

W NUMERZE



20 lat jak jeden dzień

Można by rzec „bez echa”. Tak odbył się jubileusz największego systemu informatycznego w tej części Europy, przez specjalistów

zaliczanego do 10 największych takich systemów. Mowa o Kompleksowym Systemie Informatycznym ZUS (KSI ZUS), który właśnie skończył 20 lat i nie odnotował żadnej poważnej awarii, którą odczuliby nasi Klienci.

s. 2

Trzeba udowodnić swoje uprawnienia

Jeśli chcesz otrzymać świadczenie z ubezpieczeń społecznych, musisz udowodnić, że spełniasz warunki. Zwykle musisz przedstawić dokumenty, które potwierdzą że np. jesteś niezdolny do pracy, czy masz określony staż pracy.

s. 2



Sumowanie okresów ubezpieczenia w Polsce i na Ukrainie a prawo do emerytury lub renty

Umowa polsko-ukraińska o zabezpieczeniu społecznym umożliwiła wielu osobom migrującym nabycie prawa do polskich i ukraińskich świadczeń emerytalnych i rentowych. O sumowaniu okresów ubezpieczenia w Polsce i na Ukrainie oraz innych zasadach wynikających z tej umowy mówi Andrzej Szybkie, dyrektor Departamentu Rent Zagranicznych.

s. 3

UBEZPIECZENIA

E-składka – wystarczy jeden przelew

Od 1 stycznia 2018 r. przedsiębiorca będzie przekazywał wszystkie składki na swój numer rachunku składkowego. O tym, jaki to numer, dowie się z listu od nas. Zamiast trzech albo czterech przelewów będzie robił tylko jeden.

Od października wysyłamy do przedsiębiorców informacje o numerach rachunku składkowego. To bardzo ważny list. Jeśli przedsiębiorca nie będzie znał swojego numeru rachunku, w przyszłym roku nie opłaci składek. Dotychczasowe rachunki do wpłat zostaną zamknięte od 1 stycznia 2018 r.

Abym przedsiębiorca w każdej chwili mógł sprawdzić swój numer rachunku składkowego, na stronie internetowej www.eskladka.pl uruchomiliśmy wyszukiwarkę. Numer ten ustali również w każdej naszej placówce i podczas kontaktu z Centrum Obsługi Telefonicznej (tel. 22 560 16 00 lub e-mail cot@zus.pl).

Szybciej, taniej, bezbłędnie

W 2018 r. aby opłacić składki, przedsiębiorca będzie wypełniał tylko jeden zwykły przelew. To oszczędność czasu i niższe koszty. W przelewie nie będzie podawać dodatkowych informacji – NIP-u, numeru REGON czy PESEL-u.

Mniej odsetek

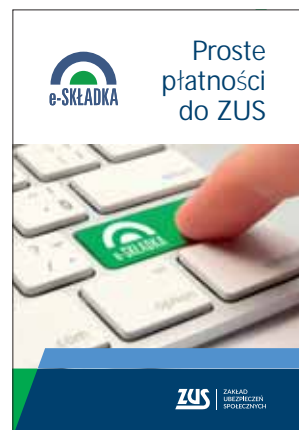
Wpłaty składek będziemy rozliczać najpierw na najstarsze zadłużenie na koncie płatnika (o ile je ma). Dzięki temu nie będą narastać odsetki.

Przedsiębiorca nie będzie mógł jednak opłacić tylko bieżących składek, aby korzystać np. ze świadczeń chorobowych. Jego wpłata najpierw pokryje zaległości i odsetki, a dopiero potem bieżące składki.

Jeśli przedsiębiorca ma długi składkowe, powinien skorzystać z układu ratalnego. Gdy go podpisze, będzie mógł spłacać dług i jednocześnie będzie ubezpieczony. To oznacza, że będzie miał prawo np. do zasiłku chorobowego.

Proporcjonalny podział wpłaty

Ponieważ przedsiębiorca będzie wpłacał składki na numer rachunku, który będzie przeznaczony tylko dla niego, od razu zaksięgujemy wpłatę na jego koncie. Kwotę podzielimy proporcjonalnie na wszystkie opłacane przez niego ubezpieczenia i fundusze.



Więcej informacji

O e-Składce możesz przeczytać na naszej stronie internetowej www.zus.pl w zakładce e-Składka. Znajdziesz tam:

- broszurę „Proste płatności do ZUS”,
- szkolenie elektroniczne, które opisuje zakres zmian i sposób, w jaki wysyłamy informacje,
- zbiór najczęściej zadawanych pytań i odpowiedzi na nie.

BIEŻĄCE WYJAŚNIENIA

Uwaga na oszustów! Mają sposób na wyłudzenie danych

Ostrzegamy przed osobami, które w czasie rozmów telefonicznych podają się za naszych pracowników i proponują spotkania w sprawie dziedziczenia środków z subkonta w ZUS i konta w OFE.

Nie dzwoniemy do Państwa z propozycją jakiegokolwiek płatnego doradztwa finansowego ani nie proponujemy spotkań w Państwa domach. Osoby, które składają takie propozycje, na pewno nie są naszymi pracownikami. Uprzedzamy, że jeśli podadzą Państwo w czasie takich spotkań swoje dane osobowe, może to być wykorzystane na Państwa niekorzyść.

Jeśli chcą Państwo skorzystać z porady z zakresu ubezpieczeń społecznych, mogą Państwo przyjść do naszej placówki albo zadzwonić do Centrum Obsługi Telefonicznej (tel. 22 560 16 00, koszt połączenia według taryfy Państwa operatora). Nasze porady są bezpłatne.



*Drodzy Czytelnicy,
życzymy spokojnych i radosnych
Świąt Bożego Narodzenia
oraz szczęścia i pomyślności
w Nowym Roku.*

Redakcja „ZUS dla Ciebie”

**FELIETON**

Wojciech Andrusiewicz
rzecznik prasowy
ZUS

20 lat jak jeden dzień

Można by rzec „bez echa”. Tak odbył się jubileusz największego systemu informatycznego w tej części Europy, przez specjalistów zaliczanego do 10 największych takich systemów. Mowa o Kompleksowym Systemie Informatycznym ZUS (KSI ZUS), który właśnie skończył 20 lat i nie odnotował żadnej poważnej awarii, którą odczuli by nasi Klienci.

Do Państwa uszu i oczu docierają na co dzień takie tytuły prasowe: „Za pieniądze przeznaczone na informatyzację ZUS można wysłać dwie sondy na Marsa”, „ZUS wydaje na informatykę setki milionów złotych rocznie”, „Kiedy zakończy się informatyzacja ZUS?” „ZUS rozstrzygnął mega przetarg informatyczny”.

Prasa niejednokrotnie epatuje ogromnymi liczbami. Stawia pytania o korzyści, jakie mają Państwo z systemu informatycznego ZUS, oraz wylicza, że gdyby nie wydatki na Kompleksowy System Informatyczny ZUS to wystalibyśmy dwie sondy na Marsa. Wyśłalibyśmy je także, gdybyśmy nie budowali od 20 lat dróg, komisariatów policji, szkół czy obiektów sportowych. Można też zapytać przewrotnie, co każdy z nas miałby z dwóch sond na Marsie, poza oczywistą dumą, że je wysłaliśmy. Na pytanie o korzyści z systemu informatycznego ZUS odpowiedź jest prosta. Dzięki KSI ZUS możemy obsługiwać naszych Klientów sprawnie i szybko. Żaden pracownik ZUS nie musi szukać kolejnych przelewów składek na ubezpieczenia emerytalne, rentowe, chorobowe czy wypadkowe. Są one, od czasu reformy systemu emerytalnego z 1999 r., zapisane w systemie informatycznym ZUS (który powstał dwa lata przed reformą).

KSI ZUS umożliwia sprawnie i szybko przetworzenie blisko 200 mln dokumentów rozliczeniowych rocznie i zaksięgowanie na ich podstawie blisko 160 mld zł wpływów składowych. Ten system gwarantuje, że co miesiąc bez żadnych opóźnień ponad 7 mln emerytów i rencistów dostaje swoje świadczenia, a każdy przedsiębiorca, który na bieżąco opłaca składki, w ciągu 15 minut otrzymuje zaświadczenie o niezaleganiu. Od pięciu lat dzięki KSI ZUS każdy może mieć dostęp na bieżąco (przez internet) do swoich danych, które gromadzimy.

Odpowiedź na pytanie o zakończenie informatyzacji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych jest prosta, ale i przewrotna: skończy się, kiedy przestanie rozwijać się informatyka na świecie. Musimy bowiem należycie chronić dane naszych Klientów i sprawnie ich obsługiwać.

ŚWIADCZENIA

Trzeba udowodnić swoje uprawnienia

Jeśli chcesz otrzymać świadczenie z ubezpieczeń społecznych, musisz wykazać, że spełniasz warunki. Zwykle musisz przedstawić dokumenty, które potwierdzą, że np. jesteś niezdolny do pracy lub masz określony staż pracy.

Nie wymagamy przedstawienia dokumentów dlatego, że tak chcemy. Zobowiązują nas do tego przepisy. Nie prosimy o dostarczenie dokumentów, gdy już je mamy. Jeśli np. występujesz o emeryturę i masz ustalony kapitał początkowy, nie musisz ponownie przedstawiać dokumentów, które potwierdzają zatrudnienie i wynagrodzenie przed 1999 r. Wystarczy, że złożysz wniosek i – jeśli jesteś pracownikiem – świadectwo pracy. Jeśli nie otrzymamy świadectwa pracy, to nie będziemy mogli wypłacać Ci emerytury. Tak wynika z przepisów. Emeryturę zawiesimy do czasu, gdy złożysz wniosek o podjęcie jej wypłaty, do którego dołączysz albo świadectwo pracy, albo zaświadczenie od Twojego pracodawcy, w którym potwierdził rozwiązanie stosunku pracy.

Przykład

Anna K. urodziła się 11 lipca 1956 r. Wniosek o emeryturę złożyła 25 września 2017 r., ale nie rozwiązała umowy o pracę ze swoim pracodawcą. Przyznaliśmy Annie K. emeryturę od 1 października 2017 r. (od dnia wejścia w życie przepisów, które obniżyły wiek emerytalny do 60 lat dla kobiet). Ponieważ Anna K. była zatrudniona tam, gdzie pracowała przed przejściem na emeryturę, zawiesiliśmy wypłatę świadczenia. W listopadzie 2017 r. Anna K. zgłosiła wniosek o podjęcie wypłaty emerytury. Wraz z nim dostarczyła nam świadectwo pracy, które potwierdzało rozwiązanie umowy o pracę 27 listopada 2017 r. Emeryturę zaczęliśmy wypłacać Annie K. od 1 listopada 2017 r. Stało się tak, ponieważ właśnie w tym miesiącu stosunek pracy Anny K. został rozwiązany, a ona zgłosiła wniosek i dostarczyła nam świadectwo pracy.

EDUKACJA

Projekt PFRON, ZUS i uczelni

Będą specjaliści ds. zarządzania rehabilitacją. Rusza projekt współfinansowany przez Unię Europejską.

– To niezwykle istotne, by osoby zagrożone długotrwałą niezdolnością do pracy były jak najszybciej i kompleksowo rehabilitowane, tak aby uchronić je przed dezaktywizacją zawodową – mówi prof. Gertruda Uścińska, prezes Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Dlatego ZUS wspólnie z PFRON będzie realizować projekt „Wdrożenie nowego modelu kształcenia spe-

cjalistów ds. zarządzania rehabilitacją – jako element kompleksowej rehabilitacji w Polsce”. Uzyskał on akceptację Komisji Europejskiej i będzie dofinansowany przez Unię Europejską (6,3 mln zł).

Zgodnie z założeniami nowy kierunek studiów podyplomowych do końca 2020 r. powinno ukończyć 200 absolwentów.

FORMULARZE

Nowe wnioski zasiłkowe

Uprościliśmy kolejne formularze. Od 27 października można korzystać z 9 nowych druków zasiłkowych.

Wszystkie nowe druki znajdziesz na naszej stronie www.zus.pl w zakładce „Wzory formularzy”. Łatwo je wypełnić – objaśnienia do ich

napisaliśmy zrozumiałym językiem. Udostępniłyśmy także wersje, które możesz wypełnić na komputerze, i następnie wydrukować.

Nazwa formularza	Symbol
wniosek o zasiłek macierzyński	ZAM (zastąpił formularz ZAS-54)
wniosek o zasiłek macierzyński za okres urlopu rodzicielskiego	ZUR (zastąpił ZUS-ZS-WUR-01)
wniosek o skrócenie lub wstrzymanie okresu wypłaty zasiłku macierzyńskiego	ZAS-23
oświadczenie o sprawowaniu opieki nad dzieckiem do 8 lat	ZAS-36
zaświadczenie płatnika składek o urlopie macierzyńskim, urlopie na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopie rodzicielskim, urlopie ojcowskim	ZAS-15
zaświadczenie płatnika składek o okresie i wymiarze czasu pracy wykonywanej przez pracownika w czasie urlopu rodzicielskiego	ZUM (zastąpił ZUS-ZS-ZUM-01)
oświadczenie o przyjęciu na wychowanie dziecka do ustalenia prawa do zasiłku macierzyńskiego	ZAS-26
oświadczenie o porzuceniu dziecka przez matkę lub o śmierci matki dziecka	ZAS-33
zaświadczenie lekarskie o związku niezdolności do pracy z wykonaniem badań lekarskich dla kandydatów na dawców komórek, tkanek i narządów lub poddaniem się zabiegowi ich pobrania	ZAS-9

Sumowanie okresów ubezpieczenia w Polsce i na Ukrainie a prawo do emerytury lub renty



Umowa polsko-ukraińska o zabezpieczeniu społecznym umożliwia wielu osobom migrującym nabywanie prawa do polskich i ukraińskich świadczeń emerytalnych i rentowych. O sumowaniu okresów ubezpieczenia w Polsce i na Ukrainie oraz innych zasadach wynikających z tej umowy mówi Andrzej Szybkie, dyrektor Departamentu Rent Zagranicznych.

Zacznijmy od wyjaśnienia, po co zawieramy umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym.

Zawieramy je, aby stworzyć warunki do współpracy gospodarczej między państwami oraz ułatwić nabywanie uprawnień socjalnych przez pracowników migrujących. Umowy międzynarodowe wprowadzają mechanizmy unikania podwójnego opłacania składek na ubezpieczenia społeczne za pracowników i przez osoby prowadzące działalność. Ograniczają więc koszty funkcjonowania podmiotów gospodarczych. Z umów międzynarodowych wynika wiele korzyści dla pracowników migrujących. Ułatwiają im m.in. nabywanie świadczeń emerytalno-rentowych, których nie mogliby otrzymać, z uwagi na przemieszczanie się (z jednego systemu zabezpieczenia społecznego do innego).

Z jakimi państwami zawarliśmy takie umowy?

Między innymi z USA, Kanadą, Koreą Południową, Australią i Ukrainą. Są to umowy między państwami, a nie – jak niektórzy uważają – umowy, które zawiera ZUS.

Jakie zasady wynikają z takich umów?

Podstawowe to: zasada równego traktowania, jednego ustawodawstwa, zachowania praw nabytych, eksportu świadczeń.

Wyjaśnijmy te zasady.

Zasada równego traktowania gwarantuje jednakowe traktowanie osób, które są objęte umową, przy przyznawaniu świadczeń czy obejmowaniu ubezpieczeniami społecznymi. Natomiast zasada jednego ustawodawstwa eliminuje podwójne opłacanie składek, czyli do dwóch różnych państw, za pracownika migrującego. Zapobiega też sytuacji, że nie są one odprowadzane do żadnego systemu. Umowy gwarantują także zachowanie praw nabytych, sumowanie okresów ubezpieczenia i uznanie zdarzeń objętych ochroną, które wystąpiły na terytorium jednego państwa członkowskiego, w taki sposób, jakby zaszły one pod rządami państwa zobowiązanego do udzielania świadczeń. Z kolei zasada eksportu świadczeń przewiduje przekazywanie świadczeń do drugiego państwa – strony umowy o zabezpieczeniu społecznym, w którym mieszka osoba uprawniona.

Jak Pan wspominał, jedną z takich umów zawarliśmy z Ukrainą. Obywatele Ukrainy mogą zatem nabyć prawo do emerytury w Polsce?

Z umowy polsko-ukraińskiej o zabezpieczeniu społecznym z 18 maja 2012 r. wynika zasada równego traktowania. Oznacza to, że polska i ukraińska instytucja ubezpieczeniowa muszą traktować obywateli drugiego państwa umowy, gdy ustalają i wypłacają im emerytury i renty, jak własnych obywateli. Warto jednak podkreślić, że już sama ustawa o systemie ubezpieczeń społecznych oraz polska ustawa emerytalna nie przewidują zasadniczo żadnej dyskryminacji w nabywaniu świadczeń ze względu na brak polskiego obywatelstwa.

Czy można sumować okresy zatrudnienia w Polsce i na Ukrainie przy ustalaniu uprawnień emerytalnych?

Jeśli nabywanie prawa do emerytury w danym państwie zależy od określonej długości okresów ubezpieczenia, to instytucja, która ustala uprawnienia do tego świadczenia, uwzględnia również okresy w drugim państwie. Okresy te nie mogą się jednak pokrywać.

Jak ZUS oblicza emeryturę, do której prawo zależy od zsumowania okresów ubezpieczenia w Polsce i na Ukrainie?

Jeśli prawo do emerytury przysługuje po zsumowaniu okresów ubezpieczenia, ustalamy emeryturę w następujący sposób:

- najpierw obliczamy teoretyczną (pełną) kwotę świadczenia, jaka przysługiwałaby danej osobie, gdyby wszystkie jej okresy ubezpieczenia były w Polsce,
- następnie obliczamy rzeczywistą (częściową) kwotę świadczenia, która odpowiada stosunkowi okresów ubezpieczenia w Polsce do sumy wszystkich okresów ubezpieczenia (zarówno polskich, jak i zagranicznych).

Tak ustaloną kwotę świadczenia wypłacamy osobie uprawnionej.

ZUS stosuje takie zasady do obliczania wszystkich emerytur i rent?

Zasady te dotyczą obliczania renty z tytułu niezdolności do pracy i emerytury, do której prawo zależy od okresów ubezpieczenia, np. renty czy też emerytury przyznawanych na tzw. starych zasadach osobom, które urodziły się przed 1949 r.

Czyli nie można stosować zasady sumowania okresów do emerytur dla osób, które urodziły się po 1948 r.?

Osoby urodzone po 31 grudnia 1948 r. mogą otrzymać emeryturę, kiedy osiągną powszechny wiek emerytalny, bez konieczności ustalania minimalnego stażu. Nie ma więc potrzeby sumowania okresów zagranicznych.

Prawo do emerytury nie zależy więc od wykazania ściśle określonego okresu ubezpieczenia?

Nie zależy od okresu ubezpieczenia ani jego tytułu (zatrudnienie czy prowadzenie pozarolniczej działalności). Trzeba jedynie wykazać jakikolwiek okres polskiego ubezpieczenia.

Jak ZUS oblicza taką emeryturę?

Dzieli tzw. podstawę jej obliczenia przez średnie dalsze trwanie życia dla osób w wieku równym wiekowi, w którym dana osoba przechodzi na emeryturę. Podstawą do obliczenia tej emerytury jest suma:

- zwaloryzowanych składek na ubezpieczenie emerytalne w Polsce zapisanych na indywidualnym koncie ubezpieczonego (do końca miesiąca, który poprzedza miesiąc wypłaty emerytury),
- zwaloryzowanego kapitału początkowego,
- kwot środków zapisanych na subkoncie.

Wysokość nowej emerytury ustalamy wyłącznie na podstawie polskich okresów ubezpieczenia. Nie uwzględniamy okresów ubezpieczenia na Ukrainie.

Czy taka osoba, czyli osoba urodzona po 1948 r., która ma polskie i ukraińskie okresy ubezpieczenia, ma szansę na emeryturę minimalną w Polsce?

Jeśli kwota świadczenia jest niższa od najniższej polskiej emerytury, to podwyższymy ją do tej właśnie kwoty, gdy osoba zainteresowana wykaże polskie okresy składkowe i nieskładkowe. Wynoszą one 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn. Podwyższenie to nie zależy od obywatelstwa i państwa zamieszkania emeryta.

A jeśli okres ubezpieczenia w Polsce jest krótszy?

Osoba, która spełni warunek dotyczący okresów składkowych i nieskładkowych (20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn) dopiero po

zsumowaniu polskich i ukraińskich okresów ubezpieczenia, otrzyma tzw. dopłatę do minimum, jeśli mieszka na stałe w Polsce.

Jak jest obliczana ta dopłata?

Dopłata do minimum to różnica między kwotą najniższej polskiej emerytury a sumą polskiej i ukraińskiej emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, w przeliczeniu na polskie złote. Ustalamy ją na takich samych zasadach zarówno obywatelom ukraińskim, jak i polskim. Dopłata do minimum nie przysługuje, jeśli zmienimy miejsce zamieszkania z Polski na zagranicę (np. na Ukrainę czy Niemcy).

Zasada sumowania okresów ubezpieczenia dotyczy również osób, które pracują w Unii Europejskiej?

Koordinacja systemów zabezpieczenia społecznego w Unii Europejskiej (UE) pozwala Polakom na korzystanie z sumowania okresów przepracowanych w Polsce i w UE. W umowie polsko-ukraińskiej o zabezpieczeniu społecznym obowiązują analogiczne zasady jak w innych tego typu umowach – zawartych przez Polskę, czy też istniejących w prawie europejskim.

Czy umowa polsko-ukraińska przewiduje przekazywanie między stronami środków finansowych na wypłatę świadczeń?

Nie. Emerytury i renty z tytułu zsumowanych okresów ubezpieczenia w Polsce i na Ukrainie instytucja ubezpieczeniowa tych państw ustala w stosunku proporcjonalnym między „własnym” okresem ubezpieczenia a sumą okresów ubezpieczenia w obu państwach (stronach umowy). Instytucja ubezpieczeniowa każdego państwa finansuje tylko wypłatę świadczenia za „własne” okresy ubezpieczenia.

Umowa polsko-ukraińska przewiduje transferowanie świadczeń?

Tak. Można przesyłać polskie emerytury i renty na rachunki bankowe osób, które mieszkają na Ukrainie, oraz przekazywać ukraińskie świadczenia do Polski. Takie uprawnienie (czyli do otrzymywania świadczeń, które przyznał ZUS, w państwie zamieszkania) mają także osoby, które mieszkają w innych państwach, z którymi Polska zawarła umowy o zabezpieczeniu społecznym, albo mieszkają na obszarze UE i Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Elektroniczne zwolnienia lekarskie

Czy można poprosić lekarza o wydruk e-ZLA

Wiem, że niebawem lekarze będą wystawiali zwolnienia lekarskie tylko elektronicznie. Czy lekarze będą mogli drukować takie zwolnienia?

Tak. Od 1 lipca 2018 r. lekarze będą mogli wystawić zwolnienia lekarskie wyłącznie w formie elektronicznej (e-ZLA). Wydruk wystawionego e-ZLA (opatrzonego podpisem i pieczęcią lekarza) przekazać pacjentowi:

- gdy jego płatnik składek (np. pracodawca) nie ma profilu na Platformie Usług Elektronicznych ZUS (PUE ZUS) – wydruk ten pacjent musi dostarczyć swojemu płatnikowi składek,
- na jego prośbę, nawet jeśli płatnik składek pacjenta ma profil na PUE ZUS – tego wydruku nie trzeba nigdzie przekazywać (to potwierdzenie dla pacjenta, że lekarz wystawił mu zwolnienie lekarskie).

Świadczenia chorobowe

Jak obliczyć okres wypłaty wynagrodzenia chorobowego

Jestem zatrudniony na cały etat od kilku lat. Od października 2017 r. pracuję dodatkowo u innego pracodawcy na część etatu. Do połowy 2017 r. otrzymałem od pierwszego pracodawcy wynagrodzenie chorobowe za 30 dni. Od 13 do 23 listopada korzystam ze zwolnienia lekarskiego u obu pracodawców. Czy ten drugi pracodawca wypłaci mi wynagrodzenie chorobowe za cały okres zwolnienia, bo u niego nie wyczerpałem limitu 33 dni?

Nie. Do okresu 33 dni niezdolności do pracy, za który w danym roku przysługuje wynagrodzenie chorobowe, wlicza się także okresy wypłaty tego wynagrodzenia przed podjęciem dodatkowego zatrudnienia. Dlatego pracownik otrzyma od obu pracodawców wynagrodzenie

chorobowe za 3 dni (od 13 do 15 listopada), a za okres choroby od 16 do 23 listopada – zasiłek chorobowy.

Renty

Czy odwołanie od decyzji zawsze trafi do sądu

Nie zgadzam się z decyzją w sprawie renty z tytułu niezdolności do pracy. Uważam, że ZUS zaniżył jej wysokość. Z pouczenia wiem, że muszę złożyć odwołanie do sądu za pośrednictwem oddziału ZUS. Czy może się zdarzyć, że odwołanie nie trafi do sądu?

Odwołanie nie trafi do sądu tylko wtedy, gdy uznamy je w całości za słuszne. Jeśli nie uwzględnimy odwołania w całości lub w części, jak najszybciej (w ciągu 30 dni od dnia jego złożenia) przekażemy je do sądu wraz z uzasadnieniem. Wtedy będzie je rozpatrywał sąd okręgowy – sąd pracy i ubezpieczeń społecznych (jako sąd I instancji).

EDUKACJA

Dzień Seniora w ZUS

Październik to szczególny miesiąc dla seniorów. 1 października obchodziliśmy Międzynarodowy Dzień Osób Starszych, 20 października – Europejski Dzień Seniora, a 27 października – Dzień Seniora w ZUS.

We wszystkich naszych oddziałach można było tego dnia skorzystać z porad emerytalnych naszych specjalistów i wyjaśnień ekspertów z innych instytucji, a także założyć konto na Platformie Usług Elektronicznych.

9 maja 2017 r. zawarliśmy z Polskim Związkiem Emerytów, Rencistów i Inwalidów porozumienie o współpracy edukacyjnej. Chcemy wspólnie rozpowszechniać wiedzę o ubezpiecze-

niach społecznych. Stąd pomysł na kwartalnik „ZUS dla Seniora”. Pierwszy numer już wydaliśmy. Są w nim ważne informacje – od nowości w przepisach po wyjaśnienia ekspertów w konkretnych sytuacjach. Podobnie będzie z kolejnymi numerami.

Kwartalnik można pobrać ze strony www.zus.pl albo wziąć w wersji papierowej z naszej placówki. Zachęcamy do lektury!



LIMITY ZAROBKÓW

Limity dla osób, które dorabiają do emerytury, renty z tytułu niezdolności do pracy, renty rodzinnej

Zmniejszymy Twoją emeryturę lub rentę, jeśli Twój przychód przekroczy:

- od 1 grudnia 2016 r. – 2838,60 zł,
- od 1 marca 2017 r. – 2953,30 zł,
- od 1 czerwca 2017 r. – 3047,50 zł,
- od 1 września 2017 r. – 2954,50 zł,
- od 1 grudnia 2017 r. – 2979,00 zł.

Zawiesimy Twoją emeryturę lub rentę, jeśli Twój przychód przekroczy:

- od 1 grudnia 2016 r. – 5271,60 zł,
- od 1 marca 2017 r. – 5484,60 zł,
- od 1 czerwca 2017 r. – 5659,70 zł,
- od 1 września 2017 r. – 5486,90 zł,
- od 1 grudnia 2017 r. – 5532,30 zł.

Od 1 marca 2017 r. kwoty maksymalnego zmniejszenia wynoszą:

- 565,53 zł – dla emerytur, rent z tytułu całkowitej niezdolności do pracy,

- 424,18 zł – dla rent z tytułu częściowej niezdolności do pracy,
- 480,73 zł – dla rent rodzinnych dla jednej osoby.

Ważne!

Nie zawiesimy ani nie zmniejszymy Twojej emerytury, jeśli osiągnąłeś powszechny wiek emerytalny, niezależnie od tego, jaki uzyskujesz przychód. Wyjątkiem jest sytuacja, gdy kontynuujesz zatrudnienie na podstawie stosunku pracy podjęte przed nabyciem prawa do emerytury – wtedy zawieszamy Twoje świadczenie.

Renta socjalna

Od 1 marca 2017 r. renta socjalna wynosi 840,00 zł.

Zawiesimy Twoją rentę socjalną, jeśli Twój przychód przekroczy:

- od 1 grudnia 2016 r. do 28 lutego 2017 r. – 2838,60 zł,
- od 1 marca do 31 maja 2017 r. – 2953,30 zł,
- od 1 czerwca do 31 sierpnia 2017 r. – 3047,50 zł,
- od 1 września do 31 listopada 2017 r. – 2954,50 zł,
- od 1 grudnia 2017 r. do 28 lutego 2018 r. – 2979,00 zł.