastki, wypłaconej w danym miesiącu za poprzedni rok.

### Blok III.C.

Blok III.C. wypełniasz, jeśli:

- wypłaciłeś ubezpieczonemu w danym miesiącu przychód należny za inny rok kalendarzowy,

### Przykład 1

Pracodawca wypłacił pracownikowi w styczniu 2019 r. wynagrodzenie za grudzień 2018 r. w wysokości 60 000 zł. Natomiast w lutym 2019 r. wypłacił mu:

- wynagrodzenie za styczeń 2019 r. – 60 000 zł,
- nagrodę roczną za 2017 r. – 20 000 zł,
- nagrodę roczną za 2018 r. – 30 000 zł.

W 2019 r. kwota rocznego ograniczenia podstawy wymiaru składek wynosi 142 950 zł, czyli pracownik w lutym 2019 r. przekroczył tę kwotę.

Płatnik składek powinien wykazać następujące kwoty w dokumentach:

- za styczeń 2019 r.:
  - w ZUS RCA podstawę wymiaru składek w wysokości 60 000 zł,
  - w ZUS RPA (w bloku III.B) przychód za 2018 r. w kwocie 60 000 zł (patrz niżej),

#### III. B. KWOTA PRZYCHODU WYPŁACONEGO W DANYM MIESIĄCU, ALE NALEŻNEGO ZA INNY ROK KALENDARZOWY, KTÓRY STANOWIŁ PODSTAWĘ WYMIARU SKŁADEK NA UBEZPIECZENIA EMERYTALNE I RENTOWE

01. Przychód za rok	02. Kwota
2 0 1 8	6 0 0 0 0 0 0 0
03. Przychód za rok	04. Kwota
	zł, gr
05. Przychód za rok	06. Kwota
	zł, gr

- przychód nie stanowił podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe, ale stanowił podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie wypadkowe.

Blok ten wypełniasz, gdy przychód ubezpieczonego przekroczył kwotę rocznego ograniczenia podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe (i z tego powodu nie opłacałeś składek na te ubezpieczenia), ale w dalszym ciągu opłacasz składki na ubezpieczenie wypadkowe.

W bloku III.C podajesz kwotę przychodu należnego za inny rok kalendarzowy niż rok, w którym ten przychód wypłacasz i od którego opłacasz składkę na ubezpieczenie wypadkowe, a nie opłacasz składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe.

- za luty 2019 r.:
  - w ZUS RCA podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe w wysokości 82 950 zł oraz podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia chorobowe i wypadkowe w wysokości 110 000 zł,
  - w ZUS RPA:

- w bloku III.B przychód za 2017 r. w kwocie 20 000 zł oraz przychód za 2018 r. w wysokości 2950 zł,
- w bloku III.C przychód za 2018 r. w kwocie 27 050 zł (jest to przychód, który stanowił podstawę wymiaru składki na ubezpieczenie wypadkowe, a nie stanowił już podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe) – patrz niżej.

#### III. B. KWOTA PRZYCHODU WYPŁACONEGO W DANYM MIESIĄCU, ALE NALEŻNEGO ZA INNY ROK KALENDARZOWY, KTÓRY STANOWIŁ PODSTAWĘ WYMIARU SKŁADEK NA UBEZPIECZENIA EMERYTALNE I RENTOWE

01. Przychód za rok	02. Kwota
2 0 1 7	2 0 0 0 0 0 0 0
03. Przychód za rok	04. Kwota
2 0 1 8	2 9 5 0 0 0 0 0
05. Przychód za rok	06. Kwota
	zł, gr

#### III. C. KWOTA PRZYCHODU WYPŁACONEGO W DANYM MIESIĄCU, ALE NALEŻNEGO ZA INNY ROK KALENDARZOWY, KTÓRY STANOWIŁ PODSTAWĘ WYMIARU SKŁADEK NA UBEZPIECZENIE WYPADKOWE

01. Przychód za rok	02. Kwota
2 0 1 8	2 7 0 5 0 0 0 0
03. Przychód za rok	04. Kwota
	zł, gr
05. Przychód za rok	06. Kwota
	zł, gr

**Blok III.D.**

Blok III.D. wypełniasz, jeśli wypłaciłeś ubezpieczonemu w danym miesiącu, obok wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy, zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, opiekuńczego, świadczenia rehabilitacyjnego, przychód, który w okresie pobierania tych świadczeń nie stanowi podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe.

Blok III.D. dotyczy takich składników wynagrodzenia (np. dodatku stażowego), które w okresie świadczenia pracy stanowią podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe, a wyłączenie ich z tej podstawy nastąpiło tylko dlatego, że były wypłacone obok świadczeń związanych z niezdolnością do pracy lub macierzyństwem. Prawo do tych składników wynagrodzenia w czasie niezdolności do pracy wynika z postanowień układów zbiorowych pracy lub przepisów o wynagrodzeniu stosowanych w danym zakładzie pracy.

**Blok III.E.**

Ten blok wypełniasz, jeśli przychód, który wypłaciłeś ubezpieczonemu w danym miesiącu:

- przysługuje obok wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy, zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, opiekuńczego, świadczenia rehabilitacyjnego,
- nie stanowi podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe w okresie pobierania tych świadczeń,
- przysługuje za inny rok kalendarzowy.

o wypłaconych świadczeniach i przerwach w opłacaniu składek),

- wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy w wysokości ponad 80%, czyli dopłaty do wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy, zgodnie z obowiązującymi u danego pracodawcy przepisami prawa pracy – jeśli nie wykazałeś tych kwot w dokumencie ZUS RSA,
- przychodu wypłaconego pracownikowi jako dopłata do zasiłku chorobowego (do 80% zasiłku), zgodnie z obowiązującymi u danego pracodawcy przepisami.

**Przykład 2**

Pracownica na urlopie macierzyńskim korzysta z karty sportowej częściowo finansowanej przez pracodawcę (nie ma w tej kwestii zapisów w regulaminach ani w układach zbiorowych). Otrzymuje ona świadczenie niepieniężne w wysokości 35 zł miesięcznie. Ponieważ w styczniu 2019 r. pracownica przebywała na urlopie macierzyńskim, to kwota tego świadczenia za styczeń jest w całości nieoskładkowana (stanowi przychód za styczeń 2019 r.). Wypłata zasiłku macierzyńskiego za styczeń 2019 r. nastąpiła dopiero w lutym tego roku.

Płatnik powinien w raporcie ZUS RPA za luty 2019 r. w bloku III.D. wykazać kwotę 35 zł. Jeśli płatnik w styczniu 2019 r. rozliczał grudzień 2018 r., to tę kwotę powinien wykazać w raporcie ZUS RPA (w bloku III.E.) – patrz niżej.

## Jak długo przechowywać dokumenty

**Płatnik składek powinien przechowywać przez 5 lat dokumenty, na podstawie których ustalił swoim pracownikom prawo do świadczeń z powodu choroby i macierzyństwa i je wypłacił.**

**Terminy przedawnienia**

Okres, w jakim musisz przechowywać dokumenty do ustalenia uprawnień i wypłaty świadczeń pieniężnych w razie choroby i macierzyństwa, zależy od terminów przedawnienia roszczeń o zasiłki oraz terminów przedawnienia należności z tytułu składek.

Jeśli zasiłek nie był wypłacany (w całości lub w części) w następstwie Twojego błędu (jako płatnika składek zobowiązanego do wypłaty zasiłku) albo błędu ZUS, roszczenie o wypłatę zasiłku przedawnia się po upływie 3 lat. Natomiast należności z tytułu składek przedawniają się po upływie 5 lat od dnia, w którym stały się wymagalne.

Z uwagi na takie terminy przedawnienia powinieneś przez 5 lat przechowywać dokumenty niezbędne do ustalenia uprawnień i wypłaty świadczeń w razie choroby i macierzyństwa. Będą Ci potrzebne w razie kontroli ZUS w zakresie:

- ustalania uprawnień do świadczeń,
- wypłacania tych świadczeń,
- rozliczeń z tego tytułu,
- prawidłowego i rzetelnego obliczania, potrącania i opłacania składek na ubezpieczenia społeczne.

**Przechowywanie e-ZLA**

Zaświadczenia lekarskie w postaci elektronicznej (e-ZLA) są dostępne na Twoim profilu informacyjnym płatnika składek na Platformie Usług Elektronicznych ZUS (PUE ZUS). Obecnie masz dostęp do zaświadczeń lekarskich wydanych od 1 stycznia 2016 r. Okres udostępniania e-ZLA będzie zależał od możliwości technologicznych PUE ZUS.

E-ZLA są dostępne na Twoim profilu w formie dokumentów elektronicznych wystawionych przez lekarza (w wydzielonej części skrzynki Dokumenty i wiadomości). Z tego widoku możesz eksportować pojedyncze dokumenty elektroniczne w formacie .xml. Wyeksportowany plik .xml zawiera dokument zaświadczenia lekarskiego wraz z podpisem elektronicznym lekarza.

Czas dostępu do e-ZLA na Twoim profilu płatnika nie ma nic wspólnego z obowiązkiem przechowywania przez Ciebie egzemplarza zaświadczenia. Jest jedynie funkcją systemu. Egzemplarz zaświadczenia lekarskiego (plik .xml) powinieneś przechowywać przez co najmniej 5 lat, tak jak inne dokumenty.

**III. D. KWOTA PRZYCHODU WYPŁACONEGO W DANYM MIESIĄCU, OBOK WYNAGRODZENIA ZA CZAS NIEZDOLNOŚCI DO PRACY, ZASIŁKU CHOROBOWEGO, MACIERZYŃSKIEGO, OPIEKUŃCZEGO, ŚWIADCZENIA REHABILITACYJNEGO, KTÓRY W OKRESIE POBIERANIA TEGO WYNAGRODZENIA LUB ZASIŁKU NIE STANOWIŁ PODSTAWY WYMIARU SKŁADEK NA UBEZPIECZENIA EMERYTALNE I RENTOWE**

01. Kwota

**III. E. KWOTA PRZYCHODU WYPŁACONEGO W DANYM MIESIĄCU, OBOK WYNAGRODZENIA ZA CZAS NIEZDOLNOŚCI DO PRACY, ZASIŁKU CHOROBOWEGO, MACIERZYŃSKIEGO, OPIEKUŃCZEGO, ŚWIADCZENIA REHABILITACYJNEGO, KTÓRY W OKRESIE POBIERANIA TEGO WYNAGRODZENIA LUB ZASIŁKU NIE STANOWIŁ PODSTAWY WYMIARU SKŁADEK NA UBEZPIECZENIA EMERYTALNE I RENTOWE I KTÓRY JEST NALEŻNY ZA INNY ROK KALENDARZOWY**

01. Przychód za rok   
 02. Kwota   
 03. Przychód za rok   
 04. Kwota   
 05. Przychód za rok   
 06. Kwota

Blok III.E. dotyczy takich składników wynagrodzenia (np. dodatku stażowego), które w okresie świadczenia pracy stanowią podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe, a wyłączone są z tej podstawy w okresie pobierania świadczeń w razie choroby lub macierzyństwa (dlatego, że są wypłacone obok świadczeń związanych z niezdolnością do pracy lub macierzyństwem). Prawo do pobierania tych składników w czasie niezdolności do pracy wynika z postanowień układów zbiorowych pracy lub przepisów o wynagrodzeniu stosowanych w danym zakładzie pracy.

Blok III.E. dotyczy również:

- wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy – jeśli nie wykazałeś go w dokumencie ZUS RSA (imiennym raporcie miesięcznym

**III.F. OKRESY WYKONYWANIA PRACY NAUCZYCIELSKIEJ**

Ten blok wypełniasz za ubezpieczonego, który w danym miesiącu wykonywał pracę nauczycielską. Informacje te mogą mieć wpływ na uprawnienia do nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego.

**Przykład 3**

Pracodawca podpisał z nauczycielem aneks do umowy i od 15 stycznia 2019 r. zmienił mu wymiar etatu z 3/5 na 2/5. Pracownik wykonywał pracę nauczycielską cały miesiąc. Jak wykazać za ten miesiąc okresy wykonywania tej pracy?

Płatnik składek powinien podać w ZUS RPA dwa okresy i podać wymiar zajęć odrębnie w każdym z tych okresów (patrz niżej).

**III. F. OKRESY WYKONYWANIA PRACY NAUCZYCIELSKIEJ<sup>2</sup>**

01. Okres od (dd / mm / rrrr)  -  02. Okres do (dd / mm / rrrr)   
 03. Wymiar zajęć  /   
 04. Okres od (dd / mm / rrrr)  -   
 05. Okres do (dd / mm / rrrr)   
 06. Wymiar zajęć  /

# Nowy Płatnik dla wszystkich przedsiębiorców

Od 1 stycznia udostępniłmy nową wersję programu Płatnik (10.02.002). Uwzględniła ona zmiany dotyczące e-akt i małego ZUS.

W programie są nowe formularze ZUS OSW, ZUS RIA, ZUS RPA oraz ZUS DRA cz. II i ZUS RCA cz. II. Wprowadziliśmy także zmiany w dotychczasowych formularzach ZUS ZWUA, ZUS DRA, a także w informacji miesięcznej i rocznej dla ubezpieczonego.

W kartotece płatnika można teraz znaleźć:

- w zakładce „Inne dane” – informację o złożonych dokumentach ZUS OSW i ZUS RIA,

- w zakładce „Dane do wycień i weryfikacji” – informację o najniższej podstawie wymiaru składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe oraz liczbę dni prowadzenia działalności gospodarczej.

Natomiast do kartoteki ubezpieczonego trafiła informacja dotycząca daty rozwiązania/ wygaśnięcia stosunku pracy/ stosunku służbowego. Będzie ona w zakładce „Zgłoszenia”.

Wprowadziliśmy też ułatwienie dla płatników prowadzących działalność gospodarczą na mniejszą skalę, którzy chcą opłacać niższe składki na ubezpieczenia społeczne – od podstawy ustalonej proporcjonalnie do przychodu (mały ZUS). Mogą oni w programie Płatnik skorzystać z kalkulatora, aby obliczyć najniższą podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe, a następnie przenieść wycięnia bezpośrednio do formularza.

## TERMINY I SKŁADKI

### Składki

Minimalna wysokość składek w 2019 r. na ubezpieczenia emerytalne, rentowe, wypadkowe (1,67%)\* i chorobowe:

- przy 30% kwoty minimalnego wynagrodzenia \_\_\_\_\_ 213,57 zł
- przy 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego \_\_\_\_\_ 1316,97 zł

Składka na Fundusz Pracy (FP) i Solidarnościowy Fundusz Wsparcia Osób Niepełnosprawnych (SFWON)\*\* (dot. pkt 2) \_\_\_\_\_ 70,05 zł  
(tj. 2,45% – suma stóp: 2,30% – FP i 0,15% – SFWON).

Podstawa wymiaru składek na dobrowolne ubezpieczenie chorobowe w 2019 r. dla osób prowadzących pozarolniczą działalność nie może przekraczać miesięcznie 11 912,5 zł (tj. 250% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, przyjętego do ustalenia kwoty ograniczenia rocznej podstawy wymiaru składek).

Podstawę wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne w 2019 r. dla osób prowadzących pozarolniczą działalność stanowi kwota zadeklarowana, nie niższa niż 3803,56 zł (75% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw w IV kwartale 2018 r., włącznie z wypłatami z zysku). Składka na ubezpieczenie zdrowotne nie może być niższa niż 342,32 zł.

\* Stopa procentowa składki na ubezpieczenie wypadkowe jest ustalana na rok składkowy (od 1 kwietnia danego roku do 31 marca następnego roku).

\*\* Szczegółowe wyjaśnienia dotyczące obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy i Solidarnościowy Fundusz Wsparcia Osób Niepełnosprawnych znajdziesz na [www.zus.pl](http://www.zus.pl).

### Dane podstawowe

Minimalne wynagrodzenie za pracę w 2019 r. \_\_\_\_\_ 2250,00 zł

Przeciętne wynagrodzenie w III kwartale 2018 r. \_\_\_\_\_ 4580,20 zł

Kwota rocznego ograniczenia podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe w 2019 r. \_\_\_\_\_ 142 950,00 zł

Wskaźnik waloryzacji podstawy wymiaru zasiłku chorobowego przyjmowanej do obliczenia świadczenia rehabilitacyjnego w II kwartale 2019 r. \_\_\_\_\_ 107,6%

### Terminy

Terminy opłacania składek za maj 2019 r.

5 czerwca 2019 r. – jednostki budżetowe i samorządowe zakłady budżetowe

10 czerwca 2019 r. – osoby, które opłacają składki wyłącznie za siebie

17 czerwca 2019 r. – pozostali płatnicy

### ZUS i FUS w liczbach

E-składka (od 1 stycznia do 30 kwietnia 2019 r.)

- 10 341 197 wpłat ogółem na numer rachunku składkowego (NRS) – wzrost o 4,4% w stosunku do 2018 r.
- wpłaty od średnio 2 496 267 płatników
- 92 365,1 mln zł – kwota wpłat na NRS
- o 7 941,1 mln zł wyższa kwota wpłat na NRS w okresie 4 miesięcy 2019 r. niż w 2018 r. (wzrost o 9,4%)
- 137 wpłat na błędny NRS (mniej o 35% niż w 2018 r.)

Mały ZUS

- 142 107 – tyle zgłoszeń wpłynęło do 6 maja o skorzystanie z małego ZUS, czyli o opłacanie składek od podstawy ustalonej proporcjonalnie do przychodu

E-akta

- 800 płatników złożyło do 6 maja dokument ZUS OSW, a więc zadeklarowało chęć skrócenia (z 50 lat do 10 lat) okresu przechowywania dokumentacji i akt pracowniczych za lata 1999–2018

Centrum Obsługi Telefonicznej (COT): pon.–pt., godz. 7<sup>00</sup>–18<sup>00</sup>  
22 560 16 00\*

\* koszt połączenia według umowy klienta z operatorem telekomunikacyjnym

ADRES INTERNETOWY:

[www.zus.pl](http://www.zus.pl) Baza wiedzy o ubezpieczeniach społecznych  
Platforma Usług Elektronicznych

Zachęcamy do lektury naszych magazynów: „ZUS dla Ciebie”, „ZUS dla Seniora”, „ZUS dla Studenta”.

Wszelkie uwagi i sugestie dotyczące „ZUS dla Biznesu” można przesyłać na adres: [zusdlabiznesu@zus.pl](mailto:zusdlabiznesu@zus.pl)

Magazyn informacyjny Zakładu Ubezpieczeń Społecznych

Wydawca: Centrala ZUS w Warszawie

Magazyn powstaje pod redakcją departamentów Centrali ZUS:

Departamentu Ubezpieczeń i Składek,

Departamentu Realizacji Dochodów,

Departamentu Zasiłków,

Departamentu Kontroli Płatników Składek,

Departamentu Świadczeń Emerytalno-Rentowych,

Departamentu Obsługi Klientów oraz

Gabinetu Prezesa

Skład: Poligrafia ZUS w Warszawie. Zam. nr 1319/19